

A close-up photograph of a child's lower body and legs. The child is wearing a bright yellow raincoat, grey leggings, and yellow rubber boots. They are walking through a shallow puddle on a wet surface, with water splashing around their boots. The background is blurred, showing more of the wet ground and some green leaves. The overall scene is rainy and outdoors.

BUPL Sydøst
Generalforsamling
Tirsdag den 8. oktober 2024 i Ringsted

BUPL
SYDØST



Jeg har
stemt
om OK24
Har du?

Indhold

Dagsorden	5
Beretning	6
BUPL Sydøst i tal	19
Økonomi	20
Forslag til kongressen	24
Valg: Kandidater	26
Forslag til forretningsorden	45
Sange	46



Dagsorden

Velkomst

1. Formalia

- A. Valg af dirigent og referent
- B. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
- C. Valg af stemmeudvalg

2. Beretning

3. Indkomne forslag

4. Kongresforslag

5. Økonomi

- A. Regnskab 2022 og 2023
- B. Budget og normeringsplan 2025 og 2026

6. Orientering fra pensionistforeningen

7. Orientering om det ledelsespolitiske arbejde

8. TEMA: Medlemmernes ønsker til fremtidens fagforening

9. Valg

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Kasserer
- D. Hovedbestyrelsesmedlem og faglig sekretær
- E. Hovedbestyrelsesmedlem
- F. Suppleanter til hovedbestyrelsen
- G. Faglige sekretærer
- H. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- I. Suppleanter til bestyrelsen
- J. Kongresdelegerede
- K. Suppleanter for kongresdelegerede
- L. Kritiske revisorer
- M. Suppleanter for kritiske revisorer

10. Eventuelt

Afslutning

Pause holdes under punkit 8.

Beretning

OK24 og pædagogernes løn

Pædagogers løn har altid og vil altid være et helt centralt tema i BUPL's arbejde, og efter mange års arbejde for at indhente pædagogernes lønefterslæb blev 2023 og 2024 årene, hvor vi fik det helt store gennembrud. Først via trepartsforhandlinger og siden ved OK24. Pædagogerne kan på den baggrund se frem til et lønløft fra trepartsforhandlingerne på 1.800 kr. om måneden frem mod 2026 og med resultatet fra OK-forhandlingerne får pædagogerne et samlet lønløft på 13 procent de kommende to år.

Succesen er kommet i land som følge af både hårdt arbejde før og under forhandlingerne og som følge af det politiske pres, som navnlig organisationens tillidsrepræsentanter har været garanter for.

I BUPL Sydøst tog vi tidligt i overenskomstforløbet tyrene ved hornene og inddrog både tillidsrepræsentanter og siden også den samlede medlemskreds i OK-arbejdet.

Dels for at give tillidsfolk og medlemmer indflydelse på de krav, BUPL skal rejse ved forhandlingsbordet, dels for at involvere og engagere medlemmet i den kommunikationsindsats, det har været at råbe befolkning og politikere op om, hvor vigtigt det er, at pædagoger (og andre offentligt ansatte) har ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Det blev et inddragelsesforløb, som blev kickstartet af det landsdækkende TR-møde i København, hvor 2.000 deltog, herunder 135 tillidsvalgte fra BUPL Sydøst. Mødet blev fulgt op af BUPL Sydøsts TR-topmøde i Ringsted, hvor strategier og aktiviteter for OK-indsatsen var i fokus. Her deltog 110. Siden fulgte en lokal medlemsundersøgelse af pædagogernes krav og forventninger til overenskomstforhandlingerne. Inddragelsesarbejdet blev foreløbigt rundet af med tre medlemsmøder i foråret 2023. Resultatet af inddragelsesprocessen blev forelagt BUPL Sydøsts bestyrelse. Bestyrel-



Marts 2023: Fra Maribo i syd til Køge i nord blev tillidsvalgte kørt med busser til stormøde i København. Stormødet kickstartede OK24-forløbet.



April 2024: Under afstemningen om OK24 blev der afholdt stemmedage rundt omkring på institutionerne. Her i Børnehuset Hop-La i Køge.

sen sendte medlemmernes krav videre til BUPL's hovedbestyrelse, som stod for den endelige udtagelse af OK-kravene. Kort efter nytår i 2024 satte forhandlerne sig til bordet, og allerede den 17. februar forelå et resultat. BUPL Sydøst holdt forud for den efterfølgende UR-afstemning tre medlemsmøder samt en række ringedage, hvor medlemmerne havde mulighed for at ringe eller skrive til fagforeningen med spørgsmål om overenskomstresultatet, og hvad det ville betyde for dem. Det er BUPL Sydøsts opfattelse, at fagforeningen lykkes med en massiv inddragelsesproces, der har stillet medlemmerne i centrum. Inddragelsesprocessen viste, at medlem-



merne entydigt pegede på lønforbedringer. Forbedringerne skulle som udgangspunkt fordeles ligeligt mellem alle pædagoger. I det tilfælde, hvor lønforbedringerne skulle prioriteres, skulle forbedringerne gives til pædagoger med lang erfaring. BUPL Sydøsts medlemmer pegede også på nødvendigheden af at sikre bedre vilkår i seniorordninger. Med udsigt til nye overenskomstforhandlinger allerede i 2026 er der allerede nu lagt i kakkellovnen til, at BUPL tager endnu et slag for pædagogernes løn. Samlet betyder resultatet af trepartsforhandlingerne og den nye overenskomst, at pædagogerne har indhentet omtrent halvdelen af lønefterslæbet. Det er et flot resultat, men vi er ikke i mål endnu. Pædagogernes samfundsmæssige betydning og uddannelsesniveau er de stærkeste argumenter for at eliminere lønforskellen til sammenlignelige fagområder. Med erfaringerne fra inddragende og mobiliserende processer sætter BUPL Sydøst allerede i løbet af 2025 fart under OK26-indsatsen, hvor fagets betydning og resultater vil blive sat i fokus. Her bør vi i særdeleshed understrege betydningen af pædagogiske indsatser tidligt i børnenes liv, indsatser

målrettet børn i udsatte positioner samt fagets potentialer for at bremse accelererende mistrivsel blandt børn og unge. Resultatet af de centrale forhandlinger gav pædagogerne et generelt lønløft, men OK-resultatet er samtidig en anledning til også at sætte stærkere og mere målrettet ind på de lokale forhandlinger i kommunerne og på det private område. Det gælder navnlig på lederområdet og inden for området for særlige stillinger. Her er der brug for en særlig indsats, hvis det stadig skal lykkes af rekruttere pædagoger, eksempelvis til ældreområdet. En væsentlig opgave ligger desuden i at sikre implementering af årsnorm på dagtilbudsområdet i alle kommuner. Her arbejder vi på at styrke rammerne for den pædagogiske praksis, herunder at der afsættes tid til forberedelse og efterbehandling af det pædagogisk arbejde. En undersøgelse fra VIVE og EVA viste sidste år, at kvaliteten i vuggestuerne er udfordret. Kun 13 procent blev vurderet til at have en god kvalitet. 38 havde en utilstrækkelig kvalitet. Undersøgelsen sætter en tyk streg under behovet for at styrke rammerne om det pædagogiske arbejde. Rapporten bekræftede desuden, at pædagoguddannet personale på stuen gør en signifikant positiv forskel for kvaliteten. BUPL Sydøsts indsats skal blandt andet bæres gennem af en styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle og kompetencer samt systematisk indsamling og behandling af data på lønområdet, herunder analyser af løndata fra kommunerne.

Løft af fritidsområdet

BUPL har i en lang årrække arbejdet intenst med at få løftet normeringerne på daginstitutionsområdet og stoppe nedskæringer og udhuling af kvaliteten. Med virkning fra

2024 lykkedes det at få indført minimumsnormeringer i børnehaver og vuggestuer, men ikke på skole og fritidsområdet, hvor kommunerne fortsat forsøger at finde besparelser, der kan lukke huller i de slunkne kommunekasser.

Takket være massivt politisk påvirkningsarbejde, kommunikation i medier og alliancer med forældrebevægelsen er det lykkedes at skabe politisk bevågenhed omkring daginstitutionernes betydning for børns opvækst og muligheder senere i livet. Samme bevågenhed har fritidsområdet endnu ikke oplevet.

Dette har fået BUPL til at skærpe indsatsen for at øge beslutningstagernes opmærksomhed på de større børns liv og betydning af den pædagogiske indsats i SFO, fritidshjem, klubber mv.

I BUPL Sydøst søsatte vi forrige år et initiativ, som under arbejdstitlen "Et løft af fritidsområdet" skulle arbejde kommunikativt og public affairs-baseret på at give lokale politikere kendskab til fritidsområdet. BUPL har blandt andet foreslået kommunerne at udarbejde en strategi for SFO- og/eller fritidsområdet og indskrive principper om SFO'ernes drift og udvikling i de skolepolitiske mål.

Et løft af fritidsområdet har også haft afsæt i de massive og accelererende problemer, der er med mistrivsel blandt børn i folkeskolen, og som er blevet dokumentet grundigt. Indsatsen har haft den særlige udfordring, at fritidsområdet ofte står i skyggen af skolens undervisningsdel. BUPL har derfor lagt den linje, der går på, at fritidslivet har to sider. På den ene side er et trygt og rigt fritidsliv grundlaget for, at børn også kan trives i folkeskolen og være åbne for læring. På den anden side har fritidslivet og fritidspædagogikken en selvstændig betydning for kvaliteten af børns liv og mulighederne for at børn og unge får en god opvækst.



