



Forhåndsftale pr. 1. januar 2024

mellem

Roskilde Kommune og BUPL

om lokal løndannelse for

- Områdeledere på 0-6 års området
- Pædagogiske ledere i daginstitutioner på 0-6 års området
- Ledere af selvejende daginstitutioner på 0-6 års området
- Pædagogiske ledere på skolerne
- Klubledere
- Pædagogiske ledere i klubber

Overenskomst nr. 69.01

1. Grundløn:

1.0.	Områdeledere på 0-6 årsområdet Grundlønstrin:	Trin 49
1.1.	Pædagogisk ledere på 0-6 årsområdet Grundlønstrin: Op til 60 enheder 61-95 enheder 96-140 enheder >140 enheder Leder på Bjerget	Trin 44 Trin 45 Trin 46 Trin 47 Trin 47
1.2.	Ledere i selvejende daginstitutioner på 0-6 årsområdet Grundlønstrin: Op til 99 enheder 100-199 enheder 200 enheder	Trin 46 Trin 47 Trin 48



1.3.	Pædagogiske ledere på skolerne og Hedevang og Lysholm Grundlønstrin:	Trin 48
1.4.	Klubledere Grundlønstrin:	Trin 49
1.5.	Pædagogiske ledere i klubber Grundlønstrin:	Trin 46

2. Funktionstillæg:

	*Beløbet reduceres ikke ved deltid	Årligt 00-niv
2.1.	Områdeledere på 0-6 årsområdet Funktionstillæg	Kr. 88.000
2.2.	Pædagogisk ledere på 0-6 årsområdet Funktionstillæg: Op til 95 enheder 96-140 enheder >140 enheder Leder på Bjerget Ledere i specialinstitutioner og institutioner med basisgrupper - jf. udtømmende oversigt i bilag 1 Vækstpladser (udelukkende på 0-6 årsområdet og tildeles udelukkende pædagogiske ledere) <i>Se udtømmende oversigt i bilag 2</i>	Kr. 4.000 Kr. 6.000 Kr. 8.000 1 trin + Kr. 12.000 Kr. 10.000 Kr. 8.000



2.3.	Pædagogiske ledere på skolerne Funktionstillæg for kompleksitet. <i>Tillægget gives efter skoleleders konkrete vurdering.</i> Leder på Hedevang og Lysholm SFO-ledelse	1 trin 1 trin Kr. 14.000
2.4.	Klubledere Funktionstillæg for kompleksitet (tillæg er inkl. aftentillæg) <i>Kompleksitet i forhold til ledelse af flere matrikler</i> Ledere i specialinstitutioner og institutioner med basisgrupper jf. udtømmende oversigt i Bilag 1	Kr. 23.000 Kr. 10.000
2.5.	Pædagogiske ledere i klubber Funktionstillæg for kompleksitet (tillæg er inkl. aftentillæg) Ledere i specialinstitutioner og institutioner med basisgrupper jf. udtømmende oversigt i Bilag 1	Kr. 17.000 Kr. 10.000

3. Tillidshverv:

	*Der reduceres ikke ved deltid	Årligt 00-niv
3.1.	Tillidsrepræsentant for 0-6 årsområdet	Kr. 12.000*
3.2.	Tillidsrepræsentant for SFO/skole-området	Kr. 8.000*



4. Kvalifikationsløn:

	*Beløbet reduceres ikke ved deltid	Årligt 00-niv
4.1	Diplomuddannelser	
	Områdeledere/0-6 års området - diplom i ledelse	Kr. 4.000
	Områdeledere/0-6 års området - diplom i pædagogik	Kr. 4.000
	Pædagogiske ledere/0-6 års området - diplom i ledelse	Kr. 12.000
	Pædagogiske ledere/0-6 års området - diplom i pædagogik	Kr. 8.000
	Pædagogiske ledere/skoleområdet - diplom i ledelse	Kr. 12.000
	Pædagogiske ledere/skoleområdet - diplom i pædagogik	Kr. 8.000
	Klubledere - diplom i ledelse	Kr. 6.000
	Klubledere - diplom i pædagogik	Kr. 4.000
	Pædagogiske ledere/klubområdet - diplom i ledelse	Kr. 6.000
	Pædagogiske ledere/klubområdet - diplom i pædagogik	Kr. 4.000

