

Velkommen til
generalforsamling 2024

Politik Samvær

Fagligt fællesskab



Fredag 4. oktober 2024 kl. 18
VIA, Ceresbyen 24, bygning A

BUPL
ÅRHUS

Praktisk

Generalforsamlingen er stedet, hvor rigtig mange medlemmer af BUPL Århus mødes

På generalforsamlingen kan du lytte til og deltage i diskussioner om fagforeningens kommende 2 års arbejde, og være med til at vælge hvem der skal repræsentere dig i bestyrelsen.

Vi sætter dermed rammen for en aften med både politik og hyggeligt samvær.

Vi håber, du har lyst til at deltage – vi glæder os til at se rigtig mange medlemmer!

Vi sørger for hyggelige rammer i VIA Ceresbyen.

Vi spiser fra kl. 17-18 og åbner dørene i god tid, kl. 16.30.

Indskrivning

Dørene åbner kl. 16.30. Når du har meldt dig til, står vi klar til at registrere din ankomst. Hvis du ikke er meldt til, slår vi dig op i medlemslisten, hvorefter du kan komme ind.

Hvis du er i tvivl om dit medlemskab, så tjek det gerne inden generalforsamlingen ved at ringe til os: 3546 5650.

Af hensyn til madbestilling er sidste frist d. 22. september. Hvis du vil spise med skal vi bede dig om, at du tilmelder dig:



Tid og sted

Fredag d. 4. oktober 2024 kl. 18.00 - ca. 22 på VIA, Ceresbyen 24, bygning A.

Hygge efter generalforsamlingen

Når generalforsamlingen slutter slår vi dørene op til studenternes bar, hvor de vil sælge øl, vand og vin til rimelige priser. Vi lukker baren senest kl. 24.00. Vi håber, I har lyst til at være med til denne mere uformelle del af arrangementet, også!

Disse 24 sider indeholder

Kommentar til tiden. Her kan du læse en politisk kommentar til den nutid, som BUPL Århus og medlemmerne agerer i.

Beretning. Skriftlig opsamling på det, der har påvirket BUPL Århus' virke det seneste år.

Fremtidigt arbejde. Forslag til det BUPL Århus særligt skal arbejde med i de kommende 2 år indtil næste generalforsamling i 2026.

Regnskab 2023 og budgetforslag 2025. Her kan du se på tal og få indblik i fagforeningens økonomi.

Kandidater til bestyrelsen. Her kan du se en oversigt over, hvem der stiller op til de forskellige poster i BUPL Århus. Og se skriftlige præsentationer af de kandidater, der allerede nu har bestemt sig for at stille op til posterne.

Vel mødt til alle medlemmer af BUPL Århus!



Kommentar til tiden: Kampen om tiden

Af forkvinde Marianne Gilbert Nielsen

Arbejdstid er et omdiskuteret emne i disse år. Først kom afskaffelsen af Store Bededag og efterfølgende gjorde socialdemokratiet, med Mette Frederiksen og Kaare Dybvad, sig til bannerførere for, at vi alle skal arbejde mere, hvis velfærdsstaten skal opretholdes. Temaerne fortsatte ind i overenskomst og trepart, hvor blandt andet flere på fuld tid blev en del af aftalen.

Sat overfor dette står en bevægelse der særlig udtrykkes i "Ærømanifestet" af Mai My Midtgaard Humaidan. Familier der står af hamsterhjulet, flytter på landet og hjemmepasser deres børn. Udtrykt som en længsel efter en mindre hektisk hverdag – længslen efter langsommelighed, ro og fordybelse. Således synes polerne at blive sat skarpt op overfor hinanden. Det er tvingende nødvendigt, at vi arbejder så meget som muligt for at fastholde skatteindtægter og dermed velfærdsstaten. Og på den anden side behovet for liv og familieliv i balance, langsommelighed og så at sige være herre i eget hus. Er der så grund til bekymring for danskernes arbejdsmoral og frygte at store dele af befolkningen er på vej til Ærø for at finde sig selv? Det er der, ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, ikke noget der tyder på. Ifølge deres analyser ligger danskernes arbejdstid stabilt og uændret siden 2009. (analyse 16. november 2023).

Hvad er der så på spil? Færre i den arbejdsdygtige alder på grund af små ungdomsårgange og flere ældre er et faktum, der har betydning for den samlede arbejdsstyrke i Danmark og som rammer særligt nogle områder hårdt. Et tema vi vender tilbage til. Først lidt bag om temaet, hvor vi måske skal finde en værdikamp, der handler om andet og mere end antallet af timer, der lægges i lønarbejde og derfor rummer dybere problemstillinger end der umiddelbart fremgår af debatten. Forhold der må ses i en

større samfundsmæssig sammenhæng, og hvor vi må tage det, som Ærømanifestet også er udtryk for – længslen efter ro og langsommelig – alvorligt. Hvor vi samtidigt husker på, at arbejdsliv udgør en afgørende og meningsfuld del af manges liv.

Værdidebatten udspringer af et grundlæggende spørgsmål om, hvad det vil sige at leve gode liv i et moderne samfund. Hvilken kampplads efterlader det til fagbevægelsen, hvis vi forudsætter, at opgaven er at skabe de bedste betingelser for gode liv, ikke bare arbejdsliv, men hele liv?

Et historisk blik

Når vi står i nutiden, må vi se den som et resultat af fortiden og som et skridt ind i fremtiden. Så lad os starte med at kikke på fagbevægelsens kampe historisk. Allerførst er det vigtigt at slå fast, at løn altid har været, og også i fremtiden skal være, en central opgave for fagforeningen, men dette skrift vil koncentrere sig om en anden del af opgaven; nemlig arbejdstiden. Tiden talt i timer og minutter har nemlig også historisk set været en kampplads for fagbevægelsen. Det er den vare, som arbejdere altid har at handle med. "Bread for all and roses too" sådan lød det da Helen Todd, amerikansk suffragist og arbejderrettighedsaktivist i 1911 lancerede det, der senere skulle blive en kendt parole for kvindekamp og arbejdskamp. Parolen symboliserer to kampe. "Bread" som behovet for, med en anstændig løn, at kunne forsørge sig selv. "Roses" som værdighed og friheden til det smukke i livet – kulturen, dannelsen, fordybelsen.

Da fagbevægelsen i Danmark fremførte sin kendte parole i 1920 – 8 timers hvile – 8 timers arbejde – 8 timers fritid, efterfulgte den "Bread and roses too" og handlede også om at tage vare på menneskers hele liv. Sikre balancen mellem den tid, der sælges og den tid, der efterlades til fritid og hvile. De 8 timers frihed blev fremført som tid til familien,



Kommentar til tiden - fortsat

venner og muligheden for at dyrke kulturelle gøremål, som en del af et dannet liv og en dannet befolkning.

I de efterfølgende år og op til nu stødte 5 ugers ferie, 37 timers arbejdsuge og 6. ferieuge til de opnåede resultater for frihed fra arbejde. Den til i dag opnåede frihed må tilskrives fagbevægelsens fortjeneste. Spørgsmålet som fagbevægelsen må stille sig i dag, er om det stadig er kampen om timer og minutter, der skal være den fremtidige kamp – eller om det vil være en for simpel strategi alene at gå den vej. For at vurdere det må vi kikke lidt nærmere på TID som et begreb.

Tiden

Et døgn er 24 timer – en time 60 minutter. Det sætter vi ikke spørgsmålstejn ved. Det baserer sig på en historisk aftale indgået for så mange år tilbage, at vi synes at glemme at målelig tid faktisk ikke er en naturskabt størrelse. Vender vi blikket mod den oplevede tid, opdager vi en helt anden størrelse. Den nyforelskede, der venter på sin kæreste. Her kan timer føles som døgn – ja endog evigheder. Men så kom kæresten og tiden flyver afsted og synes at forsvinde som et splitsekund.

”Tiden er noget mærkeligt noget, jeg har aldrig helt forstået...”. sang Kaj og Andrea for år tilbage. De har en pointe – tiden er noget mærkeligt noget, og selv om vi kan tælle timer og minutter, så har den på mærkelig vis en evne til at udvide eller indskrænke sig, afhængigt af vores gøremål og sindsstemning.

Tiden i det moderne synes at være mere presset end tidligere og skubber til ønsket om deltid eller helt at stå af ræset og flytte til Ærø. Tiden synes ligesom at løbe af med os, og døgnets 24 timer er ikke nok. Derfor rammer Benny Andersen stadig og måske

endnu mere i dag end i 1971 hovedet på sømmet, da han i digtet om tiden skriver: ”Vi har tolv ure i huset og alligevel slår tiden ikke til”.

Det accelererende samfund

Den nulevende sociolog Hartmut Rosa er de seneste år blevet fremhævet og læst for hans teori om acceleration, som et kendetegn ved den moderne tid. Begrebet skal og må ikke forveksles med travlhed. Der er ikke noget galt med at have travlt. Pointen ved Rosa er netop accelerationen – ofte beskrevet billedligt af den evige gang op ad en rulletrappe, der kører nedad.

Vi har ifølge Rosa udviklet et nyttetænkende samfund, hvor stadig større, bedre og rigere på kortere tid synes at være vægtige rettesnore. Udviklingen er drevet af en kapitalistisk konkurrencelogik, hvor stadigt større forbrug er positive drivere. Konkurrencen og kravet om vækst flyder også ind over privatsfæren, hvor vi er drevet af at ville nå mere på kortere tid og præstere godt overfor såvel andre som os selv.

Det handler altså ikke alene om kapital, arbejdsgivere eller politikere, der ønsker at suge al kraft ud af medarbejderne, men udviklingen er også drevet af en egen kraft til at ville mest muligt med sit liv i en verden, hvor vores rækkevidde i kraft af den teknologiske udvikling synes uendelig og hele verden indenfor rækkevidde.

En rigtig dårlig cocktail, der ifølge Rosa efterlader mennesket i et tidsregime, hvor tiden aldrig slår til og et kapløb, hvor vores evner aldrig rækker. Ligegyldigt hvor hurtigt vi går op af rulletrappen, når vi aldrig op.

