

Hovedbestyrelsens beretning til kongressen 2022-2024



Til kamp for
pædagogikken



BUPL
KONGRES

Indhold

Et historisk træk mod en retfærdig løn.....	3
Stormøde for tillidsvalgte: Vi er mere værd.....	4
Pædagoger gik forrest i løndebatten på sociale medier.....	5
Lønstrukturkomitéen dokumenterede pædagogers lønefterslæb.....	5
Trepartsaftalen sikrer markant indhug i lønefterslæbet.....	6
OK24: Et historisk godt resultat.....	7
Faglighed skaber kvalitet – derfor skal pædagogandelen op.....	8
Nej tak til en turbo-pædagoguddannelse.....	9
Det lykkedes at sikre finansiering til pædagoguddannelse på merit.....	10
Med spydspidspartnerskabet viser vi veje til flere pædagoger.....	10
Vi har sat børn og unges trivsel på dagsordenen.....	11
Historisk lov om minimumsnormeringer er trådt i kraft.....	11
Vigtig sejr: Sociale normeringer i fritidsinstitutioner – kampen fortsætter.....	12
Forårs-SFO må ikke være en spareøvelse.....	13
Fortsat kamp for pædagoger i skolen.....	13
Vores resultater styrker pædagogers arbejdsmiljø – men det er stadig presset.....	14
Hjælp til medlemmer med corona-arbejdsskade.....	15
Det lykkedes at redde seniorpensionen.....	15
360-graders eftersyn af lederområdet: Fire områder skal styrkes.....	16
Vi har sat ledernes psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen.....	16
Arbejdsgiverne anerkender betydningen af pædagogfaglig ledelse.....	16
Ny formand i Lederforeningen i BUPL: Kristine Schroll.....	16
Vores europæiske samarbejde styrker børn, unge og pædagoger i hele verden.....	17
Vi bidrager til det gode børneliv globalt.....	17
Regeringen afskaffede store bededag – men ikke uden kamp.....	18
Styrkede tillidsvalgte giver en stærk organisation.....	18
Flere end 23.000 medlemmer deltog i vilkårsundersøgelsen 2023.....	19
Elisa Rimpler får topplacering på magtliste.....	19
Stor interesse for nyt forskningsunivers med brugbar viden.....	19
BUPL fejrer 50-års jubilæum.....	20
Et større og mere handlekraftigt fællesskab.....	22
Med overskuddet fra lønsikringen styrker vi BUPL's økonomi.....	22
Et fremtidssikret BUPL.....	22

Et historisk træk mod en retfærdig løn

Med fælles indsats lykkedes vi med treparten at gøre et stort indhug i pædagogers historisk betingede lønefterslæb. Vi lykkedes med at sikre en markant bedre løn og pension til pædagoger og ledere. En kamp, vi i BUPL har kæmpet i mange år, og som med en fornyet strategi på en ekstraordinær kongres i 2019 fik luft under vingerne. Mange har undervejs bidraget med små og store handlinger, der har været med til at gøre en forskel. Sammen er vi lykkedes med at skære 46 procent af vores lønefterslæb og sikre pædagogerne en lønstigning på samlet 13 procent over de næste to år.



Trepartsaftalen og overenskomsterne for 2024 er historisk gode resultater, og i hovedbestyrelsen er vi enormt stolte af den kæmpe fælles bedrift.

I BUPL kender vi styrken af et fagligt fællesskab, der rykker. Så på kongressen i 2022 besluttede vi netop at sætte endnu mere fart på fællesskabet. Vi aftalte at gøre en indsats for, at alle led i kæden er stærke – at alle vores tillidsvalgte er klædt på til at tage dialogen med kollegerne. Så vi er synlige og afstemte med vores krav, forventninger og budskaber i hele organisationen og helt ud på arbejdspladserne.

Og endnu en gang har vi bevist, at netop fællesskabet er vejen til nye sejre. Det viser trepartsaftalen, OK24, minimumsnormeringer i daginstitutionerne, sociale normeringer på fritidsområdet, opkvalificeringspuljen og mange andre sejre lokalt og nationalt. Det er de konkrete resultater, vi skal stå på, når vi sætter os nye mål, lægger en god strategi og bruger fællesskabets styrke til at gøre en konkret forskel for professionen og for den enkelte pædagog og leder.

Vores fundament er BUPL's etiske grundlag og professionsstrategien, så vi sikrer os, at pædagogers faglighed er dybt integreret og omdrejningspunktet i alt, hvad vi foretager os. For uanset om det er det politiske påvirkningsarbejde, eller om det er vidensdeling og debat mellem medlemmer, så er fagligheden – og de betingelser, vi som pædagoger og ledere har for at udøve fagligheden – omdrejningspunktet for BUPL's mission.

Som samfund er vi i en alvorlig faglighedskrise. Mens mistrivlsen blandt børn og unge stiger, bliver der længere og længere mellem pædagogerne, som ellers er helt afgørende for at sikre den faglighed, der er nødvendig for at styrke børn og unges trivsel.

Den udfordring løser vi kun, hvis vi gør det mere attraktivt at blive og være pædagog. Højere løn var et vigtigt skridt på vejen. Nu er der brug for en styrket pædagoguddannelse, så flere bliver motiverede til at søge den. Og der er brug for bedre tid og rammer til at sætte pædagogfagligheden ordentligt i spil, så vores dygtige kolleger bliver i professionen.

Vi har altid kæmpet for vores profession, og i den kommende kongresperiode sætter vi ekstra blus på. Sammen går vi til kamp for pædagogikken.

Stormøde for tillidsvalgte: Vi er mere værd

Startskuddet til OK24 lød, da 2.000 tillidsvalgte i BUPL var samlet til et brag af et stormøde den 29. marts 2023.

Vi fik oplæg om det skæve lønhierarki, om hvordan man som fællesskab kan påvirke politiske dagsordener, og vi delte viden, erfaringer og idéer til den fælles kamp for en bedre løn. Det store fællesskab og engagement var til at mærke. Ikke mindst da vi sluttede dagen af med en ny kampsang og en happening, hvor vi sammen sendte budskabet "Vi er mere værd" afsted til politikere, arbejdsgivere og hele offentligheden.

Foto: Jeppe Carlsen



” Vi skal være strategiske og viljefaste. Vores budskaber skal være knivskarpe – og vi skal stå stærkt sammen. Som en ubrydelig kæde, der med koordinerede handlinger bevæger os fremad.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.

