

## Referat for årsmødet i den lokale lederforening i BUPL Storkøbenhavn den 3. oktober 2024

BUPL Storkøbenhavns lokale lederforenings bestyrelse (LLB) ved Niels Klitgaard Aagesen bød velkommen til årsmødet.

Lederkonsulent Mette Ankjær Andersen bød herefter velkommen til Helle Hedegaard Hein, som havde et oplæg om "En giftig stresscocktail – når stress skyldes mangel på mening".

Derefter startede den formelle del af årsmøde.

Der var kl. 11.20 indskrevet 104 ledermedlemmer.

1. Godkendelse af formalia
  - a. Valg af dirigent og referent  
Sekretariatsleder Søren O. Nissen blev valgt som dirigent  
Sekretær Annie Møller blev valgt som referent
  - b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden  
Dirigent Søren O. Nissen gennemgik alle formalia og dagsordenen blev herefter godkendt.

Dirigenten meddelte, at LLB havde inviteret BUPL Storkøbenhavns formand Jon Olufson og ny genvalgte næstformand Karen Aslaug Ramm, og de deltog i årsmødet med taleret, men uden stemmeret.

Der blev også budt velkommen til Formand for Lederforeningen i BUPL Kirstine Schroll.

Som stemmeudvalg blev foreslået: Jon Olufson, Mette Ankjær Andersen og Charlotte Toft.

2. Beretning v/ den Lokale Lederforenings Bestyrelse (LLB)  
Niels Klitgaard Aagesen berettede om de sidste 2 års bedrifter i LLB.

I det kommende arbejdsprogram har LLB forsøgt at opnå sammenhæng mellem det nationale og det lokale arbejdsprogram,

Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ledere, som står i et højrisikjob med store følelsesmæssige belastninger og med modsatrettede krav og i krydspres.

En vigtig sejr for ledernes psykiske arbejdsmiljø var da Arbejdstilsynet i deres vejledning præciserede, at ledere er beskyttet af reglerne i arbejdsmiljøloven. Vi arbejder fortsat med at få kommunerne til at se og forstå ledernes dobbeltrolle.

Der har i det forgangne år været OK og trepartsforhandlinger – det var godt for pædagogprofessionen, men mange ledere følte sig forbigået – men det skal dog bemærkes at lederne fik hævet pensionsprocenten med over 4 %. LLB vil fortsat arbejde for at ændre på arbejdstiden, hvor kravet til OK var "ingen øvre arbejdstid".

Ledernes position i BUPL har været drøftet og det har resulteret i et 360 graders eftersyn på lederområdet. Det betyder, at der fremlægges et konkret lovændringsforslag på kongressen.

Det betyder at:



- LTR indgår i BUPLs samlede strategi for styrkelse af tillidsvalgte, herunder en central placering i det kommunale strategiske arbejde.
- Formanden skal binde landet sammen, og så skal der skabes nye måder at være synlige overfor ledermedlemmerne.
- Der skal indgås forpligtende og bindende aftaler om lederområdet, et lederpolitisk grundlag, på både det lokale og nationale niveau.
- Lokal fleksibilitet ved at fjerne den lovmæssige forpligtelse til at have lokale lederbestyrelse. Det skal skabe mangfoldige deltagelsesmuligheder for lederne.
- Styrkelse af den lederpolitiske stemme i det ledermedlemmerne på det lokale årsmøde vælger to ledermedlemmer til den lokale fagforeningsbestyrelse. En tættere og direkte kobling mellem det lokale fagforeningsarbejde og det nationale arbejde ved, at den nationale lederbestyrelse (LB) fremover udgøres af en af de to lederrepræsentanter fra hver lokal fagforeningsbestyrelse.

På Landsmødet var der kampvalg om formandsposten og det resulterede i en ny formand for lederforeningen Kristine Schroll. Kristine har ambitioner om at komme ud i landet og tale med lederne, for at få flere ledere med i fællesskabet. Hun vil være en tydeligere stemme i offentligheden, når talen går på ledelse af pædagogiske institutioner, hvilket er parametre hun kan måles på i fremtiden.

