

## Bestyrelsen i BUPL Århus' lokale lederforening

### Skriftlig beretning for perioden oktober 2023 – september 2024.

Kære Ledere

Hermed udsendes den lokale lederforeningsbestyrelses (herefter forkortet LLB) skriftlige beretning forud for årsmødet i BUPL Århus' lokale lederforening

Torsdag d. 10. oktober 2024 kl. 8:30

Årsmødet afholdes i BUPL Århus' egne lokaler på Kystvejen 17.

Tilmelding til årsmødet her: [Lederforeningens årsmøde 2024 \(Århus\) | Arrangementet \(bupl.dk\)](#)

**OBS! - Tilmeldingsfrist er fredag den 4. oktober kl. 12.00**

Tanken med den skriftlige beretning og det at den udsendes forud for årsmødet er et tiltag for på årsmødet at bruge mindre tid på afrapportering af årets arbejde med det formål at give mere plads til spørgsmål og debat. Dels om afsnit i beretningen samt af det fremtidige arbejde, men også om hvad der i øvrigt rører sig på lederområdet for de pædagogfaglige ledere i Børn og Unge, Aarhus Kommune, som man har ønske om at Lederforeningen har en opmærksomhed på fremadrettet.

#### **Beretningens Indholdsfortegnelse:**

Afsnit:

- 1. Indledning**
- 2. Opfølgning på fremtidigt arbejde fra sidste år**
- 3. Andre temaer der har været behandlet i lederforeningens bestyrelse i årets løb**
  - a) Valg af ny Formand til LLB
  - b) Valg af ny LTR
  - c) Fælles bestyrelsesseminar mellem BUPL Århus' bestyrelse og LLB
  - d) OK24 og Treparts forhandlinger
  - e) 360 graders eftersyn
  - f) Timeregistrering – ny EU-lovgivning omkring registrering af arbejdstid
  - g) Evaluering af strategiske ledermøder
  - h) Status på seniorarbejdslivet og fastholdelse af seniormedarbejdere.
  - i) Lederpolitisk årskonference/LB Landsmøde
  - j) Brede børnefællesskaber
  - k) Fremtidig pædagoguddannelse
  - l) Budgetter 2024 -2025
- 4. Lederforeningens årsmøde 2023 – Tilbageblik.**
- 5. Ledertræf 2024**
- 6. BUPL Århus' generalforsamling 2023**
- 7. Skriftlig status fra arbejdet i BUPL's centrale lederforening (LB)**
- 8. Den lokale bestyrelses sammensætning**

BUPL Århus

Kystvejen 17, 2. – 8000 Aarhus C – Tlf. 3546 5650

aarhus@bupl.dk – bupl.dk/Aarhus

## **1. Indledning**

Et år er ved at være gået siden vi sidst var samlet til årsmøde i BUPL Århus' lokale lederforenings bestyrelse (Herefter forkortet LLB), og dermed er det også tiden for en opsamling af LLB's arbejde igennem det seneste år.

Endnu et år hvor bestyrelsens arbejdsområder, arbejdsopgaver og temaer har været mangfoldigt sammensat. Selvfølgelig konstant med et stort fokus på de dagsordener som er vedrørende I pædagogfaglige lederes vilkår og rammer. I lederes vilkår, rammer og arbejdsmiljø er løbende aktuelt og en stor opgave, som fordrer vedholdenhed og gentagelser. Lige om lidt får vi ny data fra årets APV, som formodentligt vil pege og kalde på et fortsat fokus på ledernes rammer og vilkår, som skal løftes i Lederforeningen. Men det seneste års arbejde har også båret præg af en mangfoldighed af mange andre større og mindre opgaver som man som bestyrelse er nødt til at forholde sig til.

Men vilkår og rammer for pædagogisk ledelse og for ledernes mulighed for at løfte lederopgaven, har været det helt overskyggende gennemgående træk i opgaverne for bestyrelsen samt de arrangementer som bestyrelsen sammen med BUPL har sat på dagsordenen i det forgangne år.

Bestyrelsen håber at vi ses til Årsmødet

Rigtig god læselyst!

På vegne af bestyrelsen

Maiken Grønvall

Formand

## **2. Opfølgning på fremtidigt arbejde fra sidste år:**

Lederne i UiAa blev ramt af den store organisationsændring og oven i den fik de i 2024 den nye budgettodelingsmodel, som for nogen har betydet væsentlige ændringer i budgettet og heraf antal medarbejdere i klubberne. I august lavede vi ny Forhånds aftale for ledere i UiAa. Der er og vil fortsat være opmærksomhed på ledernes vilkår og rammer i den nye organisering, særligt er der fokus på balancen mellem krav/opgaver og ressourcer. Der opleves et stort ledelsesspænd for FU ledere, hvilket kan give en bekymring for dels opgaveskred til de pædagogiske ledere, men også en risiko for følelsen af at stå alene om ledelse ude i klubberne.

