

# Generalforsamling

3. oktober 2024 kl. 18.00 – 22.00

Svend Aukens Plads 11, 2300 Kbh. S

## *Referat fra BUPL Hovedstadens Generalforsamling, 3. oktober 2024*

*Henriette bød velkommen, til de fremmødte med en invitation til at se vores nye rammer, til Lasse Bjerg Jørgensen fra BUPL's forretningsudvalg, Lærerstandens Brandforsikring, til Misha fra International Børnesolidaritet og til bestyrelsen, som hun takkede for deres store arbejde, herefter henviste hun til formalia, samt foreslog Gudrun Vinde som dirigent, der blev valgt to referenter Bibi Smith og Henrik Krogh.*

*Forsamlingen sang herefter "Kringesat af fjender".*

Ad. 1. Formalia:

- a. Valg af dirigent, meddirigent og referent v/ Formanden
- b. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden

*Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, i Børn og Unge nr. 6/2024, samt ved opslag på BUPL Hovedstadens hjemmeside og derfor var den beslutningsdygtig.*

*Dagsorden og forretningsorden blev ligeledes godkendt.*

- c. Valg af stemmeudvalg

*Der var nedsat et stemmeudvalg, hvis og når det bliver aktuelt. Bjarne Kofoed var ansvarlig, og herudover bestod det af Muhammed Babakhan, Anne Hjort og Jeanette Thillerup, der blev valgt.*

- d. Præsentation af bestyrelsen

*Bestyrelsen rejste sig op og præsenterede sig selv, dette galt såvel lønnede, som ulønnede medlemmer af bestyrelsen.*

Ad. 2. Fremlæggelse og debat af bestyrelsens beretning samt forslag til fremtidigt arbejde.

*Henriette fremlagde beretningen, der indeholdt elementer om hvad der var sket i de forgangne år. Regeringens afskaffelse af Store Bededag, hvor vi var meget aktive og rykkede ud til markeringer og gjorde tydeligt opmærksom på vores mening, om at det var et udtryk for magtarrogance og helt skævt. Selvom vi tabte kampen, var det et eksempel på det sammenhold, der gør os stærke. Det har vi også haft brug for i kampen for bedre løn til pædagogerne. At 'Vi er mere værd' var vores budskab under trepartsforhandlingerne og senere under OK24, hvor det lykkedes os, med en kæmpe indsats og alle stod sammen, i al slags vejr, at få skabt nogle mærkbare resultater. Det krævede både disciplin, kreativitet og fleksibilitet. Vi står sammen og viser omverden hvad det er vi vil og vi favner bredt – vi løfter i flok og kæmper i fællesskab.*

*Vi hjælper ligeledes andre i fagbevægelsen, der gerne vil have en overenskomst, ligesom vi selv kæmper for at få overenskomster på det private område. Vi stiller krav om overenskomster på private dagtilbud, berettiget når det er offentlige penge der finansierer området. Social dumping er vi imod.*

*Gode relationer sker i mødet mellem mennesker, uanset at meget kommunikation sker på sociale medier, i den offentlige debat eller i andre fora. Vi skal som organisation kunne agere i den politisk komplekse virkelighed, handle politisk og mestre det politiske spil. Også når vi ikke altid er enige internt i fagbevægelsen, så skal der indgås kompromisser. Det kan handle om budgetmodeller, arbejdstidsregler, procedureaftaler, alt sammen aftaler der er vigtige for vores medlemmer, for de er med til at skabe sikkerhed i arbejdslivet.*

*Så var vi omkring at kommunikationen havde forandret sig med SoMe og nettet, men at vi prioriterede at mødes i BUPL, med TR'erne, lederne, medlemmerne etc. fordi relationer mellem mennesker er vigtige. Dialog er grundlaget for vores beslutninger.*

*Pædagogikken er under pres – og der er en bedre vej, nemlig at give almenpædagogikken bedre vilkår. Vi er presset af manglen på pædagoger, og når fagligheden, som i vores fag, betyder alt, er det et stort problem. Vi skal kæmpe imod besparelserne. Professionen skal stå stærkt og det kræver udvikling, af den enkelte, såvel medarbejdere, som ledere*

*Børne- og ungepolitik er 'high politics' – vi skal blande os og kæmpe for bedre budgetter, det er dem der lægger rammen for vores arbejde – vi skal markere os og stå stærkt – Kommunevalget i 2025 er en anledning til igen, at slå et slag for bl.a. fritidspædagogikken. Der skal være en bedre kobling mellem de forskellige pædagogiske tilbud, overgange og samarbejdet på tværs.*

Jan om OK: *Jan havde oprindeligt lavet en tale som han slettede – men generalforsamlingen fik en oplistning af resultaterne og processen, råt for usødet. Der ligger efterfølgende en kæmpe forhandlingsopgave foran os her lokalt. Det vi vil arbejde på er, at det der tilfalder pædagoger og ledere skal kunne ses på lønnen. Reallønsfremgang skulle ved denne overenskomst sikres, uagtet at der i perioden har været en høj inflation og det derfor kunne blive svært.*

*Det var målet at det skulle treparten og overenskomsten gerne kunne indhente. Men kampen er startet og vi er kun lige begyndt. Noget af det vi skal arbejde videre med er at pædagoger ikke skal stavnsbindes - man skal som pædagog kunne tage lønelementer med sig, eksempelvis når man skifter arbejdsgiver og/eller flytter kommune. Rekruttering og fastholdelse er fortsat et stort tema. Vi skal have foldet ud, hvad der ligger i den nye titel 'pædagogiske specialister', som er kommet med i overenskomsten.*

*Der er store forskelle mellem vores kommuner, hvor der lægges vægt på forskellige elementer og tilgangene er vidt forskellig – det kræver forskellige strategier og meget erfaring for at indgå i forhandlingerne, når vi skal lykkes med at opnå de resultater, som vi går efter. Derudover fylder arbejdstid ligeledes, så der skal vi også ud at sikre nogle bedre vilkår for jer som medlemmer.*

*Bo om pædagogik: BUPL er en professionsfagforening. Vi har for et par år siden lavet et kampskrift, der beskriver hvor vi gerne vil hen og hvad pædagogikken skal rumme. Det med at arbejde med ungdomspædagogik gælder både pædagoger og ledere. Hvis vi bekender os til dét, så er det dét vi kæmper for uanset hvilken stilling man har. Arbejdsgruppen har opstillet tre temaer bl.a. til inddragelse af medlemmerne – høj kvalitet i dagtilbud- og fritidstilbud, lige deltagelsesmuligheder og gode fysiske rammer, det sidste søges opnået via en børnemiljølov, nybyggeri og renoveringer med 'pædagogblik' for de fysiske løsninger. Vi skal være professionelle med egen definitionsmagt, der står i egen ret – der skal gerne laves et kampskrift, hvor det er os, der definerer kamppladsen, retningen, indholdet og en ny politik, der kan bringe faget tilbage (igen). Medlemsinddragelse skal ske på bl.a. tr-møder og der hvor det ellers kan lade sig gøre - vi lader os gerne inviterer ud og tager debatten – det vil være en ære at komme ud og debatterer. Vi håber I vil være med til at tage handsken op.*

*Dette var budskaberne fra Henriette, Jan og Bo. Klapsalverne fra salen tydede på, at det var der stor opbakning til.*

*Gudrun henviste til de 'kasser', der fremgik af det udsendte materiale. Her er elementerne i det fremtidige arbejde ridset op.*

*Der blev herefter åbnet for debat:*

*Anja, Skt. Petri Skole (privatskole) – det er vigtigt at vi har privatområdet med, tak for at det blev nævnt i beretningen. Anja nævnte en række konkrete udfordringer på det private skole/SFO-område, som BUPL kunne gå ind i og pege med løsninger på. Vi skal værne om de stumper, der er tilbage i den danske pædagoguddannelse, og her er en vigtig kamp at kæmpe. Det internationale perspektiv står vi også stærkt i, her i Danmark er der både fokus på trivsel og faglige kundskaber, mens der i udlandet kun er fokus på faglige præstationer og karakterer.*

*Tue, Klubben Thomas P Hejle: Gik ind i bestyrelsen for at fastholde fritidspædagogikken i debatten. Vi skal huske de små sejre – inden sommerferien fik politikerne i KK, den tossede idé at lægge klubområdet ind under Ungdomsskolelovgivningen og Folkeoplysningsloven, primært for at kunne hæve brugerbetalingen. Den mobilisering vi skabte i fællesskab, fik taget beslutningen af bordet. Det skal vi huske at rose os selv og fællesskabet for, det er værd at huske.*