For at sætte fokus på fritidspædagogikkens store muligheder besøgte vi over en sommer fire forskellige SFO'er med et videokamera. Her er det Benløsegården i Ringsted.

Konkret har indsætserne bestået i følgende:

- Temaarrangement for lokale politikere
- En skærpet indsats i forhold til kommuner, som påtænker at spare eller skære ned på området
- Iværksættelse af undersøgelser af hvordan SFO'ernes ledelse, økonomi og normeringer er skruet sammen
- Promovering af områdets betydning for børn og unge i et videoprojekt
- Indsamling og kommunikation af data om udviklingen på fritidsområdet lokalt.

Løft af fritidsområdet var også på dagsordenen i BUPL's telt på Folkemødet på

Bornholm i 2024, hvor 40 unge deltog i en debat om de unges ønsker og forventninger.

Med det fortsatte pres på de offentlige finanser, særligt i kommunerne, har vi allerede set og vil fortsat se, at kommunernes jagt på budgetbesparelser også rammer fritidsområdet. Området presses særligt af, at man i mange tilfælde deler budgetter med det specialiserede børneområde, og at skolernes undervisningsdel lægger beslag på ressourcer, som i første omgang var tiltænkt fritidsområdet. Derfor ser vi ind i en øget kamp for at bibeholde ressourcerne på området og overordnet sikre det fritidspædagogiske områdes fremtid som andet og mere end

arbejdsmarkedspolitisk begrundet opbevaring af børn.

En indsats, som skal målrettes kommunale beslutningstagere i form af politikere, forvaltninger og skoleledelser, men ikke mindst alle de forældre, som i vid udstrækning finansierer området.

Rekruttering og fastholdelse af pædagoger

Der mangler pædagoger i de kommunale dagtilbud og SFO'er. Kommunerne og institutioner går hyppigt forgæves, når de forsøger at rekruttere uddannede medarbejdere. Årsagerne er flere:

- Et stabilt højt børnetal.
- At daginstitutioner og SFO'er er en succes med høj søgning, en vigtig del af samfundet og vigtige for, at det moderne familieliv hænger sammen.
- Faldende interesse for at søge ind på pædagoguddannelserne og afvandring fra faget.
- Faktorer, som hænger sammen med forringede muligheder for at udøve den pædagogiske profession
- Et udfordret arbejdsmiljø og utilstrækkelige løn- og ansættelsesvilkår.

Til trods for, at mange kommuner har målsætninger om pædagogandele på mellem 60 og 75 procent, ser vi i praksis pædagogandele på helt ned under 50 procent. BUPL arbejder på tværs af fagforeninger og forbund på en revision og forbedring af pædagoguddannelsen, som på den lange bane skal sikre, at der er pædagoger nok til at løse opgaverne ude i kommunerne. Der er grundlæggende brug for en mere ambitiøs uddannelse med høje krav til de studerende og høj kvalitet i uddannelsen. En pædagoguddannelse skal ikke være en turbouddannelse, men en uddannelse

som byder på gode lærings- og studiemiljøer med flere undervisningstimer. Vi skal have en uddannelse som sikrer, at de studerendes kompetencer står mål med de udfordringer de møder i praksis. De skal kunne identificere udfordringer, og handle på dem. De skal gennem deres praktikker opnå færdigheder, der gør dem i stand til at udvikle, igangsætte og arbejde med pædagogiske aktiviteter.

Samtidig med, at vi ser en vigende søgning til pædagoguddannelserne, konstaterer vi også en øget afvandring fra faget. Erfarne pædagoger forlader faget på grund af nedslidning, problemer med det psykiske arbejdsmiljø, andre finder andre græsgrange pga. dårlige arbejdsvilkår og lønforhold, og endnu andre møder som nye i faget en helt anden virkelighed i den kommunale verden, end de havde forventet.

Samlet set kalder udviklingen på, at navnlig de kommunale arbejdsgivere tager sken i den anden hånd og arbejder systematisk og målrettet på at skabe bedre vilkår for udøvelsen af den pædagogiske faglighed og sætter mere fokus på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de pædagogiske arbejdspladser.

Kommunerne har også brug for at styrke seniorområdet, så flere bliver i job i længere tid. Endelig bør der skrues op for mulighederne og vilkårene for, at pædagogmedhjælpere/PAU'er kan tage pædagogmerituddannelsen. På netop meritområdet har BUPL Sydøst lokalt arbejdet målrettet på at få kommunerne mere på banen, og der er indgået aftaler i Næstved, Køge og Faxe.

De seneste befolkningsfremskrivninger forudsiger, at børnetallet i Danmark vil lægge sig på et betydeligt lavere niveau, end man antog for blot et år tilbage. Ud over, at faldende børnetal i sig selv er bekymrende, reducerer det umiddelbart



For at sætte fokus på fritidspædagogikkens store muligheder besøgte vi over en sommer fire forskellige SFO'er med et videokamera. Her er det fra Sofieskolens SFO i Guldborgsund.

kommunernes rekrutteringsproblemer, når udviklingen slår igennem de kommende år. Set fra BUPL's synspunkt bør udviklingen give anledning til, at man fastholder målsætninger om høje pædagogandele og dermed sikrer kvalitetsudviklingen på det pædagogiske område. BUPL's målsætning er, at 80 procent af medarbejderne på området er pædagoger.

Rekruttering og fastholdelse af medlemmer i BUPL

BUPL er som fællesskab for pædagoger og som organisation afhængig af stærk opbakning i form af mange medlemmer og en høj organiseringsgrad. Jo flere vi er, desto større vægt har vores argumenter, når de samfundsmæssige prioriteringer skal besluttes. Med stærk opbakning fra BUPL's medlemmer, som vi eksempelvis så under

OK-forhandlingerne, kan vi lykkes med at skabe bedre løn- og ansættelsesvilkår og bedre betingelser for udøvelse af den pædagogiske profession.

Det væsentligste element i arbejdet for at sikre opbakning er, at fagforeningen prioriterer problemer, som er relevante for medlemmerne, og at fagforeningen viser, at den kan og vil kæmpe for medlemmernes rettigheder. Individuelt såvel som kollektivt. Det er det gode solide fagforingsarbejde, som er kernen i vores arbejde for et stærkere BUPL.

I arbejdet for at sikre endnu bedre medlemsopbakning har BUPL allerede taget en række initiativer, både på landsplan og lokalt i BUPL Sydøst, og flere er på vej. Det betyder blandt andet et stærkere fokus på at tilbyde medlemskab til nyuddannede, til medlemmer, der kun er i a-kassen. Det er indsatser, der følges op af initiativer om



Leg og spring sproget frem: 80 fremmødte pædagoger fik rørt kroppen, sangstemmen og lattermusklerne, da psykomotorisk terapeut Lotte Salling gæstede spillestedet Stars i marts 2024.

at hjælpe nyuddannede til en god start på arbejdslivet.

BUPL Sydøst arbejder desuden med analyser af, hvilke pædagoger som ikke vælger fagforeningens fællesskab til. Målet er i første omgang at indhente mere viden om, hvordan BUPL kan opleves mere relevant for alle pædagoger.



Ledertræf 2023: Ledernes psykiske arbejdsmiljø var på dagsordenen, da det årlige ledertræf blev afholdt på Hotel Klinten.

Endelig arbejder BUPL på at udvikle fagforeningens tilbud. Herunder f.eks. fyraftensmøder, faglige oplæg for ledere og hvordan fagforeningen bliver mere nærværende på den enkelte arbejdsplads.

I arbejdet for at gøre BUPL mere synlig og relevant har fagforeningen intensiveret indsatsen målrettet pædagoger i særlige stillinger og pædagogfaglige ledere. Der arbejdes med en tilsvarende styrket indsats målrettet pædagoger, der arbejder på det private og selvejende område.

Normeringer på daginstitutionsområdet

Folketinget vedtog i 2021 lov om minimumsnormeringer. Loven fastsætter med virkning fra 2024 en nedre grænse for, hvor få pædagogiske personale der må være i en børnegruppe i henholdsvis vuggestuer og børnehaver. I den forstand er loven en

sikring mod, at kommunerne endeløst kan gennemføre besparelser på området. Både international og dansk forskning fastslår, at normeringer sammen med personalets uddannelsesniveau er afgørende faktorer, når man skal vurdere kvaliteten af et dagtilbud og den betydning, som tilbuddene har for børnenes opvækst og muligheder senere livet.

Gode normeringer betyder, at den enkelte pædagog kan give mere individuel opmærksomhed, hvilket fremmer børns trivsel og udvikling. Mindre grupper styrker den enkelte pædagog muligheder for at opbygge en tæt relation, tillid og tryghed til det enkelte barn. Gode normeringer giver mulighed for at tilpasse aktiviteter til det enkelte barns behov og potentiale samt skabe stimulerende og udviklende læringsmiljøer, der understøtter barnets sociale udvikling. At sikre, at barnet mødes i nærmeste udviklingszone.