På dagtilbudsområdet trådte loven om minimumsnormeringer i kraft pr. 1/1 2024 – Det har ikke haft stor betydning for den enkelte afdeling eller dagtilbud, da tal pt. opgøres på kommuniveau. På dagtilbudsområdet er der også opmærksomhed på balancen mellem krav/opgaver og ressourcer på lederområdet. Der er blik på om der opleves opgaveskred og på struktureret sparring med overordnede ledere. Tilsyn indgår også som fokuspunkt og opleves

også at påvirke de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø. Tilsyn opleves af flere både som en tidskrævende opgave og en opgave som påvirker den psykologiske tryghed. Det opleves at flere ting i forbindelse med tilsynet ikke giver mening for hverken ledere eller medarbejdere og ej heller et faktuel billede af praksis. LLB kunne ønske at tilsyns praksis evalueres og tilpasses dansk dagtilbudskultur. En ide kunne også være at tilsynet kunne gå på tværs af dagtilbud – dette ville give en gevinst i form af vidensdeling.

På fritidsområdet kom der i foråret en VIVE undersøgelse som bekræfter at pædagogfaglig ledelse har betydning for at skabe høj kvalitet. LLB tager denne undersøgelse med i fremtidens arbejde – da dens budskab kan være en løftestang for fritidsområdet fremadrettet. LLB har haft en særlig opmærksomhed på fritidsområdet i forbindelse med de igangværende budgetforhandlinger. Her har LLB bidraget med perspektiver på hvad det er fritidspædagogikken på både SFO og klubområdet kan for børn og unges trivsel. Særligt på SFO-området gælder en opmærksomhed på budgetglid mellem SFO og undervisning.

### **3. Andre temaer der har været behandlet i lederforeningens bestyrelse i årets løb**

- a) Efter sidste årsmøde i 2023 blev tidligere formand for LLB Ulf Groth Berntsen udpeget til som faglig sekretær og derfor konstituerede LLB sig i november 2023 med ny formand. Valget faldt på Maiken Grønvall Dagtilbudsleder i det selvejende dagtilbud Børnebåndet.
- b) Valg af ny LTR efter at daværende LTR blev faglig sekretær – Ulf Groth Berntsen blev udpeget som faglig sekretær og derfor skulle der vælges ny LTR. Valget blev afviklet slut november med to kandidater til rollen som LTR. Valget blev Mette Bjerregaard, som tiltrådte pr. 1/1 2024
- c) På fælles bestyrelsesseminar i efteråret 2023 mellem BUPL Århus' bestyrelse og LLB var fokus på De vilde problemer– rekruttering og tilknytning. Et oplæg fra Stinne Bille og Sofie Nordahl Tølbøll (fra Borgmesterens afdeling) var udgangspunktet for fakta om udfordringerne. Efterfølgende oplægget havde bestyrelserne drøftelser omkring idegenerering og ønsketænkning om fremtiden. Indholdet i drøftelserne har begge bestyrelser taget med i det fremtidige arbejde.
- d) OK24 og Treparts forhandlinger. Formidling af resultatet til lederne foregik ved to online møder. Dels et landsdækkende og efterfølgende et lokalt arrangeret, hvor daværende LB-formand Eva Munck Immertreu på begge møder fortalte om forhandlinger og udfaldet heraf. I forbindelse med OK24 og Trepartsforhandlingerne gjorde BUPL Århus forbundet opmærksomme på betydningen af at BUPL Forbund informerer lederne om processen for forhandlingen af ledernes overenskomst.  
**Fuldtid blev en del af Trepartsaftalen** Som en del af løsningen på den rekrutterings udfordring vores fag står midt i med mangel på hænder – særligt manglen på uddannede. Implementering af denne nye aftale skaber nye udfordringer i forbindelse med

rekruttering af nye medarbejdere og bestyrelsen har drøftet bekymringer og fordele. Det bekymrer hvis nogen ser "Fuld tid" som eneste løsning på rekrutteringsudfordringen – da der skal fokuseres på flere løsninger. Der er positive meldinger om pædagoger, som får øget faglig stolthed og mere tid til forberedelse og faglig refleksion af at være på fuld tid. Der opstår dog mange udfordringer i kølvandet på denne KL-beslutning i oversættelsen til praksis. Det opleves af nogle som mindre fleksibelt og giver nogle ledere en oplevelse af at ledelsesretten/rummet gøres mindre. Flere ledere er også udfordret økonomisk i forhold til at imødekomme medarbejdernes ønsker om fuld tid.