*Helene, Hurlumhej: Vi skal ikke grave kløfter mellem pædagoger og ledere, vi skal arbejde sammen for bedst mulige vilkår for alle grupper og sikre rum for*

*pædagogfaglig udvikling/ledelse. Vi skal kæmpe for at have faglighed på vores arbejdspladser, i arbejdet. Ikke som koordinatore for uuddannede kollegaer, men som pædagogfaglige kompetente kollegaer, der er med til at sikre kvaliteten. Bedre arbejdsvilkår og fastholdelse af medarbejdere er et vigtigt fokusområde.*

*Atlas: Det skal være rart at være tillidsvalgt, forstået på den måde, at det skal være trygt og der skal være gode vilkår – de skal uddannes og opkvalificeres, men der skal også være opbakning til at udføre opgaven, både i BUPL og på arbejdspladserne. Tillidsrepræsentanterne bringer meget vigtig viden på kryds og tværs af vores organisation og indenfor vores område – det skal vi værne om og støtte op om. Vi har fået flere tillidsvalgte, men der er stadig plads til flere. Vi skal bakke op om det praktiske, lige fra at kunne gå og tid til at lave arbejdet, til at kunne varetage sit hverv.*

*Durita: Jeg er stolt pædagog og aktivist – I har hørt det før, men vi er stolte af alle de aktiviteter vi laver her i BUPL Hovedstaden. Det er vigtigt, at forhandlere og samfundet ved vi har medlemmerne i ryggen. Men det er ingen længere i tvivl om, og det gør en forskel. Ingen kommer igennem det her alene. Det er en fælles sandhed, at vi er bagud på løn, vilkår og forberedelsestid, men det er arbejdsvilkår, som vi skal kæmpe for bliver bedre.*

*Bente, Tårnby, Munkebjergvej: Vi er pressede derude og der sker store omvæltninger, som vi bøvler med i hverdagen. Efter en periode med store udfordringer med børn og unge, havde hun haft kontakt til karriererådgivningen, som gav en god hjælp og inspiration til det videre arbejde. Det er måske vigtigt for andre at kende det tilbud.*

*Signe Sørine: Det er første gang hun var på talerstolen, men hun vil gerne rose at vi laver nogle aktiviteter, der giver god mening.*

*Arbejds miljøarbejdet skal fylde mere. Man skal sætte ind på samme måde som med tillidsrepræsentanterne – hun havde hørt, at der var tvivl om, hvorvidt det var kommunen eller fagforeningen, der skal tage teten. Det er der behov for nogen gør, fordi trivslen er udfordret hos børn og pædagoger.*

*Mia holdt herefter et oplæg om arbejdet i Hovedbestyrelsen: Her præsenterede hun hvilke drøftelser der har været i BUPLs Hovedbestyrelse og hvad arbejdet har gået ud på i den forgangne periode, udover Trepert og OK24, så handlede det om Revision af BUPL's familie- og arbejdslivspolitik, BUPL's arbejdsmiljøpolitik, samt kongresprojekterne: Styrket udvikling af tillidsvalgte, 360 graders eftersyn af det lederpolitiske arbejde og fokus på et budget i balance. Ligesom hun redegjorde for drøftelserne der har ligget til grund for hovedbestyrelsens anbefaling om kontingentstigning.*

*Hun havde herudover et reklameindslag for at der den 20. november er åbent bestyrelsesmøde om bl.a. 'Fremtidssikret kongres' 'Budget i balance' og '360 graders ledereftersyn'.*

*Hanne Paarup, pensionssektionen: Hun fortalte fra deres seneste møde for nyligt i Odense, hvor Birgitte Conradsen, fortalte om de overvejelser, der pågår i BUPL. Pensionisterne er bekymret - de vil gerne inddrages og har masser af ideer. Budskabet var, at pensionisterne håber vi tænker på dem og meget gerne tænker dem ind.*

*Durita: Hun vil gerne sige tak til dem i Hovedbestyrelsen. Vi har også drøftet det lokalt, men særligt er det eftersynet, der vækker hendes bekymring. Hvad er det i organisationen, der er løbet løbsk? Hun synes at er forkert, at man sender regningen ud til medlemmerne. Det er i hendes optik bagvendt, inden man kigger på strukturen. Den løsning der findes, skal være langtidsholdbar og hun er stadig usikker på, hvad jeg vil stemme, for hun vil gerne have at vi kigger på strukturen først.*

