

Referat Generalforsamling 2024

Sted: Musikteatret Albertslund

1. Formalia
 - a) Valg af dirigent og referent
 - b) Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning
3. Orientering fra hovedbestyrelsen
4. Regnskab for 2023
5. Indkomne forslag
 - a) Overgå til generalforsamling hvert 2. år (vedtægtsændring)
 - b) Nedlæggelse af posten som faglig sekretær (vedtægtsændring)
 - c) Satsningsområde
6. Kongres 2024
7. Budget 2025 (bliver punkt 5.a. vedtaget skal der også vedtages budget for 2026)
8. Valg (bliver punkt 5.a. vedtaget skal alle poster på valg)
 - a) Formand
 - b) Næstformand
 - c) Kasserer
 - d) Hovedbestyrelsesmedlem, som også er faglig sekretær
 - e) Faglig sekretær
 - f) Hovedbestyrelsesmedlem
 - g) Første og anden suppleant til Hovedbestyrelsen.
 - h) Øvrige bestyrelsesmedlemmer jf. § 3
 - i) Suppleanter til bestyrelsen, således, at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter.
 - j) Kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen ikke er fuldtallig
 - k) Suppleanter for kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen og suppleanter ikke er fuldtallige
 - l) Kritisk revisor.
 - m) Suppleant for kritisk revisor.
9. Eventuelt

Næstformand Karen Aslaug Ramm bød velkommen til generalforsamling 2024 "Nu og i fremtiden".

Det har været et hektisk generalforsamlingssår, med overenskomstforhandlinger og trepartsforhandlinger.

Vi er sammen for at tage de næste skridt i vores lokale fagforenings arbejde.

Karen valgte at citere Red barnets generalsekretær Johanne Smidth Nielsen: "Vi kan simpelthen ikke overvurdere pædagogernes arbejde". og Karen tilføjede: "Vores fag er ikke bare et job, det er at være medskaber af fremtiden".

Storkøbenhavn har arbejdet målrettet med at få gjort opmærksomt på problemet med pædagogmangel bl.a. via borgmester møder i alle Storkøbenhavns kommuner - via debatindlæg og aktioner for en styrkelse af pædagoguddannelse - og gennem arbejdet for mere attraktive arbejdsforhold. forberedelsestid, løn og bedre normeringer.

Pædagogmangel påvirker alle, første og fremmest påvirker det pædagoger og leders arbejdsmiljø og muligheden for at understøttes børns og unges udvikling og trivsel.

Opgaven er at tage næste skridt for fremtiden for fællesskabet.

TR-duoen Asger og Mie akkompagnerede syngen "Joanna".

1. Formalia

a. Valg af dirigent og referent

På forslag fra Karen Aslaug Ramm blev Lars Schøning valgt som dirigent, og Annie Møller, sekretær i BUPL Storkøbenhavn som referent.
De blev valgt.

b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden.

Lars Schøning konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

Dagsorden og forretningsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Lars Schøning gennemgik dagens program og forslag til stemmeudvalg.

Følgende blev valgt til stemmeudvalget:

Christina Grønsund Lambæk

Jan Løfstrøm

Margit Dam

Maria Giordano Bjørklund

Pia Lynghøj Petersen

Randi Tielbo

Susanne Froberg

Pia Marianne Heilmann, BUPL Storkøbenhavn

Svend Dyrholm, BUPL Storkøbenhavn

Thomas Rasmussen, BUPL Storkøbenhavn

Thomas Rasmussen, ansat i BUPL Storkøbenhavn, blev ansvarlige for stemmeudvalgets arbejde.

Der var kl. 18 indskrevne 220 medlemmer.

2. Bestyrelsens skriftlige og formandens mundtlige beretning

Formand Jon Olufson's fremførte sin mundtlig beretning 2024.

Generalforsamlingsåret har budt på mange store og vigtige begivenheder. F.eks. en ny overenskomst, hvor mange af jeres krav, kom med i den endelige aftale, som samlet set er 8.8 procent værd over 2 år. Lønstigninger kommer hurtigere end det er set i tidligere overenskomster, og der er pensionsstigninger, tillæg til pædagoger med 15 års erfaring og til pædagoger på dagtilbud.