LLB har i årets løb også haft opmærksomhed på de stigende rekrutteringsudfordringer lederne står med når der skal ansættes pædagoger. LLB har løbende sparret BUPL Århus på lederperspektiverne i problemstillingen.

- e) 360 graders eftersyn af lederområdet har været på dagsordenen af flere omgange både i BUPL og lokalt i LLB, hvor der er drøftet vigtigheden af at få styrket lederens plads i BUPL. Pædagoger og pædagogfaglige ledere er rundet af samme profession, deler bernesyn og kæmper for bedre vilkår – vi ved vi er stærkest når vi står sammen. De sidste 2 år har der været ekstra meget fokus på lederarbejdet i hele BUPL. Der har været nedsat en arbejdsgruppe som fik til opgave at lave et 360 graders eftersyn af hele lederarbejdet i BUPL. Både centralt, lokalt strukturelt samt politisk – på Kongres 2024 (i november) vil der blive truffet beslutning om BUPL's strategi for lederarbejdet i fremtiden. I den forbindelse vil vi gerne pointere at BUPL Århus og LLB i fællesskab er enige om, at prioritere det pædagogfaglige ledelsesarbejde højt, også fremadrettet.
- f) Timeregistrering – der kom pr. 1/7 2024 ny EU-lovgivning ang. registrering af arbejdstid og denne lovgivning gælder også for flere af de pædagogfaglige ledere. LLB har drøftet fordele og ulemper, samt hvad og hvordan kan data bruges fremadrettet. Der er blandt ledere både for og imod med hensyn til tidsregistrering, men da det er lovgivning, er det ikke et valg. LB-formand Kristine Schroll understøtter EU-beslutningen, da registreringen kan give gode data på metaplan, som kan bruges fremadrettet i dialogen om de pædagogfaglige lederes rammer og vilkår. Kristine Schroll lover at følge op på, hvordan det kommer til at gå med dette i de enkelte kommuner. Ligeledes også om kommunerne overholder deres forpligtelse med at udarbejde en registreringsmetode til lederne. I den forbindelse er LLB enige om, at det skal være en enkelt og ikke for detaljeret registrerings metode, som ikke tager unødigt af lederens tid.
- g) Evaluering af strategiske ledermøder: strategiske ledermøder har været på ønskelisten længe - i maj og juni måned gennemførtes første runde af disse. Møderne gav virkelig god debat og masser af viden om, hvad der fylder for de pædagogfaglige ledere. Nogle af de emner der kom frem på møderne er - Styring af økonomi – gennemsigtighed i budgetter -bekymringer om skred i budget mellem SFO

og undervisning - gab mellem ressourcer og kvalitet – Tilsyn og tilsynsopgavens omfang.

Fra lederne er der også et stort ønske om øget råderum til faglighed og frisættelse. Der høres et ønske om øget tro på faglig dømmekraft og en tillidsbaseret dagsorden.

Alt i alt mange positive tilbagemeldinger på de strategiske ledermøder og et stort ønske om at BUPL fortsætter med disse, med at lytte og bruge det hørte i arbejdet med at påvirke politisk. De strategiske ledermøder gentages som ønsket i efterår/vinter 2024. En klar opfordring til alle ledere om fremover at deltage i de strategiske ledermøder, så den vigtige viden fra praksis bringes i spil i BUPL.

