

Referat**A-kasse GF 4. oktober 2024 kl. 18**

Dagsorden:

- A. Valg af dirigenter og referenter
- B. Beretning
- C. Behandling af indkomne forslag
- D. Valg af delegerede til BUPL's delegeretmøde
- E. Evt.

ad. A.

Forkvinde for BUPL Århus – Marianne Gilbert Nielsen åbnede og bød velkommen til

- 1) Johnny Gaardsdal, medlem af forretningsudvalget
- 2) Dorthe Ryom Fisker fra Århus Lærerforening
- 3) samt forestod valget af dirigenter: Forslag Mads Bilstrup, Socialpædagogerne Midtjylland og Vibeke Sørensen, kontoret.

Dirigenter tog over og forestod valget af referenter Sarah Haldrup Bording og Rune Hansen, begge fra kontoret.

Dirigenterne forestod valg af stemmeudvalg:

Stemmetællere 2024:

- Formand Bente Siig, Klubben Holme Vestergaard
- Yvonne Jakobsen, Venøvej 9
- Kirsten Thomsen, Jernaldervænget 2
- Sanne Mortensen, Børnehuset Frydenlund
- Brith Stensgård-Bay, Børnehuset Rydevænget
- Stine Ritter Rebild, DII Tumblehuset
- Gry Zachariassen, DII Kridthuset
- Tina B. Pedersen, DII Bushøj
- Sabine Winther, DII Børnenes Have
- Rikke Jensen, DII Børnenes Have
- Ann-Sofie Danielsen, Børnegården Rundhøj
- Hanne Larsen, DII Jordan Rundt
- Sarah Strand, Tilst skole
- Kirsten Bilgrav Pedersen, Malling skole
- Katrine Eppler, Solbjergskolen
- Martin Toft Andersen, Klubben Holme Vestergård
- Erik Carlsen, Tilst skole
- Monika Felzenstein, Ellehøjskolen
- Flemming Forsberg, DII Børneslottet
- Kamilla Sørensen, Børnehuset Kongevælden
- Simon Haldrup Bording, Langagerskolen
- Kristian Hansen, Langagerskolen
- Robert Roulund Strande, Klubben Holme Søndergård

Forsamlingen godkendte bestyrelsens indstilling om, at valg af dirigent, referent og stemmeudvalg gælder på begge forsamlinger.

Dirigenten læste dagsordenen op og konstaterede, at a-kasse generalforsamlingen er lovlig indvarslet i henhold til BUPL-A's vedtægter og annonceret i Børn&Unge nr. 6, august 2024.

Dirigenten oplyste, at pensionister ikke er med i a-kassen, men at de er til stede under a-kasse GF som gæster.

ad. B. Beretning om A-kasse ved delegeret Line K. Møller

Generalforsamlingen godkendte beretningen uden nogen spørgsmål eller kommentarer.

ad. C. Behandling af indkomne forslag.

Ingen.

ad. D. Valg af delegerede.

Der skal vælges 2 delegerede og 2 suppleanter.

Flg. blev valgt: Rikke Beck Schmidt og Ulf Groth Berntsen.

Rikke Beck Schmidt stillede op for at understøtte samarbejdet til A-kassen og gav samtidig en stor anerkendelse af A-kassens arbejde.

Ulf Groth Berntsen stillede op for at være med til at skabe ordentlige forhold for ledige. Ulf understregede, at det også handler om, at områderne får så mange kompetente pædagoger ude på institutionerne. Vil udvikle og fortsætte linjen med det tætte samarbejde med A-kassen.

Flg. blev valgt til suppleanter:

Helle Holmgaard Petersen og Helle Ebsen

A-kassens generalforsamling sluttede kl. 18.24

BUPL Århus generalforsamling 4. oktober kl. 18.30-22.00

Dagsorden

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

C. REGNSKAB

1. Fremlæggelse af regnskab for 2023

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag
 - a) Kongres

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2025-26

F. VALG

1. Valg af formand
2. Valg af næstformand
3. Valg af kasserer
4. Valg af HB-medlemmer
5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af HB-suppleanter
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
9. Valg af kritiske revisorer + suppleant
10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse

G. EVENTUELT

A

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

A1. Valg af dirigent og referent

Mads takkede for valget, som blev foretaget under a-kasse GF. Referenter fra a-kasse GF fortsatte også: Rune Hansen og Sarah Haldrup Bording, begge fra kontoret.

Der var følgende orienterende oplysninger:

Stemmekort er brune, stemmesedler er laksefarvede. Gæstekort er røde.

Man skulle aflevere stemmesedlen og stemmekort ved indgangen, hvis man går ud. Hvis man ønskede ordet, skulle man komme op til talerstolen eller bruge vandremikrofonen.

Dirigenten præsenterede det skriftlige materiale:

→Supplerende materiale udsendt og offentliggjort mandag d. 30. september med: dagsorden, forslag til forretningsorden, oversigt over de opstillede, vedtægter.

→Sæt på 24 sider, offentliggjort fredag den 6. september med bl.a. dagsorden, beretning og fremtidigt arbejde samt regnskab og budget.

Dirigenten orienterede om, at der blev fotograferet til hjemmesiden, sociale medier og andre udgivelser under generalforsamlingen. Og at melde sig ved dirigentbordet, hvis man ikke ville med på fotos.

A2. Konstatering af lovlig indvarsling

Generalforsamlingen var lovlig indvarslet i henhold til BUPL's love, §45 stk. 2, mindst 3 uger før, da generalforsamlingen bl.a. var annonceret i Børn&Unge nr. 6, uge 34, 2024.

A3. Valg af stemmeudvalg

Stemmeudvalget var valgt under A-kasse GF. Det blev:

Formand Bente Siig, Klubben Holme Vestergaard

Yvonne Jakobsen, Venøvej 9

Kirsten Thomsen, Jernaldervænget 2

Sanne Mortensen, Børnehuset Frydenlund

Brith Stensgård-Bay, Børnehuset Rydevænget

Stine Ritter Rebild, DII Tumblehuset

Gry Zachariassen, DII Kridthuset

Tina B. Pedersen, DII Bushøj

Sabine Winther, DII Børnenes Have

Rikke Jensen, DII Børnenes Have

Ann-Sofie Danielsen, Børnegården Rundhøj

Hanne Larsen, DII Jorden Rundt
Sarah Strand, Tilst skole
Kirsten Bilgrav Pedersen, Malling skole
Katrine Eppler, Solbjergskolen
Martin Toft Andersen, Klubben Holme Vestergård
Erik Carlsen, Tilst skole
Monika Felzenstein, Ellehøjskolen
Flemming Forsberg, DII Børneslottet
Kamilla Sørensen, Børnehuset Kongevælden
Simon Haldrup Bording, Langagerskolen
Kristian Hansen, Langagerskolen
Robert Roulund Strande, Klubben Holme Søndergård

A4. Godkendelse af forretningsordenen

Forsamlingen godkendte dagsordenen, der var i sættet fra mandag den 30. september

A5. Forslag til dagsordenen

Forsamlingen godkendte dagsordenen som var i sættet fra fredag den 6. september

A6. Gæstehilsen. Johnny Gaardsdal, forretningsudvalget, BUPL

Johnny Gaardsdal indledte med en tak til BUPL Århus og en meget stor tak til Marianne Gilbert Nilsen, som ikke genopstiller som forkvinde. Johnny anerkendte Mariannes vigtige og eftertænksomme bidrag i mange forskellige sammenhænge i BUPL

Herudover gav Johnny også en tak til Helle Ebsen, Simon Høgholm Westesen, Ulf Groth Berntsen og Rikke Beck Schmidt for samarbejdet i hovedbestyrelsen de sidste to år. Johnny anerkendte BUPL Århus for altid at byde ind med gode argumenter. Takkede herudover også resten af bestyrelsen og alle BUPL Århus' medlemmer for muligheden for at være med på generalforsamlingen. Gav også en stor tak til medlemmerne for den kæmpe indsats man som enkeltperson og som samlet flok gør, for pædagogernes faglige fællesskab.

Den indsats har gang på gang vist, hvad der kan udrettes lokalt og nationalt, når vi står sammen. Dette skaber resultater og gør det attraktivt at være pædagog. Herudover anerkendte Johnny BUPL Århus for at lykkedes med mobilisering og sammenhold i forbindelse med Trepartsaftalen og OK24 på trods af det mindre dyk i organiseringsgraden på både lokalt og landsdækkende niveau. BUPL Århus er lykkedes med en udvikling hen mod noget, der ligner den største organisationsprocent i nyere tid.

Herudover lagde Johnny også vægt på de seneste års resultater, heriblandt minimumsnormeringer, lønloftet, sociale normeringer, opkvalificering af medhjælpere. Disse resultater kan vi som fagforeningen være stolte af. Johnny italesatte også den fælles kamp mod kommunale besparelser som har betydet, at regeringen har fundet penge til at lukke nogle af hullerne ude i kommunerne. Dette er ifølge Johnny igen kun lykkedes pga. sammenholdet og den fælles utrættelige kamp. Johnny lagde dog også vægt på vigtigheden af, at vi fortsætter kampen, for at sikre den høje faglighed og en høj grad af dygtige pædagoger. Der bliver ifølge Johnny tre vigtige kampe forude, som vi skal vinde:

1. Pædagogikken skal have den plads i samfundet, den fortjener. Den sidder med en stor del af løsningen på mistrivselsskrisen. Behov for skabelsen af forpligtende fællesskaber.
2. Fagligheden i det pædagogiske arbejde skal styrkes. Tid til faglig fordybelse og refleksion.

Kernen i et godt arbejdsmiljø.

3. Pædagoguddannelsen skal løftes. Det er uholdbart, at søgningen til uddannelsen falder. Uddannelsen skal gøres mere attraktiv.

Johnny afsluttede med at understrege, at den måde vi bedst kan kæmpe for børnene, er ved at kæmpe sammen i fællesskab.

Der var stor applaus fra generalforsamlingen.

B

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus.
2. Fremlæggelse af HB-medlemmers beretning
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

Punkt B.1. Bestyrelsens beretning kl. 18.50

Beretningen var optrykt i sættet af 6. september side 6-15. Den mundtlige beretning blev fremlagt af forkvinde Marianne Gilbert Nielsen.

Marianne startede med at beskrive, hvordan kampen for fagbevægelsen i sin tid handlede om at få en løn man kunne leve af og en fridag om ugen. I dag er vi et helt andet sted, hvor det på mange måder er sværere at synliggøre de kampe, som fagforeningen kæmper, og sværere for den enkelte måske at se formålet med at organisere sig og få øje på den fælles kamp. Kort sagt har vi jo brød på bordet og tilkæmpet os frihed. Betyder det, at der ikke er noget at kæmpe for, spurgte hun retorisk, inden hun gennemgik nogle nedslagspunkter af, hvad der har fyldt i fagforeningen det forgangne år.

Organisering

Organisering er en overskrift, der har fyldt og også fylder i fremtiden. Hvordan får vi flere med i fællesskabet? Det har betydning for vores politiske mandat, og det har betydning for økonomien og dermed handlekraften som fagforening. Fælles strategi, fokus og indsats i hele BUPL det forgangne år har gjort, at vi igen har en ret flot organisationsprocent. De seneste tal, som vi har trukket i dag siger 93,1%. Det kommer ikke af sig selv – det er benhårdt arbejde. Og der skal derfor fra bestyrelsen lyde en stor tak for det store arbejde I som tillidsrepræsentanter gør hver eneste dag for at få flere med i fællesskabet og til jer fellestillidsrepræsentanter til vedvarende at bringe temaet i spil sammen med TR.

Trepart – løn

Vi har stadig en vej at gå, før pædagoger har en løn, der svarer til vores uddannelsesniveau sammenlignet med andre grupper. Og hvor vi har et lønniveau, der også kan tiltrække flere til professionen.

Men vi er nået et godt stykke af vejen og løn har været et gennemgående tema i de forgangne år. Allerførst har vi igennem lang tid kæmpet for at få en treparts aftale og del i den pulje, der blev afsat. Og for at det kom til at omhandle alle pædagoger og ikke kun pædagoger på dagtilbudsområdet. Derefter kom der en overenskomst, som både skulle udmønte pengene fra treparten og den forhandlede overenskomststramme. Det var et langt og sejt arbejde i hele BUPL med fælles strategi og indsats. Vi fik lønstigninger via treparten til alle pædagoger, og vi fik et OK resultat på 8.8 % over 2 år – Lønstigninger til alle både ledere og pædagoger. Så alt i alt et resultat, som vi kan være godt tilfredse med.

Lokalt i Århus var der rigtig mange involveret i dette arbejde – tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer bredt set. Stor tak til alle jer, der deltog i arbejdet og gjorde befolkningen, arbejdsgiverne og politikerne opmærksomme på, at vi mener det vi siger. I Århus fik vi på det kommunale område den højeste stemmeprocent i BUPL og på det private område den næsthøjeste.

Tusind tak for det alle sammen. Nu går turen mod den næste overenskomst!

Spændetrøjen mellem det centrale og det lokalt råderum

Lønstigninger ved det centrale bord ER en stor sejr. Det er lang tid siden, at der er kommet lønstigninger i den størrelsesorden – det skal vi holde fast i som en sejr.

Men det rejser et kæmpe paradoks – for samtidigt med at vi kan vinde ved det centrale bord, så er vi sat i en spændetrøje ved det lokale. Lokalt i Århus er der ikke en pulje til lønforhandling. Og når vi går hårdt til politikerne, bliver svaret "I har fået – så I skal ikke have mere". Helt urimeligt, da forhandlingerne ikke har noget med hinanden at gøre. Men spændetrøjen bliver tydelig, når alt lokalt forhandlet skal tages af det budget, der allerede er tildelt dagtilbud, skoler, SFO'er og klubber. Det betyder, at man politisk set lukker pengekassen helt hermetisk.

En anden problemstilling, der bliver tydeligere i disse år, er uhensigtsmæssigheden af aftaler, der er forhandlet i en anden tid. Forhåndsftaler lavet i en tid, hvor der blev tilført penge til området og ikke mindst til særlige indsatser.

En sådan aftale – nemlig vores inklusions- og handicapaftale har vi bakset med det sidste halvandet år. Det har været de sværeste forhandlinger i den tid, hvor jeg har stået i spidsen. Vi landede en aftale kort efter sommerferien, og den er helt med rette blevet modtaget med kritik og vrede, særligt fra klubber og dele af SFO'erne. Det er helt forståeligt, da man særligt her rammes af tillæg, der fremadrettet bliver mindre. Baggrunden for overhovedet at forhandle aftalen var, at den fremadrettet på store dele af området slet ikke ville udløse nogle tillæg. Fordi den netop var afhængig af, om institutionen fik tildelt normeringstimer fra den centrale pulje. Disse timer forsvinder helt for en stor del af børnene og bliver i det hele taget færre og færre. Med den konsekvens at løntillæggene også ville bortfalde fra 1.1 2025. Den lønaftale vi nu har indgået, har gjort tillæggene uafhængig af normeringstildeling og gjort tillæggene varige for alle pædagoger. Men vi kan ikke fjerne den konsekvens, at det for nogle har betydet en stor og klækkelig lønnedgang, hvor det for andre har betydet en lønfremgang. Alternativ til forhandling havde været bortfald af lønpuljen i samme tempo, som der skrues ned for timetildelingen. Eller en bortfald af puljen med det samme, hvis vi havde opsagt aftalen.