Udover en overenskomst, med tydelige fingeraftryk fra vores medlemmer i det endelige resultat - er vi også lykkedes med at være én ud af fire faggrupper, der fik del i trepartsmidlerne, og det betyder, at vi er nået et godt stykke af vejen ift. at lukke vores lønefterslæb.

I Storkøbenhavn har vi mobiliseret, vi har kæmpet og vi har brugt alle anledninger til at fortælle om pædagogernes uretfærdige lønefterslæb, og den synlighed vi har været med til skabe - har været med til at få det til at ske.

Vi er stadig kun halvvejs i mål, men vi stopper ikke før vi er helt i mål.

Vi nåede ikke i mål med forbedring af den centrale arbejdstidsaftale, da hovedfokus 100% var på lønkampen. Men vi fik slået fast, at KL står hårdt på at diskussionen om arbejdstid m.m. skal tages lokalt.

KL insisterer på, at mindre aftales centralt. Det skal vi forberede os på, og det skal udfordres. Det bliver vores opgave, at kommunerne husker pædagoger og ledere, når de selv får lov at bestemme. BUPL Storkøbenhavn kommer til at stå med flere forhandlingsopgaver, som skal lykkedes. Der kommer flere opgaver, som skal løses, for vi skal have del i de kommende lokallønsmidler, og vi skal lande arbejdstidsaftaler med defineret tid til forberedelse.

Vi vil have ordentlig løn og arbejdsvilkår, og mulighed for at udfolde fagligheden.

Lokal løn var det vi særligt lykkedes med. På lønsiden er der forhandlet 2.9 % mere hjem til pædagoger og ledere i Storkøbenhavn end der var garanteret ved overenskomsten. Det svarer til 7.5 mio. kr. mere, end det der var aftalt, ved det centrale bord. Det er takket være hårdt arbejde fra tillidsvalgte (FTR'er og TR), og vores lønsteam, som har været tovholder på meget af arbejdet, og som har skabt en systematik med tal- og baggrundsmateriale, Den fremgang havde vi ikke set uden deres fremragende indsats.

Pædagog mangel er vi alle sammen stødt på. I Storkøbenhavn mangler der næsten 1000 pædagoger for at nå de politisk besluttede pædagogandele. som vi mange steder kæmper for at få, for at give børnene den kvalitet, de har brug for. Det er ikke et under, at alt for mange føler der løbes utrolig stærkt. I dækker huller for 1000 manglende kollegaer. Det er på ingen måde i orden og det kalder på handling!

Derfor er Storkøbenhavn i gang med at få kommunerne til at tage rekrutteringskrisen alvorligt. Og det gode budskab er, at det gør de. Også selvom vi synes, at det går alt for langsomt.

I alle kommunerne er vi i gang med indsatser, hvor vi holder møder med borgmestere, udvalgsformænd, forvaltninger m.fl. For at presse på, for at få dem til at prioriterer rekruttering og fastholdelse eller tilknytning, som er det nye ord. Vi presser på for at få kommunerne til, at tilbyde bedre vilkår, så flere ønsker at blive.

Højere løn og bedre vilkår løser naturligvis ikke den kæmpe udfordring, vi står i. Men de bedre vilkår – skal sikre at flere gerne vil blive, sikre at pædagogan-

delen ikke ender så lavt, at det faglige miljø forsvinder og det bliver u-attraktivt at arbejde. Det er gennem sikringen af bedre vilkår, at flere unge i endnu højere grad tilvælger faget. Og når vi snakker om det, så skal vi altså også lige huske, at selvom ansøgningerne til pædagoguddannelsen er faldet drastisk, så er vi stadig en af de største uddannelser og faggrupper.

Jon fortalte lidt om de forandringer vi oplever i BUPL. På sidste års generalforsamling besluttede vi at fremvise et budget i balance.

Vi har tidligere besluttet at bruge vores egenkapital, tage investeringer i aktiviteter på forskud mod en forventet medlemstilgang. Det er ikke sket og vi kigger ind i et overforbrug på over 3 mio. kr., og for at leve op til beslutningen på sidste GF, så er der fundet besparelser til denne GF-periode.

Det har betydet en lang proces i Balleruphuset, hvor der er træffet nogle hårde beslutninger om hvordan der kunne spares på lønkroner, så vi kan fremvise et budget i balance. Det har vi gjort og nu udestår de øvrige besparelsesforslag, som om forsamlingen skal tage stilling til. Og der er ingen tvivl om, at de nedskæringer kan mærkes og det gør ondt, men der er heller ikke tvivl om, at de skal gennemføres - for en sund økonomi, så der kan bedrive god fagforening i fremtiden.