Et medlem i Aarhus fik idéen til en T-shirt-dag, og pædagoger fra hele landet bakkede op. Vi trak i trøjen og sendte et tydeligt signal til politikere og arbejdsgivere op til trepartsforhandlingerne: Pædagoger er #mereværd



Pædagoger gik forrest i løndebatten på sociale medier

Som led i lønkampen har vi i BUPL samlet en gruppe af tillidsvalgte pædagoger, der deltagte aktivt i den offentlige debat på især sociale medier. Gruppen har fået oplæg og undervisning i at påvirke den offentlige debat. Og de har sparret med hinanden om debatindlæg, aktivitet på sociale medier og andre gode idéer til at mobilisere og styrke den fælles kamp for højere løn til pædagoger.

4.000 kr.

Så meget tjente en pædagog i gennemsnit mindre om måneden end andre offentligt ansatte med samme eller lavere uddannelsesniveau.

Kilde: Lønstrukturkomitéens rapport, 2023.



'Et like på sociale medier kan gøre en forskel'.
Se videoen med to af de aktive pædagoger fra gruppen.

Lønstrukturkomitéen dokumenterede pædagogers løn efterslæb

Én ting stod lysende klart, da lønstrukturkomitéen i juni 2023 fremlagde sin længe ventede rapport: Pædagoger har et stort løn efterslæb og ligger nederst i lønhierarkiet blandt faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse. BUPL har siden brugt lønstrukturkomitéens konklusioner aktivt i arbejdet for højere løn til pædagoger og et opgør med løn efterslæbet. Regeringen nedsatte lønstrukturkomitéen i 2021 efter massivt pres fra BUPL og andre organisationer for offentligt ansatte.

” Vi får ikke gjort op med vores løn efterslæb i ét hug, men vi skal komme et godt stykke af vejen. Det skal blive mere attraktivt at blive og være pædagog. Og det skal afspejles i lønnen.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, inden trepartsforhandlingerne gik i gang.



Her kan du læse lønstrukturkomitéens rapport.



Trepartsaftalen sikrer markant indhug i lønefterslæbet

Mere end 700 år. Så lange var udsigterne til at indhente pædagogernes lønefterslæb, hvis vi alene skulle løse det gennem overenskomstsystemet. Derfor er det en kæmpe sejr for BUPL, at trepartsaftalen, som regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i december 2023, skærer hele 46 procent af lønefterslæbet.

Der ligger mange års strategisk arbejde bag det resultat. Senest lykkedes vi med at sætte pædagogers løn på dagsordenen ved folketingsvalget i 2022, hvorefter SVM-regeringen proklamerede sit lovede lønløft til bl.a. pædagoger. Herefter fulgte trepartsforhandlingerne, hvor det lykkedes at sikre BUPL-formand Elisa Rimpler en af pladserne i FH's forhandlingsdelegation. Under hele forløbet blev hun og de øvrige forhandlere bakket op af pædagoger, socialrådgivere og flere andre faggrupper foran forhandlingsmøderne og på sociale medier. Medlemmernes opbakning blev bemærket i forhandlingslokalet og har uden tvivl været med til at sikre det gode resultat.

Nu er det vigtigt, at kommunerne opjusterer budgetterne som følge af trepartsaftalen, så lønstigningen ikke bliver på bekostning af budgettet til børnene. BUPL følger nøje med.



Foto: Jakob Carlsen

BUPL-formand Elisa Rimpler til første forhandlingsmøde med regeringen og de offentlige arbejdsgivere om en trepartsaftale.

Pædagoger mødte talstærkt op ved trepartsforhandlingsmøderne for at klappe forhandlerne ind.



46 pct.

Så meget har vi indhentet af pædagogernes lønefterslæb med trepartsaftalen.



” For os er det en stor fagpolitisk sejr, som vi ikke er kommet sovende til. Det er resultatet af en langsigtet strategi, vi har lagt og forfulgt benhårdt i vores fællesskab.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, om trepartsaftalen.

Foto: Jakob Carlsen



OK24: Et historisk godt resultat

Efter svære forhandlinger i foråret 2024 lykkedes det BUPL at lande nogle gode overenskomster på både det kommunale og private område. En økonomisk ramme på 8,8 procent over to år er historisk høj, og det lykkedes også at sikre, at pengene kommer ud tidligt. Allerede i 2024 kom den første store lønstigning ud på lønsedlen sammen med de første penge fra treparten. Frem mod 2026 bliver alle de aftalte lønstigninger fra både OK24 og trepartsaftalen effektueret.

BUPL indledte arbejdet med OK24 længe inden selve forhandlingerne. Siden stormødet i marts 2023 har medlemmer delt viden og debatteret med hinanden om krav og forventninger i de lokale fagforeninger.

Vi sluttede af med høje stemmeprocenter – hele 67,4 procent af de stemmeberettigede på det kommunale område stemte om OK24.

”Forløbet vidner om et levende medlemsdemokrati, hvor mange engagerer sig i, at vi som fællesskab og fagforening skaber resultater. Det er netop opskriften på, hvordan vi henter de næste sejre,” skriver BUPL-formand Elisa Rimpler på sin blog.



Du kan læse hele indlægget via QR-koden.

”Jeg er rigtig glad for, at vi har kunnet sikre, at pædagoger på det private område får den samme lønstigning, som blev aftalt i trepartsaftalen på det offentlige område. For arbejdet er det samme, ansvaret er det samme, og lønefterslæbet er fuldstændig identisk.

Birgitte Conradsen, næstformand i BUPL og forhandlingsleder på det private område.

”Resultatet giver både pædagoger og ledere et markant lønløft over den to-årige overenskomstperiode. Samlet set vurderer hovedbestyrelsen, at der er tale om et godt resultat, som gør det mere attraktivt at blive og være pædagog.

Uddrag fra BUPL's hovedbestyrelses udtalelse om aftalerne.



Stort ja til alle OK24-aftaler

91,4 pct. stemte ja til aftalerne med KL

95,7 pct. stemte ja til aftalerne med de private daginstitutioner

96,9 pct. stemte ja til aftalen med de frie grundskoler



Er der en pædagog til stede?



På vores temaside er der fakta og udspil om, hvordan vi sikrer flere pædagoger.



Faglighed skaber kvalitet – derfor skal pædagogandelen op

BUPL fik for alvor sat udfordringen med at rekruttere pædagoger og fastholde dem i professionen på den politiske dagsorden. Vi har gennem udspil, i dialog med politikere og i den offentlige debat gjort det tydeligt, hvordan vi som samfund bør imødegå udfordringen.

Pædagogandelen er faldet voldsomt de seneste år, og i dag er kun hver anden ansat i daginstitutionerne pædagog. Der er mange stuer, hvor der kun er én eller slet ingen pædagog. Danmarks Statistik har i foråret 2024 nedjusteret prognoserne for, hvor mange flere børn der kommer. Det ser BUPL som en gylden anledning til at styrke fagligheden og sikre pædagoger nok til børn og unge. Det gør vi klart overfor både politikere og offentlighed lokalt og nationalt.

