



## Randers Kommune – lokal forhåndsftale

<b>Forvaltnings-/institutionsområde:</b>	Børn og Skole - Dagtilbud
<b>Medarbejdergruppe:</b>	Dagtilbudsledere og pædagogiske ledere
<b>Faglig organisation:</b>	BUPL Østjylland
<b>Overenskomst (navn og KL.nr.):</b>	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
<b>Ikrafttrædelse (dato):</b>	1.januar 2024

### Aftaleindhold:

Denne forhåndsftale erstatter forhåndsftale af 1. juni 2018.

Nærværende forhåndsftale tager udgangspunkt i overenskomstens § 4, hvor grundlønnen aftales lokalt, således grundlønnen højst kan udgøre løntrin 50. Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen.

Formålet med forhåndsftalen er at sikre en ensartet lønstruktur blandt dagtilbudsledere og pædagogiske ledere, samt at sikre et attraktivt og tidssvarende lønniveau ved rekruttering af nye ledere.

I stillinger som dagtilbudsleder og pædagogisk leder forventes det, at man erhverver sig en PD i ledelse eller en DOL.

### § 4 Grundløn

Dagtilbudsledere indplaceres på grundlønstrin 50 + funktionstillæg på 10.000 kr. (2000-niveau).

Pædagogiske ledere indplaceres på grundlønstrin 44 + 9.500 (2000-niveau).

Pædagogiske ledere modtager derudover et årligt tillæg efter antal medarbejdere i følgende intervaller:

- 0-19 medarbejdere: Intet tillæg
- 20-39 medarbejdere: 3.955 kr. (2000-niveau)
- +40 medarbejdere: 5.932 kr. (2000-niveau)

### §5 Funktionstillæg

Pædagogiske ledere, der arbejder på to eller flere matrikler, får et årligt tillæg på 1.977 kr. (2000-niveau).

### § 6 kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller Diplomuddannelse i offentlig ledelse (DOL):

En fuld diplomuddannelse (60 ECTS) aflønnes med 12.000 kr. fra den 1. i måneden efter bestået eksamen. Der udbetales maksimalt kvalifikationstillæg for én af de to nævnte diplomuddannelser.

### Individuel kvalifikationsløn

Individuel kvalifikationsløn gives i forhold til kvalifikationer, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer, hvor der blandt andet lægges vægt på evner til at skabe kvalitet inden for eksisterende rammer, arbejdet med dagtilbuddets profil, arbejdet inklusion m.v.

Funktioner og tillæg for funktioner kan opsiges af Randers Kommune efter ledelsesmæssigt skøn og med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

Løndelev reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet konkret skriftligt er aftalt i nærværende forhåndsftale.

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

**Modregning:**

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse.

Modregning: Personlige ordninger vil blive modregnet i fremtidige lønstigninger udover procentreguleringen.

**Opsigelsesbestemmelser:**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato:



**Leder:**

(underskrift og stempel)

Dato: 30/9-24



BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

**Faglig organisation:**

(underskrift og stempel) Email: [ostjylland@bupl.dk](mailto:ostjylland@bupl.dk)