

## **Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagoger (60.01.) på Skole- og Dagtilbudsområdet indgået mellem BUPL Nordjylland og Brønderslev Kommune**

### **Indledning**

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger samt timelønnede pædagoger på overenskomst 60.01, som er ansat i Brønderslev Kommune.

Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.v., samt ansatte i fleksjob indgået før den 1. januar 2013.

Aftalen har virkning fra 1. august 2024 (gælder dog ikke "Brønderslev tillæg", der har virkning fra 1. januar 2024), og erstatter alle hidtidige aftaler oplistet i bilag 1 til aftalen.

### **Lønstruktur**

BUPL og Brønderslev Kommune er enige om at tydeliggøre og ensarte lønstrukturen for pædagogernes lokale løndannelse i Brønderslev Kommune.

Lønstrukturen er bygget op omkring gældende overenskomst, funktions- og kvalifikationstillæg.

### **Funktions- og kvalifikationsløn**

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigelse, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe funktionen varetages. Udbetalingen finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen har fået tildelt en funktion eller har påtaget sig en særlig funktion (gælder dog ikke praktikvejledertillægget). Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationsløn sker med medarbejderens individuelle og overenskomstsmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

## Generelle bestemmelser

### *Tillæg*

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Såfremt der i forbindelse med centrale overenskomstforhandlinger aftales grundlønsforbedring, ændret trinforløb, ændringer ift. garantilønnen eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelthonorering finder sted.

Ved modregning af tillæg, der er udløst af de centrale overenskomstforhandlinger, gennemgår Brønderslev Kommune og BUPL sammen konsekvensen af ændringen.

### *Aftaleret/ kompetencefordeling*

Indgåelse af forhåndsaftale, herunder revision af aftale, sker efter forhandling mellem BUPL og Skole- og Dagtilbudschefen i Brønderslev Kommune.

Lønforhandling ifm. nyansættelse sker mellem Skoleleder og Områdeleder og BUPL-FTR. På tilsvarende vis varetages den årlige lønforhandling (jf. Brønderslev Kommunes procedureaf-tale) af den budgetansvarlige leder og BUPL-FTR.

## Funktionsløn

Funktionsløn baseres på den enkelte medarbejders særlige funktioner. Funktionsløn ophører uden varsel ved funktionens ophør.

Der ydes funktionsløn for følgende funktioner i Brønderslev Kommune:

## Dagtilbud

### **Specialtillæg Børnehuset Himmelblå**

For varetagelse af opgaver i Børnehuset Himmelblå i forhold til børn med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne eller med anden visiteret støtte relateret til Barnets Lov, §83 ydes et årligt tillæg på **12.900** kr.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Lønsedeltekst: Specialtillæg BH Himmelblå**

## **Specialtillæg**

For varetagelse af opgaver i dagtilbud i forhold til børn med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne eller med anden visiteret støtte relateret til Barnets Lov, §83 ydes et samlet årligt tillæg på **12.900** kr. pr. visiteret barn/støtte.

Tillægget ydes midlertidigt, og kan deles mellem flere medarbejdere, der varetager den visiterede funktion.

Tillægget knyttes til arbejdet med børn, som er relateret til Barnets Lov, §83.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Specialtillæg dagtilbud** [+ angivelse af fuld, halv eller kvart sats]

## **Skoler og SFO**

### **Specialtillæg**

For varetagelse af opgaver i skolernes specialafdelinger i forhold til børn med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne eller med andet særligt behov for støtte ydes et årligt tillæg på **12.900** kr.

Følgende undervisningssteder har en specialafdeling pr. 01.08.2024:

Dronninglund Skole

Klokkeholm Skole

Toftegårdsskolen

Hedegårdsskolen

Søndergades Skole

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Specialtillæg skoler og SFO**

### **Støttetimer på skoleområdet**

For varetagelse af opgaven som støtte til et barn, ydes et funktionstillæg på 6,7 kr. pr. støttetime. Funktionslønnen ydes i forhold til de antal timer pædagogen er ansat som støtte til et barn. Beløbet opgøres pr. måned.

**Lønseddeltekst: Støttetimer**

## **Dagtilbud og Skoler og SFO**

### **Praktikvejledning**

For varetagelse af vejledning af pædagogstuderende i lønnet praktik og PAU elever i praktik ydes et årligt tillæg på **4.530** kr. Tillægget udmøntes for det antal uger/måneder man er praktikansvarlig.