De fastsatte minimumsnormeringer er vigtige og nødvendige, men ikke nødvendigvis det samme som gode normeringer. Skal kvaliteten og udviklingen af området sikres, skal normeringerne være bedre end minimum.

Kommunerne er økonomisk pressede og på stadig jagt efter besparelser og rationaliseringer. Erfaringerne viser, at man fra forvaltningernes side presser på for, at kommunerne normerer på mindst tilladte niveau. Derudover ser vi også forskellige strategier for omgåelse af reglerne udfolde sig. F.eks. ved at tilbyde børn med særlige behov plads i almene tilbud, reducere budgetter til tilkaldevikarer, indføre tidlig SFO-start eller ved at underbudgettere og overlade problemerne til institutionslederne. Kommunernes forsøg på at finde besparelser på dagtilbuddene omfatter desuden nedskæringer i andelen af uddannet personale eller besparelser på lukketider og

indførelse af lukkedage. Tiltag som i sidste ende bidrager til reduktion i normeringerne og derfor ikke kan holdes inden for lovgivningens rammer.

BUPL Sydøst har i mange år fulgt udviklingen i normeringer og pædagogandele tæt. Med indførelse af minimumsnormeringer følger vi fortsat kontinuerligt og offensivt udviklingen. Fagforeningen er løbende i dialog med såvel forvaltninger som politiske udvalg. Dels for at holde dem til ilden omkring betydningen af gode vilkår for udøvelse af den pædagogiske profession, herunder særligt betydningen af normeringer, høj pædagogandel og pædagogfaglig ledelse for børns udvikling og livsmuligheder. Dels for at rette deres opmærksomhed mod konsekvenserne af deres beslutninger og bidrage med ideer til, hvordan børneområdet udvikles til gavn for børn, forældre og kommunen bredt set.

KV25

Kommunerne har som arbejdsgivere for 9 ud af 10 medlemmer af BUPL Sydøst afgørende betydning for pædagogernes vilkår og muligheder for at udøve deres erhverv. Og selvom kommunerne i stigende grad oplever stram styring fra Folketingets side, er det fortsat de lokale byråd, som har ansvar for, hvordan kommunens ressourcer fordeles og anvendes.

Tirsdag den 18. november 2025 afholdes valg til byråd over hele landet. Her har BUPL og BUPL's medlemmer en god mulighed for at få indflydelse på de lokale politiske beslutninger de kommende år. Valgkampene lokalt byder på et væld af anledninger til at komme i dialog med kandidaterne og de politiske partier. Den mulighed vil BUPL benytte til at skærpe beslutningstagernes fokus på

det pædagogiske område og på kommunernes opgave som arbejdsgivere for medarbejderne i daginstitutioner, skoler mv. Indsatsen vil tage udgangspunkt i målsætningen om at sikre gode normeringer, høje pædagogandele og pædagogfaglig ledelse på alle arbejdspladser for BUPL's medlemmer. Samtidig sigter indsatsen på, at kommunerne fortsat skal understøtte udviklingen af det pædagogiske fag og sikre attraktive løn- og ansættelsesvilkår for pædagoger.

Indsatsen sigter for det første på at øge kandidaternes og partiernes kendskab til og viden samt det pædagogiske områdes betydning for kommunens økonomi og udvikling. For det andet på at gøre viden om udviklingen i institutionernes økonomi, normeringer og pædagogandele mv. tilgængelig i valgkampen. Både for kandidaterne og for vælgerne. Og for det tredje sigter indsatsen på at skabe politisk netværk og udvikle fora, som kan gavne BUPL's sag og handlemuligheder mellem valgene.

Indsatsen vil blandt andet indebære:

- 1) Deltage i den offentlige debat i traditionelle medier, sociale medier og ved offentlige arrangementer, ligesom BUPL sigter på selv at være vært for arrangementer målrettet politikere og offentlighed.
- 2) Indgå i samarbejde og alliancer med andre interesseorganisationer, f.eks. forældrebevægelsen, om i fællesskab at sætte børne- og ungeområdet på dagsordenen i den kommunale valgkamp.
- 3) Gennemføre undersøgelser og analyser, som kan indgå i valgkampen og i kandidaternes politiske overvejelser.

I forbindelse med KV25 arbejder BUPL politisk for at styrke det pædagogiske område og berige debatten, men BUPL støtter ikke bestemte kandidater eller politiske partier.

ANDRE PRIORITEREDE SAGSOMRÅDER

Udvikling af TR og FTR-området

BUPL arbejder løbende på at styrke tillidsrepræsentanterne i BUPL. Tillidsrepræsentanterne er afgørende for organisationens muligheder for at forbedre pædagogernes løn- og ansættelsesvilkår i kraft af deres roller som organisationens repræsentanter, der er i daglig kontakt med både medlemmer og arbejdsgivere.

TR'en indgår i den daglige dialog og samarbejder med ledelse og kolleger om at udvikle gode arbejdsvilkår. TR'eren hjælper kolleger, der har behov for det, videre til hjælp og rådgivning i fagforeningen, og TR'eren bidrager til at gøre BUPL synlig på arbejdspladsen.

BUPL Sydøst arbejder løbende på at styrke TR'erne. Dels gennem fortsat udvikling af TR-grunduddannelsen og TR-opfølgingsdage, dels ved at være i tæt dialog med, sparre med og rådgive TR'erne.

BUPL Sydøst har taget en række nye initiativer med henblik på at styrke FTR'ernes vilkår og indbyrdes samarbejde. Blandt andet med oprettelse af FTR-sparringsgrupper, hvor FTR'erne på tværs af kommuner deler erfaringer. Og med samtalerunder hvor hver FTR tilbydes en individuel samtale med BUPL Sydøsts formand og næstformand om deres opgaver, rolle og udviklingsmuligheder.

Som led i BUPL's arbejde med rekruttering og fastholdelse af medlemmer arbejder BUPL Sydøst med en plan for, hvordan organisationen i tæt samarbejde med den lokale TR bliver mere synlig på arbejdspladsen. Også BUPL's kongres har besluttet at styrke indsatsen for de tillidsvalgte og deres synlighed på arbejdspladsen.

I forlængelse heraf er der også brug for en styrket indsats på AMR-området. Særligt



TR-topmøde i Ringsted: Masser af kreative ideer blev nedfældet, da tillidsvalgte i BUPL Sydøst var samlet til OK24-møde i Ringsted Kongrescenter i maj 2023.

det psykiske arbejdsmiljø er under pres, og det kalder på, at AMR'erne på de pædagogiske arbejdspladser styrkes.

Telefonisk rådgivning

BUPL har indgået samarbejde med fire andre lokale BUPL-fagforeninger om fælles telefonbetjening og telefonrådgivning. Samarbejdet betyder, at medlemmer, der ringer til BUPL Sydøst, kommer til en fælles reception, som skiftevis er bemandet af medarbejdere fra de fem deltagende fagforeninger. Medlemmer, der har generelle spørgsmål, f.eks. om ferie eller arbejdstidsregler, kan få hjælp af en rådgiver, men medlemmer, der i forvejen har en sag eller har spørgsmål, som kræver lokalt kendskab, stilles fortsat om til en fællestillidsrepræsentant eller medarbejder i den lokale fagforening.

Den fælles telefonrådgivning betyder frigørelse af tid, som medarbejderne i BUPL i stedet bruger på varetagelse af medlemsager eller politisk arbejde i kommunerne. BUPL forventer at ventiden på telefonrådgivningen bliver kortere og at rådgivningen fortsat vil være af høj kvalitet.

Det private område

Omkring hvert 10. medlem i BUPL Sydøst arbejder på det private område, hvor lokale forældrebestyrelser er deres arbejdsgivere. En stor del af de private ansatte er omfattet af forskellige overenskomster, mens andre er ansat i institutioner helt uden overenskomst. De fleste private ansatte har ikke en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. Deres interesse varetages derfor af BUPL Sydøst. Det private område forventes at vokse de kommende år. Det er afgørende for det pæ-



BUPL Sydøst har indgået samarbejde med flere andre BUPL fagforeningen om fælles telefonrådgivning.

dagogiske fag og for pædagogernes løn- og arbejdsvilkår, at BUPL øger sin tilstedeværelse og fokus på det private område. Det handler om en bedre TR-dækning, om at alle private tilbud kommer under overenskomst og at organiseringsprocenten blandt pædagoger på det private område øges. I BUPL Sydøst har vi omstruktureret vores arbejde på det private område, så de nu knyttes tættere til BUPL's indsats i de enkelte kommuner, hvor de private institutioner ligger.

Lederområdet

BUPL Sydøst har 207 ledermedlemmer i den lokale lederforening. På landsplan har BUPL 3.700 ledermedlemmer. Lokalt såvel som på landsplan har lederforeningens bestyrelse særlig fokus på ledernes psykiske arbejdsmiljø, og der har blandt andet været gennemført en vilkårsundersøgelse blandt BUPL's ledere.

Undersøgelsen dokumenterer blandt andet, at hver 10. pædagogiske leder har et decideret dårligt arbejdsmiljø, og at et flertal af dem overvejer at stoppe som leder. Et andet aspekt af problematikken omkring ledernes arbejdsmiljø angår de kommunale arbejdsgivers interesse for institutions-

ledernes arbejdsmiljø, herunder udbredt modvilje mod at gennemføre APV'er på lederniveau. BUPL Sydøst har allerede og vil fortsat investere ressourcer i at sikre et holdningsskifte i de kommunale forvaltninger til ledernes arbejdsmiljø. Det er BUPL's opfattelse, at der er brug for et opgør mod fastlåste synspunkter om, at ledere skal besidde en særlig robusthed.

Ser vi på de vilkår, som institutionsledelse foregår under, er der massivt behov for, at forvaltningerne tager fat om ledernes psykiske arbejdsmiljø, som er presset fra mange sider af voksende krav fra forældre, øget behov blandt børn, presset personale og nedskæringer i ressourcer. Skal kommuner fortsat kunne fastholde og rekruttere dygtige ledere, må fokus på ledernes arbejdsmiljø stå forrest.

Lederne i BUPL har professionen til fælles med BUPL's øvrige medlemmer, men har også behov for rådgivning og medlemstilbud, der matcher deres særlige opgaver og situation. BUPL arbejder løbende på at sikre rådgivning til lederne på højt niveau og har samtidig forskellige tilbud om sparring og coaching.

Den lokale lederforenings bestyrelse har sammen med fagforeningens sekretariat iværksat initiativer, der dels skal sikre et stærkere samarbejde mellem LTR og fagforening, komme i tæt og løbende i dialog med BUPL om ledernes forventninger til BUPL og et særligt initiativ med online-kurser for ledere om typisk forvaltningsretlige temaer, som f.eks. advarsler, tjenstlige samtaler, parthøringsregler mv.

Særlige stillinger

Området for særlige stillinger omfatter især pleje- og aktivitetscentre for ældre. Området er i vækst, dels pga. de demografiske forandringer i samfundet, dels



BUPL Sydøsts ledertræf samler hvert år omkring 70 medlemmer af BUPL's lederforening til faglige oplæg.

på grund af et generelt værdiskifte, hvor værdighed og livskvalitet i livets sene år i stigende grad italesættes. Udviklingen betyder en mulighed for udvidelse af det pædagogiske områdes traditionelle felt. Pædagogers kompetencer efterspørges i stigende grad, når ambitionerne om et indholdsrigt ældre liv skal bringes til virkelighed. For pædagogerne er ældreområdet et alternativ og en mulighed for dem, der ønsker at bidrage med deres pædagogiske kompetencer til at styrke livsglæden hos ældre mennesker. Pædagogernes entre på ældreområdet skaber spændende nye rum for tværfaglighed. Pædagogernes evne til at skabe tilidsfulde relationer, arbejde med de ældres

motivation, facilitere sociale aktiviteter skal indgå i et stærk samspil med f.eks. rehabiliterings- og genoptræningsaktiviteter. BUPL Sydøst har de senere år i samarbejde med Absalon gennemført et udviklingsprojekt med og om pædagoger i ældresektoren og i den forbindelse produceret artikler, foldere mv. Formålet er at udvikle området og skabe opmærksomhed blandt BUPL's medlemmer om alternativer til skole- og fritids og dagtilbudsområdet. På løn- og vilkårsområdet er der fortsat også en indsats. Dels at få indgået aftaler, der kan løfte pædagogernes lønniveau til sammenlignelige grupperes løn, dels at bidrage til gode rammer om tværfagligt samarbejde på området.

Hvem er hvem i BUPL Sydøst

Bestyrelsen for BUPL Sydøst

Anja Lund Wollesen
Annette Heegaard Steen
Bente Østrup Olsen
Betina Vincent Andersen
Bettina Lillie Storm
David Jesper Mürer
Helene Konner
Helle Inge Frænde
Henriette Holgersen
Jacqueline Sporon-Fiedler
Jakob Stadelund
Jørgen Krossing Eberhardt
Louise Herløv
Morten Pedersen
Pernille Lindén Hedegaard Kjær
Thomas Riis-Andersen

Bestyrelsesmedlemmer udtrådt i perioden

Theresia Camille Hansen
Heidi Blander
Charlotte Christensen Bruhn
Martin Ulrich Høgsholt
Henriette Bøgh (suppleant)
Susanne Strange (LLB-repr.)

FTR i BUPL Sydøst

(pr. 1/10-2024)

Andreas Rosenblad Ralund, Køge
Bente Østrup Olsen, Faxe
Bettina Lillie Storm, Vordingborg
Christina Reinhold Jakobsen, Næstved
Gitte Kjær Nielsen, Ringsted
Helle Inge Frænde, Næstved
Henri Foged Larsen, Guldborgsund
Henriette Holgersen, Guldborgsund
Lisbeth Pedersen Søndergaard, Ringsted
Louise Herløv, Næstved
Morten Pedersen, Køge

Ninna Tordrup, Lolland
Stine Nerving Ajstrup, Faxe
Tina Jansen, Lolland
Tine Simonsen, Stevns
Tonja Røslau, Stevns

Lederbestyrelsen i BUPL Sydøst

Valgt på årsmødet 5/9-2024

Helle Eva Saxtorph
Henrik Lindquist Hansen
Jeanne Kildegaard Tommerup
Kamilla Seerup
Theresia Camille Hansen
Tina Huge Larsen

Bestyrelsesmedlemmer udtrådt i perioden

Joakim Rex Blankschøn

LTR i BUPL Sydøst

(pr. 1/10-2024)

Betina Bjærge, Lolland
Danny Skjold Nielsen, Guldborgsund
Henrik Lindquist Hansen, Vordingborg
Jan Stolzenbach Nielsen, Køge
Joakim Rex Blankschøn, Vordingborg
Kamilla Seerup, Ringsted
Mette Holm Degn, Faxe
Peter Holm Christensen, Næstved
Pia Dupont, Faxe
Rikke Pia Kristoffersen, Stevns
Susanne Marquardsen, Køge
Theresia Camille Hansen, Næstved
Tina Huge Larsen, Guldborgsund

BUPL Sydøst i tal



Presse og kommunikation

Nyhedsbreve til alle medlemmer (2 år):	57
Nyhedsbreve målrettet ledere:	16
Presse, artikler i trykte medier:	17
Facebook, antal følgere 2024:	1.963
Facebook, antal følgere 2022:	1.790

Medlemsservice

Antal telefonhenvendelser:	6.872
(til BUPL Sydøsts hovednummer over 2 år)	
Åbningsdage, pr. år:	250

Sager og rådgivning

Afskedigelser (2 år):	280
Andre (2 år):	398
Ekspederede lønftaler (2 år):	2.600
Lederrådgivning (seneste 2 år):	21
Ledercoaching (antal forløb på 2 år):	27
Coaching tilbud til medlemmer i øvrigt:	8

Medlemstilbud

Fyraftensmøder, afholdte:	14
Fyraftensmøder, planlagte:	4
Deltagere i fyraftensmøder i gen.ns.:	57
Ledertræf:	2
Deltagere ledertræf, gennemsnit:	70

Organisation

Tillidsrepræsentanter

■ Antal TR pr. 1/10-24:	193
■ Antal TR pr. 1/7-22:	188
■ Antal TR pr. 1/7-20:	188

Fællestillidsrepræsentanter

■ Antal FTR pr. 1/10-24:	16
■ Antal FTR pr. 1/7-22:	15
■ Antal FTR pr. 1/7-20:	16

Ledertillidsrepræsentanter

■ Antal LTR pr. 1/10-24:	13
■ Antal LTR pr. 1/8-22:	11
■ Antal LTR pr. 1/7-20:	9

Arbejds miljørepræsentanter

■ Antal AMR pr. 1/10-24:	113
■ Antal AMR pr. 1/7-22:	110
■ Antal AMR pr. 1/7-20:	129

Medlemmer

Medlemstal (aktive medlemmer, pr. 1/9):

2024	3.571
2023	3.498
2022	3.463

Medlemstal ledere:

2024	207
2023	197
2022	194

Medlemmer på private institutioner:*

2024	265
2023	235
2022	236

*med overenskomst

TR-uddannelsen og topmøder

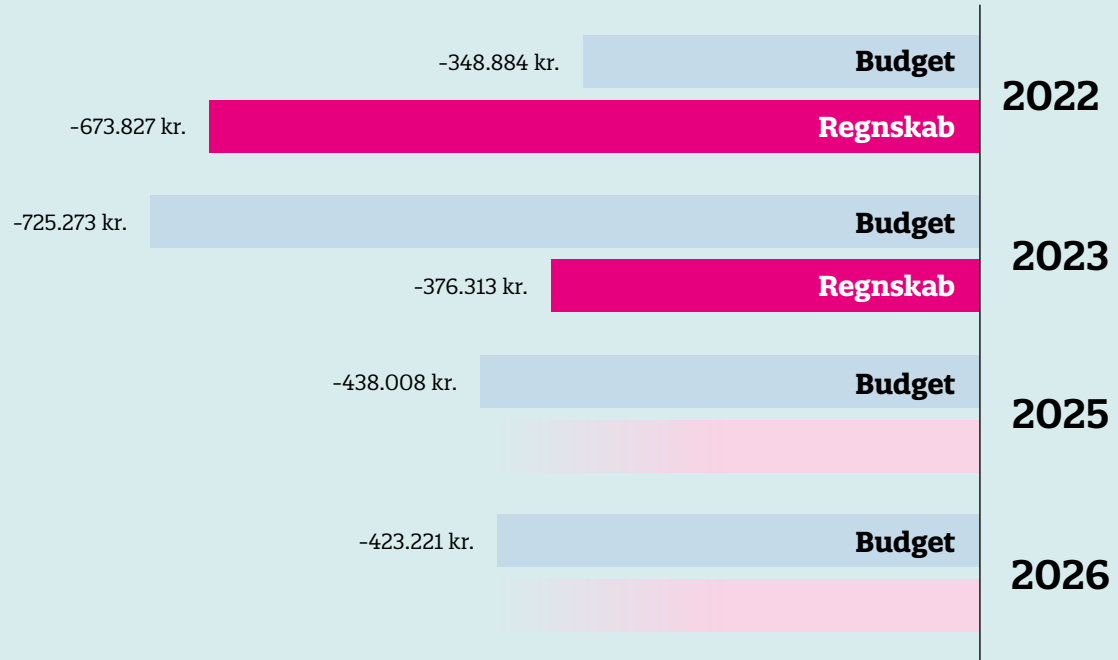
Afholdte grundkurser:	5
Deltagere i grundkurser:	100
Opfølgingsdage for TR:	4
Deltagere på opfølgingsdage:	50
TR-topmøde, deltagere:	110
TR-stormøde, deltagere:	135