Almen/ special

En anden central og present problemstilling er økonomien og dermed normeringen til den selvsamme opgave. I takt med at børn og unge med behov for særlig pædagogisk støtte er stigende, sker der en generel og skjult udhuling af budgetterne.

Det ses tydeligst på skoleområdet, da børnene her kan henvises til specialklasser, med den merudgift det medfører. Men der sker den helt samme udhuling alle andre steder, for støttetimerne bliver færre i takt med at antallet af børn og unge, der har brug for en ekstra pædagogisk omsorg stiger. Det er tydeligt i årets budgetforlig, at økonomien og den måde den opgøres på, får skoleområdet til at blinke. Problemet er efter min mening ikke at årets budgetforlig tildeler penge til skoleområdet, men at man dermed også politisk italesætter problemet som noget, der først starter ved skolealderen og giver folkeskolen ansvaret for at løse hele opgaven. Så hvad blev der af 0-18 års perspektivet og af den forebyggende indsats? Skal vi lykkes, skal opgaven løses i fællesskab, Men budgetterne i disse institutioner udhules. Minimumsnormeringer er nogle steder en saga blot og regner vi dem ud på kommuneniveau, balancerer de på en knivsæg. SFO'er og klubber tog en stor del af besparelsen sidste år. Og i år er

det endnu uvist, hvor man skal finde den besparelse på 50 mio. kr., som forligskredsen skal endeligt beslutte i starten af 2025.

Økonomi

Det bliver generelt sværere og sværere at gennemskue kommunal økonomi – dels som det, der udhuler den almene indsats, men også som det, der blot viderefører besparelser hen over mange budgetperioder og det, der beløbsmæssigt vedtages som besparelser i budgetforliget, men først konkretiseres efterfølgende. Et kæmpe demokratisk problem, da hverken den brede befolkning eller medarbejderne ved, hvad de kan protestere imod. Det er helt den samme situation, vi står i, i år, hvor der skal findes 50 mio. kr. til en omfordeling i Børn og Unge.

Det er helt uhørt, at man kan blive ved med at lave forløb, hvor områder der sættes i spil, skal vente ulideligt længe og faktisk ikke har mulighed for at kæmpe, inden beslutningen er taget. I år har vi som bestyrelse haft en helt særskilt opmærksomhed på fritidsområdet og gjort alt for at klæde politikerne godt på med argumenter for fritidsrådets betydning.

Arbejds miljø og vilkårene for professionen

Ét er løn, noget andet er et arbejdsmiljø, som alle kan holde til og vilkår, der giver mulighed for at udføre det pædagogiske arbejde og skabe omsorgsfulde miljøer, der kan favne alle børn og unge. Også her kan vi til tider finde os selv i en spændetrøje, som vi har måttet arbejde benhårdt med. Paradokset imellem at fremhæve et arbejdsmiljø, der er hårdt og opslidende og så fremhæve professionen og det pædagogiske arbejde som både givende, fantastisk og afgørende vigtigt for hele samfundet.

Vi er som fagforening nødt til at kunne begge dele. Og derfor har vi også kontinuerligt arbejdet på at understøtte de tillidsvalgte i deres arbejde.

Som noget nyt, har vi i år etableret møde med alle ledergrupper. Møderne har et strategisk afsæt, fordi det bliver vigtigere og vigtigere at arbejde tæt sammen om de problemstillinger, der er på området. Og der er I som ledere, sammen med vores tillidsvalgte, helt centrale.

Arbejds miljø for alle – både pædagoger og ledere – er et helt naturligt omdrejningspunkt, som vi har og fortsat skal arbejde for. Denne kamp hænger uløseligt sammen med den økonomiske kamp om bedre normeringer til hele vores område. Men det er også afgørende vigtigt, at vi som pædagoger kan tale vores fag derhen, hvor det fortjener at være.

Et fag som med de rette betingelser får børn og unge til at blomstre. Et fag, der understøtter børn og unge i deres egen rejse med at blive sig selv, og dem de gerne vil være, og et fag der i kontakten med børn og unge også giver så fantastisk meget igen. Det skal vi også kunne fortælle omverdenen, hvis vi i fremtiden også skal sikre at fremtidens unge vælger at blive pædagog.

Der var følgende kommentarer:

Deltager 1: Ekstra beretning fra seniorer og pensionister
Anbefaling af bogen "Varme hænder" af Stine Askov. Medlem af faglige seniorer. Stort arbejde med lobbyisme for seniorvilkår. Vi arbejder for gode vilkår for aktive på arbejdsmarkedet. Tak for denne platform.

Helle Ebsen: Jeg står her for at rette en stor tak til vores engagerede tillidsrepræsentanter i BUPL Århus. Der er ingen tvivl om, at det er af stor betydning for ledere og pædagoger at møde en engageret TR. I år har der været to store opgaver for TR, både OK24 og med at organisere flere medlemmer. Vi har haft den største stemmeprocent og har opnået en historisk høj organiseringsprocent. I har løftet opgaven med utroligt stort engagement. Vi ved, det kræver stor ihærdighed at få tiden til at slå til i hverdagen. I fortjener stor anerkendelse og tak for jeres store arbejde.