Rammerne for forhåndsaf-talen

Parterne er enige om, at forhåndsaf-talen

- ligger inden for rammerne af Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06), der er indgået mellem KL og BUPL. Forhåndsaf-talen begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger inden for rammerne af Roskilde kommunes løn- og personale politik

Principperne bag denne aftale:

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Der er enighed om, at løndannelsen skal fremme ansvarligheden over for opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.



Aftalen omfatter:

Overenskomst nr. 69.01. Forhåndsaftalen dækker alene:

- Områdeledere på 0-6 års området
- Pædagogiske ledere i daginstitutioner på 0-6 års området
- Ledere af selvejende daginstitutioner på 0-6 års området
- Pædagogiske ledere på skolerne
- Klubledere
- Pædagogiske ledere i klubber

Lønmæssig indplacering og forhandlingsret for den enkelte medarbejder:

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale
- Ved forbliven i samme stillingskategori er kvalifikationstillæg varige, medmindre andet aftales
- Tillæggene er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.00 niveau.
- Der sker ikke automatisk modregning i løndele med mindre andet er aftalt.
- De konkrete indplaceringer forhandles af ledelsen med områdets tillidsrepræsentant, jfr. procedureaftalen.

Særlige omstændigheder:

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndele, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Der kan aldrig honoreres 2 gange for det samme arbejds- og ansvarsområde eller den samme kvalifikation og kompetence. Organisationen orienteres når denne bestemmelse bringes i anvendelse og kan anmode om genforhandling af forhåndsftalen.
- Når et arbejds- eller ansvarsområde ophører, bortfalder funktionstillægget.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, bortfalder tidligere forhandlede funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles.
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse, med mindre andet aftales.
- I tilfælde af, at der sker ændring af lønskalaen og indplacering heri via kollektiv overenskomst, kan denne aftale genforhandles for så vidt angår de afledte konsekvenser.



ROSKILDE
KOMMUNE

Opsigelse og ophør:

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2024.

Begge parter kan opsiges aftalen med 3 måneders varsel til udløb. Inden aftalen opsiges, skal der indledes drøftelser om indholdet af en eventuel ny aftale.

Roskilde, den

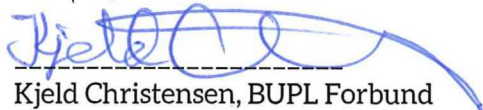
For Roskilde Kommune:

Søren Kokholm

Mette Edvardsen

For BUPL midtsjælland

12/9-24



Kjeld Christensen, BUPL Forbund



Bilag 1 – Specialinstitutioner og institutioner med basisgrupper

Udtømmende oversigt over specialinstitutioner og institutioner med basisgrupper, som udløser tillæg jf. aftalens punkt 2.2, 2.4, og 2.5

*Institutionsoversigten kan opdateres løbende som redaktionel ændring.
Ændringerne medfører ikke i sig selv genforhandling af aftalen.*

Specialinstitutioner og basisgrupper:

- Bjerget
- Børnehuset Nordstjernen – Basisgruppe
- Børnehuset Wiemosen - Basisgruppe
- Børnehuset Reden - Basisgruppe
- Klub Arena - Basisgruppe



Bilag 2 – Vækstpladser

Udtømmende oversigt over institutioner med vækstpladser som udløser tillæg jf. aftalens punkt 2.2

Vækstpladser er målrettet børn med behov for en specialpædagogisk indsats i en kortere eller længere periode.

*Institutionsoversigten kan opdateres løbende som redaktionel ændring.
Ændringerne medfører ikke i sig selv genforhandling af aftalen.*

- Frejas Have
- Bella Luna
- Svanen
- Nordstjernen