Vi efterlades magtesløse, og i sidste ende risikerer vi at miste forbindelsen til det gode liv. Vi kan som mennesker ikke præstere godt nok og ender som naturen i den globale klimakrise. Som en natur, der gisper efter vejret.



Kommentar til tiden - fortsat

Rosas analyse er hård, men mon ikke mange kan nikke genkendende til at finde sig i et tempo, hvor man mister pusten. Får brug for at tage sit liv op til overvejelse og måske forfalde til drømmen om at rive alt op med rode, flytte på en ø og være i balance med sig selv, familien og naturen.

Men nu skal vi ikke bruge Rosas analyse til at argumentere for, at alle skal rykke teltpælene op og flytte til Ærø. Det kan og skal vi langt fra. Store samfundsanalyser skal nærmere fremhæve tendenser, der skal gøre os klogere på vigtige skridt at tage ind i fremtiden. Her kan vi bruge den som spejl til en bedre forståelse af, hvad vi som fagforening og profession står overfor, hvis vi skal understøtte gode liv i fremtiden.

Et kik ind i fremtidens kampe

Tilbage til den aktuelle debat om arbejdstid, der blandt andet udspringer af en samfundssituation, hvor der er rift om meget små ungdomsårgange, og hvor den samlede arbejdsstyrke mindskes. Det mærkes tydeligt – ikke mindst på det pædagogiske område, hvor der allerede nu mangler kolleger og tilgangen til pædagogstudiet ydermere falder. En bombe under den pædagogiske kvalitet på børneområdet. Er fagforeningens løsning så her at kæmpe for mere frihed, på et område, hvor de seneste tal fra dagtilbudsområdet i Aarhus fortæller, at omkring 80% i forvejen arbejder på deltid? Eller er der også andet på spil, der handler om mere og andet end tid talt i timer og minutter?

Med Rosa i baggrunden er det tydeligt, at tid ikke alene kan betragtes som tid udmålt faktisk i timer og minutter, men også må ses i sammenhæng med oplevelsen af tid. Hvor meget skal man nå på en time, og er det meningsfuldt? Det er langt mere komplekst, og udmattelsen efter en arbejdsuge afhænger ikke nødvendigvis af den konkrete længde. Det handler også om arbejdets

karakter. I accelerationens tidsalder har vi, ifølge Rosa, tendens til at forlade at leve livet for dets eget skyld. Gåturen som eksempel udføres for at opnå dagens 10.000 skridt, som sundheden foreskriver. Gåturen går ikke længere for dens egen skyld. Børnene skal lege for at lære noget, og ikke fordi det at "svømme hen i" legen og glemme tid og sted har værdi i sig selv. Som profession har vi længe påpeget legen og barndommen for deres mening i sig selv og ikke bare en venteposition til at komme i skole og i sidste ende at blive til noget. Også børn og unge er presset ind i accelerationen. Når Rosa kommenterer på den stigende mistrivsel blandt unge, påpeger han at diagnosen ikke skal findes hos dem. De reagerer blot sundt på et samfund, der ikke er i balance. Derfor er det endnu vigtigere, at vi for børnenes skyld fortsat kæmper for gode omsorgs- og legemiljøer, der giver mening for dets eget skyld. Men også for arbejdslivets skyld. Hvis vi som fagforening skal kæmpe for bedre arbejdsliv i fremtiden, kan det for pædagoger ikke ses løsrevet fra muligheden for at kunne lede og udøve god pædagogik med respekt og omsorg for børnenes egne liv. Det kræver uddannede kolleger og tid nok talt i timer og minutter. Men også tid, hvor omsorg og fordybelse i sig selv er centrale rettesnore, og hvor tempoet sættes ned.

Så skal vi som fagforening kæmpe for gode liv i fremtiden, skal vi fortsat kæmpe for en balance mellem tiden til arbejdsliv og tiden til fritid. Men lige så vigtigt kæmpe for at samfund og et meningsfuldt arbejdsliv, hvor der, for pædagoger og for pædagogfaglige ledere, reelt er plads og tid til at udøve og lede pædagogik.

Måske er der netop nu behov for at genfinde parolen: Bread for all and Roses too.

Beretning

- et udpluk af BUPL Århus' arbejde i 2023-2024

Beretningen gør status over BUPL Århus' arbejde det seneste år. Beretningen følger op på de indsatser og politiske fokusområder, der blev besluttet på generalforsamlingen i 2023.

Du kan dykke yderligere ned i bestyrelsens arbejde ved at følge de QR-koder, du møder i teksten.



Trepartsforhandlinger og overenskomst 2024

Tillidsrepræsentanterne gik i front i kampen for bedre løn både under trepartsforhandlingerne og overenskomstforhandlingerne. De har deltaget aktivt på TR-møderne og gjort et kæmpe arbejde for at involvere og engagere, samt organisere, kollegaerne.

En tillidsrepræsentant fra Aarhus tog initiativ til en landsdækkende t-shirt dag d. 11. oktober, hvor mange pædagoger tog BUPL-t-shirt på for at markere sammenholdet – en dag der blev gentaget flere gange. Pædagogerne fra Aarhus var i det hele taget meget aktive hele efteråret for at vise forhandlerne i København, at pædagogerne forventede en klækkelig lønforhøjelse. Der blev også arrangeret vandreture, hvor de magenta farver blev set trave rundt i byen; der blev malet på sten og bud-

skaberne #lønløft #mereværd blev synlige ude i bybilledet.

Resultatet af treparten er, at månedslønnen for en fuldtidsansat pædagog bliver hævet med 600 kr. i 2024. Den stiger til 900 kr. i 2025 og i 2026 får pædagogerne 1800 kr. mere i løn om måneden (inkl. pension og ferie). For lederne forhøjes pensionsprocenten til 18,24 % (fra 17,04 %), ligesom der gives ledere, der er ansat pr. 1. juni 2024, et engangsbetrag på 895 kr. (31/3 2000 niveau).

Resultatet af overenskomstforhandlingerne medførte også en stor lønstigning til pædagogerne og lederne på 8,8 % over 2 år.

Under overenskomstforløbet, fra december til april, inviterede BUPL Århus tillidsrepræsentanter og medlemmer til møder om overenskomstforhandlingerne.

Vi orienterede om forhandlingerne i nyhedsbreve, og fællestillidsrepræsentanterne tog på besøg på arbejdspladser, hvor der ikke er en valgt tillidsrepræsentant for at sikre kontaktpersoner, der kunne være bindeled mellem medlemmerne og BUPL Århus. I alt meldte 40 kontaktpersoner sig. Tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og kontaktpersonerne gjorde en stor indsats for at engagere medlemmerne. Indsatsen fra tillidsrepræsentanter og andre medlemmer var god opbakning til vores dygtige forhandlere og betød, at vi stod med en historisk aftale om en stor lønstigning til pædagoger i trepartsforhandlingerne med Regeringen og kommunerne - og en overenskomst med en lønstigning på 8,8 % over 2 år for både ledere og pædagoger.

Beretning

AFSTEMNING OM OVERENSKOMST 2024

Da resultatet af overenskomstforhandlingerne forelå ringede BUPL Århus til medlemmerne for at få en snak om resultatet og deltage i afstemningen. Desuden deltog formand for BUPL, Elisa Rimpler, i et møde i BUPL Århus efter påske, hvor alle medlemmer var inviteret til at høre hendes oplæg om overenskomstresultatet. Lederne fik desuden en online orientering om overenskomstresultatet af lederforeningens daværende formand Eva Munck Immertreu.

Alt i alt kom det også til en meget målbar succes, da BUPL Århus blev den fagforening i BUPL med højeste stemmeprocent ved afstemningen om overenskomstresultatet.

Det lykkedes også at få en aftale, der sikrede medlemmerne på private institutioner samme lønstigninger som de kommunalt ansatte fik i treparten. De private TR blev også indbudt til møde og en del medlemmer fik desuden et kald og en snak om overenskomsten i afstemningsperioden. På det private område fik BUPL Århus den næsthøjeste stemmeprocent på landsplan.

Udover lønstigningerne, som følge af treparten, indeholdt aftalen en ret til fuld tid og en bestemmelse om at stillinger skal slås op på fuld tid, på dagtilbudsområdet. Det er en kompleks affære, og BUPL Århus har været, og er, i dialog med kommunen om håndteringen af dette.

En følge af lønstigningerne er, at lønforskellen mellem de fritidspædagogiske ledere på skoleområdet og fx en pædagog med tillidshverv er blevet for lille. Hvorfor BUPL Århus har anmodet om en forhandling af dette.

Oversenskomstresultat for pædagoger og ledere på det kommunale område:

91,4 % har stemt ja og andelen af pædagoger, der har deltaget i afstemningen er 67,4 %.

Oversenskomstresultat for pædagoger og ledere i private dagtilbud:

Samlet er det blevet til et overvældende ja med 95,74 % ja-stemmer - mens stemmeprocenten endte på 52,18.



Tillidsrepræsentanter til fælles-TR møde i april 2024, hvor der blev orienteret om overenskomstresultatet.

Beretning

Flere med i fællesskabet

Hele forløbet omkring overenskomsten viste, at jo flere medlemmer der er i BUPL som bakker op, des bedre resultater kan BUPL opnå. Derfor er det afgørende vigtigt at være mange i fællesskabet for at være politisk stærke. Derfor har det, med baggrund i et vigende medlemstal, både i Aarhus og på landsplan, været presserende at arbejde systematisk med at få det til at give mening for flere at være en del af BUPL-fællesskabet. Det er opløftende, at 90 % af pædagogerne er medlem af BUPL Århus, men fagforeningen skal være et attraktivt fællesskab for endnu flere.

Da tillidsrepræsentanterne (TR) er bindeled mellem fagforeningen og medlemmerne har TR også fået oplæg om og drøftet, hvordan de arbejder med organisering og relationerne til medlemmer og potentielle medlemmer på arbejdspladserne.