I den sammenhæng er den økonomiske situation, præcis den samme i resten af BUPL. Her skal det samlet fællesskab spare 50 mio. Det kan måske gøres en enkelt gang, men ikke en gang til uden, at det medfører dårligere service for medlemmerne - det holder ikke i længden. Derfor skal der næste år afholdes ekstraordinær kongres for at diskutere, om forandringer i BUPL, ændre strukturen og forsøge at fremtidssikre fagforeningen.

Det kommer til at betyde et nyt og forandret BUPL, og det vi kæmper for, er, at det skal være et BUPL, som står stærkt på de landsdækkende dagsordener, men vigtigst et BUPL, som har økonomisk stærke lokale fagforeninger, som kan lykkes med de mange dagsordener, der skal forhandles og aftales lokalt.

Det er vigtigt, at vi som lokal fagforening har den ekspertise og de specialister, som de tillidsvalgte, kan læne sig op ad, og som kan rådgive og guide vores bestyrelse og daglig ledelse til at træffe de bedste beslutninger, til gavn for medlemmerne. Det kræver økonomisk stærke lokale fagforeninger, som kan handle på det, der er tæt på medlemmerne og har mulighed for at løse de opgaver, vi bliver enige om i fællesskabet.

Detaljerne for hvad der skal ske på den ekstra kongres kendes endnu ikke og det stiller sikkert flere spørgsmål end svar. Men tænker jeg er forpligtet til at dele den sparsomme information vi har med jer, så det ikke kommer bag på jer, at der snakkes om mulige forandringer i hele BUPL på grund af økonomi.

Der er afholdt 26 medlemsmøder med over 500 pædagoger og ledere, hvor vi har snakket om store udfordringer og potentielle løsninger.

På møderne var det tydeligt, at det som går igen og igen, er et ønske om at lykkes med opgaven, at få ordentlig tid til at tage sig af de børn vi har mellem hænderne hver dag. Og med stigningen i antallet af børn, der mistrives og som skal inkluderes og har det svært i almindelen, den udvikling gør, at vilkårene for at lykkedes bliver utroligt meget sværere. At det ikke lykkedes, er ikke bare trist for børnene, det er også trist for samfundet, men det går også ud over arbejdsmiljøet. Så der er rigtig mange grunde til, at det skal prioriteres i endnu højere grad. Derfor skal der findes bedre løsninger i fremtiden. Det

politiske ønske er at flere skal rummes i almen delen, men det kan vi ikke lykkes med i de nuværende rammer. Der skal være flere ressourcer, bedre fysiske rammer, flere uddannede kollegaer og vi skal inddrages med vores faglige ekspertise, når de kommende rammer for institutionerne skal udarbejdes. En anden stor udfordring er det stigende tempo alting sker i. Et alt for højt tempo, mange børn der skal ses, opgaver der skal løses, regler og retningslinjer der begrænser muligheden for at gøre det, der hjælper børnene, det gør, at der er alt for mange, der ikke føler, de lykkedes med opgaven eller skal gå på kompromis med den faglige stolthed. Det stigende tempo er med til at presse både børn og voksne.

Et par citater fra de mange medlemsmøder:

"jeg drømmer om tid til kerneopgaven – at kunne gå fra arbejdet med ro i maven og viden om at jeg har nået det mit arbejde kræver".

"jeg drømmer om et rimeligt arbejdstempo for så ville mine arbejdsopgaver give mig arbejdsglæde".

Det er altså ikke urimelige drømme at have. Sådan burde det være og derfor skal vi gå forrest for at fortælle, at det høje tempo har taget overhånd, og kræve at tempoet skal ned. Vi skal have mulighed for mere ro og fordybelse, og det er det, vi skal bygge vores samfund på. Det er der, vi finder de gode løsninger, det er der vi er kreative og det er der vi trives! Derfor skal tempoet ned!

Tak for ordet og fortsat god generalforsamling!

Beretningen blev godkendt

3. Orientering fra hovedbestyrelsen

Faglig sekretær & HB-medlem Cindie Christoffersen orienterede fra HB.