- h) Status på seniorarbejdslivet og fastholdelse af seniormedarbejdere. LLB fik 8/5 2024 en status på seniorarbejdslivet og fastholdelse af seniormedarbejdere af Christian Thaarup. Han har været rundt og holde oplæg om emnet og der er udkommet en fin guide til seniorsamtalen. Ønsket er at få seniorer til at blive længere i jobbet eller at få nogle, som allerede er fratrådt til at genindtræde. Der er erfaring med at begge dele sker og det er positivt i forhold til den faktuelle efterspørgsel på uddannede pædagoger. Meget mere om seniorer findes på Aarhus Intra. Der inviteres til Seniorarrangement 26/11 2024.
- i) Lederpolitisk årskonference/LB Landsmøde Lederpolitisk årskonference og landsmøde i lederforeningen. Med en dagsorden omkring: Trepert, OK 2024, løft af ledernes løn herunder lønstrategi, oplæg v/Søren Voxted – på baggrund af hans forskning om pædagogfaglig ledelse, samt hans bog om Faglig ledelse i dagtilbud og med valg af ny formand. LLB gik engageret til årsmødets debatpunkter og havde en del gode bud på en skærpelse af fremtidigt arbejde i BUPLs centrale lederforeningen. Ligeledes blev Kristine Schroll fra LLB Aarhus valgt som ny formand for LB til stor tilfredshed for LLB Aarhus.
- j) Brede børnefællesskaber er startet op på dagtilbudsniveau i starten af 2024 – der var på dette tidspunkt ingen meldinger om Brede børnefællesskaber i SFO, skole og UiAa. LLB drøftede opbygningen og havde flere opmærksomhedspunkter til denne, da der var hørt undren ang. opbygningen. Det nye klyngesamarbejde skal på sigt være en del af Brede børnefællesskaber. Sådan at hver klynge, som består af lokale skoler, dagtilbud og UngiAarhus-tilbud. Klyngerne understøttes lokalt af tværfaglige teams og konsulenter fra forvaltningen og Relationel Velfærd. LLB følger Brede børnefællesskaber og klynge samarbejdet i sin helhed.
- k) Fremtidig pædagoguddannelse: Det har siden evalueringen i 2021 lyt at en reform af pædagoguddannelsen var på vej – men pludselig gik det stærkt og der kom nogle oplysninger ud om, at det var planen af afkorte flere professionsuddannelser herunder også pædagoguddannelsen. Det forlød også at der var en ide fremme om at opdele uddannelsen for bogligt stærke og knaps så bogligt stærke studerende.

Der kom straks kritik fra flere sider af disse planer og dermed blev reformen sat i bero. Der manglede i den grad inddragelse og i LLB var der et tydeligt ønske om, at der kigges på kvaliteten af uddannelsen, sammenhængen mellem uddannelse og praktikforløb, og en styrkelse af de studerendes kvalifikationer. F.eks. opleves det som en mangel at de studerende ikke er mere "trænede" i relations arbejde og klædt på til de følelsesmæssige udfordringer pædagogfaget rummer. Pt. er det uvist hvornår der kommer en reform af uddannelsen. LLB's perspektiver om en fremtidig pædagoguddannelse er givet videre til BUPL Århus, og udfordringerne med uddannelsen opleves ude i institutionerne aktuelt så store at LLB i kommende periode vil arbejde med denne dagsorden i samarbejde med BUPL Århus.

- l) Budgetter 2024 -2025. Både på budget 2024 og 2025 er der og har der været stor opmærksomhed omkring det faktum at alle områder er presset økonomisk og pengene rækker ikke til den kvalitet som man fagligt, men også politisk, ønsker at levere. BUPL Århus har afholdt møder med politikerne, hvor ledernes vilkår og rammer er italesat, og hvor lederforeningens perspektiver er medtaget, Der opleves politisk interesse og politikerne efterspørger konkret og faktuel viden. Med møderne er der åbnet op for samarbejde og vidensdeling fremadrettet. Budgetforliget 2025 - 2028 er i skrivende stund netop indgået blandt et stort flertal af byrådets partier. Der er igen i år udsigt til at besparelser vil ramme visse dele af Børn og Unge området, aktuelt er det dog ikke konkretiseret hvilke områder og i hvilket omfang. Den konkrete proces med at finde pengene er lige nu i gang i forhold til at det er blevet besluttet at besparelserne i Børn og Unge skal findes igennem udarbejdelse af en omstillingsplan. Lederforeningen vil, sammen med BUPL Århus, følge dette arbejde tæt.

BUPL Århus har op til budgetprocessen i forsommeren lavet 5 fokus temaer til budgetforhandlinger 2025, som også blev inddraget i dialogerne på de strategiske ledermøder:

- **Pædagogfaglig ledelse:** BUPL Århus og de pædagogfaglige ledere i dagtilbudene efterlyser grundlæggende ordentlige vilkår for at bedrive pædagogfaglig ledelse.
- **Lov om minimumsnormeringer:** Der skal være minimum 1 pædagogisk personale til 3 børn i vuggestuer og minimum 1 pædagogisk personale til 6 børn i børnehaver.
- **Arbejdsvilkår for pædagoger og pædagogfaglige ledere:** Følelsen af utilstrækkelighed og omsorgstræthed, er nogle af de ord pædagoger sætter på deres psykiske arbejdsmiljø.
- **Børn og unge med særlige behov:** Pædagoger med specialpædagogiske opgaver er bevidste om de høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Men trivslen er truet af for få pædagoger og et stigende antal børn og unge med komplekse problemer.

- **Kvalitet i det fritidspædagogiske arbejde:** Det arbejde pædagogerne gør i fritiden har stor betydning for børn og unges fællesskaber, trivsel, dannelse, livsstil og identifikation af interesser.