BUPL's økonomi

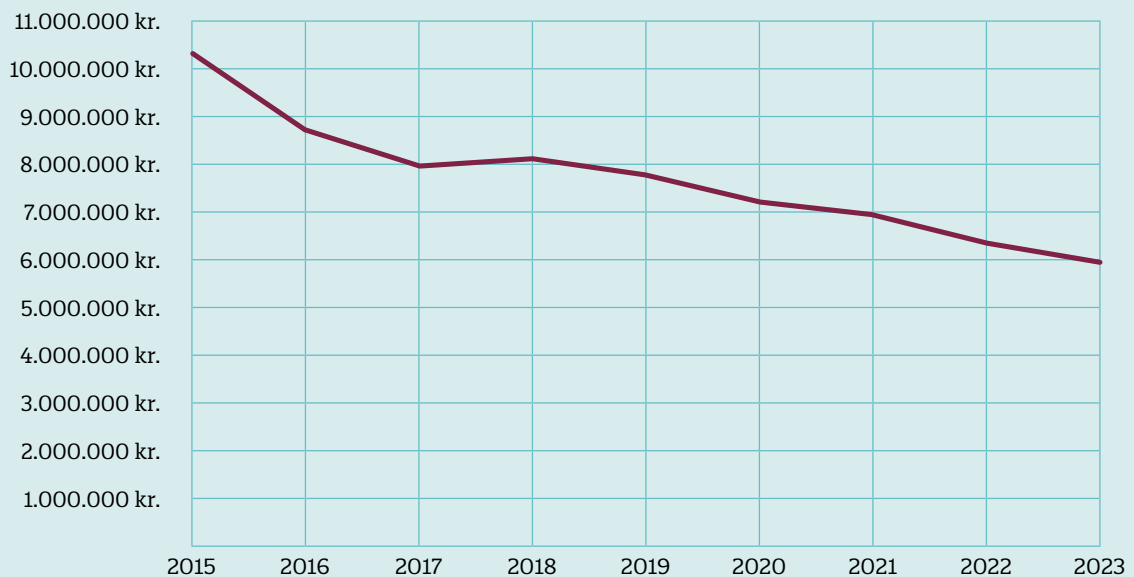
Resultat

Resultat af regnskaberne 2022 og 2023 og budgetter for 2025 og 2026.



Udvikling i BUPL Sydøst formue

Egenkapital pr. 1. januar 2015-2023



En stærk fagforening til gavn for medlemmerne

I såvel 2022 og 2023 kommer BUPL Sydøst ud med underskud på henholdsvis 348.000 kr. og 673.000 kr. Og i de kommende år budgetterer BUPL Sydøst med underskud på godt og vel 400.000 kr. pr. år.

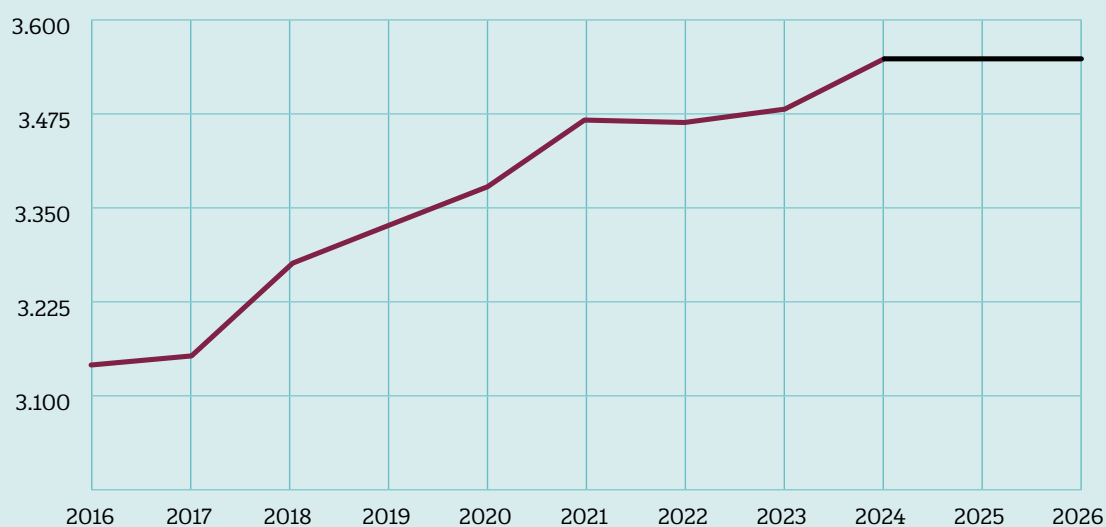
Underskuddene afspejler en målrettet strategi, der skal bringe fagforeningens formue i spil til gavn for medlemmerne. BUPL Sydøst havde tilbage i 2015 en egenkapital på over 10 mio. kr. Den forventes nu, inden for de nærmeste år at komme under fem.

Pengene har blandt andet været investeret i en massiv satsning på at få indflydelse på de vilkår kommunerne byder børn og pædagoger i dagtilbud og SFO'er, ligesom der er blevet markant flere og bedre medlemsarrangementer. Også TR-uddannelserne er blevet prioriteret. BUPL Sydøst har i samme periode haft stigende medlemstilslutning.

På den lange bane skal BUPL dog tilpasse indtægter og udgifter. Det gælder både lokalt i BUPL Sydøst og i hele BUPL. Der arbejdes derfor i hele organisationen på at forbedre strukturer, samarbejds mønstre og arbejdsgange med henblik på, at BUPL fortsat har de nødvendige ressourcer i kampen for pædagogernes vilkår og til at være en nærværende fagforening for medlemmerne.

BUPL's medlemstal

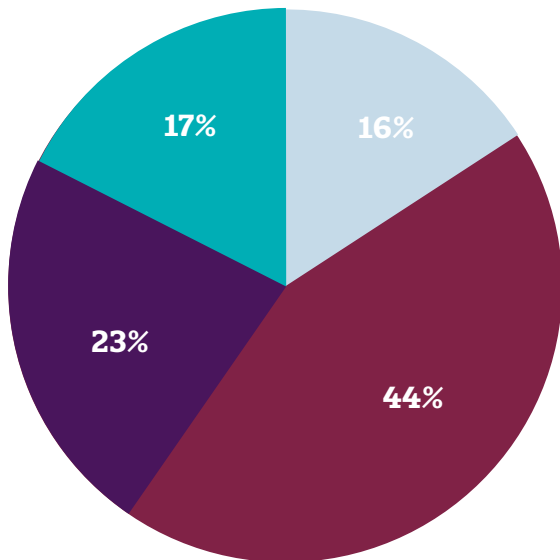
Udviklingen i BUPL's gennemsnitlige årlige medlemstal 2016-2023 og budgetterede medlemstal for 2025 og 2026.



Sort linje: Budgetteret medlemstal 2025-2026. Tallene er baseret på et forsigtigt skøn. BUPL arbejder på at øge medlemstallet.

Medarbejdergrupper og kerneopgaver

BUPL Sydøst lønbudget udgør ca. 9 mio. kr. om året, hvilket svarer til tre fjerdedele af det samlede budget. Lønbudgettet er herunder fordelt på medarbejdergrupper efter, hvilken andel deres timetal udgør af det samlede personaleforbrug. Listen over medarbejdergruppernes opgaver er overordnet og ikke udtømmende.