Trepart og OK 24

I kongresperiode har vi gjort noget, som mange sagde var umuligt: Det lykkedes at få en historisk trepartsaftale med et ekstraordinært lønløft til pædagogerne. Og dermed skabe et ordentligt indhug i lønefterslæbet.

Vi fulgte den strategi, der blev lagt på den ekstraordinære kongres i 2019. Der blev arbejdet ad to spor: Målet var at få politikerne på Christiansborg til at bidrage med at rette op på det urimelige og historisk betingede lønefterslæb og fortsat sikre real-lønstigning ved overenskomstforhandlingerne. Begge dele er lykkedes:

Der blev nedsat en Lønstrukturkomité, som dokumenterede problemet. Dernæst indkaldte regeringen til trepartsforhandlinger, hvor vi fik en af pladserne ved forhandlingsbordet. Forhandlingerne endte med en aftale, som skar 46 procent af lønefterslæbet.

Et resultat, som vi har opnået i fællesskab. 1.800 kr. mere om måneden – det kan mærkes. Vi er ikke helt i mål med lønefterslæbet, men vi er kommet langt. Det kan vi være stolte af!

Ved overenskomstforhandlingerne sikrede vi bedre løn og pension til både pædagoger og ledere. Det sket på baggrund af et stærkt medlemsengagement med kravs indsamling og medlemsdebat. Medlemsengagementet blev tydeligt med en høj stemmedeltagelse på 67,4 pct., så et stort ja til OK-aftalerne.

Kompetencefonden

Kompetencefonden var også i fokus. Der er mange medlemmer der har ønsker om at det ikke kun er moduler hvor man kan optjene ECT point, så nu er kompetencefonden åben for kompetence forløb inden for udvikling af pædagogiske kompetencer, der understøtter børns leg, udvikling, trivsel og deltagelse i børnefællesskaber herunder udvikling af musiske og kreative kompetencer.

Denne pulje løber i denne OK periode og kan søges frem til 31. marts 2026 og evalueres forud for afslutning af OK24.

Frit valgs ordning

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte med 15 års anciennitet med en samlet pensionsindbetaling med 17%, vælge at den del af pensionsbidraget som overstiger 15%, kan udbetales som et kontant beløb.

PLS

PLS haft lidt uro i baglandet. De har arbejdet hårdt for at ændre deres egen fortælling, vigtigheden af at være til stede på KP campus og at fællesskabets styrke kan flytte dagsordner for de studerende.

Der er sket en stor medlemsfremgang, og fokus på samarbejde med BUPL og SL har rykket sig i en positiv retning.

BUPL har en medarbejder der arbejder for indsatsen på KP. Der bliver i den grad talt mere fagforening og mere profession. Man ved nu hvem PLS er. Hovedbestyrelsen har haft den fornøjelse af at følge PLS udvikling, og det er en fornøjelse at følge de unges kæmpe for fællesskabet i en professions fagforening.

"Er der en pædagog til stede?"

BUPL fik sat udfordringen med rekruttering af pædagoger og fastholdelse på den politiske dagsorden. Via dialog med politikere og offentlige debat er det tydeligt, hvordan samfundet bør imødegå udfordringen.

Pædagogandelen er faldet og i dag er kun hver anden ansat i daginstitutionerne pædagog. Danmarks Statistik har i foråret 2024 nedjusteret prognoserne for, hvor mange flere børn der kommer.

BUPL ser det som en gylden anledning til at styrke fagligheden og sikre pædagoger nok til børn og unge.

"BUPL's vilkårsundersøgelse 2023 dokumenterede faglighedskrisen. Det handler både om at tiltrække flere til faget med en ny styrket pædagoguddannelse, om at få flere erfarne medhjælpere igennem pædagoguddannelsen med merit, og om at sørge for bedre vilkår og betingelser for at bruge sin faglighed.

HB-beretningen blev taget til efterretning

Der kom kommentarer fra medlemmerne i salen om mere fokus på specialområdet, og ønske om at fagforeningen inviterede de studerende ind i fællesskabet, så de unge nyuddannede pædagoger føler sig inkluderet og set.

Jon understregede, at der er fokus på specialområdet, og at der er obs på problemerne på området.

4. Regnskab for 2023

Brigitte Christensen fremlagde regnskabet for 2023, som vist en mindre underskud.

