

REFERAT

# Årsmøde i Lederforeningen, BUPL Hovedstaden 29. september 2024

- Dagsorden:**
1. Formalia
  2. Bestyrelsens beretning
  3. Indkomne forslag
  4. Valg.

## Pkt. 1. Formalia

BUPL Hovedstadens formand Henriette Brockdorff bød velkommen til årsmødet og foreslog, at Henrik Krogh blev valgt til referent, og at hun selv blev valgt til dirigent på mødet. Dette tog mødets deltagere til efterretning.

Der var en kort præsentation af bestyrelsen, samt en redegørelse for, at der for de ikke tilstedeværende lå fuldmagter.

Herefter gav dirigenten ordet til Lederforeningens lokale formand Kirsten Bergstrup.

## Pkt. 2 Bestyrelsens beretning

Kirsten Bergstrup fremlagde bestyrelsens beretning og fortalte særligt om arbejdet med København, hvilke udfordringer der senest har været på det pædagogiske område.

Hun kom ind på at vi alle er i samme fagforening, og at vi skal sikre alle, føler sig hørt og set, at man skal kunne få vejledning og have de rette fora for at kunne give sin mening til kende, øve indflydelse på beslutninger og se at ens deltagelse giver mening. Det har der været mange stemmer i debatten om, men i modsætning til tidligere er organisering i BUPL ikke for alle så selvfølgelig som det har været. Det er også mange dilemmaer i ledelsesopgaven, rekruttering, besparelser, tilsyn, lovgivning, økonomi, personaleledelse, samtidig med at der er en trivselskrise og mange ledere oplever sig klemt mellem opgaver, medarbejdere og arbejdsgivere/kommunerne. Ofte har ledere travlt med at passe på andre, men de glemmer måske sig selv. Det er en af årsagerne til at ledernes arbejdsmiljø til stadighed skal have fokus. Hun gennemgik ledernes oplevelse af OK24, hvor hun bl.a. konkluderede at lederne ikke fik det samme som pædagogerne, hvor treparten fylder mere.

Særligt i København har der været arbejdet med ny budgetmodel, reform på specialområdet, samtidig med at forvaltningerne i mindre grad inviterer de selvejende ledere til dialog. Kun når BUPL insisterer og/eller lokalpolitikere presser på, har der været dialogmøder, ellers er det stort set kun høringer om grundlæggende ændringer, hvor de selvejende ledere kommer til orde. Dette går desværre også igen i forhold til aftaler og viljen til at tage ansvar, her vil forvaltningen meget gerne lægge ansvaret over på paraplyer og bestyrelser. Det skal vi følge og følge op på, for det

kan grundlæggende ændre vilkårene i de kommende år, også i forhold til at sikre mangfoldighed og engagement blandt de selvejende og flere nye private dagtilbud. Kirsten nævnte herudover hvilke diskussioner, der pågår i BUPL, om kommende struktur og ændringer på lederområdet, som hun håbede det falder godt ud og rammer lederne godt ind.

Herefter blev der givet en kort gennemgang af udviklingen i vores andre kommuner, bl.a. hvordan det har været en udfordring at komme i mål med en ny forhåndsftale for ledere i Tårnby Kommune, at der særligt på det fritidspædagogiske område på Frederiksberg har været besparelser, med en efterfølgende større omstrukturering og i Dragør har der ligeledes været tale om forslag til ændringer på det fritidspædagogiske område, samtidig med at man fra kommunens side meget gerne har ville lægge forskellige dagtilbud sammen, blot for at nævne nogle nedslag. Vi oplever desværre nogle af de samme udfordringer i vores kommuner med deraf pressede vilkår for lederne. Forholdene er mange steder efterhånden så pressede, at der ikke er noget at flekse med og det går ud over arbejdsmiljøet, både for medarbejdere og ledere. Den pædagogfaglige ledelse har trænge kår i disse år, så vi må kæmpe for, at der bliver bedre rammer. Der skal sikres ordentlige arbejdsvilkår, både for at kunne udføre arbejdet og for at udvikle sig i rollen som leder. At man skal kunne holde til at være leder et helt arbejdsliv er også et element, der blev trukket frem, fordi mulighederne for at lave gode seniorordninger, eller blot at kende mulighederne bliver vigtigere og vigtigere. Ledere skal holde i mange år og det pædagogiske område har fortsat brug for kompetent ledelse, dygtige ledere, så det er samlet set nogle hensyn, der skal arbejdes med kommer til at spille bedre sammen, end det vi ser mange steder i dag.

Forsamlingen tog formandens beretning til efterretning.

### Pkt. 3. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

### Pkt.4. Valg.

**VALGLISTE**
a)

Post	Navn	På valg
Lederforeningens bestyrelse (central)	Merete Liechti	Ja
Kandidater	Navn	På valg
1.	Merete Liechti	valgt

b)

Post	Navn	På valg
Lederforeningens bestyrelse (central)	Kirsten Bergstrup – nr. 1	ja
- Suppleant	Lis Brandt Johansen – nr. 2	ja
Kandidater	Navn	På valg
1.	Kirsten Bergstrup – nr. 1	Valgt
2.	Lis Brandt Johansen – nr. 2	valgt

c)

Post	Navn	På valg
Formand	Kirsten Bergstrup	Ja
Kandidater	Navn	På valg
1.	Kirsten Bergstrup	valgt

d)

Post	Navn	På valg
Næstformand	Lis Brandt Johansen	2025

e)

Post	Navn	På valg
Lederforeningens repræsentant i BUPL Hovedstadens bestyrelse	Udpeges af bestyrelsens midte.	Ja

f)

Post	Navn	På valg	
Bestyrelsen - Ordinære medlemmer	Karin Meyer	2024	
	Susanne Beck Grant	2024	
	Pia Bøge Mikkelsen	2024	
	Tina Søegaard	2024	
	Marica Kljucaric Hansen	2025	
	Bjarne Benda	2025	
	Jane Calundann	2025	
	Dorthe Bruun	2025	
Post	Navn	valgt	
Bestyrelsen			
	1	Karin Meyer	Valgt
	2	Susanne Beck Grant	Valgt
	3	Pia Bøge Mikkelsen	Valgt
	4	Tina Søegaard	Valgt
	5	Jeanette Thillerup	Valgt
	6		
	7		
8			

f)

Post	Navn	På valg
Bestyrelsen - Suppleanter		
Kandidater	Navn	Valg
	Ikke fuldtallig	

g)

Post	Navn	På valg
Øvrige delegerede til Lederforeningens landsmøde.	Vælges blandt ovennævnte valgte medlemmer af bestyrelsen.	5 personer
Kandidater	Navn	Valg

h)

Post	Navn	På valg
Suppleanter for delegerede til Lederforeningens landsmøde.	Vælges blandt ovennævnte valgte medlemmer af bestyrelsen.	2 personer
Kandidater	Navn	Valg

Herefter afsluttedes Årsmødet 2024

København d. 3. oktober 2024

Henrik Krogh

Årsmødets øvrige program indbefattede bl.a. oplæg og debat med Søren Voxted og Kristine Schroll, formand for lederforeningen i BUPL, samt oplæg og debat med Anne Kjærgaard fra PBU. Sidstnævnte deltog under hele årsmødet, så deltagerne kunne få vejledning eller lave aftaler om deres pension. Dagen sluttede af med mulighed for at lære hinanden bedre at kende og snakke om dagens indtryk.