Deltager 2: Jeg vil tale for mine kollegaer. Aarhus Kommune, har fået definitionsmagten. Måske er det på tide, at vi viser kommunen, at vi kan strejke. Vi er ramt af nedskæring via inklusion og handicap aftalen, men har stadig opgaven. Vi må vise, at vi har mere kant – også over for lærerforeningen. Skoledelen får midlerne, vi skal vise, at vi har kant. *Bifald*

Simon Westesen: Jeg vil tale om uddannelsen. Der er noget, der ulmer. Noget vi har ventet på i 10 år, en reform af uddannelsen. Den skal gerne have et højt fagligt niveau, genoprettelse af de kreative fag og bevarelse af længden på 3,5 år. Vi er klar til kamp, hvis reformen varsler nedskæringer. Vi er mange pædagoger i Århus, der er så engagerede i uddannelsen i Århus som vejledere, undervisere, censorer og meget mere. Der er noget, vi kan blive bedre til, hvis vi skal hjælpe uddannelsen: Det er, at de studerende bliver fastholdt i deres uddannelsesforløb. Der er for stort frafald. *Bifald*

Heino Gudmundsen, TR på Åby skole, medlem af TR-løngruppen: Fokus på god sammenhæng mellem hvad en politisk valgt får i løn, og hvad en pædagog får i løn. Som en del af Fremtidssikret BUPL. Stiller op endnu to år. Vores politisk valgte får en lav løn ift. andre fagforeninger, men de gør et utroligt godt stykke arbejde. *Bifald.*

Deltager 3: Vi mangler at tale om nedskæringer i PPR. Før i tiden var der en lav øvre grænse, for hvor mange specialbørn, der kan være pr. klasse. Lige nu har vi mange børn med tunge problemer. Vi bliver nødt til at råbe op. Det er ikke OK, at vi tilbyder vores kollegaer det her. Jeg bliver bekymret, når vi skærer ned i handicap aftalen. Hvad bliver det næste, de vil pille ved? Der skal fra BUPL Århus lægges pres på, at PPR får midler, og at ressourcerne er der, når børnene kommer ud i specialklasserne. *Bifald*

Deltager 4: Enig i, at det er et problem, at der skæres på inklusion og handicap. Ærgerligt at høre, at forhandlingerne er foregået med en pistol for panden. De lønstigninger vi får via OK tages væk med den anden hånd. Det er uanstændigt, at pengene i budgetforhandlingerne tages fra fritidsområdet. Balance mellem hvor meget tid lærerne bruger med børnene. Hvis vi skal løse den svære opgave, skal vi have lige så meget forberedelsestid som lærerne. Nu er der kommet plusklasser. Her vil man for halv pris have os til at lave den samme opgave. anbefaler det BUPL sender ud, ny forskning viser, at man i danske daginstitutioner har 0-1 times forberedelse om ugen. Dét skal der gøres noget ved. *Bifald*

Deltager 5: Handicap og inklusionsaftalen er en skamplet på fagbevægelsens historie. Selvfølgelig skal alle gå frem i løn, ingen skal gå tilbage. Det er en ommer! Bifald. I 2009 da der var bomber i Gaza gik BUPL på gaden for at stoppe det. Det skal vi gøre igen, det er krigsforbrydelser det, der foregår. Da Putin invaderede Ukraine, var støtten klar, det skal vi også være, når der dør børn i Gaza. *Bifald*

Deltager 6: Lagde mange timer i PLS, så jeg ved meget om, hvordan uddannelsen er stykket sammen. BUPL Århus er et talerør for studerende i hele landet, bl.a. takket være Carin Weibull. Nu arbejder andre gode folk for uddannelsen. Hvis vi skal give flere pædagoger lyst til at fortsætte med at ville være pædagoger, skal de tages godt imod, når de kommer ud i praktik. Når der er to lønnede praktikker, bliver man en del af normeringen, hvor man ikke har tid til fordybelse og refleksion. Det er vores job, at de studerende får det bedst mulige indtryk af faget. Jeg håber, I vil fortsætte det gode arbejde, I allerede gør, så vil jeg fortsætte arbejdet som praktikvejleder, der hvor jeg er.

Marianne takkede for kommentarerne og afrundede.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Punkt B.2. Beretning fra Hovedbestyrelsen kl. 19.30

Hovedbestyrelsens beretning blev fremlagt af hovedbestyrelsesmedlem Rikke Beck Schmidt.

Rikke fremhævede 3 områder af hovedbestyrelsens store arbejde under sin orientering:

Treparten og OK 24 - Det er historisk, at det lykkes BUPL at lande en trepartsaftale med et lønloft til alle pædagoger og dermed lave et indhug i vores lønefterslæb. Resultatet er opnået i fællesskab og mange har bidraget med store og små handlinger. Både medlemmer og tillidsvalgte. Pædagogerne og de tillidsvalgte har under OK24 været opfindsomme og aktive på mange forskellige platforme, noget der har stor betydning for de resultater, vi har opnået. Vi er dog ikke i mål med at løfte pædagogernes løn, Jeg mener stadigvæk, vi skal arbejde benhårdt for en løn, der er attraktiv for både, vi der er i faget, og de unge der overvejer at vælge uddannelsen.

Styrket udvikling af de tillidsvalgte - På kongressen i 2022 blev det besluttet at sætte gang i et udviklingsprojekt, som skulle komme med bud på, hvordan man styrker alle tillidsvalgte i organisationen, blandt andet arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter. Tillidsvalgte spiller en helt central rolle for at mobilisere vores medlemmer og realisere BUPL's politiske mål.