■ Analyse og kommunikation

Kommunale budgetter
Lønanalyser
Presseindsats, hjemmeside og nyhedsbreve
Medlemstilbud

■ Personsagsbehandlere

Ansættelse og afskedigelse
Sygdoms- og sociale sager
Rådgivning af medlemmer og tillidsrepræsentanter

■ Faglige sekretærer og ledelse

Politisk påvirkning i kommunerne
Lønsager, forhandling og medlemsrådgivning
TR-arbejde og uddannelse
Politisk ledelse
Personaleledelse

■ Sekretær, bogholder og service

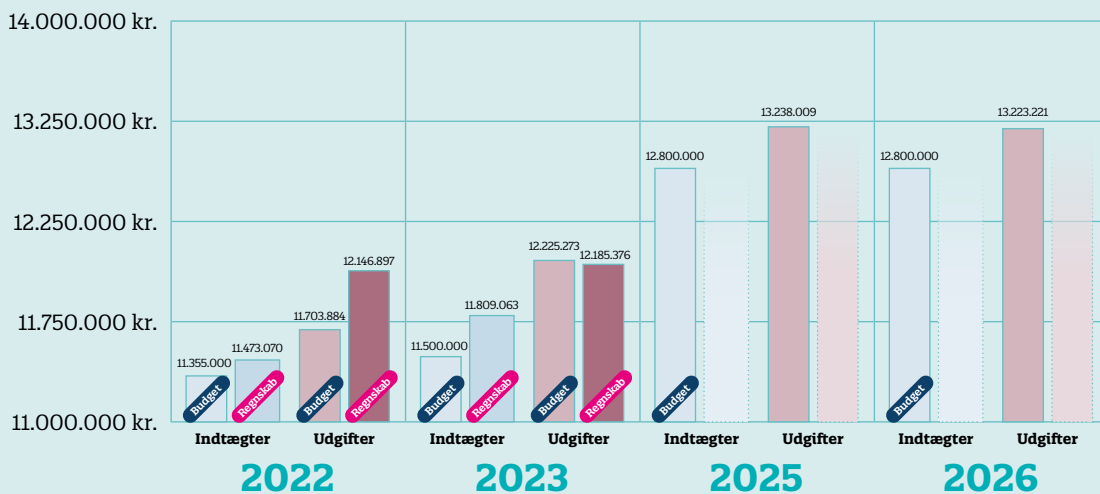
Bogholderi
Reception
Medlemsregister og journalisering
IT, GDPR og serviceopgaver

Nomeringsplan

BUPL Sydøsts normeringsplan for 2025-2026 tager udgangspunkt i den aktuelle fordeling af medarbejdergrupper og opgaver.

BUPL Sydøst

Indtægter og udgifter, budget og regnskab 2022, 2023, 2025 og 2026



Højere medlemstal end forudsat.
Højere udgifter sfa. midlertidig bedre normering end planlagt.

Øgede indtægter pga. stigning i fagforeningernes andel af BUPL samlede økonomi.
Højere medlemstal end forudsat.

Øgede indtægter sfa. af forventet stigning i kontingent.
Medlemstal forudsættes uændret.

Øgede indtægter sfa. af forventet stigning i kontingent.
Medlemstal forudsættes uændret.

Regnskab 2022-2023 og budget 2025-2026

	Budget 22	Regnskab 22	Budget 23	Regnskab 23	Budgetforslag 25	Budgetforslag 26
INDTÆGTER						
Fagforeningstilskud	11.355.000	11.473.070	11.500.000	11.809.063	12.800.000	12.800.000
Aktivitetstilskud						
Indtægter i alt	11.355.000	11.473.070	11.500.000	11.809.063	12.800.000	12.800.000
UDGIFTER						
Løn	8.543.884	9.266.771	8.936.273	8.972.956	9.591.509	9.886.721
Løn i alt	8.543.884	9.266.771	8.936.273	8.972.956	9.591.509	9.886.721
Individuel interessevaretagelse						
Personsagsbehandling	150.000	136.991	100.000	140.082	105.000	105.000
Kommunikation og udvikling	50.000	34.746	40.000	36.666	40.000	40.000
Medlemshvervning og fastholdelse	15.000	-99.554	10.000	23.998	10.000	10.000
Medlemstilbud	230.000	228.615	220.000	243.377	230.000	230.000
Kompetenceudvikling - TR	169.000	119.508	400.000	433.332	425.000	175.000
TR og FTR	185.000	116.161	190.000	39.619	150.000	150.000
I alt	799.000	536.467	960.000	917.074	960.000	710.000
Kollektiv interessevaretagelse						
Faglige arrangementer	250.000	233.259	200.000	278.896	300.000	300.000
Kommunalvalg & folketingsaktiviteter		19270			250.000	50.000
Overenskomstmøder /aktiviteter			50.000	57.091	50.000	50.000
Lønmodtagervilkår	250.000	356.493	150.000	256.769	175.000	175.000
Politiske aktiviteter/møder	685.000	756.819	702.000	707.452	740.000	880.000
I alt	1.185.000	1.365.841	1.102.000	1.300.208	1.515.000	1.455.000
Administration						
IT	110.000	128.152	175.000	203.537	170.000	170.000
Lokaleomkostninger	393.000	369.115	486.000	394.700	439.000	439.000
Intern Service	205.000	160.627	224.000	123.125	178.000	178.000
Personaleadministration	391.000	362.528	320.000	289.309	355.000	355.000
Økonomi	42.000	43.551	42.000	45.186	49.500	49.500
I alt	1.141.000	1.063.973	1.247.000	1.055.857	1.191.500	1.191.500
Øvrige indtægter og udgifter	35.000	-86.155	-20.000	-60.719	-20.000	-20.000
I alt	35.000	-86.155	-20.000	-60.719	-20.000	-20.000
Udgifter i alt	11.703.884	12.146.897	12.225.273	12.185.376	13.238.009	13.223.221
RESULTAT	348.884	673.827	725.273	376.313	438.009	423.221
<i>Overskud = negativt beløb</i>						
Egenkapital pr.:						
31.12.22	6.351.434					
31.12.23	5.975.120					

Kongresforslag

BUPL's struktur og økonomi

BUPL's kongres i 2022 igangsatte en række aktiviteter, der skulle undersøge, hvordan BUPL's økonomi og struktur skal se ud i fremtiden med henblik på at styrke organisationen. Arbejdet har medført en række forslag, som er indarbejdet i kongresbudgettet.

- Kontingentsstigning på 25 kr. (se forslag).
- Der afsættes færre ressourcer til aktionsfonden.
- Færre penge til BUPL's forskningsstrategi.
- Nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen (se lovændringsforslag)
- Flere penge til at styrke de tillidsvalgte i BUPL

Læs mere om BUPL's økonomi og på bupl.dk. Arbejdet med at styrke BUPL's økonomi og struktur fortsætter i 2025, hvor der er planlagt en ekstraordinær kongres.

Fastsættelse af medlemskontingent i 2024 og 2025

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse i betragtning af, at BUPL har sikret pædagogerne en markant lønfremgang ved OK24 og treparten.

Det indstilles, at kongressen vedtager, at kontingentet hæves med 25 kr. pr. 1. januar 2025 for et fuldtidskontingent og at kontingentreguleringsordningen fortsat er uvirksom og kun træder i kraft, hvis hovedbestyrelsen skønner det nødvendigt. De øvrige kontingenttyper reguleres forholdsmæssigt.

Kontingentet hæves som led i indsatsen for at sikre balance i BUPL's økonomi fremadrettet. Kontingentniveauet har været uændret siden 1. juli 2010 og har dermed ikke fulgt den almindelige pris- og lønudvikling. Den foreslåede stigning medvirker til, at BUPL's budget vil være i balance i kongresperioden 2025-2026.

Andre kongresforslag

Kongressen behandler også strategi- og politikpapirer, der sætter retning på organisationens arbejde de kommende to år. Læs mere om kongresforslag på bupl.dk:

- Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement
- Strategi for styrket udvikling af tillidsvalgte
- Til kamp for pædagogikken (tillæg til BUPL's professionsstrategi)

LOVÆNDRINGSFORSLAG

Nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen

§18 kongres og §41 rejsesekretærer

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Det indstilles, at rejsesekretærfunktionen udfases og helt nedlægges med virkning fra 2026. Forslaget har som konsekvens, at man vedtager at reducere antallet af rejsesekretærer fra 4 til 2 for den kommende kongresperiode.

Indstillingen om nedlæggelse af rejsesekretærfunktionen sker på baggrund af en afdækning af, hvordan rejsesekretærfunktionen kan se ud i fremtiden. Afdækning har omfattet rejsesekretærernes nuværende opgaver, omfanget heraf samt udbyttet for fagforeningen og den samlede organisation.

Styrkelse af det lederpolitiske arbejde

§ 46 stk. 1 og 4 Fagforeningens generalforsamling § 51 stk. 2 og 3 Den lokale lederforenings bestyrelse.

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen og Lederforeningens bestyrelse

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen i 2022 besluttede at gennemføre et eftersyn af det lederpolitiske arbejde. Det har nu resulteret i et forslag til ændringer i den formelle struktur. Lovændringerne skal sikre bedre koordinering og større handlekraft for lederarbejdet, samtidig med at der fastholdes lokal fleksibilitet.

Med forslaget fjernes pligten til at oprette lokale lederbestyrelser. I stedet vælger de lokale lederårsmøder to repræsentanter (mod tidligere én) til den lokale fagforenings bestyrelse, hvor af den ene (som hidtil) også har plads i den nationale lederbestyrelse (LB) og er kongresdelegeret for lederforeningen. Lovændringerne skal:

- understøtte mangfoldige deltagelsesmuligheder ved at fjerne pligten til at have lokale lederbestyrelser.
- styrke den lederpolitiske stemme, idet ledermedlemmer vælger to ledermedlemmer til den lokale fagforeningsbestyrelse.
- fremme koblingen mellem de lokale og centrale niveauer ved, at den nationale lederbestyrelse (LB) fremover udgøres af én af de to lederrepræsentanter fra hver lokal fagforeningsbestyrelse.

Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog fra Hindholm Seminar, 1997, diplom i ledelse og master i vejledning

Alder: 57

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Kongresdelegeret

Vi ved, at andelen af pædagoger har afgørende betydning for trivslen blandt børn, unge og ældre. Kvaliteten hviler på skuldrene af de uddannede pædagoger, men her er vi udfordrede. Antallet af ansøgere til pædagoguddannelserne er stadig faldende.

Udviklingen betyder, at vi får færre uddannede pædagoger i fremtiden. Det er bekymrende, for det vil ikke blot få konsekvenser for kvaliteten og den faglige sparing, som er så vigtig. Det vil også presse arbejdsmiljøet og gøre det vanskeligere at fastholde nuværende pædagoger i faget. Mangel på pædagoger udgør tilmed et velfærdsproblem, fordi det bliver vanskeligere at dæmme op for den stigende mistrivsel. Vi skal derfor arbejde for at få flere lokale uddannelsesaftaler i kommunerne. Hvis dagtilbud, skoler og SFO'er skal rustes til at møde fremtidens udfordringer, kræver det, at ledere og pædagoger løbende får tilført ny viden og inspiration.

Behovet er til at få øje på. Et stigende antal børn og unge mistrives, og det ses over hele linjen fra kommunale og private dagtilbud til skoler, SFO'er og klubber. Vi skal stå sammen om at bremse den nedadgående udvikling ved at skabe læringsfællesskaber af høj kvalitet, hvor børn og unge mødes af positive forventninger. Trivsel er noget, vi gør sammen.



Pædagoger har endelig fået markant mere i lønningsposen via trepartsaftalen og OK24. Det er kæmpe sejre for vores profession, men den lokale løndannelse har stadig svære kår, hvilket vi vil sætte ekstra fokus på de kommende år, og her tænkes særligt lederne løn.

De tillidsvalgte spiller en central rolle i fagforeningen. De er bindeleddet i vores fællesskab og indsatser. I BUPL intensiverer vi de tillidsvalgtes kompetenceudvikling og samarbejde gennem styrkelse af organisationens sammenhængskraft. En indsats, vi både iværksætter på forbundsniveau og lokalt.

På dagtilbudsområdet har vi med glæde bevidnet, at flere medarbejdere er kommet til i løbet af de seneste par år takket være loven om minimumsnormeringerne, men samtidigt er vi meget opmærksomme på, at vi skal stå vagt om loven. I praksis ser vi igen og igen, at kommunerne laver tekniske krumspring for at spare på området. På trods af loven er både skole- og dagtilbudsområdet stadig i søgelyset for besparelser.

I kommunerne skal både ledere og pædagoger stå sammen om at afvise politikernes sparetiltag. Vi skal italesætte, hvilke parametre der skal være til stede for at kunne skabe de rette rammer for børn og unges læring, udvikling og dannelse. Vi skal skabe fællesskaber, hvor relationerne har plads til at udfolde sig. Nu og i fremtiden.

Anja Wollesen

Genopstiller til næstformand, faglig sekretær og hovedbestyrelsesmedlem

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog (2001), DISPUK, diplom i ledelse og mastergrad i vejledning

Alder: 48

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret

Vi pædagoger gør hver dag en forskel for de mennesker, vi arbejder med, uanset om det er børn, unge eller ældre. Desværre står vi over for udfordringer i forhold til rekruttering af dygtige og uddannede pædagoger i fremtiden, fordi færre ønsker at blive og være pædagog.

Fremtidens pædagogmangel er en udfordring, vi kun kan løse, hvis vi kæmper sammen og gør det målrettet. Det kræver en bedre uddannelse, og det kræver gode løn og arbejdsvilkår efter endt uddannelse samt gode ordninger, når vi er et sted i arbejdslivet, hvor vi har brug for at gå ned i tid.

Pædagoger skal have mulighed for sparring, forberedelse og kompetenceudvikling. Alt for mange pædagoger oplever, at de hver dag må gå på kompromis med fagligheden, fordi deres rammer og ressourcer slet ikke står mål med de pædagogiske opgaver, som skal løses. Vi skal fortsætte kampen for minimumsnormeringer og bygge ovenpå, så det kan mærkes helt tæt på barnet.

Når mistrivlsen stiger blandt børn og unge, giver det ekstra værdi, at der er pædagoger til stede i deres liv. I BUPL Sydøst skal vi fortsat være fortalere for samarbejde på tværs af skole og fritid i kontakten med lokalpolitikere. Vi skal oversætte værdien af fritidspædagogik, så beslutnings-



tagerne kan få øje på nødvendigheden af at investere i SFO'erne. De skal forstå, at SFO'en har værdi uafhængigt af skolen, og at der er brug for bedre normeringer og flere ledere med en pædagogbaggrund. I fagforeningen holder vi nøje øje med, at de penge, der tildeles børn og unges fritid, også bliver brugt på dette.

Som overenskomstansvarlig i fagforeningen glædes jeg over et veloverstået OK24-forløb og den historiske trepartsaftale. Begge dele sikrer pædagoger en væsentlig lønstigning, men kampen er langt fra slut. Ved de forestående OK26-forhandlinger skal vi forlange yderligere lønstigninger, så vi kan indhente endnu mere af det lønefterslæb, der fortsat er. Udover løn bør vi særligt kæmpe for forberedelsestid for at værne om fagligheden og kvaliteten i vores arbejde.

Medlemsinddragelsen er meget vigtig for mig, og derfor vil jeg glæde mig til at debattere med BUPL Sydøsts medlemmer og drøfte, hvilke krav vi skal fremsætte til de kommende overenskomstforhandlinger. Vi har igangsat et spændende og vigtigt projekt omkring styrkelse af tillidsvalgte. Jeg er optaget af, at alle med tillidshverv oplever at være klædt bedst muligt på til de opgaver, de løser for medlemmerne. Det mener jeg, at dette projekt kan være med til.

Resultater opnår vi sammen, og BUPL skal også i fremtiden være det fællesskab, som pædagoger kan se sig selv i og ønsker at være en del af.

Jørgen Krossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer og faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Seminariet for fritids-pædagoger, 1979

Alder: 67

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Kongresdelegeret, medlem af Forretningsudvalget og kasserer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

Jeg oplever stor anerkendelse af det pædagogiske arbejde, men konkret ser jeg alt for få tiltag, der kommunalt er med til at understøtte, at flere ufaglærte ansatte videreuddannes til pædagog. Her har kommunerne et kæmpe ansvar, og vi skal hjælpe dem på vej, så der dels er flere, der optages på pædagoguddannelsen, og dels, at pædagogandelen hæves på de pædagogiske arbejdspladser.

I dag er pædagogandelen på landsplan lige over 50 procent. Det er alt for lavt og for ringe i forhold til sikringen af det pædagogiske udviklingsarbejde. Dertil er det vigtigt at understrege, at minimumsnormeringer skal tages meget bogstaveligt. Det er en minimumsstandard – vi skal både udbygge normeringerne og pædagogandelen.

Vi skal have fokus på forberedelsestid som et element af normeringen, altså at der finansieres tid til forberedelse, fordybelse og refleksion af det pædagogiske arbejde. Det vil gøre det mere attraktivt at vælge pædagogprofessionen og være med til, at pædagogerne bliver på det pædagogiske område. Det er der brug for.

I kommunerne skal vores politiske relationer udbygges, og vores argumentation, dokumentation og kommunikation skal



styrkes. Når vi år efter år efterspørger bedre normeringer, argumenterer for mere forberedelsestid til pædagoger og fraråder tidlig SFO-start, ja, så er det dejligt, når politikerne “næsten helt af sig selv” får tanken at gøre noget ved det. Her kan vi se, at vores arbejde lykkes, og det vil jeg fortsætte med – for professionens og børnenes skyld.

I min tid i BUPL har vi flere gange drøftet strukturen i BUPL. Hvor mange fagforeninger skal vi være, hvilke opgaver skal løses, hvordan og af hvem? Det drøfter vi nu igen, og der afholdes en ekstraordinær kongres i 2025, hvor der træffes beslutning om, hvilken vej vi skal følge. Det er stadig min opfattelse, at vi skal have en BUPL-struktur, der er forankret lokalt, men hvad betyder det så?

For mig betyder det, at BUPL skal være tæt på de politiske beslutninger, der træffes i de enkelte kommuner. Det er min opfattelse, at vores tætte dialog med kommunalpolitikere er afgørende at bevare i en BUPL-struktur, så kommunalpolitikere fortsat mærker, at BUPL har dyb indsigt i forholdene i de enkelte kommuner.

Derfor vil jeg som kasserer arbejde for, at denne del af BUPL-strukturen bevares og intensiveres, så pædagogernes og lederes arbejdsmiljø, løn og vilkår styrkes. Det lokale kendskab til kommuner og arbejdspladser, er for mig altafgørende, og det ønsker jeg at styrke yderligere.

Jacqueline Sporon-Fiedler

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Københavns Pædagogseminarium, 1999

Alder: 51

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Kongresdelegeret

Nedgangen i antallet af pædagoger er en dybt bekymrende udvikling, som jeg i min funktion af faglig sekretær i BUPL Sydøst har fulgt tæt, siden jeg blev valgt første gang i 2015.