#### **4 Lederforeningens årsmøde 2023 – Tilbageblik.**

Formiddagen var opdelt af den formelle del af årsmødet, hvori der også var en statusberetning fra BUPL's centrale lederforening ved LLB's daværende repræsentant Kristine Schroll. LLB's daværende formand Ulf Groth Berntsen kom med en kort mundtlig beretning, som var et supplement til den på forhånd, udsendte skriftlige beretning. Disse blev efterfulgt af en debat, hvor der fremkom følgende udsagn, bekymringer, erfaringer og synspunkter:

- De administrative besparelser er besparelser tæt på den praksisnære ledelse rammer lederne. Og der er et opråb om, at den administrative ledelse bruger tid på at gå for meget i detaljen
- Ærgerlig over at der er sket så lidt siden VIVE undersøgelsen, men hvordan kan vi i højere grad tydeliggøre de forhold vi arbejder under i praksis – hvis jeg/vi havde fået et påbud i tilsynet, havde vi ikke fået 1,5 år til at rette op på det, men ca. 3 mdr.
- Vi kan ikke mærke forandring, men tværtimod bliver der ved med at komme nye opgaver ud
- Selv om politikerne ved det og prøver at forholde sig til det, så bliver de ved med at vedtage besparelser der giver mere arbejde til lederne eller gør opgaverne mere komplekse
- Kan man kigge tilbage i tiden og se på om der er ting der kan forenkles og graden af styring.
- Vi skal benytte os af muligheden for at vælge en Leder-AMR
- Ærgerlig over at opleve, at blive talt ned til når noget nyt skal implementeres, fx vedr. affaldssortering
- Kan vi ikke prøve at tænke noget nyt. Kan se tilbage til 2009, hvor vi har hørt det samme i alle årene. Kan vi arbejde med at få forældrene med, inddrage dem i hvordan det er at tilrettelægge hverdagen i institutionerne. Laver benhård prioritering hver dag, og pædagogerne ligger vandret – kan vi sammen tænke noget andet, så vi også forholder os til, hvad vi ikke skal lave længere
- Eksempel på, at samarbejdet med fx rengøringselskaber bliver kraftig forringet af at administrationen er flyttet i Borgmesterens afdeling.
- Vi får mere af det vi lyser på, og lige nu er det alt det dårlige. Kan vi i stedet sætte mere lys på den pædagog faglige ledelse og hvordan det kan være med til at fremme kvaliteten i vores tilbud. Vi skal ikke gøre mere af det samme, men gøre noget nyt. Det samme gælder for pædagogernes faglighed, som skal tales op, så der ikke kun tales om at pædagoger er underbetalte og underanerkendte.

- I sidste uge har nogle fået oplæg om ”dagtilbud for alle”, opkvalificering af specialpædagogiske kompetencer. Problematisk at de fysiske rammer ikke følger med og nogle er bange for at der kommer til at ligge en skjult besparelse heri!
- Hvordan tager vi magten i rummet? Kræver at vi står sammen om det og ændrer retorikken og prioriteringen. Lokalt kan vi fx arbejde sammen, så alle ikke behøver løse de samme opgaver – matrixledelse
- Input til 360 graders undersøgelse. Jeg vil rigtig gerne have noget nyt, det vil give mig energi at stoppe op, sige nej, og undlade opgaver som ikke giver mening. Eksempel på årsoversigten fra dagtilbudsaftalen, som kun bliver lavet hvis medarbejderne gerne vil have den og gør brug af den.

Deltagere i paneldebatten var Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen, forkvinde for BUPL Århus Marianne Gilbert Nielsen samt repræsentanter fra lederforeningens bestyrelse.

## **5. Ledertræf 2024**

I år var programmet sammensat med overskriften **God pædagogfaglig ledelse som en holdsport**. 150 tilmeldte bekræfter at overskriften forsat er vigtig at have fokus på og at se ledelsesfællesskabet som en nøgle for at højne ledernes trivsel i de eksisterende vilkår og rammer. Det var ønsket at løfte fokus fra det individuelle til det fælles. Det at skabe forandringer på dette område må vi sande tager lang tid og kræver en fælles indsats, men dagens oplægsholdere havde alle bud på, hvilke skridt der kunne være gode at tage. Jan Kampmann kom med overskriften ”Skuden skal vendes nu” han har en appel til at tempoet skal sættes ned. Han peger på at neoliberalisme og intensiveret barndom med højt tempo, mange krav og mål, udfordrer det pædagogiske rum og den pædagogiske faglighed. Udviklingen i vores institutioner er gået i en retning fra legetrang, kreativitet og optimisme mod en standardisering af pædagogikken, der truer nærværet med børnene og dræber glæden ved faget hos både pædagoger og pædagogfaglige ledere. En opfordring til at tage styringen på pædagogikken tilbage.