For at vise, hvad BUPL er, har BUPL Århus givet adgang til ikke-medlemmer på 3-4 arrangementer i år. Vi inviterede fx til "Fælles Fredag" den 12. januar, hvor medlemmer og ikke-medlemmer kunne mødes til kollegialt samvær i BUPL-huset.

Til årets ledertræf benyttede enkelte ikke-medlemmer sig af muligheden for at være med, ligesom andre har deltaget i arrange-

menter og enkelte i et møde med pædagogiske ledere for UngiAarhus. Det er for tidligt at sige, om det har givet flere medlemmer, og det er fortsat en vurdering fra arrangement til arrangement om ikke-medlemmer inviteres ind. Under overenskomstforhandlingerne ringede politisk valgte og ansatte i BUPL Århus til ikke-medlemmer, så de fik lejlighed til at tale med os om, hvad der skulle til for at de blev medlem. Det har ført til en lille medlems-fremgang i BUPL Århus. Vi fastholder kontakten til nye ved at ringe og skrive til dem. Tak for alle de gode samtaler i årets løb! I foråret har BUPL Århus taget initiativ til og gennemført en prøvehandling med fire tillidsrepræsentanter på dagtilbudsområdet, som hver er TR for fire afdelinger. Prøvehandlingen har haft til formål at understøtte og ideudvikle metoder sammen med TR om at arbejde systematisk med at blive et kendt ansigt, som både kollegaer i alle afdelinger og ledere kender og gør brug af. Metoderne har bl.a. omhandlet velkomst til nye kollegaer, kontinuerligt fremmøde i de afdelinger TR ikke selv er ansat i, gennemførelse af miniundersøgelse blandt kollegaer samt tæt TR-samarbejde og sparring. Næste trin bliver hvordan erfaringerne fra prøvehandlingen kommer flere TR til gavn.



Fælles Fredag i BUPL-huset, januar 2024

Beretning

Styrkelse af professionen

Det er vigtigt at synliggøre pædagogprofessionens kvaliteter. Pædagoger gør en forskel hver dag – og giver børn og unge deltagelsesmuligheder i samfundet gennem dannelse, udvikling og omsorg. Pædagoger er én af velfærdssamfundets grund søjler. Det satte vi fokus på i MED-systemet, i vores møder med magistraten, med forvaltningen og politikerne.

Det er et problem, når pædagoger og ledere vælger faget fra. Et problem, der har konsekvenser for jer på arbejdspladserne, og et problem vi er nødt til at løse sammen med arbejdsgiverne, hvorfor vi i året løb har taget forskellige initiativer.

FUNDAMENT FOR DIT PÆDAGOGLIV

I to forløb for nyuddannede, nyansatte, har vi, i samarbejde med Aarhus Kommune, sat fokus på professionen og samarbejdet på arbejdspladsen med henblik på at skabe en kultur, hvor det bl.a. er muligt at fastholde diskussionerne om den pædagogiske faglighed. Vi håber det giver lyst til at blive i faget i mange år.

JOBMESSE

For at skabe et møde mellem de, der har ledige stillinger, og de arbejdsløse afholdt vi, sammen med BUPL's a-kasse, i februar og august jobmesser, hvor institutioner og jobsøgende mødte hinanden i gensidig dialog og interesse.

AARHUS KOMMUNES SENIORARRANGEMENT

BUPL Århus deltog i arrangementet for her bl.a. at være undersøgende på interessen for fortsat at forblive som pædagog i et eller andet omfang med fast tilknytning til de pædagogiske arbejdspladser.

DISPENSATIONER FRA UDDANNELSESKRAVET

Også i år har manglen på pædagoger og den lave arbejdsløshed indenfor faget betydet, at BUPL Århus har givet dispensationer fra uddannelseskravet. Det er, hver gang, dilemmafyldt at behandle en sådan dispensationsansøgning, BUPL skal balancere mellem flere forhold. Vi ved, hvor hårdt brug der er for kolleger, men samtidig er BUPL's mål 80 % uddannede pædagoger i institutionerne for at sikre en høj professionsfaglighed.

I Aarhus er pædagogandelen i gennemsnit 53 % i dagtilbuddene. Det er langt fra BUPL's ambition på 80 % uddannede pædagoger.

Kilde: Beregninger i data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

Pædagoguddannelsen

BUPL Århus er aktiv og til stede på uddannelsen. En del medlemmer bidrager ved at deltage i møder/undervisning på uddannelsen, hvor pædagoger fra praksis og BUPL Århus i fællesskab beretter om faget, både på VIA og på Diakonhøjskolen. BUPL Århus har desuden igen i år været medarrangør af en dag, hvor studerende bliver inviteret på bustur og får mulighed for at møde den pædagogiske virkelighed. Her bidrager en del pædagoger og pædagogiske arbejdspladser fra syd til nord i Aarhus aktivt som oplægsholdere. Tusind tak til de pædagoger, ledere og institutioner, der stiller sig til rådighed.

BUPL Århus protesterede, da ministeren på området foreslog en forkortet pædagoguddannelse. Forslaget blev afværget i første omgang. BUPL Århus er klar, når Regeringen kommer med et nyt udspil.

Arbejdet omkring at etablere et praktikvejledernetværk er undervejs i et samarbejde med kommunen og uddannelsen.



Bestyrelsen i BUPL Århus siger nej til forringelse og forkortelse af pædagoguddannelsen: Der er tværtimod brug for en langt bedre uddannelse, så vi kan rekruttere de unge til professionen.

Beretning

Professionen - arrangementer og aktiviteter

For at styrke medlemsengagementet, i forhold til professionen, har der været afholdt arrangementer, hvor pædagoger og/eller ledere har fortalt om pædagogiske initiativer til de fremmødte pædagoger. Stemningen på disse arrangementer er altid boblende, da det giver god energi at høre om andres pædagogiske praksis.

BUPL 50 ÅR

BUPL fyldte 50 i 2023. Det fejrede BUPL Århus ved 2 gratis arrangementer for alle interesserede medlemmer midt i oktober. Forfatter Stine Askov fortalte om sin baggrund som pædagog og sit forfatterskab, og en pædagogisk leder fortalte om pædagogfaglig ledelse af et kulturformidlingsprojekt, som var finansieret af BUPL's udviklingspulje.

PÆDAGOGISKE KONFERENCER

Som understøttelse af det professionsfaglige laver BUPL Århus i løbet af året mange pædagogiske konferencer og temadage, så du, også i din fagforening, kan blive opdateret i forhold til nyeste faglige viden og udvikling.

LEDERTRÆF

I maj deltog 140 leder-medlemmer på det årlige ledertræf. Det var en dag med input og refleksioner til det lederfaglige arbejde med særligt blik for ledernes vilkår og muligheder for at lede professionen.

FYRAFTENSMØDER

Færre medlemmer har mulighed for at deltage i heldagskonferencerne, og derfor har BUPL Århus afholdt flere fyraftensmøder, så flere kan deltage. Rigtig mange medlemmer deltog til fyraftensmødet "Pædagogprofessionens historiske rødder" og på fyraftensmødet "Intensivering af barndommen og det pædagogiske arbejde – alternative muligheder?".

8. MARTS

BUPL Århus inviterede til en aften med pædagoger og politikere, der holdt oplæg med forskellige perspektiver på ligestilling.

FOLKEMØDE FOR KLUBOMRÅDET

Sidst i oktober var BUPL Århus medarrangør af det store, velbesøgte "Folkemøde for klubområdet" med 400 deltagere fra hele landet. 100 pædagoger fra klubberne i Aarhus deltog og fik ny viden og delte erfaringer om det fritids- og ungdomspædagogiske område.



I august var der fuldt hus til pædagogisk konference om ADHD/ADD hos børn og unge.



Over 400 deltog i Folkemøde for klubområdet. I denne podcast kan du blandt andet høre, hvordan mødet er grobund for nye tanker og ideer

Beretning

Kommunal økonomi

Arbejdet med den kommunale økonomi har udviklet sig til at være sværere og sværere at handle på, dels fordi økonomien bliver vanskeligere at gennemskue og fordi politiske budgetforlig indeholder besparelser, der ikke er konkretiseret. Det afvæbner kritikken og gør det sværere at protestere, både for fagforeninger og borgere.

Derudover udhules institutionernes økonomi løbende af en årlig besparelse kaldet fællesbidraget, og af en økonomi der ikke slår til i forhold til det stigende antal børn og unge med særlige behov.

I budgetforliget, vedtaget i 2023, vedtog byrådet en yderligere tilføjelse til det i forvejen komplekse budget. De vedtog en omprioritering af midler, hvor alle magistrater, også børn og unge magistraten, skulle bidrage til en såkaldt velfærdspulje. På bundlinjen fik Børn og Unge magistraten tilført flere midler, end de afgav, men kun dagtilbud og skoler fik flere midler; SFO og UngiAarhus fik ikke tilført midler fra puljen.

MINIMUMSNORMERINGER

Selv om der faktisk er tilført penge til minimumsnormeringer, er der alt for mange, der ikke oplever dem i praksis. En analyse, som var indeholdt i budgetforliget, har desuden vist, at Aarhus Kommunes minimumsnormeringer på kommunalt niveau balancerer på en knivsæg. Udmøntningen af minimumsnormeringer er fortsat en højt prioriteret dagsorden i hele BUPL og i BUPL Århus. Bestyrelsen har i årets løb og under budgetforhandlingerne argumenteret for, at minimumsnormeringer skal have virkning på institutionsniveau, og ikke som et gennemsnit for kommunen som helhed. Bestyrelsen har ligeledes foreslået minimumsnormeringer på fritidsområdet.



I halvdelen af daginstitutionerne i Aarhus, er der ikke minimumsnormeringer, og der er derfor flere børn pr. én pædagogisk personale, end det er bestemt i loven. Læs det her:



BESPARELSER

Besparelser rammer både pædagoger og leders vilkår og spænder ben for det pædagogiske arbejde. Hvert år op til budgetforliget holder BUPL Århus møder med byrådets partier for at påvirke og yde indflydelse til gavn for børn og unge området.