De kritiske revisorer har kommenteret regnskabet og deres kommentarer kan findes på hjemmesiden.

Regnskabet blev godkendt

5. Indkomne forslag

a. Overgå til generalforsamling hvert 2. år (vedtægtsændring)

Den økonomiske situation er at medlemstal ikke vokser, som vi havde forventet. Selvom der er oprettet flere pædagogstillinger i vores område, er der ikke kommet flere, og når vi samtidig ser ind i stigende priser og lønninger, så presser det vores økonomi hårdt.

Det vidste vi sådan set godt på sidste generalforsamling og derfor gav vi hinanden håndslag på at vi skulle fremvise et budget i balance. Der manglede omkring 3 en halv million kroner. Derfor har sigt farvel til gode folk i vores sekretariat. Det betyder også et forslag om en valgt og at vi strammer ind på forplejning og planlægger med udlejning af flere kontorpladser.

Bestyrelsen forslår at vi overgår til generalforsamling hvert andet år.

Der var bemærkninger for og imod forslaget fra salen.

Jon kommenterede bemærkningerne og anbefalede derefter at forsamlingen stemt for forslaget.

Forslaget blev godkendt med mere end 2/3 dels flertal

b. Nedlæggelse af posten som faglig sekretær (vedtægtsændring)

Da der ikke længere er råd til at fortsætte med 5 valgte, anbefaler en enig bestyrelse derfor at nedlægge en faglig sekretær stilling.

Der var bemærkninger for og imod forslaget fra salen.

Jon svarede på kommentarer fra salen og understregede, at vi ikke er en synkende skude, selvom vi slanker organisationen.

Forslaget blev godkendt med mere end 2/3 dels flertal

c. Satsningsområde

Vi har i det forgange år spurgt til jeres fremtidsdrømme og vi er blevet klogere på drømmene og nu skal vi handle på dem.

Med satsningsområdet "Sammen former vi fremtiden" vil vi i undersøge

og fokusere på at skabe bedre plads til professionen, Vi ved, at der er sammenhæng mellem gode rammer, trivsel, lavt sygefravær og stor faglighed. Vi skal arbejde for, at der både investeres i og findes langt bedre plads til professionsfaglighed og det gode arbejdsliv. Det fortjener pædagoger, de pædagogfaglige ledere og vores børn og unge!

Den anden ting er at skabe fleksibilitet i arbejdslivet. En model, der i højere grad tager højde for, at arbejdslivet er i forskellige livsfaser – der er forskellige behov i løbet af arbejdslivet, som overenskomsten ikke tager tilstrækkelig højde for.

Den tredje ting der skal fokusere på, er det stigende tempo vi oplever og konstant ser ind i – i arbejdslivet, i vores børns liv, i hele samfundet – er usundt og derfor vil vi gerne dagsordensætte diskussionen om "Et tempo vi kan trives og arbejde i".

Forslaget blev enstemmigt vedtaget

6. Kongres 2024

HB-medlem og FTR i Brøndby Rikke Kristensen orienterede om Kongres 2024

BUPL har opnået historiske sejre for lønloftet og minimums normeringer ovenpå mange års urimelige vilkår for børn og pædagoger. Det giver håb om at flere vil være pædagoger. Men vi er ikke i mål.

Hele samfundet er præget af en stigende knaphed på pædagogik – samtidig med en trivsel krise for børn og unge.

Aldrig har vi haft mere brug for pædagogikken, som er grundlaget i vores faglighed.

Pædagogik er de rammer, vi skaber for børn og unges trivsel og udvikling. BUPL skal være frontkæmper for pædagogikken og det et socialt bæredygtig samfund.

Årets arbejde 2023-2024

- Til kamp for pædagoguddannelsen
- IT- strategi
- Målsætning for medlems engagement
- Internationale arbejde
- Den organiserende fagforening
- Familie og arbejdslivs politik
- Plus kort til medlemmerne

Hovedbestyrelsens arbejde 2022-2024

Hovedbestyrelse har ansvaret for at sikre, at BUPL er en stærk organisation, der hele tiden udvikler sig.

