



Svendborg
Kommune

**Lønftale samt forhåndsftale
indgået mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune,
for kompetencepædagogerne ved de kommunale dagtilbud,
Børn, Unge, Kultur og Fritid**

Kommunaldirektøren
Staben
HR-Konsulentafdelingen
Ramsherred 5
5700 Svendborg

Tlf.: 62 23 30 00

Fax: 62 21 34 76

www.svendborg.dk

Sagsid: 24/13322

Dato: 25. juni 2024

Deltager:

For BUPL Fyn:

Una Lundfos, BUPL Fyn

Alice Frederiksen, FTR BUPL Fyn

Kjeld Christensen, Rejsesekretær BUPL

For Svendborg:

Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef

Pia Nørgaard, Dagtilbudsleder

Ikrafttrædelse: 1. maj 2024

Lønftale med virkning fra 1. maj 2024:

Aftale vedrørende ansættelse som Kompetencepædagog ved Svendborg Kommune, de kommunale dagtilbud:

Kompetencepædagoger ansat pr. 1. maj 2024 ydes følgende kvalifikationstillæg årligt i 31.03.00-niveau, med virkning fra 1. maj 2024:

- Funktionstillæg som kompetencepædagog på kr. 10.000
- Kvalifikationstillæg på kr. 5.000

Kompetencetillægget afløser det nuværende mobilitetstillæg, således at der ikke ydes begge tillæg pr. 1. maj 2024.

Med virkning fra 1. april 2025 ændres indplaceringen af kompetencepædagogerne ved dagtilbudsområdet, de kommunale dagtilbud til at følge stillingskategorien – Pædagogfaglig specialist.

Det er aftalt, at dem, der er ansat pr. 1. april 2025, vil blive konverteret til den nye stilling, i henhold til aftalen om Pædagogfaglig specialist pr. 1. april 2025, i henhold til nedenstående aftale.

Forskellen mellem nuværende løn pr. 1. april 2025 og aftalen om Pædagogfaglig specialist vil blive konverteret til et personligt kvalifikationstillæg.

Indplacering i henhold til aftale for Pædagogfaglig specialist:

Stillingens pris grundløn 35 + grundlønstillæg 11.159 (31.01.00-niveau) samt Svendborgtillæg og Kompetencepædagogtillæg. Aftalen om Pædagogfaglig specialist er vedhæftet.

Funktionstillæg (31.03.00-niveau)	
5.000	Svendborgtillæg
10.000	Kompetencepædagogtillæg

Forhåndsftale for kompetencepædagoger ved de kommunale dagtilbud i Svendborg Kommune:

Kvalifikationstillæg (31.03.00-niveau)	
10.000	Diplomuddannelse For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse

Pædagoger ansat som Pædagogfaglig specialist, er omfattet af samme regler som øvrige pædagoger ansat på dagtilbudsområdet.

Generelt:

Opsigelsesbestemmelser for forhåndsftalen.

Funktionsløn:

Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Kvalifikationsløn:

Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Dato: 15/8-2024



Pia Nørgaard

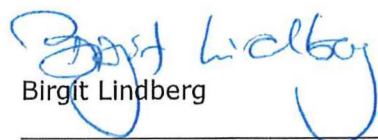
For Svendborg Kommune

Dato: 15. august 2024



Una Lundfos

For BUPL Fyn



Birgit Lindberg

For Svendborg Kommune



Alice Frederiksen

For FTR BUPL

Ny stillingskategori – Pædagogfaglig specialist

For at understøtte pædagogers udviklingsmuligheder og karriereveje i praksis er parterne enige om at oprette en ny stillingskategori inden for Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. Stillingen benævnes pædagogfaglig specialist.

Det er parternes intention, at stillingen kan medvirke til at rekruttere og fastholde kompetente pædagoger i faget og sikre pædagogernes fortsatte tilknytning til de kommunale daginstitutioner, fritidstilbud og skoler.

Stillinger som pædagogfaglig specialist oprettes i kommunerne efter ledelsens beslutning. Indhold, kompetencer og ansvar i disse stillinger fastlægges med afsæt i de konkrete behov.

Ledelsen træffer beslutning om stillingsbetegnelsen, så betegnelsen passer med den lokale organisering og de opgaver mv. er forudsættes varetaget i stillingen.

For at en stilling kan betragtes som pædagogfaglig specialist skal den adskille sig væsentligt fra basisstillingen i overenskomsten dog under hensyn til, at det pædagogiske arbejde med børn og unge i institutionen fortsat indgår som hovedfunktion i stillingen. Det er derfor en forudsætning, at den pædagogiske specialist skal varetage særlige opgaver/særlige funktioner og/eller løfte et særligt ansvar i hele eller den overvejende del af stillingen. Der kan fx være tale om:

- Stillinger og opgaver som særlig faglig vidensperson på egen arbejdsplads/institution eller uden for egen arbejdsplads/institution
- Stilling med særlige udviklings- og læringsfunktioner ift. faglige miljøer eller kompetencer på tværs af institutioner
- Stilling med ansvar for udvikling af et særligt fagligt felt/område/indsats

Fælles for alle stillinger er, at de er uden ledelsesansvar.

Stillingen som pædagogfaglig specialist forudsætter særlige kompetencer som fx:

- Relevant efter- og/eller videreuddannelse
- Relevant erfaring/særlig faglig viden indenfor eller udenfor faget
- Tidligere varetagelse af specialistfunktioner

Særligt om den pædagogfaglige specialist:

For pædagoger, der ansættes som pædagogfaglig specialist, bygges lønnen op med udgangspunkt i den nye grundløn, som er:

Stilling	Grundløn pr. 1. april 2025	Grundløn pr. 1. januar 2026
Pædagogfaglig specialist	Trin 35 + 11.159 (31/3 2000-niveau)	Trin 35 + 17.000 (31/3 2000-niveau)

Pædagogen er omfattet af bestemmelserne om funktions- og kvalifikationsløn jf. § 7 og § 8 dog undtaget bestemmelserne i § 8, stk. 2.

Ansatte i en pædagogisk specialist-stilling er omfattet af aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11)

Hvorvidt en pædagog skal ansættes efter denne bestemmelse som pædagogfaglig specialist, kan ikke gøres til genstand for en fagretlige behandling eller videreføres i tvisteløsningssystemet.

Såfremt allerede ansatte pædagoger med særlige funktioner og særlige kompetencer skal omfattes af bestemmelserne om pædagogfaglig specialist stilling, forudsætter dette en forudgående forhandling med den lokale repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation. Allerede ansatte pædagoger, der omfattes af disse bestemmelser, bevarer som minimum deres hidtidige samlede løn.