Jakob Nørlem bød også ind med fokus på et accelererende samfund, hvor han peger på at regenerativ ledelse er ved at vinde frem som begreb, der samler ledelse i det 21. århundrede. Det er ikke et Quick fix, men måske en reorientering i verden og det at tage hinanden og helheden seriøst. Med hans oplæg fik vi et blik på pædagogiske organisationer, ledelse og livsvenligt tilstedevær, hvor natur og liv får mere plads.

Mette Møller gav os en lille smagsprøve på hendes tanker om det at bruge intuition i ledelse og i pædagogik – heldigvis kommer hun på Årsmødet og folder intuition i pædagogik endnu mere ud og deltager i den efterfølgende paneldebat herom.

Lill Palmblad og Louise Dinesen kom med overskriften Et fælles sprog om ledernes trivsel. De tog udgangspunkt i deres bog ”Hvem passer på chefen?” For hvem passer egentlig på



ledere, når de hver dag passer på både medarbejdere og vigtige opgaver? Det står ofte uklart i mange organisationer og medfører ofte at lederen alene står med spørgsmålet om deres egen trivsel og mistrivsel. Ledelse er et højrisikoarbejds miljø, og det der begejstrer i lederjobbet, kan også være det, der belaster.

De kom alle med bud på, hvordan der kan passes bedre på sig selv og hinanden i en travl hverdag og der kom også bud på, hvad der kan italesættes opad i systemet såvel ledelsesmæssigt som politisk.

## **6. BUPL Århus' generalforsamling 2023 - Tilbageblik**

BUPL Århus afholdt d. 6. oktober 2023 den årlige generalforsamling med ca. 340 tilmeldte.

Nedenstående er udpluk af referatet fra generalforsamlingen. Med emner som berører de pædagogfaglige ledere:

### Pædagogfaglig ledelse

Et stort fokus i det kommende års arbejde bliver også den pædagogfaglige ledelse og dens betingelser for at kunne udføre den opgave. Ledelse er i dag så tynget af administrative opgaver samt IT- og bygningsmæssige udfordringer, at tiden til pædagogfaglig ledelse er presset. Det har været et klart fokuspunkt de tidligere år og vil også være det fremadrettet.

Løn Der er for både pædagoger og pædagogfaglige ledere et lønefterslæb, som historisk kan føres tilbage til indplaceringer i 1969, ved en politisk beslutning i tjenestemandreformen, blev pædagoger placeret for lavt i løn-hierarkiet, som ikke har forandret sig siden. Der blev fremlagt en udtalelse herom som var udarbejdet i forbindelse med Trepartsforhandlingerne.

I orienteringen om arbejdet i BUPLs hovedbestyrelse indgik også punkter om lønefterslæbet og bekæmpelsen heraf. Bla stormødet i marts 2019 og også Lønstrukturkomiteens rapport, der understreger at pædagoger ligger helt i bunden rent lønmæssigt. Forhåbentlig giver treparten et afgørende skridt for at komme tætte på målet i kampen mod lønefterslæbet. Fra salen kom der eksempler på hvor lille en forskel der på daværende tidspunkt var på en pædagogløn og en pædagogfaglig leders løn. Det er grotesk, at når man efter 10 års arbejde som leder kan gå tilbage som pædagog på slutløn med kun 1.000 kr. til forskel.

En anden kommentar lød: man ikke finder mange andre stillinger, hvor man kun får lønstigninger via småreguleringerne fra overenskomsterne. Det var hørt for nyligt på, at der inden for 5 år vil forsvinde hver femte leder pga. pension. Der tvivles på om de kommende generationer vil være interesseret i pædagogfaglige lederstillinger med den lave løn, der tilbydes. Udtalelsen blev enstemmigt vedtaget og resultat af Trepartsforhandlingen kendes jo på nuværende tidspunkt. Lønnen fik et løft, men der er fortsat et efterslæb og dermed mere at kæmpe for i det fremtidige arbejde.

## **7. Skriftlig status fra arbejdet i BUPL´s centrale lederforening (LB)**

Lederforeningen fik ny formand ved Landsmødet 24/4 2024 Kristine Schroll fra Aarhus blev valgt og er kommet godt fra start som ny formand. Kristine har været til mange hilse på møder rundt i landet hos de lokale lederforeninger, samt i forskellige faglige og politiske fora f.eks. KL, Skolelederforeningen og BUVM. Et møde i styregruppen "Sammen om fritiden er også gennemført og budskaberne fra Lederforeningen blev leveret: Pædagogfaglig ledelse i SFO'er og egne lokaler til SFO og Klubber. Folkemødet på Bornholm blev besøgt og næste år har Kristine en klar plan om, at deltage i relevante debatter.