Tillægget ydes, når praktikvejleder-perioden, er overstået, dvs. bagudrettet.

Beløbet beregnes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Lønseddeltekst: Praktikvejleder**

### **Ressourceperson**

I alle daginstitutioner, specialafdelinger på skoler og SFO'er vil der kunne ske en udpegning af ressourcepersoner, som med specifikke indsatser skal fremme arbejdet i den enkelte institution/skole/SFO. Ressourcepersoner udpeges af ledelsen. For varetagelse af opgaven som ressourceperson ydes et årligt tillæg på **op til 12.900** kr.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Lønseddeltekst: Ressourceperson**

### **Tillidsrepræsentant, Fællestillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til den til enhver tid gældende MED-aftale for aflønning af tillidsvalgte.

### **Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

### **Pædagoger i folkeskolen herunder også specialområdet**

For varetagelse af pædagogiske opgaver i skolens samlede virksomhed, herunder særlige opgaver i udvalgte fag/klasse/trin, udbetales et pensionsgivende funktionstillæg pr. undervisningstime á 60 min på 42 kr.

For planlagte timer kan ovenstående funktionstillæg udbetales som et fast tillæg. Det fast løbende tillæg skal aftales med distriktsskolelederen FTR, TR eller organisationen, og beløbet skal opgøres årligt ud fra et estimat af undervisningstimer.

Såfremt der ikke udbetales et fast løbende tillæg, vil ovenstående tillæg blive udbetalt på grundlag af konkret indberetning.

### **Lønseddeltekst: Funktionsløn 4.-10. klassetrin**

## Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Der ydes kvalifikationsløn for følgende kvalifikationer i Brønderslev Kommune:

### Dagtilbud og Skole og SFO

#### Meritpædagog

Der er med "*Aftale om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelsen*", givet mulighed for at pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og dagplejere kan blive opkvalificeret til meritpædagog (68.01). Efter endt uddannelse overgår medarbejderen til ansættelse som pædagog (60.01)

Såfremt Meritpædagoger allerede oppebærer løn svarende til grundlønnen som nyuddannet pædagog, optager parterne forhandling om lønindplaceringen, således at ingen indplaceres på en lavere løn end hidtil.

Aftalen er tidsbegrænset og gælder for nuværende for perioden 2024 - 2030.

#### **Lønseddeltekst: Meritpædagog**

#### Pædagogisk diplomuddannelse

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hver beståede 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000 kr.** For en fuld diplomuddannelse på 60 ECTS-point ydes et tillæg på **12.000 kr.**

Tillæggene kan samlet set ikke udgøre **mere end 12.000 kr.** årligt.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæggene/tillægget udbetales ud over garantiløn.

#### **Lønseddeltekst: Diplommodul/Diplomuddannelse**

#### Anden fagrelevant efteruddannelse og opkvalificering

Der kan efter individuel vurdering og forhandling aftales kvalifikationsløn for anden faglig relevant efteruddannelse, relevante moduler fra andre diplomuddannelser, kursus eller opkvalificering på anden vis.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

Tillægget kan samlet set ikke udgøre **mere end 12.000 kr.** årligt.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæggene/tillægget udbetales ud over garantiløn.

#### **Lønseddeltekst: Fagrelevant (efter)uddannelse**

## **Brønderslev tillæg**

Pædagoger (daginstitutioner, specialafdelinger på skoler og SFO'er) ydes et tillæg på kr. **1.200** kr. for 2024, stigende til kr. **2.400** kr. for 2025 og fremefter.

Tillægget understøtter tiltrækning og tilknytning til Brønderslev Kommune og har virkning fra 1. januar 2024.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

## **Lønseddeltekst: Brønderslev tillæg**

## **Ledelsesunderstøttende stillinger og funktioner - Dagtilbud og Skole og SFO**

### **Teamleder** (jf. §5, stk. 2 mellemlider)

I alle daginstitutioner, specialafdelinger på skoler og SFO'er vil der kunne ske en ansættelse af en teamleder, som varetager forskellige assisterende opgaver. Der vedlægges bilag, der beskriver arbejdsopgaverne, der vil kunne varetages af en teamleder.