” BUPL's vilkårsundersøgelse 2023 dokumenterede faglighedskrisen. Det handler både om at tiltrække flere til faget med en ny styrket pædagoguddannelse, om at få flere erfarne medhjælpere igennem pædagoguddannelsen med merit og ikke mindst om at sørge for bedre vilkår og betingelser for at bruge sin faglighed, så flere bliver i faget.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.

På de seneste to af KL's børn- og ungetopmøder har BUPL brugt anledningen til at fortælle kommunerne om vores forslag til at løse rekrutteringsudfordringen. I 2024 havde vi dialog med over halvdelen af landets kommuner, hvor vi kortlagde deres lokale potentiale for uddannelse af pædagogiske assistenter og medhjælpere til pædagoger.

45 pct.

Så meget er antallet af ansøgere til pædagoguddannelsen faldet med fra 2016 til 2024.

Regeringens kvalitetsundersøgelse af de kommunale dagtilbud til de yngste børn satte i 2023 en tyk streg under behovet for stærk faglighed. Undersøgelsen slog fast, at kvaliteten er højere i daginstitutioner, hvor der er en pædagog på stuen hele dagen. Faglighed og kvalitet er uadskillelige størrelser.



Her kan du læse om resultaterne fra kvalitetsrapporten.

Nej tak til en turbo-pædagoguddannelse

BUPL har længe arbejdet målrettet for en styrket pædagoguddannelse. Vi har lanceret udspil med konkrete forslag om en ny pædagoguddannelse med pædagogik som gennemgående fag, flere kreative fag og uddannede praktikvejledere. Og vi har været i dialog med politikere og relevante aktører på uddannelsesområdet.

Evalueringen af pædagoguddannelsen i 2021 viste, at den ikke i tilstrækkelig grad giver de studerende de nødvendige pædagogiske kompetencer, og regeringen har lovet en reform af uddannelsen. Reformudspillet lod dog vente på sig.

I foråret 2024 lød rygterne, at regeringen planlagde at afkorte uddannelsen. Vi satte ind med lokalt og centralt påvirkningsarbejde for at få politikerne på bedre tanker. BUPL har et stærkt samarbejde med en stor del af de andre faglige organisationer for faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse. Med et åbent brev til regeringen, avisannoncer og happenings fra aktive medlemmer satte vi fælles fokus på betydningen af gode uddannelser for at sikre stærk faglighed til velfærden. Det fik regeringen til at tage en tænkepause og udskyde udspillet. Vi arbejder videre for at sikre, at udspillet bliver en reel styrkelse af pædagoguddannelsen.



Åbent brev: Fremtidens velfærd kræver bedre og mere uddannelse.



En ny pædagoguddannelse med fokus på pædagogik, praktik og kreative fag.



Det fælles budskab blev tydeligt, da PLS og andre studieorganisationer arrangerede et optog, som gik tværs gennem Folkemødet 2024. Det resulterede i, at forperson for PLS Klara Hippe Hansen (med ternet hat) blev inviteret på hovedscenen, hvor hun kunne gentage budskabet foran alle partilederne.



Med en fælles happening gjorde FTR'er fra hele landet det klart, at vi er mange, der står bag budskabet om, at der er brug for en styrket pædagoguddannelse.



Det lykkedes at sikre finansiering til pædagoguddannelse på merit

Det var en stor sejr for BUPL, da det lykkedes at sikre, at pædagogiske assistenter og medhjælpere kan få løn, mens de uddanner sig til pædagog via meritforløb.

I 2022 meldte KL ud, at der ikke var hjemmel i overenskomsterne til at give løn til medarbejdere, mens de var under uddannelse til pædagoger. BUPL pressede på, for at der blev indgået de nødvendige aftaler, og det lykkedes.

I 2023 afsatte regeringen 1,5 mia. kr. i en opkvalificeringspulje, som bl.a. kan bruges til at uddanne erfarne medhjælpere og pædagogiske assistenter til pædagoger. Og pengene kan altså også bruges til at udbetale løn under uddannelsen til pædagog.

BUPL fortsætter påvirkningsarbejdet for at udvide vinduet for puljens varighed og puljens omfang, bl.a. så man kan igangsætte meritforløb for puljemidler efter 2026.

Kampagne:

Pædagoger gør en forskel

Med syv korte og fængende videoer på tv2.dk og sociale medier formidlede vi nogle af de mange facetter, der er i pædagogers faglighed. Videoerne giver offentligheden – og dermed også de politikere, som beslutter rammerne for vores arbejde – indsigt i, hvad pædagoger kan, og hvorfor det er så afgørende for vores børn og unge, at der er nok dygtige pædagoger i deres institutioner.



På kampagnesitet kan du se alle videoer.

OK24 styrker vilkårene for faglighed

I overenskomsten for 2024 blev BUPL og KL enige om et forståelsespapir om faglighed.

Forståelsespapiret er en vigtig løftestang i BUPL's lokale arbejde for at sikre mere tid til planlægning, evaluering og udvikling af den pædagogiske praksis.



Foto: Lasse Bak Mejlvang

” Høj kvalitet i det pædagogiske arbejde er bl.a. betinget af høj faglighed hos den enkelte pædagog, der sættes i spil i et stærkt fagligt miljø, hvor planlægning, evaluering og udvikling af praksis indgår som en del af hverdagen.

Kilde: KL og BUPL i forståelsespapiret.

Med spydspidspartnerskabet viser vi veje til flere pædagoger

BUPL har taget initiativ til spydspidspartnerskabet, hvor BUPL Århus, BUPL Hovedstaden og forbundet sammen med Aarhus Kommune, Københavns Kommune, Københavns Professionshøjskole og VIA University College har kortlagt en række initiativer, der styrker rekrutteringen og fastholdelsen af pædagoger. Nu arbejder vi både nationalt og lokalt målrettet for, at også andre kommuner bruger de gode erfaringer fra projektet. Vi fulgte op med at sikre midler til, at EVA efterfølgende kunne gennemføre en kortlægning, der pegede på behovet for flere pædagoger.



Find initiativerne fra spydspidsprojektet i inspirationshæftet.

Vi har sat børn og unges trivsel på dagsordenen

Den stigende mistrivsel blandt børn og unge er et alvorligt problem, som kræver massiv opmærksomhed fra alle aktører. BUPL går forrest i den kamp og har bl.a. lanceret udspillet 'Trivsel for alle børn og unge'. Det er en plan for styrket børnevelfærd, hvor vi har samlet de konkrete tiltag, vi arbejder for i vores politiske påvirkningsarbejde.

