

**Forhåndsftale indgået mellem Kalundborg Kommune og BUPL
for pædagogiske afdelingsledere.****Gældende for ansatte ved Dagtilbudsområdet.****Gældende pr. 1. april 2024
(overenskomstnummer 69.01)**

Grundløn	Trin	Bemærkninger
Grundløn	47	Efter lokal aftale
Funktionsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Ledelse af resourcedagtilbud	9.000 kr.	
Leder-Tillidsrepræsentanter <u>med</u> selvstændig forhandlings- og aftalekompetence i forhold til arbejdstid og lokal løndannelse	6.600 kr.	Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages
Kvalifikationsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Fuld diplom i ledelse	12.000 kr.	
Diplom i pædagogik	2.400 kr.	
Øvrige aftaler		Bemærkninger

Ved vurdering af evt. individuelle kvalifikationstillæg, ud over de i forvejen beskrevne, vægter områdelederne generelt som følger:

For så vidt angår relevant uddannelse kan der indstilles til kvalifikationstillæg såfremt uddannelsen, i dialogen mellem den pædagogiske afdelingsleder og områdeleder, vurderes at blive bragt i spil og skabe værdi for den samlede ledelsesopgave, der forventes varetaget.

For så vidt angår vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse og udvikling af kerneopgaven vægtes pædagogisk faglige samt samarbejds-, faciliterings- og formidlingskompetencer, såfremt det, i dialogen mellem den pædagogiske afdelingsleder og områdeleder, vurderes, at disse bringes i spil i hverdagen og skaber værdi for den samlede ledelsesopgave, såvel i eget børnehus, som i det bredere kommunale fællesskab.

Generelle bestemmelser

Nyansættelser:

Overenskomstens bestemmelser følges samt denne forhåndsftale.

Hvor intet andet er anført er beløbene i forhåndsftalen pensionsgivende, årlige og opgivet i 31/3-2000 niveau. Hvis intet andet fremgår reduceres beløbene i forhold til den aktuelle ansættelsesgrad.

Funktionstillæg:

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for tillægget er til stede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver som funktionen indebærer.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske – og efter aftale med ledelsen ophører med funktionen
- Når medarbejderen fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationstillæg:

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede. Det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de i aftalen nævnte kompetencer.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer, som pågældende allerede honoreres for, vil der ske modregning i eksisterende tillæg/løntrin, medmindre andet aftales.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med helt eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forudgående forhandling med BUPL.

Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn efter forudgående forhandling med BUPL.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, hvis blot én af parterne anmoder om det, og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis der er enighed parterne imellem.

Ikrafttræden:

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft pr. 1. april 2024 og erstatter alle tidligere indgående aftaler for pædagogiske afdelingsledere ansat ved Kalundborg Kommune.

Underskrifter

Kalundborg den 1.8.2024



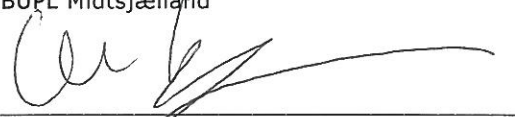
Martin Damm
Teamleder
Personale og Forhandling



Morten Olsen
Faglig konsulent
BUPL Midtsjælland



Britta Huntlev
Områdeleder
Dagtilbudsområde SYD



Charlotte Jensen
TR
BUPL Midtsjælland



Marcus Hjorth-Kern
Områdeleder
Dagtilbudsområde NORD



Asta Maria Salomonsen
Konstitueret områdeleder
Dagtilbudsområde MIDT