Lederforeningen har 3 fokusområder i sit fagpolitiske arbejde:

1. **Et bedre psykisk arbejdsmiljø.** Lederforeningen vil arbejde for, at pædagogfaglige ledere har et godt og bæredygtigt psykisk arbejdsmiljø gennem alle arbejdslivets faser
2. **Pædagogfaglig ledelse skal styrkes.** Lederforeningen vil arbejde for, at der kommer bedre betingelser/vilkår for pædagogfaglig ledelse, herunder anerkendes af og mere viden om betydningen af pædagogfaglig ledelse som en vej til at løfte den pædagogiske kvalitet.
3. **Rekruttering og fastholdelse af ledere, herunder lederløn.** Lederforeningen vil arbejde for, at flere pædagoger gør karriere som ledere. Og for at pædagogfaglige ledere fastholdes i deres lederjob bla. gennem en højere løn.

Lederforeningen har afholdt webinar om ledernes psykiske arbejdsmiljø m/Mette Stadsager Jakobsen – desværre deltog der ikke så mange som tilmeldt, men Mette kom med forskellige bud på, hvordan man som pædagogfaglig leder selv kan skabe sig luft og tid til refleksion.

10/9 afholdes endnu et webinar med overskriften: **Pædagogfaglig ledelse i dagtilbud – inspiration til egen praksis.** Hvordan kan vi fremme og styrke pædagogfaglig ledelse i dagtilbud?

Der er også arbejdet med Lederforenings kernefortælling, som skal beskrive hvorfor vi har en lederforening i BUPL. Og inddrage formålsparagraffen i BUPL's love og vedtægter og udfolde denne, hvor der står at Lederforeningen skal varetage lederens interesser i BUPL. Fremhæve vigtigheden af Lederforeningen fordi Ledernes opgaver og vilkår er anderledes end pædagogernes. Det skal være tydeligt hvad lederne får som medlemmer og de skal opleve Lederforeningen, som et fællesskab – de ikke vil gå glip af.

LB's formand Kristine Schroll kommer på årsmødet og fortæller mere om LB's arbejde og hvad LB er optaget op og

## **8. Den Lokale Lederforeningsbestyrelse internt**

Den lokale lederforenings bestyrelse har igennem de seneste år haft gavn og glæde af at alle områder i Børn og Unge har været repræsenteret i bestyrelsen. Konkret består bestyrelsen af pædagogiske ledere (0-6 års området), fritidspædagogisk leder (SFO/skoleområdet), pædagogisk leder (på klubområdet), selvejende dagtilbudsledere og kommunale dagtilbudsledere. En sådan bred sammensætning kvalificerer alt andet den nødvendige viden som bestyrelsen skal besidde for at kunne arbejde bredt med ledelsesdagsordenen i et 0 – 18 års perspektiv.

Bestyrelsens har i løbet af den seneste arbejdsperiode måtte sige farvel til 2 bestyrelsesmedlemmer, en blevet valgt til formand for BUPL's lederforening og en pga. efteruddannelse. Bestyrelsen har også fået ny formand – Maiken Grønvall da tidligere formand er blevet udpeget fagligsekretær. Ny Ledertillidsrepræsentant er der også kommet og denne er en del af bestyrelsen.

Der skal herfra lyde en stor tak til alle bestyrelsesmedlemmer for arbejdsindsatsen i det forgangne år.

---

## **LLB's Oplæg til fremtidigt arbejde for den lokale Lederforening i BUPL Århus.**

Med det faktum at processen er træg og at løsningerne ikke står umiddelbart for, kræver det at LLB fortsat dagsordensætter, vilkår og rammer for de pædagogfaglige ledere og er årvågne på lederens vegne når nye tiltag, projekter, lovgivning, budget-tildelingsmodeller o.l. sættes på dagsordenen fra politisk eller forvaltningsniveau.

LLB har et stort ansvar i at indgå i fælles sparring med BUPL Århus om, hvordan sådan nye tiltag m.m. kan komme til at påvirke de pædagogfaglige lederes arbejde. Således at repræsentanter fra LLB og BUPL Århus kan afstemme hvilke dagsordener man skal gå med og bringe med videre i de fora som henholdsvis BUPL Århus og den lokale lederforening færdes i såvel politisk, forvaltningsmæssigt samt internt i BUPL's forskellige medlemsfora.