360 graders eftersyn af det lederpolitiske arbejde - En styregruppe på tværs af organisationen har udført et eftersyn af det lederpolitiske arbejde. En dagsorden vi her i Århus har været med til at skubbe til, ved blandt andet at sætte fokus på lederens arbejdsmiljø.

Noget af det arbejde der skal styrkes, er BUPL's synlighed på det lederpolitiske arbejde både nationalt og lokalt. Og så skal lederne opleve, at de resultater BUPL skaber for dem er tydelige. Jeg optaget af at udbrede forståelsen af at, VI (ledere og pædagoger) er rundet af den samme profession og er hinandens forudsætninger for det gode arbejdsmiljø og for at lykkes med at skabe det gode børneliv.

Frem mod 2025 og den ekstraordinære kongres arbejdes frem mod et Fremtidssikret BUPL, hvor der er fokus på balance mellem økonomi og arbejde. Her er det foreslået en kontingentstigning. Den har været fast i 13 år.

Ingen afstemning

Punkt B.3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab kl. 19.35

Beretning og regnskab blev fremlagt af Søren Skov Hansen

Bevilligede beløb i 2023: 7. 701kr.

Opfordring til at søge tilskud i fonden, hvis man som ledig pædagog har brug for uddannelse eller kurser for at blive opkvalificeret. Studerende opfordres også til at søge.

Beretning og regnskab blev vedtaget med stort flertal.

Kl. 19.56 var der pause i 5 minutter.

C

C. REGNSKAB

Regnskab for 2023 blev fremlagt af kasserer Simon Høgholm Westesen.

Regnskabet foreligger i materialet til generalforsamlingen.

De kritiske revisorer anbefalede, at man stemmer for.

Forsamlingen godkendte regnskabet med stort flertal. Enkelte undlod at stemme.

D

D. FREMTIDIGT ARBEJDE

Fremtidigt arbejde blev fremlagt af faglig sekretær Line K. Møller.

Fremtidigt arbejde foreligger skriftligt i materialet til generalforsamlingen.

Line beskrev et fremtidigt arbejde, hvor man i BUPL Århus vil have fokus på fire hovedområder:

Tid til pædagogik

God pædagogik kan ikke udføres lineært fra a til b, men skal overvejes og tilpasses den konkrete kontekst og børnegruppe/barnet. Det stiller høje krav til pædagogers faglighed. Tilstrækkelig med tid, viden og rammer, der respekterer og tager højde for kompleksiteten i det pædagogiske arbejde er helt essentielt for både pædagogers og børn og unges trivsel. Derfor skal BUPL Århus i den kommende periode:

- Fortsat arbejde for at højne omverdenens forståelse for og respekt om pædagogers dømmekraft og faglighed
- Fremhæve værdien af pædagogers viden og nødvendigheden af at pædagoger har en solid grunduddannelse og har adgang til fortsat at dygtiggøre sig via kurser og efter- og videreuddannelse
- Blive ved med at fremhæve nødvendigheden af at der er den tilstrækkelige tid til omsorg og nærvær i pædagogisk arbejde. Dette kræver bedre normeringer og prioriteringer i dagtilbud og fritidsinstitutioner

Tid til pædagogfaglig ledelse

Al god pædagogik kræver tydelig retning, samarbejde og dialog om den pædagogiske praksis. Det kræver pædagogfaglige ledere, der har pædagogisk viden og tid til at udføre pædagogfaglig ledelse og som tæt på praksis kan sætte og fastholde retning i dialog med pædagogerne. Men igennem snart mange år er mængden af administrative opgaver vokset i så stort et omfang, at det tager tiden fra den pædagogfaglige ledelse. Det er lykket os at skabe politisk bevågenhed om lederens arbejdsmiljø i både budgetforlig og arbejdsmiljøindsatser. Hverken vi eller Aarhus Kommune er dog på nogen måde i mål med denne problemstilling. Derfor skal BUPL Århus i den kommende periode:

- Arbejde for at der indenfor alle områder er en klar prioritering af pædagogfaglig ledelse, der har tid og viden til at udvikle den pædagogiske praksis og kvalitet sammen med pædagogerne
- Arbejde for at pædagogfaglige ledere har mulighed for tilegnelse af viden, uddannelse og sparring på deres opgave
- Fortsat arbejde for at de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø er i centrum som en klar forudsætning for høj kvalitet i pædagogiske praksis

Tid til samarbejde

Et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, transparens og inddragelse er vigtige pejlemærker, kræver tid. Spændet mellem den pædagogiske opgave og den kvalitet, der skal løftes og de eksisterende rammer og vilkår er for stort. Mønsteret ses også på andre velfærdsområder. Derfor står vi ikke alene, men må også søge samarbejdet med de øvrige faglige organisationer om at rejse disse problemstillinger. Midt i denne hverdag skal tillidsvalgte og ledere sammen skabe de bedste betingelser for et organisatorisk sundt og trygt arbejdsmiljø. Det kræver, at der er de rette betingelser for at de tillidsvalgte kan have kontakt til kollegerne og har tid til samarbejdet med lederne. Derfor skal BUPL Århus i den kommende periode:

- Sætte særlig fokus på samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere i arbejdet for et bedre organisatorisk arbejdsmiljø til gavn for hele arbejdspladsen