*Atlas: Der har i BUPL været en særlig indsats for bl.a. at styrke BUPLs muskel gennem kamp og klare budskaber om, hvad det er vi kæmper for. Vi stået der hver gang i regn og slud, uanset om der kom forhandlere eller ej - men vi løftede i flok og det er det vi kan, hvis vi løfter i flok. Det er det der giver BUPL styrke.*

*Et af Atlas' budskaber var at selvom vi kun har løftet vores organisationsprocent med 0,5%, skal vi huske på, at vi er på et forholdsvis højt niveau. Det skal vi huske at rose os selv for og vi skal huske vores sejre. Vi har masser af kampe at kæmpe bl.a. det med at kæmpe mod turbouddannelser er aktuelt lige nu.*

*Signe Sørine: Kontingentet er blevet for dyrt for mange - hvordan er vi dog endt her? Signe mener at vi skal have respekt for medlemmer, for pensionisterne, men også for medlemmerne. Hun mente vi var nødt til at komme på forkant, det skal forberedes, åbent og gennemskueligt.*

*Helene, Hurlumhej: Der skal være en synlig debat, men det synes Helene også at der er. For 10 år siden havde jeg også nej-hatten på, men at kontingentet ikke er steget i 14 år er vildt. Der er ikke noget andet i samfundet, der ikke er steget (det udsagn affødte et stort bifald). Det skal været ekstremt åbent og der skal være medlemsinddragelse. Dem der kommer i HB skal lytte til debatten og tage det med der bliver sagt, også selvom det måske gør ondt.*

*Annette: Tak for indføringen. Annette mente at det var internt sammenhold, der har bragt os langt. Men det er en balancegang, når det bliver svært - åbenhed og gennemsigtighed er vigtigt. Hun trak tråde til OK kampen og BUPLs organisatoriske udfordringer. Der er sat en proces i gang. Hvor starter vi? Hun mente vi skal engagere os i debatten, så vi får en god fagforening ud af det.*

*Bjarne: Vores økonomi kommer jeg ind på senere, men jeg undrer mig over at, når man har deltaget i bestyrelsesmøder, hvor det har været drøftet mange gange, at man så ikke synes at være inddraget eller kan se at debatten er i gang.*

*Bjarne mente ikke at man kan køre med samme budget i 14 år i streg. Han så frem til debatten og selvfølgelig skal vi have medlemsinddragelse.*

*Durita: Ville gerne have tingene på plads, mht. kontingentet, som hun mente var steget med 11 kr. for ganske nyligt (med henvisning til en reguleret fordeling mellem lønsikring, og kontingentdelen, som hun mente havde steget kontingentet). Hun synes vi skal være relevante og at vi skal være tæt ved vores medlemmer – BUPL er en succeshistorie, men det er ikke så selvfølgeligt at være medlem af en fagforening mere, som det var engang.*

*Hvordan er det endt sådan her? Det har vi hørt om i bestyrelsen, men vi tager det igen den 20. (det møde som Mia, havde reklameret for) og der får alle chancen til at blive klogere, give sin mening til kende og der vil være debat etc.*

*Henriette havde et reklameindslag for et fokusgruppeinterview for helt almindelige pædagoger - dem der var til generalforsamlingen, havde første ret for at deltage.*

*Ligesom hun bl.a. konkluderede at pensionisterne selvfølgelig skal inddrages.*

*Beretningen blev vedtaget.*

Lasse fra BUPLs Forretningsudvalg, var gæst til generalforsamlingen: Han holdt en kort tale og hilste fra kollegaerne i BUPLs Forretningsudvalg. Han mente at det skal være og blive mere attraktivt at være pædagog. OK kampen skabte mere ligeløn, men vi er ikke i mål.

*Det faldende optag på pædagoguddannelsen på kun 46% af tidligere optag er realiteten i år. Han stillede spørgsmålet, hvad nytter det med lønforbedringer og alverdens tiltag, hvis ingen vil være pædagoger. Vi har i øjeblikket ikke en god pædagoguddannelse, det skal folketinget tage alvorligt og gøre noget ved.*

*Det er en reform på vej for professionsuddannelserne, forventningen er at forslaget kommer i næste uge.*

*Vi har en mærkelig regering, som statsministeren selv siger – hendes egen sammenligning var, at det mindede om at gå med sokker i sandalerne... og så kunne alle dem (ham selv inklusiv føle sig mærkelige).*