BUPL's systematiske indsats bidrog til, at børn og unges mistrivsel blev et brandvarmt tema ved folketingsvalget i 2022. Det førte til, at flere partier gav børns trivsel topprioritet, og at alle partier – og offentligheden – blev bevidste om trivselskrisen. Det førte også til, at SVM-regeringen i 2023 nedsatte en trivselskommission, hvis arbejde skal rettes mod den brede, almene gruppe af 0-25-årige.

Den skal komme med anbefalinger indenfor følgende temaer:

- Fællesskaber og relationer
- Tidlig indsats og forebyggelse
- Livsmod og robusthed
- Det gode digitale liv.

BUPL er i tæt dialog med kommissionen og spiller ind med viden og konkrete forslag til, hvad der skal til.

Illustration: Thorbjørn Christoffersen



Her kan du læse BUPL's udspil 'Trivsel for alle børn og unge'.



Her kan du læse om trivselskommissionen.

Historisk lov om minimumsnormeringer er trådt i kraft

Efter mange års politisk strategisk arbejde for minimumsnormeringer er loven om minimumsnormeringer trådt i kraft med fuld virkning fra 1. januar 2024. Det er en kæmpe sejr, men vi hviler ikke på laurbærene, for nu skal vi sikre, at pengene også kommer ud til børnene. På budgetterne for 2024 foreslog nogle kommuner desuden besparelser på pædagogandelen, fordi det ville være en besparelsesfinte, som ikke har betydning for lovkravet om minimumsnormeringer. Det slog BUPL hårdt ned på i medierne og offentligheden, og flere steder blev forslaget droppet.

BUPL fortsætter nu kampen for bedre normeringer og flere pædagoger.

1,68 mia. kr.

Så meget har kommunerne fået ekstra i bloktilskud fra staten som følge af lovkravet om minimumsnormeringer. Men kommunerne har kun budgetteret med 1,3 mia. kr. ekstra på dagtilbudsområdet i 2024.

Kilde: BUPL's analyse af Danmarks Statistiks budgettal.



Kampen for minimumsnormeringer: Se tidslinjen her.

Vigtig sejr: Sociale normeringer i fritidsinstitutioner – kampen fortsætter

Budgetterne til fritidsområdet er blevet reduceret kraftigt de senere år, og det går hårdt ud over børn og unge i landets SFO'er, fritidsinstitutioner og klubber. BUPL har arbejdet målrettet – både nationalt og lokalt – for at sikre politisk prioritering og investeringer på området.

Det resulterede i, at SVM-regeringen på finansloven for 2023 afsatte en pulje til sociale normeringer. 130 mio. kr. om året skal frem til 2025 gå til områder med mange børn og unge i udsatte positioner. 52 kommuner får del i pengene, og en opgørelse fra BUPL viser, at i størstedelen af kommunerne er pengene tildelt og gør nu en forskel for netop de børn og unge, som puljen var tiltænkt. Nu arbejder vi videre for at gøre puljen permanent.

Indtil videre har der ikke eksisteret valide data og en officiel opgørelse af normeringerne på fritidsområdet, men på baggrund af pres fra BUPL blev det i finansloven for 2022 besluttet at afdække normeringerne.

VIVE stod for afdækningen, som bekræftede, hvad BUPL har sagt længe: Normeringerne er urimelig ringe. I gennemsnit er der indskrevet 18,1 barn pr. pædagogisk personale om eftermiddagen. I nogle fritidsinstitutioner er der helt op til over 40 børn pr. pædagogisk personale.

Derudover har BUPL også gennemført beregninger af budgettildelingen til normeringer i SFO for børn fra børnehaveklasse til 3. klasse. I 14 kommuner på tværs af landet er der budgetteret med 21 børn pr. pædagogisk personale. De analyser bruger vi i det fortsatte påvirkningsarbejde.



Fritidsudspil 'God fritidspædagogik skaber trivsel'. Her kan du læse BUPL's udspil.

” Langt over halvdelen af de fritidspædagoger, som oplever stigende mistrovisel, har ikke tid nok til det relationsarbejde og den forebyggende indsats, der gør dem i stand til at gribe børnene i tide, spotte mistrovisel i et tidligt stadie og hjælpe alle med i de gode fællesskaber. En forbedring bør stå som noget af det allerførste på politikernes to-do-liste.

Lars Søgaard Jensen, medlem af BUPL's forretningsudvalg.



Modelfoto: Jens Hassé



Vores politiske arbejde har resulteret i, at børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye i foråret 2024 genoplivede partssamarbejdet 'Sammen om Fritiden'. Her er nedsat en række arbejdsgrupper, der primo 2025 skal kortlægge udfordringer og komme med idéer til løsninger på området. BUPL indgår i alle arbejdsgrupper.

39 pct.

Så meget er kommunernes budget til fritidsinstitutionerne faldet med siden 2013.

Siden 2015 er faldet på 26 pct.

Forårs-SFO må ikke være en spareøvelse

Flere og flere børn starter i tidlig SFO i foråret før skolestart. Det betyder, at mange børn forlader børnehaven tidligere, og for nogle børn starter de skoleforberedende aktiviteter allerede, når de er fire år. Det er vigtigt, at kommunerne ikke bruger forårs-SFO som en spareøvelse. Den dagsorden forfølger vi skarpt, og vores politiske påvirkningsarbejde har givet anledning til adskillige samråd. Senest har SF meldt ud, at de vil have indført krav om normering på 1:6 i forårs-SFO.

2 ud af 3 kommuner anvender tidlig SFO i forårs månederne frem til skolestart i stedet for at lade børnene blive i børnehaven frem til 1. august.

Kun 16 pct. af kommunerne tildeler det samme budget per barn til børn i tidlig SFO, som de tildeler til børn i samme alder i børnehaven.

84 pct. af kommunerne tildeler færre midler til børn i tidlig SFO end til børnehavebørn.

Kilde: Indeks 100 for BUPL, 2021.

Fortsat kamp for pædagoger i skolen

Det er lykkedes at sikre BUPL en plads i partssamarbejdet Sammen om skolen, og her bidrager vi aktivt med viden om og forslag til, hvordan vi sikrer børn og unges trivsel og udvikling i skolen. Sammen med de øvrige parter i samarbejdet har vi arbejdet for at påvirke den nye aftale om folkeskolen, som et politisk flertal på Christiansborg indgik i 2024.

Vi lykkedes bl.a. med at sikre, at fritidsinstitutionerne kan blive kompenseret for øget åbningstid som følge af en afkorting af skoledagen. Det har ellers ikke været muligt i de seneste par år, hvor midlerne fra afkorting skulle blive i undervisningen. Men pengene følger ikke automatisk med, så vi fortsætter arbejdet for at sikre, at SFO'er og klubber rent faktisk bliver kompenseret for den øgede åbningstid.