### **Den lokale lederforenings anbefalinger til lederforeningens fremtidige arbejde:**

#### **A. De pædagogfaglige lederes vilkår i Aarhus.**

På baggrund af lederforeningsbestyrelsens arbejde igennem de seneste år og som beskrevet i den skriftlige beretning for 2023 – 2024, af de centrale elementer i lederforeningens arbejde i det forgangne år, vil bestyrelsen anbefale at lederforeningens fremtidige arbejde for perioden 2024 – 2025, ligger sig op af BUPL Århus fremtidige arbejde på lederområdet for perioden

2024 – 2026. Baggrunden for anbefalingen er, at bestyrelsen er af den overbevisning at BUPL Århus` definition af det fremtidige arbejde på lederområdet meget fint rammer arbejdet for det kommende år på lederområdet ind.

### **Tid til pædagogfaglig ledelse – fra BUPL Århus:**

Al god pædagogik kræver tydelig retning, samarbejde og dialog om den pædagogiske praksis. Det kræver pædagogfaglige ledere, der har pædagogisk viden og tid til at udføre pædagogfaglig ledelse og tæt på praksis kan sætte og fastholde retning i dialog med pædagogerne. Pædagogfaglig ledelse handler om at kunne gå forrest, at kunne etablere et tillidsfuldt samarbejde med de tillidsvalgte og i ledelsesteamet for at skabe en organisation, der til stadighed har et skarpt blik og prioritering af tiden til det pædagogiske arbejde. Det kræver en solid ballast af pædagogfaglig viden og pædagogiske visioner, men også muligheden for at kunne sætte det i spil i dialog med andre. Både når der handler om at udvikle pædagogisk praksis, men også når det handler om vedholdende at guide og sparre med pædagogerne om kvaliteten og retningen i det pædagogiske arbejde. Det kræver også planlægning, struktur og administrativt arbejde. Men igennem snart mange år er mængden af administrative opgaver vokset i så stort et omfang, at det tager tiden fra den pædagogfaglige ledelse. Ikke mindst i forbindelse med at administrative besparelser på forvaltningsniveau sender opgaverne videre til lederne. Der har været og er stadig et særskilt fokus på denne udvikling i fagforeningen. Det har med denne indsats lykket os at skabe politisk bevågenhed om ledernes arbejdsmiljø i såvel budgetforlig som arbejdsmiljøindsatser. Hverken vi eller Aarhus Kommune er dog på nogen måde i mål med denne problemstilling.

### **BUPL Århus skal i den kommende periode:**

- Arbejde for at der indenfor alle områder er en klar prioritering af pædagogfaglig ledelse, der har tid og viden til at udvikle den pædagogiske praksis og kvalitet sammen med pædagogerne.
- Arbejde for at pædagogfaglige ledere har mulighed for tilegnelse af viden, uddannelse og sparring på deres opgave.
- Fortsat arbejde for at de pædagogfaglige lederes arbejdsmiljø er i centrum som en klar forudsætning for høj kvalitet i pædagogiske praksis.

LLB vil i det kommende år ud fra ovenstående bullets koncentrere sig med både selvstændigt, og i samarbejde med BUPL Århus at for og med lederens vilkår.

Desuden er det som beskrevet tidligere, LLB` s intention at BUPL Århus lokale lederforening i perioden 2024 – 2025 tager afsæt i BUPL` s centrale lederforenings arbejdsprogram for perioden 2024 – 2026. Link til arbejdsprogrammet her:

[LederForeningensArbejdsprogram\\_24-26.pdf \(bupl.dk\)](#)

## **B. Uddannelse og rekruttering.**

Lederforeningen har en bekymring for lederopgaven i forhold til fremtidige rekrutteringsudfordringer. I den forbindelse har Lederforeningen en opmærksomhed på rekruttering til faget og pædagoguddannelsens muligheder og indhold.

- BUPL Århus lokale lederforening vil i den forbindelse have en opmærksomhed på og arbejde for at den fremtidige pædagoguddannelse har tilpas kvalitet der gør den attraktiv at søge ind på, og i dens opbygning indeholder faglig kvalitet, og uddanner pædagoger i et tæt samspil mellem teori og praksis,
- I en fremtidig uddannelse vil LLB arbejde for at udbrede at både VIA og uddannelsesinstitutionerne har et fælles ansvar for at sikre den faglige kvalitet i uddannelsen og blandt de kommende pædagoger der skal være dygtige faglige medarbejdere og kolleger.

Dette var bestyrelsens skriftlige beretning med fremtidigt arbejde.  
Vi håber at se dig til årsmødet den 10. oktober

På vegne af bestyrelsen

Med venlige hilsener

Maiken Grønvall

Formand LLB Aarhus