*Aktivisme er vigtigt og vi er gode til at kæmpe, var et af hans budskaber – det har medvirket til at rykke regeringens proces og BUPL har brugt tiden fornuftigt, til at påvirke yderligere. Pædagogik skal tilbage som fag etc. Pædagogisk teori og praktiske rammer er gode sammen, det skal vi kunne og det skal ind i vores tid, i vores tids børn og pædagoger. Sammenhæng mellem studie og praktikken. Bevar bacheloruddannelsen bl.a. for at kunne læse videre, var nogle af de budskaber Lasse havde med til vores generalforsamling. Han takkede for ordet og ønskede os fortsat god generalforsamling.*

*PAUSE*

Ad. 3. Oplæg fra International Børnesolidaritet om deres arbejde og værdier for at fremme børns rettigheder, trivsel og vilkår i udviklingslande gennem de sidste 30 år.

*Misha, sekretariatsleder, der har overtaget teten efter Grete og Freddy havde et indslag, hvor hun bl.a. beskrev International Børnesolidaritet som fagbevægelsens NGO i nogle af verdens fattigste lande. Hun mente, at vi i den almindelige debat og i medierne hører meget om Afrika, men i Sydamerika/Latinamerika er forskellene mellem rig og fattig om end endnu større. Det er der International Børnesolidaritet tager fat, og er med til at give børn og unge en stemme. Det gør de ved at arbejde pædagogfagligt, med de lokale og den faglighed, der er til stede. De laver også oplysningsarbejde og udveksling mellem Danmark og Sydamerika/Latinamerika, bl.a. studerende er en del af det arbejde. Organisationens mål er at der kommer rettigheder indenfor det de gerne vil fremme; mangfoldighed, bedre rettigheder, både kønspolitisk, Igpt+, mennesker på kanten af samfundet etc. Det gælder også de børn og unge, der har søgt tilflugt i deres nabolande, i enklaver og flygtningeghettoer, sådan som man ser det i flere områder i Mellem- og Sydamerika. Mishas budskab var at fællesskabet, deres samarbejde med fagbevægelsen (SL, FOA og BUPL) er virkelig vigtigt. Kvindekamp, som også er noget af det der kæmpes for, er nogle gange så konkret som pige/kvindefodbold. Det er der stor søgning til og efterspørgsel på, at deltage i, så man kan komme med i deres lokale initiativer. International Børnesolidaritet er taknemmelige for den forskel de/vi sammen gør hver eneste dag.*

Ad. 4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab 2022 - 2023 til godkendelse.

*Bjarne fremlagde regnskabet og budgettet (her henvises til det udleverede materiale).*

*Regnskab/budget 2022 var bestyrelsens fremlæggelse, idet den daværende kasserer er gået på pension. Regnskabet blev godkendt.*

*Regnskab/budskab 2023 var kassererens fremlæggelse. Udfordringerne fra 2022 fortsatte ind i 2023, selvom der skete nogle medlemsbevægelser, som påvirkede vores indtægter. Det var fortsat et faldende medlemstal, men det fladede ud, samtidig havde BUPL samlet set medlemsfremgang, så vi blev samlet set bedre stillet end forventningen var tidligere, samtidig forventer vi, at det i 2024, kommer til at se endnu bedre ud. Det har været vigtigt for bestyrelsen at de ansatte, som dagligt gør et kæmpe arbejde, ikke skulle opleve utryghed ift. ansættelse, så vi sammen kan kæmpe videre for BUPL Hovedstadens mærkesager. I BUPL Hovedstaden har en sund økonomi og vi har taget de nødvendige beslutninger, meget er allerede ført ud i livet, så alt i alt skal vi nok komme rigtigt godt videre.*

*Britta spurgte ind til om vi samlet set har en mindre pædagoggruppe, bl.a. som følge af, at fritidshjemmene var blevet omlagt til KKFO og dermed kommunale - det har vi.*

*Regnskab/budget 2023 blev vedtaget.*

Ad. 5. Behandling af indkomne forslag, herunder godkendelse af fremtidigt arbejde.

*Der er ingen indkomne forslag – og det fremtidige arbejde blev dermed godkendt.*

Ad. 6. Behandling og godkendelse af forslag til budget 2025 – 2026 herunder forslag til bevillinger.