Et positivt element i aftalen er også timebanken. Den gør det muligt for de mange pædagoger i folkeskolen at fortsætte det store og vigtige arbejde med bl.a. børnenes trivsel, selvom den understøttende undervisning er afskaffet.

Selvom det lykkedes at præge aftalen i den rigtige retning, risikerer den at forringe fritidsområdet. Og aftalen løser langt fra udfordringerne med at inkludere mange flere børn og unge i skolens almene fællesskaber. Det kræver større ændringer og større økonomi end den, der er tilvejebragt med aftalen.

Derfor kæmper vi videre for børn og unges trivsel gennem hele skoledagen, hvor pædagoger i både undervisningsdelen og i fritidsdelen gør en livsvigtig forskel for børn og unges udvikling, trivsel og dannelse.



Illustration: Rasmus Juni

Forskning bekræfter: Pædagoger bidrager til trivsel i skolen

Pædagoger bidrager til at styrke trivslen og mindske skolefravær. Det viser den BUPL-støttede forskning af Christina Holm Poulsen. Med begrebet "skoletilhør" peger forskningen bl.a. på, at det er vigtigt at prioritere fællesskaberne rundt om undervisningen – herunder frikvartererne. Her er et uudnyttet potentiale i forhold til at arbejde pædagogisk med børnenes trivsel, sociale dynamikker og deltagelsesmuligheder, så de i højere grad oplever at høre til.



Her kan du læse om forskningen.

Vores resultater styrker pædagogers arbejdsmiljø – men det er stadig presset

Mange pædagoger og ledere har et presset arbejdsmiljø med psykiske og fysiske belastninger, der kan føre til udmattelse, stress og sygdom. Derfor arbejder BUPL fortsat på alle niveauer for at sikre bedre arbejdsmiljø. Det har stor betydning for det psykiske arbejdsmiljø, at pædagoger har gode muligheder for at bruge vores faglighed. Derfor er det en sejr, at vi ved OK24 lykkedes med at sikre et forståelsespapir om tid til faglighed. Det kan bruges i det lokale arbejde for at sikre netop mere tid til det pædagogiske arbejde. Nogle kommuner indskriver flere børn i institutionerne, end bygningerne er godkendt til. Merindskrivning sætter pædagogikken under pres og går ud over børns trivsel og pædagogers arbejdsmiljø. Derfor har BUPL

arbejdet målrettet for at klæde vores 2.000 arbejdsmiljørepræsentanter på til at agere, når de oplever den udfordring.

Alt for mange daginstitutioner og fritidsinstitutioner har for dårligt indeklima. Det medvirker til, at luftvejsinfektioner breder sig langt mere end nødvendigt, og det går ud over sundhed, trivsel og børnenes udvikling. Derfor kæmper vi for bedre indeklima og særligt for at sikre mekanisk ventilation i alle daginstitutioner og fritidsinstitutioner. Det vil reducere smittespredningen og fremme trivslen.

Flere politiske partier har stemplet ind på dagsordenen. Det gælder bl.a. Venstre, som har lovet en milliard til bedre fysiske rammer i daginstitutioner.



God trivsel halverer risiko for pædagogflugt: Sådan har I det i din kommune

Godt psykisk arbejdsmiljø halverer risikoen for, at pædagoger vil forlade faget, viser nye tal. Tyk, hvor flest pædagoger trives godt – og se, om de har det bedre i nabokommunen.

Dårlig luft giver kvaler i børnehaver: Ét sted klagede forældrene over fæl lugt i børnetøjet

Torsdag 6. feb. 2024 kl. 11:45
Sikke Børn Styrelse info@sbu.dk

Hovedpine, træthed og koncentrationsbesvær er nogle af de gener, som ni ud af ti pædagoger har oplevet på deres arbejdspladser, fordi luftkvaliteten er for dårlig.

Vi bruger BUPL's vilkårsundersøgelse aktivt i det politiske arbejde. Bl.a. til at få udfordringerne med pædagogers arbejdsmiljø og vores forslag til forbedringer frem i offentligheden.

Fakta om pædagogers arbejdsmiljø

30 pct. af pædagogerne oplever ofte eller altid, at arbejdstempoet er så højt, at det påvirker kvaliteten af arbejdet.

46 pct. oplever, at arbejdet ofte eller altid bringer en i følelsesmæssigt krævende situationer.

79 pct. er udsat for baggrundsstøj, der forstyrrer arbejdet mindst en fjerdedel af arbejdstiden.

58 pct. er ofte eller altid udmattede efter arbejdstid.

74 pct. oplever, at de er gode til at samarbejde med deres nærmeste kolleger, når der opstår problemer.

Kilde: National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere (NOA-L, december 2023).

Fakta om børn og pædagogers indeklima

6 ud af 10 pædagoger oplever en luftkvalitet på arbejdspladsen, som giver gener. BUPL 2023.

Kun 50 pct. af daginstitutionerne har moderne mekanisk ventilation.

Rådet for Grøn Omstilling.

Mindst 60 pct. af børns sygefravær og 50 pct. af pædagogers sygefravær skyldes luftvejsinfektioner.

Hedin 2006/Andrup 2022.



BUPL har afviklet en række webinarer for arbejdsmiljørepræsentanterne for at klæde dem bedst muligt på til deres vigtige opgaver med at styrke arbejdsmiljøet. Bl.a. med ledelsesrådgiver Charlotte Larsen (th.).



Her kan du læse vores arbejdsmiljøpolitik.



115 mio. kr.

Så meget lykkedes det BUPL at sikre vores arbejdsskadede medlemmer i godtgørelse og erstatning i 2023.

Hjælp til medlemmer med corona-arbejdsskade

BUPL har hjulpet hundredvis af medlemmer med at få behandlet en arbejdsskadesag om smitte med covid-19 på arbejdet. Vi har stadig knap 200 sager, der venter på at blive afgjort, og som vi følger nøje.

500 medlemmer har indtil videre fået anerkendt smitte med covid-19 som arbejdsskade, og 25 procent af dem har stadig senfølger, som de har fået tilkendt godtgørelse for.

Af de 500 medlemmer har 5 procent fået så alvorlige senfølger, at de har været nødt til at gå ned i tid, har fået tilkendt førtidspension/fleksjob mv. Derfor har de med BUPL's hjælp fået tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne.

Det lykkedes at redde seniorpensionen

Regeringen varslede forringelser af seniorpensionen: Ydelsen skulle sænkes, og perioden med seniorpension skulle halveres. Udspillet blev lanceret som "Arne Plus", men der var helt klart tale om en "Arne Minus".

