

Referat fra BUPL Nordsjællands lederårsmøde 20. september 2024

Formand for BUPL Nordsjællands lederforening Iben Friis Engelsholm bød velkommen til årsmødet.

Derefter overgik forsamlingen til

Pkt. 1 Formalia:

- a. Dorte Ellegaard blev foreslået og valgt til dirigent

Dorte Ellegaard takkede for valget.

- b. Martin Kaag blev foreslået og valgt til referent
- c. Trine Zangenberg, Katrine Japsen, Marlene Dalskov og Martin Kaag blev foreslået og valgt til stemmeudvalg
- d. Derefter konstaterede dirigenten at årsmødet er lovligt varslet i henholdsvis Børn og Unge nr. 6 og på hjemmesiden siden 25. april. Dirigenten gennemgik udvalgte punkter fra forretningsordenen som herefter blev vedtaget. Dirigenten konstaterede ligeledes at dagsordenen følger BUPLs love. Den blev godkendt uden bemærkninger.1

Herefter gav Dirigenten ordet til Iben Friis Engelsholm til dagsordenens pkt. 2. bestyrelsens beretning.

Iben Friis Engelsholm indledte med at sige, at der i perioden 2022 – 2024 har været to formænd før hun selv tiltrådte i september 23.

Iben fortalte, at der er samklang mellem hendes arbejde i lederforeningen og det LB-formand Kristine Schroll fortalte på konferencen tidligere på dagen.

Hendes oplevelse er at LLB i BUPL Nordsjælland bliver mødt med muligheder, indflydelse, tydelighed og med det fælles erklærede mål om 'at vende fagforeningen på hovedet'. Medlemmerne skal kunne mærke indsatsen på arbejdspladserne og det er endvidere målet, at vi skal være ét BUPL.

Vi skal på den måde ikke kun være i kamp men medlemmerne skal også kunne mærke værdier og faglighed.

Vi skal være een fagforening fordi vi som ledere og medlemmer er hinandens forudsætninger for at styrke og udvikle faget.

I BUPL Nordsjællands 12 kommuner er mere end 92 % af lederne medlemmer af BUPL.

Der blev klappet af dette blandt deltagerne.

Et vigtigt indsatsområde er det psykiske arbejdsmiljø som også udtrykt i det oplæg forsamlingen tidligere på dagen havde hørt fra Inge Schoug Larsen.

Iben gav herefter ordet til Pernille Riis, der betonede fokus på det psykiske arbejdsmiljø som et vigtigt element, der skal være fokus på i dialogen mellem LLB og medlemmerne.

Iben betonede videre vigtigheden af at få valgt LTR og fortalte hun netop selv er valgt til LTR i Egedal Kommune.

Lederkonferencen har givet god feedback, fortalte hun, herunder oplægget om stilhed, ligesom der viser sig stor interesse for AI.

I 2025 bliver konferencen holdt som en 1 dages konference i marts og i 2026 som en 12-12 konference efter opfordring fra mange deltagere.

Hvad angår lederens lønninger roste Iben Trine Zangenberg for arbejdet med at forhandle lederens løn.

Slutteligt roste Iben Pernille, Martha m.fl. for indsatsen med at støtte hende som formand for LLB.

Hun gav derefter ordet til Pernille Riis for at fortælle om påvirkningsarbejdet.

Et eksempel på dette er Allerød Kommune, hvor et forsøg med ændret struktur blev forsøgt gjort permanent uden forudgående dialog med medlemmer og BUPL. Et berørt medlem kontaktede os heldigvis, hvilket igangsatte et arbejde med dels kontakt til kommunen og dels et analysearbejde for at vise konsekvenser for budget og økonomi. Efter mange kontakter endte sagen med at det politiske forslag blev taget af bordet.

Pernille fortalte endvidere om det fokus på lønarbejdet som BUPL Nordsjælland iværksatte i 2022 med ansættelsen af en konsulent dedikeret til dette arbejde. Indsatsen består i lønforhandling

Debatten affødte flere kommentarer og spørgsmål:

- APV'en blev tematiseret og fokus på at Iben lander tilbage i eget team, både ved lederapv og blandt medarbejderne. Der blev udtrykt ønske om at arbejde med dette tema, altså hvad en apv kan bruges til og hvordan det undgås at blive til mere arbejde.
- Spørgsmål om hvordan man undgår at opdage, når strukturer ændres og fx områder lægges sammen i fx halve år. Hvordan sikrer vi at I – BUPL – opdager det og handler på det?

Pernille Riis svarede, at temaet vedr. APV kan vi tage op.

Hvad angår situationen fra Frederikssund, hvor strukturen er ændret, fortalte Pernille at ønsket er at få en systematik i de møder vi skal have med hinanden, herunder gerne med LTR'erne for at sikre kontinuiteten i kommunikationen for at undgå tilfældigheder.

Dirigenten satte herefter beretningen til afstemning og den blev enstemmigt vedtaget.

Dirigenten gav herefter ordet til Carsten Lunn for en kort beretning om arbejdet i LB med det 360 graders eftersyn som BUPL's kongres besluttede i 2022 og som behandles igen på den kommende kongres i november 2024.

Carsten fortalte om arbejdet med 360 graders eftersyn og den medlemsundersøgelse, der blev iværksat af en styregruppe. Resultaterne herfra har bla været at styrke LTR-arbejdet og gøre lederarbejdet mere synligt. Det har været diskuteret både i LLB og LB.