- Understøtte at der er tilstrækkeligt tillidsvalgte, der også har den nødvendige tid og viden til at kunne løse opgaven
- Fortsat prioritere samarbejdet med de øvrige faglige organisationer i Aarhus med henblik på at løfte velfærden og arbejdsvilkårene for medarbejdere i Aarhus Kommune

Tid til engagement

Fællesskab og solidaritet er en af fagforeningens grundstøiler. For at det ikke bare skal være floskler på et stykke papir er tid til mødet, hvor meninger brydes, pædagogisk såvel som fagpolitisk, helt essentielt. Fagforeningen er et stort professionsfællesskab og samtidigt en mangfoldighed af individer, der som medlemmer helt legitimt har krav på individuel bistand og rådgivning. Fagforeningen skal kunne honorere både fællesskabet og den enkelte. Skal vi ændre politiske dagsordner har vi brug for fællesskabet og evnen til at handle sammen. Det er derfor afgørende, at fagforeningen er det sted, hvor alle har mulighed for at engagere sig og deltage på mangfoldige måder. Derfor skal BUPL Århus i den kommende periode:

- Være undersøgende og eksperimenterende på, hvorledes fagforeningen kan være understøttende for mødet på mangfoldige måder
- Fortsat prioritere at afholde konferencer, fyraftensmøder og andre mødesteder, hvor pædagogiske og fagpolitiske holdninger kan brydes og udvikles
- Skabe rammer for hvorledes de tillidsvalgte, som BUPL på arbejdspladsen, har bedre adgang til at mødes med medlemmer og bringe stemmerne ind i fællesskabet

Følgende debat udspandt sig:

Linda, pædagog i dagtilbuddet Skovbrynet og delegeret i PBU. Valgt til bestyrelsen for de næste 4 år i pensionskassen. Takker direktøren, Sune, for tilstedeværelsen. Takker også Anne, tidligere pædagog og en del af PBU. Opfordring til at kontakte PBU i løbet af aftenen. De andre pensionskasser er misundelig på PBU, bl.a. pga. etisk overvejelse om hvad der investeres i. Valg om ikke at investere i våben, men i stedet mikrofinansieringer med mulighed for mikrolån. PBU har et godt afkast og med lave omkostninger. Opfordring til at finde app 'Bedre pension', download appen for nærmere indsigt i pensionsforholdene.

Deltager 7: Fokus på "Til Kamp for Pædagogikken". Jeg nævnte noget lignende samme år, men det er vigtigt for mig, at vi ændrer måden, vi omtaler vores fag på. Jeg var på Folkemødet, hvor en lærer sagde: "Vi skal ikke tale om rekrutteringskrise, vi skal sige, at vi ikke kan følge med efterspørgslen". Vi skal sætte fokus på, hvad vi er glade for i vores job. Der er nogle ting, der ikke er optimale, men så må vi tale om, hvad vi *kunne* have gjort, hvis vilkårene havde været bedre. Til kamp for professionen: Når vi ansætter en PAU frem for en pædagog, skal vi ansætte dem i uddannelsesstillinger. De kan hjælpe med nogle ting, men de kan ikke fange de samme nuancer, vi kan fange med vores uddannelse. *Bifald.*

Deltager 8: Ønsker at vi som fagpersoner stopper med at tale som et fag med varme hænder. Vi skal sættes fokus på, at vi mangler dygtige og veluddannede pædagoger. Hvis vi anerkender, at vi blot er varme hænder, risikerer vi at undergrave egen faglighed.

Ulf Groth Berntsen: Jeg vil slå et ekstra slag for rekrutteringsudfordringer, vilkår og arbejdsmiljø. Det er ikke en enten/eller situation, det er også et både og. I dette rum, skal vi kunne tale om de svære ting ved faget, da det er definerende for det fremtidige arbejde. Vi har verdens mest attraktive fag – vi mangler bare nogle ordentlige vilkår for at kunne udføre det. Det handler også om, at vi skal arbejde på at gøre uddannelsen bedre, og vi står overfor en kamp for dette inden længe. Vi skal også have fokus på, hvad vi yderligere kan gøre for jer pædagoger og pædagogfaglige ledere og de vilkår I har, for at kunne udføre jeres arbejde. Vi har desværre erfaringer med i BUPL Århus, at flere kollegaer overvejer at skifte og skifter fag, fordi de får

moralsk stress af arbejdet. Vi skal arbejde for, at arbejdsvilkårene giver lyst til at træde ind i vores fag og blive i vores fag. Der skal gives fleksible løsninger, så det er attraktivt at være og blive i faget. BUPL samarbejder med forvaltningen om "Fundament for dit pædagogliv", hvor der er fokus på at fastholde dialogrum for den pædagogiske faglighed. Vi har også til november et seniorarrangement med fokus på et attraktivt seniorarbejds miljø. Senest har vi pilotprojekt med seniorjobbanken for at lave en mere fleksibel jobbank for seniorer, der er stoppet på arbejdsmarkedet, som måske har lyst til at arbejde lidt på en mere fleksibel måde. I den kommende generalforsamlingsperiode skal BUPL Århus have fokus på, hvordan vi skal rekruttere, og hvordan vi kan fastholde dem, der er i slutningen af arbejdslivet. I må også meget gerne sende initiativer ind til os. *Bifald.*

Line K. Møller: Takker for bidragene og fortæller om d. 8. marts, hvor der blev afholdt møde i fagforeningen til kvindernes internationale kampdag, om hvordan kvinder og pædagoger passer på vores fremtid – herunder pension.