BUPL gik ind i kampen for at redde seniorpensionen for at sikre muligheden for værdig tilbagetrækning for medlemmerne. Vi fremhævede igen og igen, at det handler om pædagoger, som er helt eller delvist sygemeldt, og at det ikke er værdigt, at nedslidte pædagoger skal cykle rundt i beskæftigelsessystemet de sidste år op til folkepensionen. De bliver ikke raske af, at man forringer ordningen. Formand Elisa Rimpler var blandt de allerførste, der gik ud i medierne og kritiserede regeringens planer. Igennem mange måneder havde vi et tæt samarbejde med andre fagforbund, og med bl.a. SF, om at lægge pres på regeringen og forligspartierne. Vi skrev debatindlæg og holdt møder med beskæftigelsesordførere på Christiansborg.

Regeringen mærkede presset og lagde "Arne Plus" i graven.

” Man skal ikke blive slidt op af at passe sit arbejde. Og hvis man bliver det, skal man i et velfærdssamfund kunne trække sig tilbage uden at frygte at skulle gå fra hus og hjem.

Lasse Bjerg Jørgensen, medlem af BUPL's forretningsudvalg.

Fakta om seniorpension

Flere end 700 medlemmer af BUPL har fået tildelt seniorpension, fordi de ikke længere kan holde til arbejdet som pædagog. Ordningen er lavet for at holde hånden under syge og nedslidte mennesker, og seniorpension er en vigtig mulighed for, at vores nedslidte medlemmer kan trække sig værdigt tilbage fra arbejdsmarkedet.



Modelfoto: Jens Hasse

” Jeg er helt vildt stolt over at slutte med den overenskomst, vi lige har landet. Det er en af de bedste, der er lavet.

Eva Munck Immertreu, daværende formand for Lederforeningen i BUPL.



Selvom lederne oprindeligt ikke var en del af målgruppen for trepartsaftalen, lykkedes det alligevel at få afsat midler til lederne. Sammen med OK24-aftalen har det medført en markant lønstigning til lederne.

360-graders eftersyn: Fire områder skal styrkes

På kongressen 2022 blev det besluttet at udføre et 360-graders eftersyn af lederarbejdet i BUPL.

I den indledende fase af eftersynet besvarede ca. 1.000 ledermedlemmer en spørgeskemaundersøgelse, som styregruppen har drøftet og arbejdet videre med.

Det blev tydeligt, at lederarbejdet især skal styrkes indenfor fire områder for at sikre stærkere resultater for og med lederne:

- Styrkede tillidsrepræsentanter
- Større synlighed
- Bedre og forpligtende samarbejde
- Mangfoldige deltagelsesmuligheder.

Eftersynet resulterer i et oplæg til ændringer af den nuværende struktur for det lederpolitiske arbejde, som bliver forelagt til beslutning på kongressen 2024.

Vi har sat ledernes psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen

Det har sin pris at gå forrest som leder i en tid, hvor rammer og vilkår for pædagogfaglig ledelse er udfordret af bl.a. kommunale besparelser, øgede opgavemængder og pædagogmangel. Lederforeningen i BUPL har derfor arbejdet på at forbedre ledernes psykiske arbejdsmiljø. Og indsatsen ser ud til at virke: Lederne psykiske arbejdsmiljø fylder mere i debatten og hos interessenter end nogensinde før.

Lederforeningen har udviklet et pilotprojekt om lederne psykiske arbejdsmiljø, som med fokus på data, mobilisering og løsninger skaber forandringer for og med lederne. Pilotprojektet er allerede blevet brugt i otte kommuner.

Arbejdstilsynet har præciseret i en ny vejledning, at kommunale ledere har samme rettigheder som ansatte, når det gælder et godt psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdsgiverne anerkender betydningen af pædagogfaglig ledelse

Lederforeningen i BUPL har længe arbejdet intenst på at få prioriteringen af pædagogfaglig ledelse højere op på dagsordenen hos arbejdsgiverne. Virkeligheden er nemlig, at de pædagogfaglige lederes opgaveportefølje indeholder alt for mange opgaver uden sammenhæng med den pædagogfaglige ledelsesopgave.

Påvirkningsarbejdet virker, og KL har sammen med fem chefforeninger udgivet folderen 'Mere ledelse, mindre detaljestyling og bedre velfærd'. Her anerkendes betydningen af faglig ledelse, og der er en række forslag til, hvordan der kommunalt kan skrues op for faglig ledelse.



KL's folder om faglig ledelse.

Ny formand: Kristine Schroll



Lederne fik på landsmødet 2024 ny formand, da Kristine Schroll fra BUPL Århus vandt formandsvalget. Hun træder ind i rollen som formand med en klar ambition om at lægge mere vægt på det strategiske arbejde for og med lederne.

På landsmødet lød en stor tak fra Elisa Rimpler og hele landsmødet til den afgående formand Eva Munck Immertreu for syv års godt arbejde for lederne.

Vores europæiske samarbejde styrker børn, unge og pædagoger

BUPL har skabt nye, stærke alliancer i både Europa-Parlamentet og EU-Kommissionen ved at bidrage med politiske udspil, analyser og ved at deltage aktivt i ETUCE-samarbejdet.

Det har medvirket til, at pædagogprofessionen er blevet mere synlig og anerkendt i en række internationale organisationer. Det betyder konkret, at EU i deres landerapport, som udkommer årligt, nu anbefaler Danmark at gøre mere for at rekruttere og fastholde pædagoger i faget.

Derudover anbefaler FN medlemslandene at sikre en løn, der matcher uddannelsesniveau, at pædagoger har tid til faglighed og at styrke den professionelle dømmekraft.

EU har vedtaget et løntransparensdirektiv, som styrker reglerne og håndhævelsen i forhold til, hvordan ligeløn. Det stiller bl.a. krav til arbejdsgiverne om at sikre ligeløn på private og offentlige arbejdspladser og gennemsigtighed i forhold hvordan løn opgøres. EU har også revideret og styrket Barcelona-målene, som handler om, at flere børn skal have mulighed for dagtilbud af høj kvalitet. Her er BUPL lykkedes med, at EU i deres lovtekst har tydeliggjort, at høj kvalitet i dagtilbud er afgørende for det gode børneliv.

Endelig har BUPL og vores allierede bidraget til, at EU har hævet målsætningen for børns deltagelse i dagtilbud. I dag er målet, at 96 procent af alle børn mellem tre og seks år og 50 procent af alle børn under tre år går i dagtilbud. Det er et markant skridt for børn i Europa.