På sidste kongres blev det besluttet at igangsætte tre projekter, der skulle styrke BUPL:

Styrket udvikling af tillidsvalgte

Som har haft til formål at styrke alle led i vores kæde, så de tillidsvalgte, bliver klædt bedst muligt på til at skabe resultater for og med pædagogerne. Jo stærkere, vores samlede fællesskab er – jo stærkere står vi.

Arbejdet har resulteret i ambitiøse forslag, der bl.a. skal styrke samarbejdet mellem tillidsvalgte, udvikle nye politikker for de tillidsvalgte, arbejde med nye læringsformater og ambitiøse grunduddannelser m.v.

Kongresprojektet er blevet til en strategi med forslag til, hvordan vi styrker alle tillidsvalgte. Det skal behandles på den kommende kongres.

360 graders eftersyn af det lederpolitiske arbejde

En styregruppe på tværs af organisationen har udført et eftersyn af det lederpolitiske arbejde.

Det arbejde, sammen med en undersøgelse blandt 1000 ledermedlemmer, har vist at lederarbejdet skal styrkes på fire områder:

Styrkede ledertillidsrepræsentanter,
større synlighed,
bedre og forpligtende samarbejde, og
mangfoldige deltagelsesmuligheder.

Det har ført til det kongresforslag og lovændringsforslag, der skal stemmes om på kongressen.

Fokus på et budget i balance

Der har været stort fokus på BUPL's budget. Det underskud, vi ser ind i, bliver kun større, hvis ikke der handles.

Arbejdsgruppen havde til opgave at finde konkrete besparelser i denne kongresperiode. Det er lykkedes. På kongressen skal vi stemme om et budget for de kommende år, som er i balance. Det betyder blandt andet, at kontingentet skal hæves, ligesom både indbetaling til aktionsmidler og forskningspuljen reduceres.

I næste kongresperiode arbejder vi videre med fremtidssikret BUPL. Det, der hedder fase 2, og som skal sikre, at vi også i fremtiden har en bæredygtig organisation.

Den samlede økonomi

BUPL står over for en fremtid, hvor økonomien står under pres.

Det gør den af forskellige årsager, men primært pga. det dalende medlemstal.

Derfor kommer Kongressen med et forslag om en kontingentstigning på 25 kr. Kontingentet kan ikke løse det alene, derfor er der en række tiltag der skal ses på:

- Sænke indbetalingen til aktionsmidlerne
- Reducere forskningspuljen
- En ekstra ordinær kongres, hvor fokus er BUPL som organisation
- Organisering

"Gabet" mellem indtægter og udgifter vil i 2026 være ca. 25 mio. kr., som er et skøn, og den økonomiske situation kan ændre sig. HB vil følge udviklingen tæt.

Lovændringsforslag

Der er 2 lovændrings forslag:

360 graders leder eftersyn som handler om hvordan vi styrker vores samlede evner til at varetage ledernes interesser

I dag er lederne udfordret. De gør et fantastisk arbejde under svære vilkår. Det har sin pris at gå forrest i en tid, hvor rammer og vilkår for den pædagogfaglige ledelsesopgave er udfordret af bl.a. kommunale besparelser, pædagogmangel, og alt for mange opgaver uden sammenhæng til den pædagogfaglige kerneopgave. Derfor er ledernes psykiske arbejdsmiljø presset.

Rejsesekretærene

Efter kongressen i 2022 besluttede HB at nedsætte en arbejdsgruppe, som har haft det formål at afdække rejsesekretærfunktionen ift. opgaver og samarbejdet med fagforeninger og forbundskontoret. At komme med mulige løsninger til, hvordan rejsesekretærfunktionen kan se ud i fremtiden, samt at afdække mulige konsekvenser ved en eventuel overgang til en anden konstruktion

Det har været en omfattende afdækning af, hvad rejsesekretærfunktionen er for en størrelse og hvad den er opstået ud af.

Noget af det der for alvor har været medvirkende til at funktionen har ændret sig, er den sammenlægningen af fagforeninger på baggrund af kommunalreformen. Der er pt. 4 rejsesekretære.

Kongres 2024 forslagene blev taget til efterretning

7. Budget 2025 (bliver punkt 5.a. vedtaget skal der også vedtages budget for 2026)

Brigitte Christensen præsenterede budget for 2025 og 2026 inkl. normeringsplan.

