



Svendborg
Kommune

Aftale om vilkår for samt funktionsløn for OTR og AMR på BUPL's område ved Svendborg Kommune,
Børn, Unge, Kultur og Fritid,
Kommunale Dagtilbud

Kommunaldirektørens område
HR-Konsulentafdelingen
Ramsherred 5
5700 Svendborg

Aftalen er indgået mellem Svendborg Kommune og BUPL

Sagsid:
Afdeling: HR-Konsulentafdelingen

Dato: 6. juni 2024

Deltager: Una Lundfos, Faglig konsulent BUPL Fyn
Alice Frederiksen, FTR BUPL
Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef

OTR:

Der aftales følgende vedrørende timeforbrug og funktionslønstillæg for områdetillidsrepræsentanter (OTR) i de 4 dagtilbudsområder:

- Vesterlunden
- Østerdalen
- Sundbyøster
- Øbakkerne

Der er aftalt et timeforbrug på 7,4 timer til OTR.

Der ydes funktionsløn for erhvervet som OTR med kr. 10.000 (31.03.00-niveau) pensionsgivende og tillægget reduceres ikke ved deltidsansættelse.

Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter, man er valgt.

Tillægget ydes så længe, man har funktionen og bortfalder uden varsel, når funktionen ophører.

Det er planlagt, at timerne liggendes på en onsdag, så Børnehusene kan planlægge, at OTR er fraværende. Denne rammesætning giver en forudsigelighed i Børnehuset og for kollegaerne.

Der er enighed om, at OTR har ret til at deltage i ansættelsesudvalg.

Ved valg af nye OTR skal der laves en forventningsafstemning både med FTR BUPL og BUPL Fyn samt fra ledelsens side.

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>



Abningstider:

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.45
Freitag	Kl. 09.00-14.00

AMR:

Der ydes et funktionstillæg for erhvervet som arbejdsmiljørepræsentant (AMR) med kr. 5.000 (31.03.00-niveau) pensionsgivende og tillægget reduceres ikke ved deltidsansættelse.

Såfremt de centrale parter indgår aftale om funktionsløn for de omtalte funktioner og aftalen er bedre end nuværende aftale, bortfalder denne aftale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for funktionen.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts.

Dato: 15.08.24



Una Lundfos, BUPL Fyn

Dato: 15.08.2024



Alice Frederiksen FTR BUPL

Dato: 15/8-2024



Birgit Lindberg, Sekretariats- og dagtilbudschef