Vi bidrager til det gode børneliv globalt

På verdenskongressen i Education International (EI) i 2024 lykkedes det at få vedtaget en resolution, som forpligter EI til at arbejde for lige adgang for alle børn til daginstitutioner af høj kvalitet, fokus på faglighed, professionel dømmekraft og gode arbejdsvilkår for pædagoger. BUPL har været hovedforfatter på resolutionen, som blev vedtaget med opbakning fra 25 millioner medlemmer i underviserforbund fra hele verden.

BUPL har også leveret væsentlige bidrag til den internationale arbejdsorganisation ILO's 0-6-års guide, som skal styrke pædagogikkens vilkår globalt.

Og endelig har vi kapacitetsopbygget vores partnere i Afrika ved at klæde dem på til arbejdet med læring gennem leg.



Foto: International Børnesolidaritet

Sammen med de andre organisationer i International Børnesolidaritet har BUPL været med til at sikre, at 300 gadebørn, forældreløse og børn i udsatte familier i Bolivia har fået deres første fødselsattest og registreringskort. Dermed får de også ret til sundsvæsenet og uddannelse.



På Education Internationals kongres deltog Klara Hippe Hansen, forperson for PLS, og medlemmer af BUPL's forretningsudvalg Johnny Gaardsdal og Lasse Bjerg Jørgensen som delegation for de danske pædagoger.

Regeringen afskaffede store bededag – men ikke uden kamp

Regeringen mødte massiv modstand fra en samlet fagbevægelse, da den lancerede sin plan om at afskaffe store bededag. Befolkningen var med os, og sammen med hele Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) fyldte vi Christiansborg Slotsplads til en stor demonstration. Det markante fælles opråb om at bevare vores fridag var også meget tydeligt i avisspalter, underskriftindsamling, annoncer og på sociale medier.

Regeringen gennemtrufede sin plan, og fagbevægelsen fik bekræftet vores store engagerede fællesskab på tværs af faggrupper.

Kommunerne har fået 127 mio. kr. til en ekstra åbningsdag i daginstitutionerne som følge af afskaffelsen af store bededag, og nu følger BUPL nøje, om de kommunale budgetter dækker den øgede åbningstid.



Foto: Jeppe Carlsen

Styrkede tillidsvalgte giver en stærk organisation

Vi opnår gode fagpolitiske resultater, når vi har dygtige og stærke tillidsvalgte. Derfor har kongresprojektet 'Styrket udvikling af tillidsvalgte' haft fokus på, hvordan vi styrker alle BUPL's cirka 5.000 tillidsvalgte.

Projektet har opbygget en solid viden om BUPL's tillidsvalgte gennem spørgeskemaer til alle tillidsvalgte, rundtur til alle fagforeninger, inspirationsbesøg til andre fagforbund og ved at inddrage tillidsvalgte på et idéværksted og ved et politisk mødested.

Alt peger på, at langt de fleste tillidsvalgte føler sig som en del af BUPL's fællesskab og ønsker at fortsætte i deres tillidshverv. Det er gode forudsætninger for, at vi alle kan blive stærkere. Der er samtidig også et ønske fra fagforeningerne og forbundshuset om at gøre mere i fællesskab.

Kongresprojektet munder ud i en strategi med konkrete forslag til, hvordan BUPL's tillidsvalgte kan styrkes. Kongressen skal i 2024 tage stilling til strategien.

Så mange ønsker at fortsætte som:

TR	93 pct.
AMR	71 pct.
FTR	97 pct.
LTR	85 pct.
Bestyrelsesmedlem	79 pct.
Faglig sekretær	94 pct.

Flere end 23.000 medlemmer deltog i vilkårsundersøgelsen 2023

BUPL's årlige vilkårsundersøgelse er et af vores vigtigste fagpolitiske redskaber.

Undersøgelsen giver tæt føling med medlemmernes hverdag og vilkår, og den bringer pædagogers og pædagogfaglige lederes vilkår i hverdagen ind i den politiske debat.

Vi bruger aktivt resultaterne i både den direkte kommunikation med politikerne og i offentligheden, og på den måde sætter vi dagsordener og påvirker de politiske beslutninger.



Læs om vilkårsundersøgelsen fra 2023 her.



Illustration: Rasmus Hjul

Stor interesse for nyt forskningsunivers med brugbar viden

Vi har lanceret BUPL's forskningsunivers, hvor pædagoger, studerende, undervisere og andre interesserede kan finde viden og inspiration fra den praksisnære forskning. Der er mere end 25 temasider med artikler, podcast, video og rapporter om alt fra leg, musik, natur og udeliv til forældresamarbejde, pædagogfaglig ledelse og tværfagligt samarbejde.

Flere end 120.000 personer har allerede besøgt forskningsuniverset.



Pædagogisk forskning

Her kan du dykke ned i forskningsuniverset med masser af inspiration.

Elisa Rimpler får topplacering på magtliste

Formand Elisa Rimpler kom ind på en 6.-plads på A4's top-100 over mest magtfulde indenfor den danske model. Kun en smule efter finansminister Nicolai Wammen på 5.-pladsen.

Bag listen står et panel af tidligere og nuværende politikere, fagforeningsformænd, kommentatorer m.fl., som hver især har givet point ud fra fem parametre:

- Formel position
- Intern styrke
- Resultater
- Offentlig gennemslagskraft
- Troværdighed.

Selvom listen går på personen, fortæller den også noget om, hvor stor gennemslagskraft organisationen bag personen har.



Foto: Jakob Carlsen



Se hele listen her.

BUPL fejrer 50-års jubilæum

Siden BUPL blev etableret som professionsfagforbund i 1973, har vi talt børnenes, de unges og pædagogernes sag. Professionens vokseværk og styrke er taget til gennem årene, og i dag udgør BUPL et stærkt fællesskab, der fortsat udvikler sig. Med stor medlemsopbakning, børneperspektivet forrest og en profession, der spiller en helt afgørende rolle i velfærdssamfundet. I 2023 kunne vi fejre vores 50-års jubilæum, som vi markerede med en festlig dag med gæster i forbundshuset og med inspirerende medlemsarrangementer over hele landet.

Foto: Jakob Carlsen



Se, hvordan BUPL's historie har udviklet sig gennem årene.

50 år



Elisa Rimpler tager imod Hendes Majestæt Dronning Mary (daværende H.K.H. Konprinsesse Mary), Pia Olsen Dyhr, formand for SF, og Mattias Tesfaye, børne- og undervisningsminister (S).



Øverst tv. er det Ane Halsboe-Jørgensen, beskæftigelsesminister (S). Øverst th. ankommer Pelle Dragsted formand for Enhedslisten, sammen med Victoria Velásquez, (EL). Nederst fra venstre pædagogerne Iben Due Lund, Sophie Bisgaard Farganis og Rikke Smedegaard Hansen', der leverede stærke indlæg om, hvordan vores faglighed gør en forskel.





Ditte Hansen, skuespiller og komiker, var konferencier og sluttede af med en sang skrevet til lejligheden.



Hendes Majestæt Dronning Mary roste i sin tale pædagerne. "I holder hånden under vores fremtid." Du kan læse mere i artiklen her.



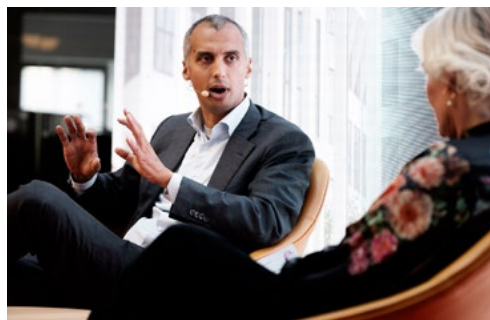
Vesterbro Ungdomsgårds kor sang og fik os til at hvæse og rive som ægte baggårdskatte.



Mattias Tesfaye og Elisa Rimpler i samtale om det gode børneliv før og nu.

Kristoffer Lundholm, pædagog og tidligere X Factor-deltager underholdt med guitar og sang. Fra scenen fortalte han også, hvordan fritidspædagogikken har været og er afgørende i hans liv. Blandt deltagerne var også Jacob Mark (SF).

Efter et inspirerende oplæg om leg lagde Jan Kampmann, børndomsforsker, en bongotromme i tidskapslen.

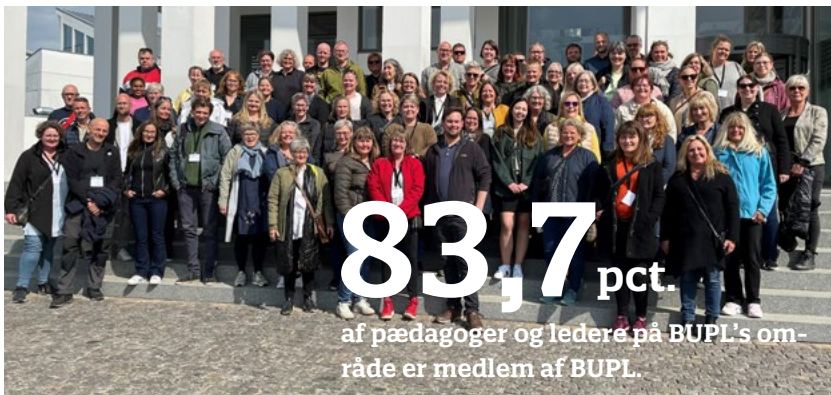


Hvordan trækker vi på pædagogikkens historiske rødder, når vi skaber nutidens pædagogik? Forskerne Line Togsverd (billedet) og Christina Haandbæk Schmidt faciliterede inspirerende workshops på medlemsmøder over hele landet.

Et større og mere handlekraftigt fællesskab

Både medlemstallet og organisationsprocenten faldt i starten af kongresperioden – bl.a. på grund af stigende energipriser og øget inflation. Derfor vedtog hovedbestyrelsen i sommeren 2023 organiseringsstrategien 'Et handlekraftigt fællesskab'.

En stærk fælles indsats – ikke mindst i forbindelse med OK24 – har betydet, at medlemstallet efterfølgende er steget med over 600 medlemmer til 53.458. Organisationsprocenten er dermed steget fra 82,2 procent i 2022 til 83,7 procent i 2024.



” Vi er mange, der er med i fællesskabet. Der er plads til flere, så vi fortsætter vores fælles indsats for, at endnu flere pædagoger og ledere melder sig ind i BUPL og har lyst til at blive.

Johnny Gaardsdal, medlem af BUPL's forretningsudvalg.



Med overskuddet fra lønsikringen styrker vi BUPL's økonomi

BUPL's lønsikring er en kollektiv og solidarisk ordning, som sikrer, at medlemmer kan bevare størstedelen af deres løn, hvis de mister deres arbejde. Ordningen er stærk, og derfor sænkede Lærerstandens Brandforsikring kontingentet til lønsikringen med 7 kr. pr. 1. januar 2024. Hovedbestyrelsen besluttede ved den lejlighed at hæve kontingentet for medlemskab i BUPL med tilsvarende 7 kr.

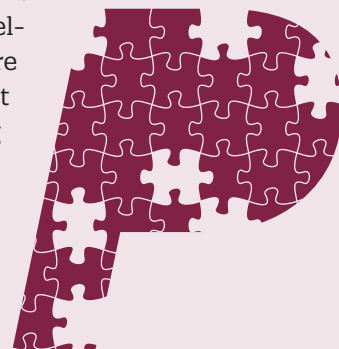
På den måde styrker vi BUPL's samlede økonomi, uden at medlemmer, der indbetaler til lønsikringen, kommer til at betale mere end hidtil.

Et fremtidssikret BUPL

Som opfølgning på kongresbeslutningen om økonomiske fokusområder i 2023-2024 gennemføres projektet 'Et fremtidssikret BUPL'. Det skal bidrage til, at BUPL løser påtrængende økonomiske og demografiske ubalancer samtidig med en optimering af den politiske struktur, opgavevaretagelsen og den individuelle og kollektive interessevaretagelse – så vi samlet set får mest politisk målpyldelse for de færreste penge.

Den første fase af projektet, som er gennemført i kongresperioden 2023-2024, har primært handlet om økonomi. I denne fase er der, bl.a. på et "politisk mødested" i december 2023, blevet drøftet idéer og løsninger omkring BUPL's økonomi. De skal bidrage til at gøre BUPL mere bæredygtig – i første omgang på den korte bane. Det fremlægges i sammenhæng med budgettet på kongressen i 2024, hvor der bl.a. vil være forslag om kontingentstigning.

Fase to er igangsat sideløbende og kører frem mod en ekstraordinær kongres i november 2025. Her vil der blive arbejdet på forslag til strukturelle ændringer, som kan fremme en handlekraftig og effektiv organisation. Det vil kræve mange drøftelser og overvejelser, som hele organisationen skal være en del af. For i BUPL er fællesskabet og målet om at være en handlekraftig og bæredygtig fagforening afgørende. Det er vores fælles evne og dygtighed til at skabe resultater, vi skal fremtidssikre.



**Ingen
skal stå
alene**



Hovedbestyrelsens beretning til kongressen 2022-2024



BUPL – Børne og Ungdomspædagogernes Landsforbund
// Sundkrogskaj 20, 2100 Kbh. Ø // bupl.dk

BUPL KONGRES

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund
Sundkrogskaj 20, 2100 Kbh. Ø // bupl.dk

Til kamp for
pædagogikken 