

Generel forhåndsftale

mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune for
pædagoger ansat i det kommunale dagtilbudsområde

Svendborgtillæg
Kr. 5.000

Diplomuddannelse
Kr. 10.000



Praktikvejledertillæg
Kr. 10.000

Medarbejder-
repræsentant i
forældrebestyrelser
Kr. 2.800

Svendborg-tillægget

Svendborg-tillægget er gældende for alle pædagoger i Svendborg Kommunes kommunale dagtilbud, og gives for at arbejde med at omsætte

- **Den styrkede pædagogiske læreplan**
- **Vision, Mission og Fælles pædagogisk grundlag**
- **Fælles faglig retning i dagtilbud**
- **Attraktive faglige arbejdsfællesskaber**

Dette er det værdimæssige grundlag som kendetegner de kommunale dagtilbud.

Pædagogerne løfter hver dag en vigtig opgave med at fremme alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse og giver børnene de allerbedste forudsætninger for at kunne deltage aktivt i sunde og stærke fællesskaber.

Høj pædagogisk faglighed er en forudsætning for arbejde med at skabe kvalitet i den pædagogiske praksis.

Høj kvalitet i det pædagogiske arbejde er bl.a. betinget af høj faglighed og gode samarbejdsevner hos den enkelte pædagog, der sættes i spil og omsættes i et stærkt fagligt arbejdsfællesskab.

Planlægning, evaluering og udvikling af mangfoldige og alsidige læringsmiljøer indgår som en del af hverdagen med afsæt i den aktuelle børnegruppe og i samarbejdet med tværgående samarbejdspartnere.



Dato: 25. juni 2024

**Generel forhåndsftale mellem
BUPL Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger ansat under Børn, Unge, Kultur og Fritid
kommunale dagtilbudsområde**

Dato: 25. juni 2024

Sted: Rådhuset, Svendborg

Deltagere:

Fra Kommunen: Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef
Pia Nørgaard, Dagtilbudsleder

Fra BUPL Fyn: Una Lundfors, Faglig Konsulent BUPL Fyn
Alice Frederiksen, FTR BUPL Fyn

Aftalen træder i kraft: 1. maj 2024

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
Svendborgtillæg 5.000	Tillæg til grundlønnen, Svendborgtillæg: Til alle pædagoger der ansættes i Svendborg Kommune, Børn og Unge, det kommunale dagtilbudsområde, ydes der et Svendborgtillæg på kr. 5.000. Tillægget ydes for at være med til at understrege og anerkende den fortsatte udvikling af pædagogikken på baggrund af mission og fælles referenceramme samt faglighedsblomsten.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn	
10.000	Praktikvejledertillæg <ul style="list-style-type: none"> • STU-praktikanter, Lønnede praktikanter, Øvelsespraktikanter og PAU-elever. • Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg, til den person, som har ansvaret for den studerende. • Medarbejdere der fungerer som praktikvejledere forventes at have diplommodul praktikvejleder eller at være indstillet på at tage uddannelsen.

	<ul style="list-style-type: none"> Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. <p>Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.</p>
2.800	<p>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</p> <p>Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.</p>
	<p>Tillidsrepræsentanter mv.:</p> <p>Tillæg til OTR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.</p>
Kvalifikationsløn	
10.000	<p>Diplomuddannelse</p> <p>For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).</p>
Forskudstrin	<p>Der kan aftales løntrin for erfaring, (forskud på overenskomstens garantilønsbestemmelse, før der er opnået 6 eller 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen). Forskudstrin bortfalder når man har opnået de 6 eller 10 års beskæftigelse.</p>
Personlig kvalifikationsløn	<p>Personlig kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.</p>

Andet	
Generelt	<p>Funktions- og kvalifikationsløn</p> <p>Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.</p>
	<p>Ansatte i fleksjob</p> <p>Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.</p>
	<p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Medarbejdersamtalerne kan afholdes i forskellige former f.eks. som individuelle samtaler eller som gruppesamtaler.</p>
	<p>Alle tidligere aftaler bortfalder. Der kan som tillæg til denne forhåndsaf tale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.</p>
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	<p>Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p>

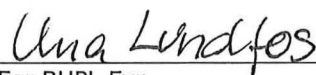
	Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Dato: 15/8-24



For Svendborg Kommune

Dato: 15.08.24



For BUPL Fyn

Dato: 15/8 - 2024



For Svendborg Kommune

Dato: 15.08.2024



For BUPL Fyn