BUPL Århus har formuleret protester i læserbreve og kronikker, ligesom også en del medlemmer har skrevet læserbreve med modstand mod besparelser. Senest er BUPL Århus igen gået ind i diskussionen om en beskedent skattestigning for at imødegå løbende og nye besparelser i fremtiden. TV2 Østjylland bragte fx et langt indslag om dette den 15. maj.

Uagtet BUPL Århus' protester mod besparelser, besluttede et flertal i byrådet besparelser på serviceniveauet på SFO, reduktionen i åbningstid på SFO og besparelser på UngiAarhus.

NY BUDGETMODEL FOR UNGIAARHUS

En ny budgettildelingsmodel for UngiAarhus betød en større omfordeling af økonomien på området, hvilket for nogle klubber har betydet mindre budgetter og omplacering af medarbejdere. BUPL Århus har bistået de berørte medlemmer.

BUPL Århus har sat spot på følgende 5 temaer overfor politikerne i Aarhus Byråd:

1. Det fritidspædagogiske område
2. Minimumsnormeringer
3. Pædagogfaglig ledelse
4. Vilkår for pædagoger og pædagogfaglige ledere
5. Det specialpædagogiske område

Beretning

Aftaler og høringer

De økonomiske udfordringer på de store velfærdsområder mærkes med al tydelighed, når BUPL Århus skal forhandle løn lokalt. Der er ikke politisk vilje til at udvide den lokale ramme til løn. Det har stor betydning for forhandlingsforløb, og de resultater fagforeningen kan opnå.

INKLUSIONS- OG HANDICAPAFTALEN

Det har vist sig uventet svært at få justeret inklusions- og handicapaftalen. Møderne om aftalen har ligget efter deadline på denne beretning og vil indgå i den mundtlige beretning.

AFTALE FOR PÆDAGOGISKE LEDERE I UNGIAARHUS

BUPL Århus indgik i en justering af lønaftalen for pædagogiske ledere i UngiAarhus op til sommerferien, hvor den oprindelige aftale blev justeret som følge af den ny budgetmodel.

AFTALE FOR FAGKONSULENTER

BUPL Århus har indgået en lokal arbejdstids- og ferieaftale for pædagogiske fagkonsulenter ved PPR, der sikrer dem samme vilkår for afvikling af ferie, som deres nære kollegaer i PPR, som allerede havde gældende lokale retningslinjer. Konkret betyder det, at medarbejderne får en ugentlig arbejdstidsnorm på 39,1 timer, gældende for 215 årlige arbejdsdage. Der er dog stadig mulighed for årligt at aftale sig til den centrale arbejdstidsaftale.

DAGTILBUDSAFTALEN

I skrivende stund er dagtilbudsaftalen blevet justeret, så den imødekommer nogle af de kritikpunkter, den har medført. Forhandlingsudvalget omkring dagtilbudsaftalen (BUPL Århus, FOA Århus og Børn og Unge, Aarhus Kommune) har været på flere besøg i løbet af året, hvor der har været gode dialoger om aftalens indflydelse på praksis. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

AARHUSAFTALEN

Som følge af afskaffelsen af Store Bededag er Aarhusaftalen justeret, da der har skullet indføres en ekstra arbejdsdag. Det er aftalt, at denne arbejdsdag er på 6 timer, for en fuldtidsansat, fordelt på tilstedeværelsestid og forberedelse. I den anledning fik vi også åbnet op for, hvad de 216 timer kan bruges til og fjernet en enkelt af stenene i skoen, nemlig at arrangementer for forældre og børn ikke skal afholdes af de 216 timer.

HØRINGER

BUPL Århus afgav hørings svar vedr. kriterier og rammer for frit skolevalg. BUPL Århus konstaterede, at integrationsproblemer ikke løses i folkeskolen og at der ikke var økonomi til at lave de banebrydende ændringer, som folkeskolen i Aarhus har brug for.

BUPL Århus afgav også hørings svar vedr. ændrede serviceregler og retningslinjer for kørsel i Børn og Unge. Særligt bekymrende var det, at det ville medføre en serviceforringelse, som vil skabe mere arbejde til det pædagogiske personale, men også skabe mere social ulighed. BUPL Århus opfordrede til, at byrådet prioriterer ressourcer til at give børnene det kørselstilbud, de har behov for.

Styrk den fritidspædagogiske indsats, lød det bl.a. i BUPL Århus' hørings svar om ændring af rammerne for frit skolevalg. Læs det her:



Beretning

Århus Pædagoger

November-udgaven af Århus Pædagoger blev det sidste nummer i bladets 45-årige historie. Det var konsekvensen af de besparelser i BUPL Århus, som et flertal på generalforsamlingen 2023 besluttede. Bladets fokus var, at pædagoger kunne skrive til pædagoger. Den energi og skrivelyst understøtter BUPL Århus nu fremover ved at opfordre til og hjælpe med læserbreve og kronikker i aviserne, og ved at opfordre til, at I medlemmer, der har lyst til at videreformidle jeres pædagogiske projekter/praksis, kan få hjælp til at lave et arrangement her i BUPL-huset, hvor andre pædagoger kan komme og lytte og debattere. I årets løb har der allerede været både læserindlæg og pædagogiske arrangementer, og BUPL Århus vil fortsat meget gerne kontaktes af jer, der gerne vil skrive og fortælle om faget og dets betingelser.

Samarbejde

FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION ÅRHUS

BUPL Århus er en del af Fagbevægelsens Hovedorganisation i Aarhus - FH. I dette samarbejde har fagbevægelsen i Aarhus planlagt og nytænkt 1. maj, som i år foregik i Mølleparken. Ligesom FH har sat fokus på vilkårene på de store velfærdsområder og fremhævet nødvendigheden af mere økonomi til kommunerne.

DEN KOMMUNALE FÆLLESREPRÆSENTATION

BUPL Århus er ligeledes en del af Den Kommunale Fællesrepræsentation (DKF), der er rettet mod samarbejdet og forhandlinger med Aarhus Kommune. I DKF er vi fælles om at mærke stramningerne i kommunen og på arbejdspladserne; det kommer fx til udtryk i håndteringen af personsager, og hvornår man skrider til tjenstlige samtaler og afsked. Derfor er DKF i dialog med kommunen om dette.

AARHUS KOMMUNE

BUPL Århus samarbejder med Aarhus Kommune i mange sammenhænge, som fagforening og som en del af MED-systemet. Her er det blandt andet spændet mellem krav og ressourcer og de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø, der har været omdrejningspunkt for dialog med politikerne og de besluttede

indsatser i FællesMedUdvalgets kommende arbejdsmiljøindsats.

DET PROFESSIONSFAGLIGE SAMARBEJDE

Trivselsalliancen

En alliance, der går på tværs af frivillige græs-rødder, ngo'er og fagforeninger, der har det til fælles, at mene at der skal gøres mere for at børn og unge trives. I januar holdt trivselsalliance sit første fælles temamøde under overskriften "Vi har kun barndommen til at sikre mental trivsel".

Studierådet

Et rådgivende organ for ledelsen af pædagoguddannelsen i Aarhus. Her har BUPL Århus flere medlemmer, der engagerer sig ind i drøftelser og rådgivning ift. sikring af den stadige udvikling af uddannelsen, samt koblingen til gode praksisnære studieforbøb, med et indspark fra praksis og vejledningsopgaven. Derudover sidder BUPL Århus på formandsposten i studierådet.

BUPL's etiske råd

BUPL Århus er repræsenteret i BUPL's etiske råd, hvor man i årets løb har arbejdet med sammenhængen mellem pædagogers arbejdsmiljø og professionsetik. Herudover har rådet fortsat udgivet en række podcast, hvor forskellige dilemmaer er i fokus.

DKF

Den Kommunale Fællesrepræsentation repræsenterer de kommunalt ansatte i Aarhus Kommune

FH

Fagbevægelsens Hovedorganisation er et fællesskab for alle fagforeninger på tværs af offentlige og private arbejdspladser i Aarhus

Læserbrev fra DKF og FH:

- Hæv skatten og styrk velfærden



PODCAST

BUPL's etiske råd:



Beretning

Tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanterne (TR) og arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) fylder BUPL-huset mange gange i løbet af et år, både til møder og til uddannelse og kurser. Fx stod fællestillidsrepræsentanterne og BUPL Århus bag en velbesøgt uge i november – modulugen - med kurser og oplæg for tillidsrepræsentanter, hvor 125 TR deltog. Derudover har der været introkurser og grundkursus for nye TR og netværksmøder for henholdsvis AMR og TR.

Det sker ikke tit, men i år valgte tillidsrepræsentanterne fra dagtilbud og Ungi Aarhus nye fællestillidsrepræsentanter – velkommen til Rikke Beck Schmidt og Lars La Cour, der afløste Gitte Egstrand Andersen og Palle Nordendahl.

Det lederpolitiske arbejde

Pædagoger og ledere er hinandens forudsætninger for at udføre og skabe kvalitet i pædagogisk arbejde. Derfor har BUPL Århus en særlig opmærksomhed på det lederpolitiske arbejde.

DEN LOKALE LEDERFORENING

Den lokale lederforening i BUPL Århus (LLB) sætter aftryk i disse år. Ledernes arbejdsmiljø, vilkår og løn, og vilkår til at kunne prioritere at kunne arbejde med pædagogisk ledelse tæt på, er højt prioriteret i BUPL Århus.

Arbejdsmiljø. Ledernes arbejdspress har været og fortsætter med at være et fokus. Her 2 år efter offentliggørelsen af BUPL Århus' og VIVE's undersøgelse af de pædagogiske lederes arbejdsvilkår mærkes der stadig ikke tilstrækkelige forandringer i lederens arbejdsmiljø og deres rum til at bedrive pædagogfaglig ledelse på trods af BUPL Århus' systematiske arbejde for dette. BUPL Århus har også fortsat opmærksomhed på opgaveskred af administrative opgaver til de decentrale ledere og tager vedvarende hele problemkomplekset op med Aarhus Kommune.

