

# BUPL Bornholm Generalforsamling d. 25 september 2024.

## Dagsorden

### A-KASSE GF.

#### 1. Formalia:

a) Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg.

b) *-Rejsesekretær Per Hesselberg valgt som dirigent,*

c) *-Peter Esben valgt som referent.*

d) *-stemmeudvalg:*

#### 2. Beretning (Lars Søgaard)

*- Intro.*

*- PBU oplever et godt samarbejde med BUPL. Fælles kernepunkt, som er medlemmerne. Det lægges der også vægt på i fremtiden.*

*- Der er udvidet telefontid for medlemmerne. Der er en tilfredshed på 82%.*

*- Udviklingen ift. ledighed er der ikke det store udsving, siden 2019 (Corona).*

*- Der er en stigning i medlemmer der siger deres job op. Utilfreds med arbejdspladsen eller arbejdsforhold. Der er der et skærpet fokus på.*

*-Vi har også opmærksomhed på dem der betaler til efterløn. At man kan arbejde samtidigt med at være på efterløn.*

*- BUPL er den fagforening der betaler den største betalinger til efterlønsordningen.*

*-Dagpengereform.*

*- A-kasserne rolle i fremtiden er en del af den politiske dagsorden på Kristianborg*

#### 3. Behandling af indkomne forslag

*-der var ikke indkommet nogle forslag og punktet anses derfor som Godkendt (mindst 3 uger før)*

#### 4. Valg af delegeret til A-kassens delegeretmøde

*Heidi Hermansen (HB-medlemmet) - vedtaget*

5. Valg af suppleant til A-kassens delegeretmøde  
*Anni Østrup (HB-suppleant) - vedtaget*

6. Evt. *Ingen*

Dagsorden

BUPL GF.

1. Sang

- a) Valg af dirigent, referent osv. (*Per Hesselberg og Peter Esben*)
- b) Konstatering (*Er varslet 3 mdr. før på hjemmesiden*)

2. Bestyrelsens beretning og HB-beretning (*Henrik Kofoed Hansen*)

- Der ligger en skriftlig beretning på hjemmesiden. Dette er korte nedslag fra denne.*
- Vi er den mindste afdeling i forbundet. Vi kan ikke det hele, men det vi kan, gør vi godt.*
- Vores medlemstal er steget, afdelingen er ikke kun os på kontoret, men jer menige medlemmer, og tillidsvalgte.*
- Henrik opfordrer til at tage en kollega med under armen og støtte op.*
- Vi har øvet os på at gøre os synlige ift. indflydelse.*
- Folk udenfor vores fag lægge mærke til os – pressen og i medierne*
- Det er væsentligt folk, der ikke er del af det også ser, hvad det er vi vil.*
- Det er vigtigt vi også fortæller politikerne, når de gør det godt.*
- Vi har en del indflydelse, da politikerne også opsøger os.*
- Vi mener vi kommer i medierne.*
- Vi deltager i forskellige netværk og møde.*
- Betyder det vi får vores vilje, nej...*
- Vi har lykkedes at få meritpædagoguddannelsen til Bornholm, som en af de store ting i denne periode. Stort samarbejde med SL. 9. elever på den ordinære, 11. elever på meritten.*
- Vi har brug for jeres hjælp, når der kommer studerende ud til jer i praksis. Tale faget op og give den gode historie.*
- 2030. vil 40% af den pædagogiske besætning på BH gået af.*
- Der har ikke været en lederforening i et halvt år. Skiftende bestyrelse. Vi fik valgt 3 nye med ind i bestyrelsen.*

- Henrik opfordrer til at alle medlemmer støtter op om vores fælles fagforening.

## HB-beretning Bornholm (Heidi Hermansen)

- Det har været en hektisk og spændende periode.
- 3. partsfohandling. Der var fysiske møder- møder på teams.
- Vi arbejder i HB med at styrke fokus på den kommende pædagoguddannelse, da man fra politisk side vil forkorte den.
- Der er kommet social normering på fritidsområdet, hvor vi lokalt har rykket sig på Klubområdet og særligt Hans Rømer Skole
- Ny folkeskolelov
- -360% leder eftersyn
- Ny familielov – mulighed for at flekse imellem familieliv og arbejdsliv
- Vi arbejder på en styrkelse af FTR, AMR samt tillidsvalgte i form af højskole
- Minimumsnormering 1,68 milliarder
- Forbundet arbejder på nyt slogan, som kører på faglighed. Vi mener vi er nået lidt i mål med mere løn.
- Forbundet arbejder på ny struktur. Dette med henblik på at fremtidigt at være bæredygtig organisation. Et spørgsmål fra en af medlemmerne der netop spurgte mere ind til punktet fik dette uddybet. Det handler om hvordan vi styrker vores ekspertise både lokalt, men også regional, så vores fagforening er rentabel.

## HB- Beretning (Lars Søgaard)

- I gør et godt stykke arbejde
- Lokalt har i været med til Pædagogandelen ned ift. sparekatalog. Det nytter noget. Vi bestiger bjerge
- Lønloft. Vi har lært Kristiansborg noget
- 3 bjerge foran os: Mere attraktivt at blive pædagog, Pædagogikken skal have sin plads i samfundet. Vi skal have styrket faglighed, fordybelse og refleksion. 7000 svar. De pædagoger der har tid til faglig fordybelse har en større arbejdsglæde. Vi skal have løftet uddannelsen. Siden 2016 er optaget dalet med 46%. Vi vil vurdere politikernes udkast til ny reform. Vejen til sejr går igennem fællesskab.

*Vi har alle en rolle og vi skal bruge hinanden. Når vi kæmper for børnene kæmper vi også for vores fag.*

### 3. Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse 2022-23 (Lars Fritheof)

Spørgsmål til regnskab:

- TR-posten er steget - De har fået uddannelse.*
- Kontorpost - Nye møbler, hæve sænkeborde og ventilator til Fabriksvej*
- Lokalepost - Husleje steget*

***-GODKENDT***

### 4. Fremtidigt arbejde

Første punkt var bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde (som havde ligget tilgængeligt på hjemmesiden):

#### ***Forslag til fremtidigt arbejde***

*BUPL Bornholms fremtidige arbejde tager udgangspunkt i vores kerneopgaver som lokal fagforening. Forslagene er set ud fra bestyrelsens perspektiv vores vigtigste opgaver. Det er opgaver bestyrelsen altid skal have i højsædet og er derfor ikke ændret væsentligt siden sidst. De kan altid optimeres og derfor bliver bestyrelsens forslag til fremtidigt virke følgende opgaver.*

### **Bestyrelsens forslag:**

- *Fokus på at servicere vores medlemmer bedst muligt i forbindelse med sagsbehandling, Vores arbejde for bedst mulige vilkår for de bornholmske pædagoger, herunder arbejdet med at styrke vores eksisterende og kommende forhåndsaftaler m.m.*
- *Fokus på at afholde spændende og inspirerende medlemsarrangementer, Som udover at inspirerer og styrke fagligheden for pædagogerne også skal styrke vores kendskab og sammenhold til hinanden som faggruppe.*
- *Fortsætte det store arbejde med politisk påvirkning i medierne. Fastholde vores dialog med lokalpolitikkerne og eksempelvis vores deltagelse som tilhører ved kommunalbestyrelsesmøderne*
- *Øget fokus rekruttering af medlemmer, Herunder på at informere nye ansatte, særligt tilflyttere, om at ændre deres oplysninger på BUPL.dk, Min Side, således at de bliver flyttet over til BUPL Bornholm. Dette arbejde bliver i tæt samarbejde BUPL Bornholms Tillidsrepræsentanter*

Dette blev GODKENDT

Efterfølgende skulle kongresmaterialet drøftes og her havde bestyrelsen udvalgt 3pkt til drøftelse.

- Fastsættelse af medlemskontingent øges med 25kr. pr. måned
  - Styrkelse af det lederpolitiske arbejde
  - Fællesopgaver – hen imod kongres 2025
- *Hvad skal der arbejdes hen imod den kommende kongres til november? Input. Vi skal arbejde i grupper og klæde den kommende bestyrelse på. Dette er ikke skrevet til referat, men det virkede til at være gode pointer Lars, Heidi og Henrik fik med fra drøftelserne rundt omkring fra bordene.*

***Efterfølgende er nedenstående pointer modtaget fra de forskellige grupper:***

*Lars:* Kontingent stigning på 25.- kr pr måned:

Ved mit bord talte vi forskellige scenarier men i bund og grund kom vi frem til at medlemmerne for det meste brugte medlemskabet som en sikkerhed/forsikring og at en stigning på 25 kroner nok ikke gjorde den store forskel og at nogle kun betalte til A-kassen, hvilket man på en eller anden måde må forklarer medlemmerne at man ikke er sikret ved en konflikt at kun stå i A-kassen ( jeg forklarede at min betaling til BUPL er opdelt i flere dele: A-kasse bidrag, ATP bidrag, BUPL-A admin bidrag, Efterløns bidrag, Fagforening og lønsikring – jeg betaler i alt 1573 kroner pr måned ) så medlemmerne betaler forskelligt pr måned.

Vi talte om at i forbindelse med rekruttering havde det ikke den store forskel det var mere det som BUPL kan tilbyde af hjælp og pædagogisk viden i forhold til ”de gule fagforeninger”

Og det er de nuværende medlemmer der forklare til ikke medlemmer hvad deres kontingent går til: bla. forhandling af løn, hjælp ved ledighed, pædagogisk forskning m.m.

*Henrik: Styrkelse af det lederpolitiske arbejde. Grundlæggende var der forståelse for at ledermedlemmernes situation var en anden og at der kunne være grundlag for at sikre de blev i vores organisation, men der var en utryghed ved om dette kunne resultere i en række bestyrelser, stort set udelukkende bestående af ledere, da lederne nu ville have flere veje ind i bestyrelserne. Kunne man tænke sig at det ikke hed to pladser garanteret i den lokale bestyrelse, men at pladsernes blev udregnet efter størrelse procentvis? Generelt var det mange af de fordomme, som har været med til at starte det nuværende kongresprojekt som igen blev luftet.*

*Heidi:* Her er hvad jeg har i fht. gruppe arbejdet vedr, fællesopgaver:

Bornholm har et særligt behov for lokalt kendskab. Vigtigt med lokal politisk påvirkning.

I fht. lederne, nogle gange vigtigt med lokal kendskab – lønforhandling. I sager med medarbejdere vigtigt at det ikke er lokalt for lederne, men lokalt for medarbejderne.

Organisering, måske de lokale fagforeninger skal ændres til regioner? Med under dele med lokalt kendskab.

Fokus på arbejdsmiljø, supervision, kompetence udd.

Viden om/sparring i fht. barselsregler, pension eller lignende kunne centraliseres færre steder, ikke behov for lokalkendskab.

## PAUSE

### 5. Behandling af indkommende forslag

Ingen indkommende forslag, men Henrik har et orienteringspunkt.

- *Henrik kommenterer på de vedtægter, der har ligget på hjemmesiden. De er blevet revideret og sat enklere op.*

### 6. Behandling af forslag til budget 2025-26 (Lars Fritheof)

*-Der er et ønske om at det foregående regnskab figurerer i regnskabet, så, man som læser, kan danne sig et overblik.*

- *GODKENDT*

### 7. Valg af:

#### a) Formand

- *Henrik Kofod Hansen*

#### b) Næstformand

- *Heidi Hermansen*
- c) Kasserer
  - *Lars Fritheof*
- d) Hovedbestyrelsesmedlem
  - *Heidi Hermansen*
- e) Suppleant til hovedbestyrelsen
  - *Anni Østrup*
- f) Øvrige bestyrelsesmedlemmer
  - *Camilla Almeborg*
  - *Rikke Hammer*
  - *Anni Østrup*
  - *Josephine Kaarsberg*
- g) 3. suppleanter til bestyrelsen
  - *Stine Zarzycki*
  - *Carina Rygaard*
- h) 1. kongres delegeret  
Formanden og Hovedbestyrelsesmedlemmet
  - *Lars Frithiof*
- i) Suppleanter for de kongresdelegeret
  - *ingen*
- j) Kritisk revisor
  - *Anni Bech*
- k) Suppleant til kritisk revisor
  - *ingen*



PBU Finn Andersen

l) Suppleant til PBU

- *Anni Bech*

8. Evt.

- *Et medlem efterspørger et link til hjemmesiden, så man kan tilgå materiale lettere, da hjemmesiden godt kan være svær at agere i.*

*Dirigent Rejsesekretær*

*Per Hesselberg.*

*25/9 -24 Per Hesselberg.*