Da overenskomsten indeholder aftalte lønforbedringer frem mod 2026 vil indplaceringen afhænge af starttidspunktet for ansættelsen, jf. Nedenfor:

Ved ansættelse i perioden 1.4.2024 - 31.12.2024:

Grundløn 30

Grundlønstillæg 6.493 kr.

Funktionsløn 5 trin

Funktionsløn 10.507 kr.

Funktionsløn 25.000 kr.

Ved ansættelse i perioden 1.1.2025 - 31.3.2025 (og stigning ved ansættelse før 1.1.2025):

Grundløn 30

Grundlønstillæg 8.440 kr.

Funktionsløn 5 trin

Funktionsløn 8.560 kr.

Funktionsløn 25.000 kr.

Ved ansættelse i perioden 1.4.2025 - 31.12.2025 (og stigning ved ansættelse før 1.4.2025):

Grundløn 35

Grundlønstillæg 11.159 kr.

Funktionsløn 5.841 kr.

Funktionsløn 25.000 kr.

Ved ansættelse pr. 1.1.2026 eller derefter (og stigning ved ansættelse før 1.1.2026):

Grundløn 35

Grundlønstillæg 17.000 kr.

Funktionsløn 25.000 kr.

For varetagelse af opgaven som teamleder indplaceres man på **grundlønstrin 35**. Derudover udbetales der er et grundlønstillæg på **17.000 kr.** og et funktionstillæg på **25.000 kr.**

## **Lønseddeltekst: Teamleder**

### **Koordinator** (jf. §5, stk. 3 pædagog med afgrænsede ledelsesopgaver)

I alle daginstitutioner, specialafdelinger på skoler og SFO'er vil der kunne ske en udpegning af en medarbejder, som varetager forskellige koordinerende roller/ afgrænsede ledelsesopgaver. Der vedlægges bilag, der beskriver de arbejdsopgaver, der vil kunne varetages af en koordinator.

For varetagelse af opgaven som koordinator ydes et årligt funktionlønstillæg på **13.000** kr.

Beløbet beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt en koordinator ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring efter pædagogoverenskomsten, indplaceres koordinatoren på løntrin 30, indtil 6 års erfaring opnås.

Ved ophør i koordinatorfunktionen bortfalder såvel funktionslønstrin og funktionslønstillæg uden yderligere varsel.

### **Lønseddeltekst: Koordinator**

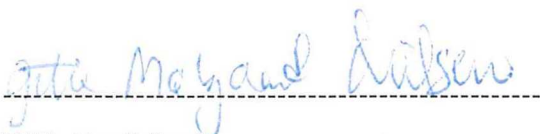
### **Opsigelse af aftalen**

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til ophør ved månedens udgang. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Samtlige del-elementer i aftalen kan opsiges enkeltvis, uden at det berører de øvrige elementer i aftalen. Opsigelse af del-elementer skal ske med samme opsigelsesvarsel som ved opsigelse af hele aftalen.

Indgås der anden indholdsmæssig forhåndsftale, er Brønderslev Kommune ikke forpligtet til at varsle fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderen overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en ny forhåndsftale pr. ikrafttrædelsestidspunkt.

### **Underskrifter**



BUPL, Nordjylland  
BUPL Nordjylland  
Niels Jernes Vej 26  
9220 Aalborg Øst  
Telefon 3546 100



Brønderslev Kommune

## **Bilag 1 - Overblik over aftaler, der opsiges med indgåelse af ny forhånds aftale**

- Forhånds aftale for pædagoger ved daginstitutioner for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. af 5. august 2019 (sagsnr. 81-15.00-P27-4-18)
- Aftale om løntillæg for pædagoger på skoleområdet, af 15. marts 2019 (sagsnr. 81.15.00-P27-18)
- Forhånds aftale for pædagoger ved Heldagsskolen af 23. december 2016 (sagsnr. 81.15.00-P27-5-16).  
De pædagoger, der har fået tillæg iht. denne forhånds aftale, vil opretholde tillægget som en personlig ordning, der ydes, så længe de varetager opgaver som beskrevet i forhånds aftalen. Tillægget vil herefter bortfalde uden yderligere varsel.
- Referat vedrørende Pædagogisk assistent uddannelse PAU af 9. juni 2009.