MØDER FOR LEDERE

I denne periode er der taget initiativ til ½ årlige leder-strategiske møder, hvor intentionen er at

løfte det lederfaglige arbejde op på et mere strategisk og langsigtet plan. BUPL Århus ønsker at få et tæt samarbejde med lederne, så vi sammen bliver afklaret på de rette initiativer. Det er hensigten, at BUPL Århus, sammen med lederne, kan påvirke de forskellige politiske dagsordener med et stærkere, mere fremadrettet og langsigtet fælles fokus og afsæt, til gavn for både professionen, fagets vilkår og ledernes mulighed for at bedrive pædagogfaglig ledelse.

NY LEDER-TR

Lederne har valgt ny fælles leder-tillidsrepræsentant – velkommen til Mette Bjerregaard Jensen, som afløste Ulf Groth Berntsen, der blev faglig sekretær i BUPL Århus i året der gik.

NYE LEDER-FORMÆND

Den lokale lederforening fik ny formand, Majken Grønvall. På ledernes landsmøde i april 2024 blev Kristine Schroll valgt som lederformand for alle ledere i BUPL - en Aarhus-leder vi kender godt fra den lokale lederforening i Aarhus.



Møde i den lokale lederforening i BUPL Århus

Beretning

Pensionisterne

I BUPL Århus løfter en gruppe pensionister en stor opgave med at arrangere 6-8 ture, et årsmøde og en julefrokost for efterlønnere og pensionister, der er medlem af BUPL Århus og BUPL Østjylland. Vi er glade og taknemmelige for det samarbejde, for det benytter rigtig mange sig af. Desuden står en gruppe aktive bag 5 "morgencafeer", hvor ca. 40 pensionister og efterlønnere har mødtes til hyggelige formiddage omkring et fagligt emne og socialt samvær. Der er altid plads til flere!



Pensionister og seniorer på tur til Galleri Galschiøt, september 2024

BUPL Århus internt

Bestyrelsen har det seneste år arbejdet med at bringe fagforeningens økonomi i balance, så der er en sammenhæng imellem fagforeningens indtægter fra fagforeningskontingentet, og de udgifter BUPL Århus har til aktiviteter og løn. Det er ikke kun i BUPL Århus den øvelse foregår. Den opgave er hele BUPL's, hvor der kigges på hvordan BUPL, også i fremtiden, kan være en stærk fagforening, som pædagoger gerne vil være med i.

Med et let dalende medlemstal i BUPL, almindelige løn- og prisstigninger og et fastfrosset fagforeningskontingent, har bestyrelsen det seneste år fulgt medlemsudviklingen tæt og haft fokus på basisopgaven i at sikre en høj organiseringsgrad.

BUPL-huset har året igennem været fyldt af medlemmer, der på alle mulige måder har bidraget til fagforeningens arbejde og bidraget med god energi. Tak for det.



Fremtidigt arbejde

Tid til pædagogik

Tid til omsorg og tid til at følge børn og unges spor er centrale elementer i pædagogisk praksis. Det kræver tid, både til at være til stede i nuet og tid til at reflektere og evaluere sin praksis før og efter. God pædagogik kan ikke udføres lineært fra a til b, men skal til stadighed overvejes og tilpasses den konkrete kontekst og børnegruppe/barn. Det stiller høje krav til pædagogers faglighed. Det kræver særlig viden og evnen til vedvarende at gøre sig pædagogiske og etiske overvejelser for at nære dømmekraften. Ligesom det forudsætter mulighed for til stadighed at kunne reflektere sin praksis med kollegerne og få sparring ved lederen.

Det kræver, at der er tilstrækkeligt med pædagoger, der har tiden til at skabe de rette omsorgs- og legemiljøer, der understøtter og drager omsorg for at såvel den enkelte som fællesskabet udvikler sig. Det tager tid, nærvær og pædagogisk dømmekraft at skabe tætte relationer og fællesskaber for alle børn og unge.

Tilstrækkelig med tid, viden og rammer, der respekterer og tager højde for kompleksiteten i det pædagogiske arbejde er derfor helt essentielt for såvel pædagogers som børns og unges trivsel. Det er derfor også den klare rettesnor for al politisk arbejde i fagforeningen både på landsplan og lokalt for bestyrelsen i BUPL Århus.

Tid til pædagogfaglig ledelse

Al god pædagogik kræver tydelig retning, samarbejde og dialog om den pædagogiske praksis. Det kræver pædagogfaglige ledere, der har pædagogisk viden og tid til at udføre pædagogfaglig ledelse og tæt på praksis kan sætte og fastholde retning i dialog med pædagogerne. Pædagogfaglig ledelse handler om at kunne gå forrest, at kunne etablere et tillidsfuldt samarbejde med de tillidsvalgte og i ledelsesteamet for at skabe en organisation, der til stadighed har et skarpt blik og prioritering af tiden til det pædagogiske arbejde. Det kræver en solid ballast af pædagogfaglig viden og pædagogiske visioner, men også muligheden for at kunne sætte det i spil i dialog med andre. Både når der handler om at udvikle pædagogisk praksis, men også når det handler om vedholdende at guide og sparre med pædagogerne om kvaliteten og retningen i det pædagogiske arbejde.

Det kræver også planlægning, struktur og administrativt arbejde. Men igennem snart mange år er mængden af administrative opgaver vokset i så stort et omfang, at det tager tiden fra den pædagogfaglige ledelse. Ikke mindst i forbindelse med at administrative besparelser på forvaltningsniveau sender opgaverne videre til lederne. Der har været og er stadig et særskilt fokus på denne udvikling i fagforeningen. Det har med denne indsats lykket os at skabe politisk bevågenhed om ledernes arbejdsmiljø i såvel budgetforlig som arbejdsmiljøindsatser. Hverken vi eller Aarhus Kommune er dog på nogen måde i mål med denne problemstilling.

BUPL Århus skal i den kommende periode:

- Fortsat arbejde for at højne omverdenens forståelse for og respekt om pædagogers dømmekraft og faglighed
- Fremhæve værdien af pædagogers viden og nødvendigheden af at pædagoger har en solid grunduddannelse og har adgang til fortsat at dygtiggøre sig via kurser og efter- og videreuddannelse
- Blive ved med at fremhæve nødvendigheden af at der er den tilstrækkelige tid til omsorg og nærvær i pædagogisk arbejde. Dette kræver bedre normeringer og prioriteringer i dagtilbud og fritidsinstitutioner

BUPL Århus skal i den kommende periode:

- Arbejde for at der indenfor alle områder er en klar prioritering af pædagogfaglig ledelse, der har tid og viden til at udvikle den pædagogiske praksis og kvalitet sammen med pædagogerne
- Arbejde for at pædagogfaglige ledere har mulighed for tilegnelse af viden, uddannelse og sparring på deres opgave
- Fortsat arbejde for at de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø er i centrum som en klar forudsætning for høj kvalitet i pædagogiske praksis

Fremtidigt arbejde

Tid til samarbejde

Et godt samarbejde kommer ikke ud af den blå luft. Et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, transparens og inddragelse er vigtige pejlemærker, kræver tid. Tid til dialog, tid til at lytte og tid til at foretage de prioriteringer sammen, der giver de bedste forudsætninger for den pædagogiske praksis og arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljøet for pædagoger og pædagogfaglige ledere er presset. Spændet mellem den pædagogiske opgave og den kvalitet, der skal løftes og de eksisterende rammer og vilkår er for stort. Det er derfor afgørende, at BUPL Århus fortsat kæmper for de bedste vilkår for både pædagoger og pædagogfaglige ledere. Bliver ved med at problematisere, når administrative besparelser lander ved lederne, eller når gentagne besparelser udhuler den tid, der er til pædagogisk arbejde. Mønsteret ses ikke alene på det pædagogiske område, men også på andre velfærdsområder. Derfor står vi som fagforening for pædagoger og pædagogfaglige ledere ikke alene, men må også søge samarbejdet med de øvrige faglige organisationer om at rejse disse problemstillinger.

Midt i denne hverdag skal tillidsvalgte og ledere sammen skabe de bedste betingelser for et organisatorisk sundt og trygt arbejdsmiljø til gavn for medarbejderne og i sidste ende til gavn for de børn og unge, medarbejderne tager vare på. Det kræver, at der er tid til samarbejde. Det kræver, at der er de rette betingelser for at de tillidsvalgte kan have kontakt til kollegerne og har tid til samarbejdet med lederne.

Tid til engagement

Fællesskab og solidaritet er en af fagforeningens grundstøtten. For at det ikke bare skal være floskler på et stykke papir er tid til mødet, hvor meninger brydes, pædagogisk såvel som fagpolitisk, helt essentielt, Fagforeningen er et stort professionsfællesskab, men også på en og samme tid en mangfoldighed af individer, der som medlemmer helt legitimt har krav på individuel bistand og rådgivning. Fagforeningen skal kunne honorere både fællesskabet og den enkelte. Skal vi ændre politiske dagsordner har vi brug for fællesskabet og evnen til at handle sammen. Det er derfor afgørende, at fagforeningen er det sted, hvor alle har mulighed for at engagere sig og deltage på mangfoldige måder. Fagforeningen skal være et sted, hvor der er mulighed for dialog mellem medlemmer og tillidsvalgte, både i BUPL-huset og på den enkelte arbejdsplads. Ligesom fagforeningen skal være medvirkende til, at medlemmer kan ytre sig om vilkårene for at udøve professionen. Engagement tager tid og tiden er efterhånden en knap ressource for de fleste. Der skal prioriteres i tiden til familien, tiden til venner og tiden til arbejdet og tiden til ... - rækken er uendelig lang. Det er vigtigt, at fagforeningen er bevidst om denne kamp om tiden i et til stadighed hurtigere accelererende samfund.

Fagforeningen skal derfor være nysgerrige på, hvorledes den kan være talerør for en mangfoldig medlemsskare, hvor der er respekt om den enkeltes valg og behov.