Budget 2025 og 2026 blev enstemmigt godkendt

8. Valg (bliver punkt 5.a. vedtaget skal alle poster på valg)

- a. Formand
Jon Olufson blev genvalgt

- b. Næstformand
Karen Aslaug Ramm blev genvalgt

Karen Aslaug Ramm - 189
Frederik Emil Stenbakken - 28
Blank - 6

Der var afgiver 223 stemmer

- c. Kasserer
Anders Thostrup blev valgt
- Brigitte Christensen - 73
Anders Thostrup - 133
Blank - 6
Der var afgivet 212 stemmer
- d. Hovedbestyrelsesmedlem, som også er faglig sekretær
Cindie Christoffersen blev genvalgt
Hovedbestyrelsesmedlem – Rikke Kristensen blev genvalgt
- e. Første og anden suppleant til Hovedbestyrelsen –
Første suppleant Jane Hanson og anden suppleant Mark Bechmann blev genvalgt
- f. Øvrige bestyrelsesmedlemmer jf. § 3
Frederik Emil Stenbakken
Gitte Klemensen
Jesper Frank Søndergaard
Jesper Wildenrath
Josie Nicolie Ingemann
Kamilla Kitt Hansen
Karina Marcher Holm
Lene Holm Thomassen
Mathias Dejgaard
Pernille Birk Brammer
Sophie Bisgaard Farganis
Søren El-Kheloufi – ny i bestyrelsen
Sofie Frid Lundt - ny i bestyrelsen
Franca Palano Hoffmann – ny i bestyrelsen
- g. Suppleanter til bestyrelsen, således, at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter.
Første suppleant Michaela C. R. Villadsen blev valgt
Anden suppleant Isak Anders Larvad blev valgt
Tredje suppleant Trine Zurek Reckeweg blev valgt
- h. Kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen ikke er fuldtallig
Bestyrelsen blev fuldtallig
- i. Suppleanter for kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen og suppleanter ikke er fuldtallige
Første suppleant Michaela C. R. Villadsen
Anden suppleant Isak Anders Larvad
Tredje suppleant Trine Zurek Reckeweg
- j. Kritisk revisor
Henrik Due Vengfelt og Per Bent Andersen blev genvalgt

l. Suppleant for kritisk revisor
Mogens Mathiesen blev valgt
Gert Schou Nielsen blev valgt

m. Fanebærer
Agge Nielsen blev genvalgt
Karina Marcher Holm blev genvalgt
Mark Beckmann blev genvalgt
Tine Paamier Hansen blev valgt

9. Eventuelt

Tak for indsatsen og tak til Annie for at tage tjansen med referatet og til Lars for at lede os godt og sikkert igennem dagen.

Tusind tak til Nina og Brian, tak for denne gang til bestyrelsen – I skal selvfølgelig også hyldes og tusind tak for indsatsen i bestyrelsen og held og lykke fremover.

Nu er det her jo ikke afskedsreceptionen, men jeg vil alligevel benytte lejligheden til at sige tusind tak for indsatsen til Brigitte for mange års kamp for medlemmerne i BUPL Storkøbenhavn.

En stor tak til Niels Klitgård, som ikke genopstiller som formand for den lokale lederforening. Mange tak for det gode og inspirerende samarbejde, tak for alle de gode samtaler, som jeg håber vi fortsætter med og held og lykke med posten som næstformand i den nationale lederforening.


Kæmpe stor tak til alle i Ballerup Huset – til alle jer FTR'er. Til alle ansatte i BUPL Storkøbenhavn, for altid at kæmpe en vis legemsdel ud af bukserne, for at hjælpe alle vores medlemmer. Kæmpe tak for at lykkes med at sætte store aftryk på de kommunale budgetter og overenskomsten og for at Balleruphuset altid står klar til at møde medlemmer og tillidsrepræsentanter, dag efter dag og at arrangementerne altid er i topklasse!

Men også for at bære en kæmpe stor del af æren for alle de bedrifter og alt det vi har opnået i årets løb – uden jer havde vi på ingen måde kunne fejre alle de sejre vi har kunnet i.

Stort tillykke til alle de valgte på alle poster – det tegner rigtig godt for det fremtidige arbejde.

Tak til alle for at møde op til årets generalforsamling og for bidraget med at sætte den videre retning.


Dirigent Lars Schøning. Rejsesekretær


Referent: Annie Møller, sekretær BUPL Storkøbenhavn