Niels meddelte at han ikke genopstiller som formand i LLB, da han er blevet valgt som næstformand i Lederforeningens bestyrelse, hvor han i samarbejde med Kristine vil lægge sine kræfter i fremtiden.

Tak til LLB og Jon Olufson for det gode samarbejde i de sidste 7 år.

Beretningen blev godkendt

3. Indkomne forslag
  - a. Arbejdsprogram 2024-2026  
LLB præsenterende arbejdsprogrammet:

"Bedre psykisk arbejdsmiljø for ledere"

Der skal arbejdes for, at pædagogfaglige ledere har et godt og bæredygtigt psykisk arbejdsmiljø gennem alle arbejdslivets faser.  
LLB fortsætter arbejdet fra tidligere år, da det stadig er relevant og vi endnu ikke er kommet helt i mål.

"Styrkelse af Pædagogfaglig ledelse"

Der skal arbejdes for bedre betingelser for pædagogfaglig ledelse, herunder for anerkendelse af viden om og forståelse for betydningen af pædagogfaglig ledelse som en afgørende vej til at løfte pædagogisk kvalitet.

Der er ledercafe´ d. 12. november med Søren Voxsted "Pædagogfaglig ledelse – hvordan kan det også se ud?"

"Øget fokus på Rekruttering og tilknytning af ledere"

Der skal arbejdes for, at flere pædagoger vælger ledervejen, og for at pædagogfaglige ledere bliver i deres lederjob bl.a. ved en bedre balance ml. arbejde og fritid og højere løn. – Vi skal arbejde med mangel på ledere, hvordan rekruttere vil ledere m.v.

Forslag blev enstemmigt godkendt

4. Valg til lokal lederforenings bestyrelse § 16, Stk. 3 i følgende rækkefølge
    - a. Valg af repræsentant til lederforeningens bestyrelse (LB) – der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen.  
Niels Klitgaard Aagesen blev valgt
    - b. Valg af formand til den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)  
Mikkel Borregaard blev valgt
    - c. Valg af næstformand til den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)  
Camilla Hasenberg blev valgt
    - d. Valg af de resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)  
Franck Jean dupuy blev valgt  
Henrik Due Vengfelt blev valgt  
Irene Zoumpoulaki blev valgt  
Jannie Østvand Drewsen blev valgt  
Jette Meyer Borggård blev valgt  
Maria Eskildsen blev valgt
- Bestyrelsen blev genvalgt



e. Suppleanter til den lokale lederforening bestyrelse

Dorte Duelund blev valgt

f. Blandt de under pkt. (b, c og d) valgte, vælges suppleant(er) til  
lederforeningens bestyrelse (LB)

Morten Sønderup blev valgt som suppleant til lederforenings bestyrelse

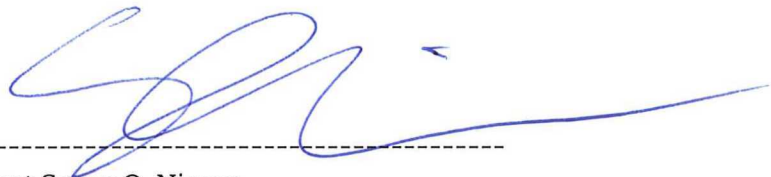
Forsamlingen gav den lokale lederforenings bestyrelse mandat til at supplere med  
yderligere bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.

5. Tale v. Kristine Schroll, formand for Lederforeningens bestyrelse

Kristine Schroll præsenterede sig selv og fortalte om de fremtidige drømme og mål  
for lederne i BUPL, hvad der særligt prioriteres og hvad der er af ønsker for  
samarbejdet med lederne. Hun ønsker at komme møder ude i kommunerne og taler  
med ledermedlemmer og ledertillidsrepræsentanter (LTR).

Kristines ambition er at 96 % af lederne er medlem af BUPL om 2 år ved næste  
ledelsesårsmødet, i dag er der 82 % som er medlem af BUPL.

6. Eventuelt



-----  
Dirigent Søren O. Nissen



-----  
Referent Annie Møller