BUPL Århus skal i den kommende periode:

- Sætte særlig fokus på samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere i arbejdet for et bedre organisatorisk arbejdsmiljø til gavn for hele arbejdspladsen
- Understøtte at der er tilstrækkeligt tillidsvalgte, der også har den nødvendige tid og viden til at kunne løse opgaven
- Fortsat prioritere samarbejdet med de øvrige faglige organisationer i Aarhus med henblik på at løfte velfærden og arbejdsvilkårene for medarbejdere i Aarhus Kommune

BUPL Århus skal i den kommende periode:

- Være undersøgende og eksperimenterende på, hvorledes fagforeningen kan være understøttende for mødet på mangfoldige måder
- Fortsat prioritere at afholde konferencer, fyraftensmøder og andre mødesteder, hvor pædagogiske og fagpolitiske holdninger kan brydes og udvikles
- Skabe rammer for hvorledes de tillidsvalgte, som BUPL på arbejdspladsen, har bedre adgang til at mødes med medlemmer og bringe stemmerne ind i fællesskabet

Regnskab og budget

HYGGE

BUPL Århus: Regnskab 2023 og budget 2025-26

	Budget	Regnskab	Afvigelse	Budget	Budget	
	2023	2023		2025	2026	
Gennemsnitligt medlemstal	4.570	4.376	(194)	4.419	4.419	Note 1
Indtægter			-			
Fagforeningstilskud	14.433.000	14.201.882	(231.118)	15.302.000	15.302.000	Note 2
Indtægter i alt	14.433.000	14.201.882	(231.118)	15.302.000	15.302.000	
Drift af fagforeningskontor			-			
Løn og personaleomkostninger	11.702.000	10.510.571	(1.191.429)	10.670.000	10.870.000	Note 3
Kontordrift	300.000	162.367	(137.633)	300.000	300.000	
Lokaleomkostninger	1.050.000	1.269.906	219.906	1.350.000	1.350.000	
Drift af fagforeningskontor i alt	13.052.000	11.942.844	(1.109.156)	12.320.000	12.520.000	
Politisk ledelse						
Daglig ledelse	70.000	73.272	3.272	70.000	70.000	
Generalforsamling	220.000	251.295	31.295		220.000	
Bestyrelse	290.900	277.431	(13.469)	225.900	225.900	
Kongres		3.401	3.401			
Politisk ledelse i alt	580.900	605.400	21.098	295.900	515.900	
Politisk satsning						
Pulje til politisk satsning	500.000	553.514	53.514	600.000	600.000	
Politiske satsningsområder	500.000	553.514	53.514	600.000	600.000	
Organisatorisk område						
TR	950.000	1.206.502	256.502	850.000	850.000	
Lederarbejdet	90.000	34.981	(55.019)	90.000	90.000	
Århus Pædagoger	375.000	394.510	19.510	-	-	
Solidaritetsfonden	45.000	6.615	(38.385)	45.000	45.000	
1. maj	5.000	-	(5.000)	5.000	5.000	
Seniorer, arbejdsmiljø, DKF, aktiviteter på uddannelsen mv.	245.000	248.399	3.399	245.000	245.000	
Organisatorisk område i alt	1.710.000	1.891.008	181.008	1.235.000	1.235.000	
Øvrige omkostninger						
Øvrige omkostninger, herunder renter		67.797	67.797			
Udgifter i alt	15.842.900	15.060.563	(782.337)	14.450.900	14.870.900	
Andel af overskud/underskud af Samejet Kystvejen 17		(77.768)	(77.768)	-	-	
Resultat	(1.409.900)	(780.912)	628.988	851.100	431.100	Note 4

Læsevejledning: i kolonnen afvigelse, angiver parentes mindre forbrug end budgetteret

Egenkapital

Egenkapital pr. 31/12 2023	12.551.418
Likvid beholdning i bank ultimo 2023	222.594
Boliglån, restgæld ultimo	18.703.348

Kassererens kommentarer til budget 2024:

Note 1: Medlemstallet estimeret af forbundet

Note 2: Fagforeningstilskuddet forudsætter at Kongressen i november 2024 vedtager kontingentstigning på 25 kr.

Note 3: Gagerne er fremskrevet med den overenskomstsmæssige lønudvikling

Note 4: Samlet set budgetteres med et overskud i 2025 på godt 800.000 kr. og i 2026 på godt 400.000 kr.

F. Valg - opstillingsliste

Bestyrelsen består af op til 17 medlemmer samt lederforeningens og de studerendes repræsentanter. Alle vælges for en 2-årig periode. Ved deadline var der 17, der genopstiller/opstiller til bestyrelsen. Overvej gerne om det er noget for dig, eller om du vil stille op som suppleant.

Tillidspost	Navn	Stiller op til / genopstiller
Forkvinde	Marianne Gilbert Nielsen	genopstiller ikke
Næstformand	Helle Ebsen	genopstiller t. næstformand og HB-supl.
Kasserer	Simon Høgholm Westsen	genopstiller til kasserer
Hovedbestyrelsesmedlem	Line K. Møller	opstiller til formand
Faglig sekretær	Ulf Groth Berntsen	opstiller til hovedbestyrelsen
Bestyrelsesmed.+HB-supl.	Rikke Beck Schmidt	opstiller til hovedbestyrelsen
Bestyrelsesmed.+HB-supl.	Helle Holmgaard Petersen	genopstiller til bestyrelsen og HB-supl.
Bestyrelsesmedlem	Anette Højmark	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Birthe Hedegaard Jensen	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Rie Deibjerg Kristensen	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Helle Trasborg	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Claes Würtz F. Petersen	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	René Olesen	ikke afklaret
Bestyrelsesmedlem	Jeanett Thybo	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Andreas Stensgård-Bay	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Søren Skov Hansen	genopstiller til bestyrelsen
Ny opstiller	Helle Eskildsen	opstiller til bestyrelsen
Ny opstiller	Anders Gerhardt Høegh	opstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Natasja Würtz Petersen	genopstiller som suppleant
Bestyrelsessuppleant	Nick Værnholt	ikke afklaret
Bestyrelsessuppleanter	Vakante pladser	op til seks
Kritisk revisor	Lars Møller	genopstiller
Kritisk revisor	Poul Kruse Petersen	genopstiller
Kritisk revisor, suppleant	Preben Overgaard Jensen	ikke afklaret
Solidaritetsfond	Nina Lykke Nielsen	genopstiller
Solidaritetsfond	Heino Gudmundsen	genopstiller
Solidaritetsfond	Vakant	1 skal vælges
Hovedbestyrelsesmedlem	Beinta Klein Abrahamsen	udtrådt
Bestyrelsesmedlem	Majken Bentzen	udtrådt

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Line K. Møller
-stiller op som formand for BUPL Århus

Vi skal ses mere!

Jeg drømmer om, at fagforeningen møder endnu flere medlemmer. Dels i de faglige fællesskaber, hvor vi taler sammen om faget og udvikler vores profession, men også i sociale fællesskaber, hvor sammenhængskraften gror. Vi skal udbygge vores sociale medier for at styrke fællesskabet og udbrede kendskabet til virkeligheden alle de steder, hvor vi løser vigtige opgaver for samfundet.

Politisk prioritering af faget. Trods den store indsats med at fortælle om pædagogers vigtige arbejde er den nødvendige politiske prioritering af området desværre udeblevet. Der er fortsat brug for at fortælle om vilkårene, så politikerne indser, at der skal sættes handling bag ord og investeres i de pædagogiske institutioner.

Pædagogerne skal stadig have mere i løn! Som fagforening vil vores primære opgave altid være at arbejde for bedre løn og vilkår for pædagoger og pædagogfaglige ledere. Vi fik godt fat med trepartsaftalen og de seneste overenskomstforhandlinger, men vi er ikke i mål. Derfor skal vi igen være klar til at kæmpe for mere i løn ved overenskomstforhandlingerne i 2026.

Jeg håber på jeres opbakning til generalforsamlingen.



Jeanett Thybo

Hejsa alle pædagoger i Aarhus!

Et år er gået siden I sidst gav mig muligheden for at blive jeres bestyrelsesmedlem. Og dermed give en overarm i arbejdet med at påvirke fundamentet, for vores aarhusianske hverdag og fag i BUPL's midte.

Det har været en lærerig rejse, og jeg er ikke færdig endnu! Jeg hedder Jeanett Thybo og har været tillidsrepræsentant i 8 år. Jeg er, foruden mit tillidshverv, skolepædagog på Næshøjskolen og fritidspædagogisk meningsdanner.

At være et dygtigt bestyrelsesmedlem kræver tid, vilje og vedholdenhed. Noget jeg stadig besidder og brænder for. Det er først nu, det rigtig bliver sjovt og arbejds gange, formaliteter og overblik begynder at være godt masseret ind i min deltagelse.

Jeg vil stadig nytænke BUPL. Et BUPL som følger med tiden og behovet for medlemmerne. Jeg tror på en fagforening, som bliver ved med at trykke politikerne på maven, for bedre vilkår - og giver dem muligheden for at forstå den hverdag, vi alle sammen er bærere af. Pædagoger er en investering i et sundt samfund.

Jeg håber inderligt på din stemme, så jeg får mulighed for fortsat at kæmpe vores fælles kamp for bedre trivsel, arbejdsmiljø og løn for alle vi aarhusianske pædagoger.



Helle Trasborg
arbejder i Børnehuset Ole Rømer

Jeg har været uddannet pædagog i 22 år og har igen mange år arbejdet indenfor 0-6 års området. Jeg har været aktiv i debatten om det pædagogiske arbejde med små børn igennem en del år efterhånden, og jeg er også aktiv i det fagpolitiske arbejde som tillidsrepræsentant. Jeg har siddet i bestyrelsen i fire år og vil gerne repræsentere jer to år mere.

Jeg vil gerne være en del af en organisation, der med tyngde taler pædagogerne sag både når det handler om løn og muligheden for at udmønte sin faglighed. Jeg vil også gerne være med til at sætte mit aftryk på, hvor vi fagpolitisk skal hen. Jeg er optaget af at sætte pædagogernes faglighed på det politiske landkort. Vi er en central del af gruppen af velfærdsmedarbejdere, og vi udfører vigtigt og betydningsfuldt arbejde hver dag. Det bør vores løn og arbejdsforhold også afspejle. Jeg er særligt optaget af, hvordan vi kan fastholde og rekruttere pædagoger til det pædagogiske område nu og i årene frem.