Det forslag, der skal behandles på BUPL's kongres vil, hvis det vedtages, få den konsekvens, at LLB nedlægges og der i stedet indgår to repræsentanter i BUPL Nordsjællands bestyrelse. Det kan medvirke til at styrke lederarbejdet, idet LLB i højere grad har været et høringsorgan. Det er i høj grad op til os lokalt at sørge for sker.

Arbejdet i LLB vil under alle omstændigheder være vigtigt selvom LLB nedlægges. Carsten opfordrede derfor forsamlingen til at stille op og deltage i arbejdet.

Der blev stillet spørgsmål om hvorvidt, der både kan være et lokalt LLB og to repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen.

Kristine fortalte, at forslaget netop har til hensigt at styrke ledernes indflydelse i de lokale fagforeningsbestyrelser.

Pernille Riis kommenterede, at det har været en udfordring at have megen formel deltagelse fra lederne side i LLB og foreslår i stedet deltagelse gennem konferencer, måske et advisory board, samarbejde med FOLA som står udenfor dette lokale og gerne vil samarbejde mm. Vi prøver på den måde at give flere muligheder for jeres deltagelse og har brug for at I medvirker til det – i første omgang i LLB.

Dirigenten takkede Carsten, Kristine og Pernille.

Pkt. 3. Indkomne forslag

Der var kun et indkommet forslag nemlig den lokale lederforenings forslag til arbejdsprogram 2024-2026.

Dirigenten gav ordet til Lajla Jørgensen, der præsenterede forslaget. Arbejdsprogrammet har overskriften 'Sammen om et stærkt lederpolitisk grundlag'.

Lajla gennemgik kort forslaget, der har ligget på hjemmesiden i noget tid og indgår i materialet til årsmødet.

Hun betonedede, at det er vigtigt at I som medlemmer mødes, hvor det er relevant for jer.

Lajla fortalte videre, at arbejdsprogrammet indeholder følgende fokuspunkter for bestyrelsens arbejde:

Forbedring af vilkårene for pædagogfaglige ledere i BUPL Nordsjælland – i erkendelse af at rammer og vilkår er udfordret af bl.a. besparelser, pædagogmangel mv men også i erkendelse af, at stærk pædagogfaglig ledelse er afgørende for at sikre pædagogisk kvalitet.

En synlig lederforening i BUPL. LLB og BUPL Nordsjælland vil møde medlemmerne dér hvor fag og profession udøves – på arbejdspladserne. Det skal bl.a. ske ved at give LTR en stærkere fagpolitisk platform.

Balance i arbejdslivet. Der skal være et fortsat fokus på arbejdsmiljøet for de pædagogfaglige ledere og feltet som et selvstændigt vidensfelt og vej til at udvikle den pædagogiske kvalitet. Et vigtigt element er et fortsat fokus på at anskue det psykiske arbejdsmiljø som et kollektivt og organisatorisk anliggende fremfor et individualiseret problem.

Hun sluttede med at opfordre forsamlingen til at støtte forslaget.

Kristine fik ordet og fortalte, at arbejdsprogrammet er en udmøntning af LB's program. LB arbejder via politiske rammeudspil, der kan arbejdes videre med og udfyldes lokalt. Senest har LB lavet et udspil om psykisk arbejdsmiljø.

Der blev stillet spørgsmål fra en leder fra en privat institution. Hun spurgte videre om hvordan BUPL kan støtte hende som leder i sine udfordringer?

Pernille Riis fortalte, at BUPL Nordsjælland har taget initiativ til netværk netop rettet mod de private ledere.

Der blev stillet et spørgsmål om hvordan kommunikationen mellem ledere og BUPL via LTR skal foregå?

Pernille Riis svarede, at det er netop noget af det LLB skal forholde sig til og at det kan være forskelligt fra kommune til kommune.

Dirigenten satte derefter arbejdsprogrammet til afstemning. Det blev vedtaget enstemmigt.

Pkt. 4. Valg

- a) Valg til LB
Carsten Lunn blev genvalgt
- b) Medlemmer til LLB

Dirigenten forklarede, at LLB gerne skal bestå af ni medlemmer, der modsvarer de ni delegeret pladser BUPL Nordsjælland har til Landsmødet

- Lone Kristiansen blev genvalgt
 - Laila Jørgensen blev genvalgt
 - Iben Friis Engelsholm blev genvalgt
 - Bettina Bay Nielsen blev valgt
 - Tina Normann Flintsø blev valgt
- c) Suppleant(er) til LB
Lajla Jørgensen blev genvalgt
Iben Friis Engelsholm blev valgt
- d) Suppleant til LLB
 - Lone Elisabeth Stahlhut blev valgt
 - Mette Caroline Meinertz blev valgt
 - Lisbeth Herup blev valgt
- e) Delegerede til lederforeningens landsmøde
 - Lone Kristiansen blev genvalgt
 - Laila Jørgensen blev genvalgt
 - Iben Friis Engelsholm blev genvalgt
 - Bettina Bay Nielsen blev valgt
 - Tina Normann Flintsø blev valgt
 - Lone Elisabeth Stahlhut blev valgt
 - Mette Caroline Meinertz blev valgt
 - Lisbeth Herup blev valgt
 - Tine Kofoed Hansen blev valgt
- f) Suppleanter til lederforeningens landsmøde
 - Louise Weiss Brix blev valgt
 - Lykke Verup blev valgt

Pkt. 5. afslutning

Dirigenten takkede for gode spørgsmål og debat og gav ordet til Iben.

Iben Friis Engelholm takkede for årsmødet og for deltagernes villighed til at deltage og stille op.

Derefter blev årsmødet afsluttet.

For referat


Martin Kaag

Dirigent


Dorte Ellegaard