

Lederårsmøde 10. oktober 2024 kl. 8.30.

Referat

Velkommen. Formand Majken Grønvall åbnede mødet. LLB præsenterede sig. 43 medlemmer deltog.

1. Formalia

Sanne Bjørn fra kontoret valgt som dirigent. Sanne konstaterede, at årsmødet ligger indenfor perioden 1. september – 15. oktober, og at det er lovligt indvarslet, i Børn&Unge nr. 6, august 2024 samt på BUPL.dk/aarhus, hvor det har været offentliggjort siden 25. juni 2024.

Stemmeudvalg: Morten Obel og Christina Liin.

2. Kort indledende oplæg fra PBU

Anne Kjærgaard, lederkonsulent i PBU omtaler, at der er en stor stigning i ledernes pensionsindbetaling i forbindelse med den ny lederoverenskomst. Anne er til stede under hele mødet, og deltagerne kan få lavet en beregning.

3. Beretning fra den centrale lederforenings bestyrelse v/ LB formand Kristine Schroll.

Præsenterede arbejdsprogrammet, der blev besluttet på landsmødet i april. Fokuspunkter for LB's arbejde er: Ledernes psykiske arbejdsmiljø. Er bl.a. optaget af opgaveglidningen til lederne og tid til pædagogfaglig ledelse.

Pædagogfaglig ledelse er et andet fokuspunkt i arbejdsprogrammet. Er optaget af betingelser og vilkår og vigtigheden af pædagogfaglig ledelse, og anbefaler Søren Voxsted-bog. Omtaler webinar om pædagogfaglig ledelse.

Tredje fokuspunkt er rekruttering og fastholdelse, herunder løn. Arbejder på strategi for, at kommunerne vil forhandle lederløn. Omtaler at det er svært at sparke en dør ind, hvor kommunen ikke vil åbne kassen. Opfordrer til at bruge lederløn-beregneren.

Præsenterede til sidst en liste over de arbejder, LB også er i gang med. Reklamerede for leder-podcast og webinar. Fortalte om tidsregistrering, der har været lov siden 1. juli. Giver god data, fx til argumenter for løn for ingen øvre arbejdstid. Find også Kirstines Facebook og LinkedIn, hvor hun præsenterer det faglige, lederpolitiske arbejde i BUPL.

Link til:

[Lederforeningens arbejdsprogram \(pdf, 2 sider\)](#)

[Podcast om pædagogfaglig ledelse af inklusion](#)

[Lederløn-beregner](#)

[Webinar om Fuld tid \(tilmelding senest 20. okt.\)](#)

4. Beretning fra den lokale lederforenings bestyrelse v/LLB formand Maiken Grønvall og øvrig bestyrelse

Henviser overordnet til den skriftlige beretning. Er glad for fornyelsen i LB og LLB. Er optaget af ledernes arbejdsmiljø. Der mangler handling, vi har meget data nu. Bekymret for at nye besparelser igen vil ramme ledernes arbejdsmiljø. Synes ikke det er i orden, at der ikke sker noget, vi skal skridtet videre. Link til: [Skriftlig beretning \(pdf, 13 sider\)](#)

5. Fremtidigt arbejde

4 fra LLB-bestyrelsen præsenterede det fremtidige arbejde: Der er mere og mere data og evidens vedr. vigtigheden af pædagogfaglig ledelse. De strategiske ledermøder i BUPL Århus, blev omtalt som et sted, hvor lederne kan kæmpe sammen for pædagogfaglig ledelse. Ligesom LLB også vil have fokus på at italesætte, at det giver mening at være pædagog, at det er et vigtigt arbejde. Og LLB vil også have blik på mere kvalitet ind i uddannelsen. De sidste 3 sider i ovenstående

"Skriftlige beretning" indeholder LLB's forslag til fremtidigt arbejde.
Sanne åbnede for debatten.

Udsagn fra debatten om beretning og fremtidigt arbejde:

- Uddannelse er vigtigt. En snak vi skal have om, at vi også skal turde sætte krav til studerende, for det er det vigtigste job i verden, de skal ud i.
- Jobkonsulenter hjælper ledige ud til os. Der er stort frafald i den gruppe af studerende.
- Ønsker fokus på videreuddannelse af ledere og at høre fra LB formanden om dette. Kristine svarer: ambition om diplom med pædagogfagligt indhold, hvilket vi har fokus på i LB. Også med blik for, at der er særlig vinkel ind i skoleverdenen. Men også her et økonomisk og tidsmæssigt spørgsmål, det har LB også blik for. Dertil skal LB også arbejde for uddannelse, der sikrer at lederne er up-to-date i det hele taget.
- Vi har også en forpligtelse i forhold til nye kolleger. Hører fra nye kolleger, at de ikke har prøvet det, de skal i praktikkerne. Vi skal være gode til at tage imod. Vi er nødt til at gøre noget for at få nye til at tænke, at det her vil de blive i. anbefaler kursus "Fundament til dit pædagogliv".
- Ulf efterlyser bud på ledernes vilkår og rammer. Har I nogle bud på, hvad vi kan gøre videre?
- Fagforeningsbestyrelsen i BUPL Århus har et supergodt samarbejde med LLB.
- Ønsker fortsat at der arbejdes med dagtilbudsaftalen; der er stadig nogle uhensigtsmæssigheder og den er ufleksibel. Og arbejde med "Op i tid". Det giver ikke mening i praksis. Ex på et pædagog der gerne vil gå ned i tid. Er stavnsbundet på 37 timer. Ikke i orden. Vi skal bruge APV og få mere strategisk fokus på ledernes arbejdsmiljø.
- Økonom Emma Holten er spot on i sin italesættelse af os ledere. Hun siger fx at grunde til at kvinder arbejder på deltid er, fordi de arbejder hjemme også. Vi skal have vendt, så vi er dem der understøtter det private arbejdsmarked.
- Kunne godt tænke mig, at man som pædagog arbejder 37 timer / at det er den grundlæggende forståelse. Så får vi mere værdi. Det skal man købe ind på, når man bliver pædagog. Giver bedre arbejdsmiljø og en bedre dag, er erfaringen.
- BUPL, vær mere positiv om faget udadtil.
- Ulf Groth Berntsen: Ja, enig. Men det er en skarp balancering, for BUPL skal også italesætte vilkårene.
- Kristine blev takket for at gøre lederne mere synlige.
- Fortæller om besøg fra studerende inden første praktik – et initiativ fra VIA. Vær opmærksom på dette.
- Lige nu at man kan melde nye kolleger til "Fundament for dit pædagogliv".
- Måske kigge lidt ind i tilsynet. Det psykiske pres, det er at kigge på kollegers praksis. En opgave mere, som sætter vores arbejdsmiljø under tidspres. Gerne have som fokus.
- Opfordring vedr. uddannelsesreformen fra Kristine. Det er kritisk, at den 2-årige epx skal være adgangsgivende til pædagoguddannelsen. Giv gerne udtryk for jeres erfaringer - med at modtage de meget unge - på de sociale medier.

Mette Bjerregaard Jensen rundede af: Ja, tilsyn er mere, end det skabelonen fortæller os, vi er helt enige. Havde håbet på guldkorn om, hvad vi gør for lederens psykiske arbejdsmiljø. Kontakt mig endelig.

6. Indkomne forslag

Bestyrelsen har ikke modtaget indkomne forslag indenfor tidsfristen.

7. Valg

7.A. Valg af repræsentant til LB bestyrelse

Majken Grønvalg blev valgt. Majken indgår dermed også i LLB og er kongresdelegeret for LB.

7.B. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer til LLB Århus

Syv genopstillede/stillede op og blev valgt:

Genopstillede:

- Christian Kamp, pæd. leder Idrætsinstitutionen Tumlehøjen
- Tina Skaarup Olesen, selvejende dagtilbudsleder Børnely
- Inge Skov, pædagogisk leder Idrætsbørnehuset v/ Globus 1
- Thomas Sprogø, pædagogisk leder klubben Søndervang
- Mette Hornemann, pædagogisk leder Børnehuset Derudá

Stillede op:

- Mette Bjerregaard Jensen, leder-TR
- Stig Thesbjerg Leonhardt, fritidspædagogisk leder Sølystskolen

Tre fortsætter i LLB, da de blev valgt for 2 år i 2023:

- Bettina Bech, pædagogisk leder Børnehuset Frydenlund
- Steffen Klittgaard Andreasen, dagtilbudsleder Brabrand Dagtilbud
- Johnny Krämer Christensen, dagtilbudsleder Skjoldhøj Dagtilbud

Repræsentant i den centrale lederforeningsbestyrelse indgår også i den lokale lederforeningsbestyrelse:

- Maiken Grønvall, formand | selvejende Dagtilbudsleder Børnebåndet

7.C. Valg af suppleant til lederforeningens bestyrelse (LB)

Mette Bjerregaard Jensen blev valgt

7.D. Valg af suppleanter til LLB Århus

Tre nyvalgte suppleanter:

1. Denis Dandic, pædagogisk leder klubben AKVA
2. Pernille Kiærbye Grouleff, pædagogisk leder klubben Holme Søndergaard
3. Ditte Pedersen, pædagogisk leder Børnehuset Molevitten

7.E. Valg af delegerede til landsmøde i lederforeningen (LB)

7 stillede op og blev valgt:

- Christian Kamp, pædagogisk leder Idrætsinstitutionen Tumlehøjen
- Johnny Krämer Christensen, dagtilbudsleder Skjoldhøj Dagtilbud
- Mette Hornemann, pædagogisk leder Børnehuset Derudá
- Mette Bjerregaard Jensen, leder-TR
- Stig Thesbjerg Leonhardt, fritidspædagogisk leder Sølystskolen
- Tina Skaarup Olesen, selvejende dagtilbudsleder Børnely
- Bettina Bech, pædagogisk leder Børnehuset Frydenlund

7.F. Valg af suppleanter til landsmøde i lederforeningen (LB)

3 stillede op og blev valgt:

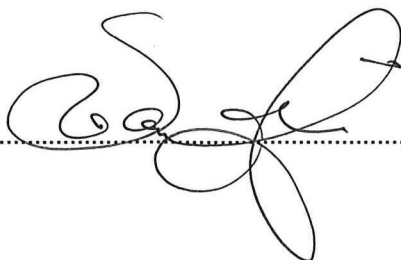
- Steffen Klittgaard Andreasen, dagtilbudsleder Brabrand Dagtilbud
- Thomas Sprogø, pædagogisk leder klubben Søndervang
- Inge Skov, pædagogisk leder Idrætsbørnehuset v/ Globus 1

8. Evt.

Ulf blev takket for indsatsen i LLB.

Afsluttet kl. 10.11.

Dirigent Sanne Bjørn



d. 17.10.24