

Odder
Kommune



Forhåndsftale for dagtilbudsledere indgået mellem Odder Kommune og BUPL Østjylland

Aftalen er gældende fra 1. marts 2024 og erstatter alle tidligere aftaler på området.

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Forhåndsftalen omfatter dagtilbudsledere i de 3 nyligt etablerede dagtilbudsdistrikter, Dagtilbud Øst, Dagtilbud Midt og Syd samt Dagtilbud Vest og Dagplejen.

Odder kommunes dagtilbudsledere skal med afsæt i ledelsesgrundlaget, sikre og aktivt arbejde for en effektiv og målrettet implementering af såvel lokalt som nationalt definerede indsatsområder, vedtagne politikker og strategier.

I forbindelse med Odder kommunes omorganisering af dagtilbudsområdet med ansættelse af ny skole- og dagtilbudschef flyttes strategiske forvaltningsopgaver fra dagtilbudslederne til skole- og dagtilbudschefen.

Vores forventninger til god ledelsesadfærd tager udgangspunkt i Odder kommunes personalepolitiske værdisæt og sætter rammen for den adfærd, der skal kendetegne tilgangen til borgerne, kerneopgaven og medarbejderne.

Det er et ønske fra begge parter, at sikre gennemsigtighed og ensartet løndannelse på dagtilbudsområdet.

Parterne er enige om, at lønindplaceringen afspejler den samlede ledelsesopgave, og således er funktioner og opgaver, der naturligt og forventeligt skal varetages som leder inden for dagtilbudsområdet, honoreret.

Nedenstående lønindplacering forudsætter diplomuddannelse i ledelse på ansættelsestidspunktet eller at uddannelsen gennemføres snarest herefter – jf. Odder kommunes direktionsbeslutning.

Grundlønsindplacering:

Dagtilbudsledere indplaceres på grundlønstrin 50 + 1 løntrin for kompleksitet.

Der ydes tillæg for følgende:

- 27.270,00 for opgaver på forvaltningsniveau
- 16.000,00 for ledelse af flere matrikler

Der er mellem parterne aftalt følgende:

Funktionsløn:

- Leder-TR 6.000 kr.
- I tilfælde af vakante stillinger inden for dagtilbudsområdet af mere end 4 ugers varighed, og hvor det ikke har været muligt at foretage konstituering: I disse særlige situationer kan der aftales en lønmæssig kompensation efter konkret vurdering og forhandling mellem parterne med udgangspunkt i "Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid"

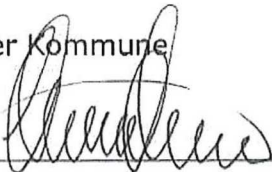
Alle nævnte beløb er angivet i 31.3.00-niveau.

Trin og tillæg ydet af denne forhåndsftale kan modregnes, hvis central overenskomst giver løn for det samme.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen med 3 måneders varsel.

Odder, den

Odder Kommune



BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal
BUPL Østjylland 8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk

