

Kongresforslag

BUPL's struktur og økonomi

BUPL's kongres i 2022 igangsatte en række aktiviteter, der skulle undersøge, hvordan BUPL's økonomi og struktur skal se ud i fremtiden med henblik på at styrke organisationen. Arbejdet har medført en række forslag, som er indarbejdet i kongresbudgettet.

- Kontingentstigning på 25 kr. (se forslag).
- Der afsættes færre ressourcer til aktionsfonden.
- Færre penge til BUPL's forskningsstrategi.
- Nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen (se lovændringsforslag)
- Flere penge til at styrke de tillidsvalgte i BUPL

Læs mere om BUPL's økonomi og på bupl.dk. Arbejdet med at styrke BUPL's økonomi og struktur fortsætter i 2025, hvor der er planlagt en ekstraordinær kongres.

Fastsættelse af medlemskontingent i 2024 og 2025

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse i betragtning af, at BUPL har sikret pædagogerne en markant lønfremgang ved OK24 og treparten.

Det indstilles, at kongressen vedtager, at kontingentet hæves med 25 kr. pr. 1. januar 2025 for et fuldtidskontingen og at kontingentreguleringsordningen fortsat er uvirksom og kun træder i kraft, hvis hovedbestyrelsen skønner det nødvendigt. De øvrige kontingenttyper reguleres forholdsmæssigt.

Kontingentet hæves som led i indsatsen for at sikre balance i BUPL's økonomi fremadrettet. Kontingentniveauet har været uændret siden 1. juli 2010 og har dermed ikke fulgt den 22 almindelige pris- og lønudvikling. Den foreslåede stigning medvirker til, at BUPL's budget vil være i balance i kongresperioden 2025-2026.

Andre kongresforslag

Kongressen behandler også strategi- og politikpapirer, der sætter retning på organisationens arbejde de kommende to år. Læs mere om kongresforslag på bupl.dk:

- Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement
- Strategi for styrket udvikling af tillidsvalgte
- Til kamp for pædagogikken (tillæg til BUPL's professionsstrategi)

LOVÆNDRINGSFORSLAG

Nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen

§18 kongres og §41 rejsesekretærer

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Det indstilles, at rejsesekretærfunktionen udfases og helt nedlægges med virkning fra 2026. Forslaget har som konsekvens, at man vedtager at reducere antallet af rejsesekretærer fra 4 til 2 for den kommende kongresperiode.

Indstillingen om nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen sker på baggrund af en afdækning af, hvordan rejsesekretærfunktionen kan se ud i fremtiden. Afdækning har omfattet rejsesekretærernes nuværende opgaver, omfanget heraf samt udbyttet for fagforeningen og den samlede organisation.

Styrkelse af det lederpolitiske arbejde

§ 46 stk. 1 og 4 Fagforeningens generalforsamling § 51 stk. 2 og 3 Den lokale lederforenings bestyrelse.

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen og Lederforeningens bestyrelse

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen i 2022 besluttede at gennemføre et eftersyn af det lederpolitiske arbejde. Det har nu resulteret i et forslag til ændringer i den formelle struktur. Lovændringerne skal sikre bedre koordinering og større handlekraft for lederarbejdet, samtidig med at der fastholdes lokal fleksibilitet.:

Med forslaget fjernes pligten til at oprette lokale lederbestyrelser. I stedet vælger de lokale lederårsmøder to repræsentanter (mod tidligere én) til den lokale fagforenings bestyrelse, hvor af den ene (som hidtil) også har plads i den nationale lederbestyrelse (LB) og er kongresdelegeret for lederforeningen. Lovændringerne skal understøtte:

- understøtte mangfoldige deltagelsesmuligheder ved at fjerne pligten til at have lokale lederbestyrelser.
- styrke den lederpolitiske stemme, idet ledermedlemmer vælger to ledermedlemmer til den lokale fagforeningsbestyrelse.
- fremme koblingen mellem de lokale og centrale niveauer ved, at den nationale lederbestyrelse (LB) fremover udgøres af én af de to lederrepræsentanter fra hver lokal fagforeningsbestyrelse.