Herudover anerkendte Line også sprogets betydning, og at det fortsat må være en stor opmærksomhed, når vi fremadrettet skal kæmpe pædagogers sag over for politikerne.

Forsamlingen godkendte enstemmigt fremtidigt arbejde.

D.2. Øvrige indkommende forslag

Faglig sekretær Line K. Møller fremlagde forslag om kontingentstigning på 25 kr./måned pr. 1. januar 2025, der skal behandles og vedtages på BUPL's kongres senere på året.

Forsamlingen havde ingen kommentarer til forslaget.

E

E. BUDGETFORSLAG

E1. Forslag til budget for 2025-26 kl. 21.00-21.10

Budgetforslaget blev fremlagt af kasserer Simon Høgholm Westesen.

Der var ingen kommentarer fra salen.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

F

F. VALG

F1. Valg af formand

Line K. Møller stillede op og blev valgt med klapsalver.

F2. Valg af næstformand

Helle Ebsen stillede op og blev valgt med klapsalver.

F3. Valg af kasserer

Simon Høgholm Westesen stillede op og blev valgt med klapsalver.

F4. Valg af HB-medlemmer

Rikke Beck Schmidt og Ulf Groth Berntsen stillede op og blev valgt med klapsalver.

F5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer

Der skulle vælges 12 bestyrelsesmedlemmer ud over de 5, der allerede var valgt.

Følgende blev valgt

Helle Holmgaard Petersen

Anette Højmark

Helle Trasborg

Jeanett Thybo

Rie Deibjerg Kristensen

Andreas Stensgård-Bay

Søren Skov Hansen

Helle Eskildsen

Anders Gerhardt Høegh

Karsten Hedegaard Horn

Birthe Hedegaard (Blev anbefalet af Helle Ebsen)

Claes Würtz Fribæk Petersen (opstillede på fuldmagt, blev anbefalet af sin kollega Poul Petersen)

Der blev således valgt en fuldtallig bestyrelse

F6. Valg af HB-suppleanter

Helle Ebsen og Helle Holmgaard Petersen opstillede og blev valgt med klapsalver.

F7. Valg af suppleanter til bestyrelsen

Der skulle vælges mindst 3 og højst 6 suppleanter

Der var dog kun 2 som stillede op og blev valgt til bestyrelsen:

1. Natasja Würtz Petersen
2. Ann-Sofie Danielsen

F8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter

Kongresdelegationen fra BUPL Århus skulle være på 17 personer. De 5 var valgt, da HB-medlemmer er fødte kongresdelegerede (lovene, §18, stk. 2). Og formand, næstformand og kasserer er fødte i kraft af BUPL Århus' vedtægter (Vedtægterne §4, stk. 11).

Der skulle således vælges 12 kongresdelegerede blandt FB-medlemmer.

Der var 13 opstillede kandidater, så der blev afholdt valg. Resultatet blev følgende (inkl. stemmetal):

Helle Holmgaard Petersen - 151 stemmer

Anette Højmark - 142 stemmer

Birthe Hedegaard - 152 stemmer

Helle Trasborg med – 158 stemmer

Jeanett Thybo med – 159 stemmer

Rie Deibjerg Kristensen - 160 stemmer

Andreas Stensgård-Bay - 151 stemmer

Karsten Hedegaard Horn - 150 stemmer

Mette Bjerregaard Jensen - 143 stemmer

Claes Würtz Fribæk Petersen - 133 stemmer

Helle Eskildsen – 130 stemmer (med laveste stemmetal blev Helle Eskildsen 1. suppleant).

Følgende blev valgt som suppleanter:

1. Helle Eskildsen

2. Natasja Würtz Petersen

3. Ann-Sofie Danielsen

Resultatet af afstemningen blev offentliggjort mandag d. 7. oktober på bupl.dk/aarhus

F9. Valg af kritiske revisorer og suppleant for kritiske revisorer

Lars Møller og Poul Petersen stillede op og blev valgt.

Der blev ikke valgt nogen suppleanter, da ingen stillede op.

F10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse.

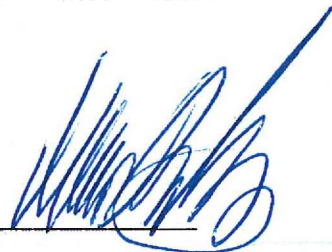
Nina Lykke Nielsen og Heino Gudmundsen stillede op og blev valgt

G

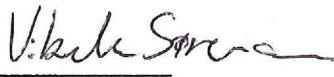
G. Evt.

Line afrundede generalforsamlingen med endnu en gang at takke for valget som formand og takkede de som har gjort en indsats på en post i fagforeningen i årets løb, heriblandt en særlig tak til Marianne for hendes arbejde som forkvinde de forgangne 10 år. Hun takkede ligeledes de ansatte på kontoret.

Generalforsamlingen sluttede kl. 21.50.

23/10-24 

Dato Dirigent Mads Bilstrup

23/10-24 

Dato Dirigent Vibeke Sørensen