

Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog fra Hindholm Seminar, 1997, diplom i ledelse og master i vejledning

Alder: 57

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Vi ved, at andelen af pædagoger har afgørende betydning for trivslen blandt børn, unge og ældre. Kvaliteten hviler på skuldrene af de uddannede pædagoger, men her er vi udfordrede. Antallet af ansøgere til pædagoguddannelserne er stadig faldende.

Udviklingen betyder, at vi får færre uddannede pædagoger i fremtiden. Det er bekymrende, for det vil ikke blot få konsekvenser for kvaliteten og den faglige sparring, som er så vigtig. Det vil også presse arbejdsmiljøet og gøre det vanskeligere at fastholde nuværende pædagoger i faget. Mangel på pædagoger udgør tilmed et velfærdsproblem, fordi det bliver vanskeligere at dæmme op for den stigende mistrivsel.

Vi skal derfor arbejde for at få flere lokale uddannelsesaftaler i kommunerne. Hvis dagtilbud, skoler og SFO'er skal rustes til at møde fremtidens udfordringer, kræver det, at ledere og pædagoger løbende får tilført ny viden og inspiration.

Behovet er til at få øje på. Et stigende antal børn og unge mistrives, og det ses over hele linjen fra kommunale og private dagtilbud til skoler, SFO'er og klubber. Vi skal stå sammen om at bremse den nedadgående udvikling ved at skabe læringsfællesskaber af høj kvalitet, hvor børn og unge mødes af positive forventninger. Trivsel er noget, vi gør sammen.

Pædagoger har endelig fået markant mere i lønningsposen via trepartsaftalen og OK24. Det er kæmpe sejre for vores profession, men den lokale løndannelse har stadig svære kår, hvilket vi vil sætte ekstra fokus på de kommende år, og her tænkes særligt på ledernes løn.

De tillidsvalgte spiller en central rolle i fagforeningen. De er bindeleddet i vores fællesskab og indsatser. I BUPL intensiverer vi de tillidsvalgtes kompetenceudvikling og samarbejde gennem styrkelse af organisationens sammenhængskraft. En indsats, vi både iværksætter på forbundsniveau og lokalt.

På dagtilbudsområdet har vi med glæde bevidnet, at flere medarbejdere er kommet til i løbet af de seneste par år takket være loven om minimumsnormeringerne, men samtidigt er vi meget opmærksomme på, at vi skal stå vagt om loven. I praksis ser vi igen og igen, at kommunerne laver tekniske krumspring for at spare på området. På trods af loven er både skole- og dagtilbudsområdet stadig i søgelyset for besparelser.

I kommunerne skal ledere og pædagoger stå sammen om at afvise politikernes sparetiltag. Vi skal italesætte, hvilke parametre der skal være til stede for at kunne skabe de rette rammer for børn og unges læring, udvikling og dannelse. Vi skal skabe fællesskaber, hvor relationerne har plads til at udfolde sig. Nu og i fremtiden.