BUPL Århus er medlemmernes fagforening; vi er intet uden jeres opbakning. Derfor vil jeg som en selvfølge både være tilgængelig og lydhør overfor jeres input i mit bestyrelsesarbejde.



Rikke Beck Schmidt, FTR for dagtilbud
-stiller op til hovedbestyrelsen

At pædagoger og ledere er pressede, er ingen hemmelighed. De mangler tid til at få fagligheden i spil, så de kan løse de mange forskelligartede opgaver. De mangler uddannede kollegaer at sparre med, samtidig med at antallet af børn med udfordringer stiger. Sjældent følger de nødvendige ressourcer med, og pædagoger oplever ikke at have tid til at understøtte børnene med afsæt i deres faglighed. Det presser arbejdsmiljøet og lysten til at blive i faget - det har jeg stor opmærksomhed på og vil arbejde for at forandre.

Uden tillidsvalgte ville medlemmernes stemme have svære vilkår. Derfor arbejder jeg målrettet for, at der er adgang til tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser.

Fagbevægelsen har stadigvæk faldene medlemstal. Derfor skal BUPL gå nye veje for at rekruttere og fastholde medlemmer. Mit fokus er her bl.a. på at skabe relevante og inddragende fællesskaber. Jeg vil fortsat arbejde for at løfte pædagogernes/jeres stemme og viden ind i både bestyrelsen og hovedbestyrelsen, for med jeres bidrag, står vi som en stærk organisation, når vi skal påvirke og forhandle med de politikere, der træffer beslutninger på vores fags vegne. Vores fælles styrke er vores pædagogfaglighed. 20

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Helle Holmgaard Petersen,
pædagog og arbejdsmiljørepræsentant i
Idrætsinstitutionen Kolbøtten.

Jeg genopstiller til BUPL Århus' bestyrelse for forsat at sætte fokus på at forbedre vores arbejdsmiljø og de arbejdsvilkår vi møder i vores hverdag. Jeg brænder og kæmper for at vi pædagoger kan gå glad, stolt og tilfreds til og fra arbejde hver dag, har tid til kerneopgaven og tid til at skabe den pædagogiske kvalitet vi er uddannet til og som vi ved børnene har brug for.

Derfor vil jeg forsætte med at være pædagogernes stemme fra gulvet og gøre mit bedste for at vores virkelighed og mange udfordring bliver hørt til vores bestyrelsesmøder.

Vores pædagogfaglige leder er pressede og har været det længe, deres arbejdsmiljø skal forbedres og vi skal forsætte med at arbejde på, at de igen har tid til kerneopgaven, nemlig at udføre pædagogfaglige ledelse.

Rekruttering af pædagoger er stadig svær, unge vælger pædagoguddannelsen fra. Derfor skal vi i den næste bestyrelsesperiode arbejde med at tale vores fag op, vi skal tale højt om alle de gode ting som pædagogfaget kan men selvfølgelig huske at nævne alle de udfordringer og problematikker som gør det svært altid at være den pædagog man ønsker at være, men vores udfordringer og problematikker har ikke noget at gøre med hvor fantastisk det er at være pædagog - det skal vi huske at dele med omverden #stoltpædagog

Rekruttering af pædagoger er stadig svær, unge vælger pædagoguddannelsen fra. Derfor skal vi i den næste bestyrelsesperiode arbejde med at tale vores fag op, vi skal tale højt om alle de gode ting som pædagogfaget kan men selvfølgelig huske at nævne alle de udfordringer og problematikker som gør det svært altid at være den pædagog man ønsker at være, men vores udfordringer og problematikker har ikke noget at gøre med hvor fantastisk det er at være pædagog - det skal vi huske at dele med omverden #stoltpædagog



Claes Würtz Fribæk Petersen, bestyrelsesmedlem og pædagog i Åby Skoles SFO

De sidste to år i bestyrelsen, har jeg arbejdet for at vi skal kunne have en profession, vi kan være stolte af, at vi får en løn der er til at leve for, og muligheder for kontinuerligt at kunne udvikle vores faglighed, uagtet om man er nyuddannet, eller erfaren pædagog. Det gik jeg til valg på sidst, og det er en mission, jeg ikke er færdig med endnu.

Vi har fået lidt på lønnen, men det er en kamp vi slet ikke er færdige med endnu. Lønefterslæbet fik vi halvt indhentet, nu vil jeg kæmpe videre for den anden halvdel!

Jeg vil gerne at vi har en profession, et fag, og en uddannelse hvor vi får den anerkendelse som vi fortjener, for det livsvigtige arbejde vi udfører.

Uddannelsen er stadig presset, og optaget er stadig faldende på landsplan. 8% færre end i 2023 søgte ind på uddannelsen, det er et tegn på, at vi skal handle. Vi skal igen have gjort vores uddannelse attraktiv, det gør vi ved at løfte fagligheden på uddannelsen og på arbejdspladserne, for vi skal have løftet arbejdsmiljøet og den sociale kapital, og så skal vi have indhentet det sidste af lønefterslæbet! Jeg hedder Claes, og med en stemme på mig, får i en dedikeret pædagog som brænder for at kæmpe for vores profession!



Anders Gerhardt Høegh, arbejder i Læssøesgades Skoles SFO, hvor jeg er TR.

Jeg stiller op til bestyrelsen i BUPL Århus for at kunne gøre en forskel. Jeg vil gerne have fingrene i maskinen og hjælpe med at opbygge og styrke vores fag – som modvægt og bolværk mod den udefrakommende tendens til, at vores fag bliver udhulet og udsultet. Det er vigtigt at arbejde med at påvirke politikerne.

Jeg har et ønske om politisk opprioritering og fokus på alt det gode, vi kan som pædagoger. I bestyrelsen vil jeg arbejde for at styrke den politiske påvirkning. En anden vigtig opgave for bestyrelsen er at sikre gode vilkår for alle pædagoger. Ikke kun i lønson, men også alt det udenom:

- Tid til forberedelse - for at kvalificere og sikre kvaliteten i arbejdet på gulvet, men uden det går ud over kvantiteten.

- Sikre flere pædagoger - tiltrække studerende og styrke uddannelsen. Og samtidig forhindre udsivning af god arbejdskraft.

Jeg glæder mig til, at jeg gennem bestyrelsen kan arbejde endnu hårdere for at hjælpe og styrke vores hårdtprøvede fag.



Helle Eskildsen,
pædagogisk leder Holmetræet

Mit forslag er at vi skal gå nye veje!

Jeg hedder Helle Eskildsen, er gift og har en kæmpe familie med 6 børn og 16 børnebørn. Jeg valgte at læse til pædagog og var færdiguddannet i 2004; jeg fik min første lederstilling i 2009.

Jeg elsker mit job, jeg elsker at udvikle og være i tæt dialog med børn, forældre og medarbejdere. Jeg har altid haft en klar retning for mit arbejde, en retning hvor respekten for individet har været bærende. Jeg tror på, at engagement og positivt arbejdsmiljø hænger rigtig tæt sammen med at lykkes.

Jeg vil gerne med i bestyrelsen for at rette fokus på løsningsmuligheder, og jeg har flere forslag. Jeg vil arbejde for, at vi giver alle medarbejdere lige muligheder for udvikling af kompetencer og varetagelse af særlige opgaver, og jeg vil arbejde for at medarbejderne får løntillæg for deres indsats. Jeg vil arbejde for, at medarbejdere som varetager stedfortræderrollen, får indflydelse på udviklingsmuligheder, så vi får en bredere skare af mulige nye ledere. Jeg vil arbejde for at ufaglærte med praksiserfaring kan komme i mesterlære, så deres uddannelse til pædagog styrkes med langt mere praksiserfaring.

Jeg tror på en bedre fremtid for vores profession, og derfor ønsker jeg at stille op til bestyrelsen.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Søren Skov Hansen, pædagog

Jeg hedder Søren Skov Hansen og er pædagog i en idrætsSFO på Møllevangskolen, hvor jeg også er AMR, TR suppleant og SLF ressourceperson. Jeg blev valgt ind i bestyrelsen sidste år og genopstiller nu, da jeg slet ikke føler, jeg er færdig med arbejdet i bestyrelsen. Jeg gik ind i bestyrelsesarbejdet af 3 grunde: For det første for at sætte mere fokus på pædagogernes arbejdsmiljø, fordi jeg har en bekymring for det stigende arbejdspress, vi er udsat for. For det andet for at skabe større opmærksomhed, respekt og anerkendelse omkring vores fag og det betydningsfulde arbejde, pædagoger gør i hverdagen, men som jeg ikke synes, vi bliver belønnet for. For det tredje gik jeg til valg på at sætte gang i en proces henimod, at der indføres minimumsnormeringer på SFO-området. Alt dette har haft mit fokus, og jeg ønsker genvalg, så jeg kan fortsætte indsatsen i forhold til arbejdsmiljøet, anerkendelsen af pædagogfaget og minimumsnormeringerne, og fordi jeg synes, det har været enormt spændende det bestyrelsesarbejde, jeg har været en del af, og som jeg rigtig gerne vil ligge endnu flere kræfter i.



**Simon Høgholm Westesen
Kasserer og faglig sekretær i BUPL Århus**

Jeg genopstiller som kasserer, fordi jeg er optaget, af at få BUPL Århus til forsat at være en bæredygtig fagforening. En fagforening som til stadighed, politisk og økonomisk, prioriterer dets ressourcer til gavn for dets medlemmer. Vi må erkende, at årene hvor medlemmerne kom strømmende til, lidt som en naturlov, nu er forbi. Det skyldes i høj grad den demografiske udvikling og at der desværre stadig er færre unge mennesker der vælger pædagogfaget til. Det sætter andre og nye krav til os som fagligt fællesskab. Arbejdet for, at BUPL Århus stadig er relevant og meningsgivende for medlemmerne, er et af de punkter jeg ønsker at forsætte mit politiske arbejde omkring som kasserer. Skal faget genvinde sin agtelse og renommé overfor de unge generationer, er vi nødt til at kæmpe for en styrkelse af pædagoguddannelsen, samt en bedre rekruttering til uddannelsen. Skal vi i mål med de høje ambitioner vi har for fagligheden og kvaliteten i det daglige arbejde, kræver det, at vi som fællesskab fortæller hvor meningsgivende det er og kan være, at være pædagog. Arbejdet for at nå henimod det, ønsker jeg forsat at bidrage til i mit virke i bestyrelsen.



**Ulf Groth Berntsen, faglig sekretær.
Opstiller til hovedbestyrelsen**

Jeg stiller op som BUPL Århus' repræsentant til BUPL's hovedbestyrelse. BUPL står i de kommende år overfor et vigtigt stykke organisationsarbejde med flere store dagsordener der skal håndteres for at vores fagforening også i fremtiden står stærkt som professionsfagforening for både pædagoger og pædagogfaglige ledere. Rekrutteringsudfordringer til professionen kræver at der skal afsøges nye muligheder for at motivere til faget. Men der skal også, i tæt dialog med I medlemmer, arbejdes på at skabe et øget medlemsengagement og stærkere tilhørsforhold til fagforeningen. Jeg vil kæmpe for, at BUPL fremover står som en stærk og bæredygtig fagforening, der har et tydeligt medlemsmandat, og på landsplan er dagsordensættende på børne- og ungeområdet. At der kommer en stærkere samfundsmæssig respekt for og anerkendelse af vores faglige viden og dømmekraft. Jeg vil arbejde engageret på at bringe BUPL Århus medlemmers perspektiver ind i hovedbestyrelsen og tage medansvar for at afsøge og beslutte hvordan BUPL, som faglig organisation, kommer til at stå stærkt og med et fortsat højt medlemstal- og medlemsengagement i fremtiden.



Birthe Hedegaard Jensen

Jeg genopstiller til BUPL's bestyrelse, da jeg fortsat gerne vil være med til at arbejde for et godt arbejdsliv for pædagoger. Et arbejdsliv, der er rammet af gode normeringer og en høj andel af pædagogfagligt uddannet personale. Jeg vil prioritere et højt fokus på omsorg og nærvær som kerneværdier i den pædagogiske praksis. Og jeg vil være med til at understrege vigtigheden af, at højne det generelle syn på det pædagogiske arbejde. I den forbindelse: Hvordan kan pædagoguddannelsen gøres både bedre og mere attraktiv? Gennem min deltagelse i VIA's studieråd kan jeg give mit bidrag til denne diskussion. Med hensyn til arbejdsforhold mener jeg, at det bør være muligt at bestride et fuldtidsjob, hvis man ønsker det. Blandt andet lægger jeg vægt på fleksible arbejdstider og nødvendig tid til både forberedelse og pauser i løbet af en dag. Jeg kommer fra 0-6 års området og har været pædagogisk leder i mange år. Og herfra kender jeg vigtigheden af, at vi vedvarende arbejder for, at de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø tages alvorligt. Vi ved, at det, for mange pædagogfaglige ledere, kan være svært at finde tid til de komplekse og mangfoldige arbejdsopgaver, som dette job indeholder.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Anette Højmark, støttepædagog

Lønnen fik et løft, nu gælder det vilkår. Arbejdsmiljøet er presset. Vi har brug for flere kolleger. Derfor skal uddannelsen forbedres og være mere attraktiv. Vi skal tale vores fag op og vise, hvad god pædagogik er.

Vi skal kæmpe for bedre livsbetingelser for alle lønmodtagere og dermed også et bedre velfærdssamfund. Arbejdstiden skal ned. Vi vil ha' et arbejdsliv, vi kan leve i og leve af.

Velfærd og omsorg er værdier, som ikke regnes med, når politiske beslutninger gennemføres. Det er værdier, som ikke kan aflæses af tal på en bundlinje. Men det er værdier som hele vores samfund bygger på og er afhængigt af. Derfor skal vi arbejde for, at de værdier bliver anerkendt og taget alvorligt.

Vi løfter ikke den dagsorden alene. Samarbejde med øvrige faggrupper er nødvendigt for at få sat fokus på omsorgsarbejdets betydning. Det gælder lokalt, men også ud over vores grænser, og i resten af EU.

Kommunernes budgetter er underlagt budgetloven, som har til formål at holde velfærdsudgifter nede. Et resultat af beslutninger taget i EU. Hvis vi skal forbedre den danske velfærd, er det vigtigt at forstå, hvorfor økonomien er presset. Og at vi kan påvirke den udvikling.



Andreas Stensgård-Bay, pædagog og TR, Vestergårdsskolen

Jeg arbejder til dagligt som pædagog, hvor mit primære arbejdsområde er tilknyttet specialklasserne.

Derudover er jeg tillidsrepræsentant og SFO-koordinator, hvilket indebærer forskellige opgaver i løbet af arbejdsdagen, både administrativt og i praksis. Jeg genopstiller til bestyrelsen, da jeg ønsker at fortsætte mit engagement i kampen for, at vi som fagforening er en tydelig stemme for pædagogers vilkår.

Derudover finder jeg det interessant at være en medaktør i bestyrelsen, hvor jeg oplever at bidrage til en faglig, reflekteret og professionel bestyrelse.

Det skal være attraktivt at være pædagog!

Det er fakta, at der fortsat er en udfordrende tilslutning til pædagoguddannelsen. Der kan være mange grunde, men det kræver et øget fokus, så der fortsat kan forventes en hverdag med højt pædagogisk niveau, også med uddannede pædagoger.

Vi er nået stykke i forhold til lønefterslæbet til OK24. Men vi skal IKKE stille os tilfreds, vi halter stadig efter! Jeg ønsker at være med i debatten omkring løn, der matcher vores uddannelsesniveau, da løn, arbejdsmiljø og rekruttering hænger sammen, hvilket vi skal bruge i den fremtidige debat.



Helle Ebsen, næstformand

Jeg genstiller som næstformand. Vi går ind i en periode, hvor BUPL-fællesskabet er vigtigere end nogensinde. Vi skal sammen være synlige for at komme på den politiske dagsorden og få politikerne til at prioritere hele 0-18 års området. Vi skal vedholdende arbejde på at opnå gode resultater på de mange emner, der stadig kan forbedres for at vilkår, rammer og trivsel bliver tilstrækkelig gode for alle pædagoger og ledere, og så vi kan rekruttere til både jobs og uddannelse.

Det er mit håb, at mange medlemmer har lyst til at være engagerede og deltage i de forskellige "møder" BUPL Århus vil tilbyde i den kommende generalforsamlingsperiode. Det er af den allerstørste betydning, at vi der vælges på generalforsamlingen, kan være så tæt som muligt på det, der har betydning for medlemmer på tværs af sektorer. Derfor er ambitionen, at vi kan mødes og være i dialog på kryds og tværs og både her og der.

Som næstformand vil jeg ihærdigt og i alle sammenhænge kæmpe for, at professionens og pædagogernes centrale betydning for velfærdssamfundets sammenhængskraft værdsættes og respekteres bredt i befolkningen og blandt politikerne.

HYGGE

Håber virkelig at de er KAGE!

Jeg stemmer på min tidligere kollega til bestyrelsen

FÆLLESSKAB
FAGLIGHED

Forslag til dagsordener

Generalforsamling i BUPL Århus kl. 18.30-22.00

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

C. REGNSKAB

1. Fremlæggelse af regnskab for 2023

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag
 - a) Udtalelse
 - b) Kongres

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2025

F. VALG

1. Valg af formand
2. Valg af næstformand
3. Valg af kasserer
4. Valg af HB-medlemmer
5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af HB-suppleanter
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
9. Valg af kritiske revisorer + suppleant
10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse

G. EVENTUELT

A-kasse generalforsamling i BUPL Århus kl. 18.00-18.30

Forslag til dagsorden:

- A. Valg af dirigenter og referenter
- B. Beretning
- C. Behandling af indkomne forslag
- D. Valg af delegerede til BUPL A's delegeretmøde
- E. Evt.

Alt om generalforsamlingen:



Forslag

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen indsendes til fagforeningen senest 8 dage før generalforsamlingen, dvs. 26. september 2024.

PBU

Tjek på det? Pædagogernes Pensionskasse, PBU er til stede under generalforsamlingen - klar til at svare på dine spørgsmål om pension. Tag evt. dit årlige overblik med til en snak om, hvordan det står til for dig.

Kritiske revisorer

Kommentar til budget 2025-26 v. Poul Petersen og Lars Møller, kritiske revisorer

Det er glædeligt at konstatere, at det ser ud til at medlemstallet har stabiliseret sig efter nogle år med fald, og at der kan budgetteres med en lille stigning i 2025. Ligeledes er det flot, at der er fastholdt en høj organisationsprocent.

Bestyrelsen har valgt at fastholde et højt aktivitetsniveau på de medlemsrettede aktiviteter og imødegå den dårligere økonomi primært gennem personaletilpasninger.

Det blev, på generalforsamlingen i 2023, vedtaget at nedlægge det lokale medlemsblad Århus Pædagoger. I den forbindelse blev det påpeget, at en nedlæggelse af bladet fordrer et øget fokus på medlemskommunikationen. En opfordring vi vil gentage her. Samtidig blev økonomien til TR-arbejdet beskåret med 100.000 kr.

Budgettet for 2025 og 2026 er udarbejdet med den forudsætning, at kongressen vedtager en mindre kontingentstigning. Der budgetteres med et forholdsvis stort overskud i 2025, og et halvt så stort i 2026 (hvilket skyldes stigende lønudgifter samt, at der afholdes generalforsamling i 2026). Hvis budgetforudsætninger holder levnes der med andre ord plads i budgettet til, at tilføre økonomi på de ovenstående områder. Alt i alt er det vores vurdering, at budgettet afspejler de prioriteringer, som der lægges op til i det fremtidige arbejde.