*Udgangspunktet var det nuværende budget, hvor vi har været lidt forsigtige. Medlemstallet er forventet 3700 medlemmer. Budgettet er baseret på en forventning om at kontingentet bliver hævet på den kommende kongres, hvilket påvirker indtægterne. Vi bygger denne forventning på, at kontingentstigningen er anbefalet af BUPLs HB. Skulle det mod forventning ikke blive vedtaget, vil vores underskud vokse til, på den gale side af en million. Men vi har synes det var vigtigt ikke, at skabe unødigt panik og unødigt usikkerhed, så vores strategi er lagt an på og i samspil med den proces som BUPL er i gang med, og som vi i BUPL Hovedstaden har været i gang med længe.*

*Bevillingerne blev vedtaget.*

*Budgettet for 2025 blev ligeledes vedtaget.*

---

Ad. 7. Valg af:

- e. Formand - *Henriette Brockdorff blev valgt.*
- f. Næstformand - *Mia Skou Jørgensen blev valgt.*
- g. Kasserer - *Bjarne Rønne Kofoed blev valgt.*
- h. 2 Faglige sekretærer - *Jan Poulsen og Bo Morten Petersen blev valgt.*
- i. 2 Hovedbestyrelsesmedlemmer

*Der var kampvalg mellem Mia Skou Jørgensen (73 stemmer), Atlas Ølting (78 stemmer) og Signe Sørine Andersen (16 stemmer) – Mia Skou Jørgensen og Atlas Ølting blev valgt.*

- j. 2 suppleanter for Hovedbestyrelsesmedlemmer

*Der var kampvalg mellem Helene Thordsen (74 stemmer), Signe Sørine Andersen (23 stemmer), Annette Mai Larsen (65 stemmer) – Helene Thordsen blev valgt som 1. suppleant, Annette Mai Larsen blev valgt som 2. suppleant.*

- k. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de ovenstående valgte, så bestyrelsen består af 20 medlemmer

*De opstillede var: Klaus Lynghøft Nielsen (genopstillede), Tue Jørgensen (genopstillede), Anja Lieske (genopstillede), Walter Zeballos (genopstillede),*



*Pernille Krag Larsen (genopstillede), Hanne Hellerup Jørgensen (genopstillede), Annette Mai Larsen (genopstillede), Signe Sørine Andersen (genopstillede), Atlas Ølting (genopstillede), Emmelie Patricia Berg (opstillede), Johan Plauborg Lorentzen (opstillede)*

*De opstillede blev valgt.*

- l. 3 suppleanter til bestyrelsen – *ingen opstillede*
- m. 13 Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, Eksklusivt hovedbestyrelsesmedlemmerne, så kongresdelegationen samlet består af 15 medlemmer. Subsidiært vælges delegerede blandt tilstedeværende medlemmer

*De opstillede var: Henriette Brockdorff, Bjarne Rønne Kofoed, Jan Poulsen, Bo Morthen Petersen, Durita í Dali, Klaus Lynghøft Nielsen, Helene Thordsen, Tue Jørgensen, Anja Lieske, Hanne Hellerup Jørgensen, Pernille Krag Larsen, Annette Mai Larsen, Signe Sørine Andersen.*

*De opstillede blev valgt.*

- n. 3 suppleanter for de kongresdelegerede blandt bestyrelsens medlemmer og suppleanter, subsidiært tilstedeværende medlemmer

*De opstillede var: Johan Plauborg Lorentzen, Emmelie Patricia Berg*

*De opstillede blev valgt.*

- o. 2 Kritiske revisorer - *Anette Block-Frederiksen og Jens Erik Jørgensen blev valgt.*
- p. 1 suppleant for kritiske revisorer - *Stine Aknes blev valgt.*
- q. 1 Fanebærer - *Durita í Dali blev valgt.*
- r. 1 Fanebærersuppleant – *Klaus Lynghøft Nielsen blev valgt.*

Ad. 8. Afslutning v/ Formanden

*Henriette takkede for generalforsamlingen. Ligesom der var en tak til personalet, det store engagement, en tak til dem fra bestyrelsen, der stoppede: Astri, Jane Sølbæk, Anja, Walther og slutteligt en tak til Gudrun, der sammen med Dan styrede os igennem.*

*Som afslutning sang vi traditionen tro 'Når jeg ser et rødt flag smælde'. Efter generalforsamlingen blev der budt på en forfriskning og uformel snak.*

Referatet er godkendt af dirigent Gudrun Vinde jf. e-mail af d. 11. oktober 2024