

Jørgen Crossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer og faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Seminariet for fritidspædagoger, 1979

Alder: 67

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Kongresdelegeret, medlem af Forretningsudvalget og kasserer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)



Jeg oplever stor anerkendelse af det pædagogiske arbejde, men konkret ser jeg alt for få tiltag, der kommunalt er med til at understøtte, at flere ufaglærte ansatte videreuddannes til pædagog. Her har kommunerne et kæmpe ansvar, og vi skal hjælpe dem på vej, så der dels er flere, der optages på pædagoguddannelsen, og dels, at pædagogandelen hæves på de pædagogiske arbejdspladser.

I dag er pædagogandelen på landsplan lige over 50 procent. Det er alt for lavt og for ringe i forhold til sikringen af det pædagogiske udviklingsarbejde. Dertil er det vigtigt at understrege, at minimumsnormeringer skal tages meget bogstaveligt. Det er en minimumsstandard – vi skal både udbygge normeringerne og pædagogandelen.

Vi skal have fokus på forberedelsestid som et element af normeringen, altså at der finansieres tid til forberedelse, fordybelse og refleksion af det pædagogiske arbejde. Det vil gøre det mere attraktivt at vælge pædagogprofessionen og være med til, at pædagogerne bliver på det pædagogiske område. Det er der brug for.

I kommunerne skal vores politiske relationer udbygges, og vores argumentation, dokumentation og kommunikation skal styrkes. Når vi år efter år efterspørger bedre normeringer, argumenterer for mere forberedelsestid til pædagoger og fraråder tidlig SFO-start, ja, så er det dejligt, når politikerne "næsten helt af sig selv" får tanken at gøre noget ved det. Her kan vi se, at vores arbejde lykkes, og det vil jeg fortsætte med - for professionens og børnenes skyld.

I min tid i BUPL har vi flere gange drøftet strukturen i BUPL. Hvor mange fagforeninger skal vi være, hvilke opgaver skal løses, hvordan og af hvem?

Det drøfter vi nu igen, og der afholdes en ekstraordinær kongres i 2025, hvor der træffes beslutning om, hvilken vej vi skal følge.

Det er stadig min opfattelse, at vi skal have en BUPL-struktur, der er forankret lokalt, men hvad betyder det så?

For mig betyder det, at BUPL skal være tæt på de politiske beslutninger, der træffes i de enkelte kommuner. Det er min opfattelse, at vores tætte dialog med kommunalpolitikere er afgørende at bevare i en ny BUPL-struktur, så kommunalpolitikere fortsat mærker, at BUPL har dyb indsigt i forholdene i de enkelte kommuner.

Derfor vil jeg som kasserer arbejde for, at denne del af BUPL-strukturen bevares og intensiveres, så pædagogernes og ledernes arbejdsmiljø, løn og vilkår styrkes. Det lokale kendskab til kommuner og arbejdspladser, er for mig altafgørende, og det ønsker jeg at styrke yderligere.