De senere år er nedgangen taget til. Det ses både i praksis, hvor der bliver længere mellem pædagoger at samarbejde og sparre med i hverdagen, og på pædagoguddannelsen, hvor ansøgstallet falder år for år. Vi er nødt til at få vendt denne udvikling så det bliver attraktivt at være pædagog.

Min løbende og tætte kontakt med pædagoger, pædagogiske ledere og naturligvis BUPL's tillidsvalgte i kommunerne bekræfter, at der er grund til bekymring. De har fortællinger med fra en presset hverdag, hvor de tydeligt kan mærke, at arbejdet med børn og unge er blevet vanskeligere på grund af flere krav "udefra og oppefra", og det er kombineret med et stramt skema, der kun glimtvis efterlader tid til pædagogisk fordybelse og nærvær.

Ovenstående går ud over pædagogernes arbejdsmiljø og oplevelse af at være en anerkendt profession, som bidrager til at udvikle fremtidens borgere. I BUPL's vilkårsundersøgelser svarer pædagoger, at det er særlig vigtigt for dem, at de har tid



til faglighed og fordybelse, hvilket konkret vil sige tid til at forberede sig samt tid til at dokumentere og evaluere det pædagogiske arbejde.

Mange pædagoger udtrykker, at de bliver særligt påvirkede af at se børn og familier, som mistrives, uden at de har mulighed for at handle pædagogisk på det i hverdagen på grund af pressede normeringer.

På den baggrund er BUPL fortsat nødt til at holde skarpt øje med kommunernes forsøg på at finde smuthuller i lovgivningen om minimumsnormeringer for at spare penge. BUPL skal blive ved med at kæmpe for bedre normeringer i børnehøjde, som både gavner den enkelte og samfundet på kort og på lang sigt.

Jeg vil som faglig sekretær have fokus på pædagogers hverdagsfortællinger, når jeg skal tale pædagogernes sag overfor forvaltninger og politikere i kommunerne. Det er hjerteblood for mig, at vi som pædagoger anerkendes for vores faglighed med bedre løn og bedre vilkår i fremtiden.

Thomas Riis-Andersen

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Storstrømsseminariet, 1998

Alder: 53

Hjemby: Nykøbing F

Tillidshverv: Kongresdelegeret



"Jeg er pædagog – hvad er dine superkræfter?"

Sådan står der på en populær t-shirt blandt pædagoger. Teksten er selvfølgelig skrevet med et glimt i øjet, men den dækker over en virkelighed, som ofte ikke er særlig super. Når kommunerne svinger sparekniven over børneområdet, bliver pædagogerne nødt til at løbe stærkere for at opretholde den ønskede kvalitet. I perioder kan det kræve superkræfter, men det kan jo ikke være meningen.

Stigende arbejdspress og dårlige normeringer presser mange steder arbejdsmiljøet helt i bund. Det kan man ikke være bekendt. Særligt ikke, hvis man ønsker at bibeholde sine pædagoger og rekruttere nye. Hvis kommunerne reelt ønsker at få bugt med den udbredte mistrivsel blandt børn og unge, bliver de nødt til at se på pædagogernes vilkår.

For mig ligger nøglen til bedre trivsel i en styrkelse af fritidsområdet. Der tales en del om børns skoledag og undervisning, men knap så meget om SFO og fritid. Fritidspædagogikken rummer oplagte muligheder for at forebygge og skabe stærke børnefællesskaber, men området bliver ofte glemt.

Kommunerne skal turde investere og tilføre området økonomi og ressourcer. Her

tænker jeg især på bedre normeringer, højere pædagogandele samt gode overgange fra daginstitution til SFO og skole. SFO'erne bør stå i egen ret med pædagogfaglige ledere, der råder over selvstændig økonomi. Det er alt sammen vigtige elementer i de SFO-strategier, vi anbefaler kommunerne at udvikle og forpligtet sig på.

Et sundt arbejdsmiljø og en styrkelse af AMR er ligeledes to vigtige elementer, hvis vi skal undgå, at pædagogerne dagligt må gå på kompromis med deres faglighed. Det samme gælder tid til forberedelse, forældresamarbejde, sparring og refleksion.

Som faglig sekretær ønsker jeg at fortsætte mit arbejde for, at ansvarlige politikere og kommunale administrationer forstår nødvendigheden af at investere mere i børn, unge og pædagoger, der uden tvivl udgør nogle af de vigtigste ressourcer, de råder over.

Det gør mig stolt at være en del af BUPL Sydøst og de resultater, vi sammen med jer medlemmer har været med til at opnå i den sidste periode. Her tænker jeg særligt på den seneste overenskomst fra april i år og på trepartsmidlerne til pædagogernes lønkonti. På nysgerrig og konstruktiv vis ønsker jeg at fortsætte udviklingen af BUPL Sydøst for pædagogernes bedste.

Helle Inge Frænde

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse og hovedbestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: SFO Tudsen, Næstved

Uddannelse: Pædagog

Alder: 54

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant, hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret



gang med OK26 i form af medlemsmøder og andre spændende aktiviteter.

Vi skal forsat arbejde benhårdt på at skabe opmærksomhed på det pædagogiske arbejde og den stor betydning, vi pædagoger har for børn og unges udvikling, deres sociale fællesskaber og deres dannelse i dagtilbud, skoler og fritidstilbud.

Vi skal holde gryde i kog op til forhandlingerne, så ingen er i tvivl om, hvad vi ønsker, og vi skal forsætte kampen for normeringer og kvalitet i vores dagtilbud, fritidstilbud og på specialområdet.

Der er mange interesser i spil, når det handler om vores faglighed, forberedelsestid og fremtidens pædagogandel. Det forpligter både pædagoger og fagforening. Vi skal forsat være dygtige til at arbejde for den børnepolitiske dagsorden, og vi skal sikre os, at det rent faktisk gør en forskel for børnene og pædagogerne i dagligdagen.

Jeg kæmper for, at pædagogerne får bedre vilkår, et godt arbejdsmiljø og en løn, der matcher vores uddannelse og ansvar. Jeg ønsker, at alle medlemmer skal føle sig som en del af BUPL's store fællesskab.

Jeg ønsker, at vi skal være den nysgerrige fagforening, som lytter til medlemmerne for derigennem at få gennemslagskraft i offentligheden og blandt politikere. Som bestyrelsesmedlem i BUPL Sydøst og medlem af BUPL's hovedbestyrelse vil jeg stå i forreste linje og kæmpe for, at vi får indflydelse.

I BUPL's hovedbestyrelse har vi blandt andet kæmpet for en bedre løn til vores pædagoger i kraft af OK24. Dette synes jeg, at vi er nået i mål med, og jeg synes, vi skal forsætte kampen, for inden længe skal vi i

Louise Herløv

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse og suppl. til HB.

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Næstved Kommune

Uddannelse: Pædagog fra Storstrømsseminaret, 2001

Alder: 47

Hjemby: Stensved

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant

Jeg genopstiller til bestyrelsen, fordi jeg brænder for vores faglighed. Det er vigtigt, at vi fastholder vores fællesskab i BUPL, så vores faglighed fortsat kan styrkes.

I de perioder, jeg har været valgt ind, har jeg oplevet, hvordan vi i bestyrelsen opsamler viden fra medlemmer gennem arrangementer og tillidsfolk i kommunerne. Denne viden bruger vi til at sætte dagsordenen med samt påvirke og fortælle om det vigtige faglige arbejde, vi pædagoger laver.

Vi ser ind i en tid, hvor tilknytning og tiltrækning til faget forsat bliver et fokus. Her ligger der et påvirkningsarbejde i at sørge for, at vi får de vigtige parametre og fokusområder med, når der udformes en ny pædagoguddannelse. I BUPL-fællesskabet skal vi vidensdele og sætte dagsordener for, hvad der skal prioriteres for at lykkes med at være pædagog.

Jeg er tilhænger af den samarbejdende tilgang og ønsker at være med til at sikre, at den styrkes lokalt. Samtidig vil jeg have fokus på, at vores fag bliver endnu tydeligere og i endnu højere grad betragtes som en værdi i samfundet.

Med vores pædagogiske uddannelse har vi et fundament. Derfor er det vigtigt, at pædagogerne bliver medinddraget og derigennem kommer med perspektiver, så



vi skaber de bedste muligheder for de børn og unge borgere, vi arbejder med.

Jeg prøver at finde veje til det meningsfulde, og det gælder både i mit arbejdsliv, som foregår i Næstved Kommune, og privat, hvor jeg bor med min familie i Stensved i Vordingborg Kommune.

Stemmer du på mig, får du et bestyrelsesmedlem, som er nysgerrigt og ærligt, og som vil skabe større forståelse for den værdi, vores fag skaber.

Annette Heegaard Steen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagogisk Konsulent

Arbejdsplads: Center for dagtilbud og skole, Næstved kommune

Uddannelse: Pædagog fra Fröbelhøjskolen i Roskilde, 1993, pædagogisk koordinator og diplom i ledelse

Alder: 55

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Kongresdelegeret i BUPL Sydøst

Jeg tror på, at vi hele tiden skal arbejde bevidst og målrettet med at videreudvikle både pædagogikken og vores pædagogiske metoder. Det er vigtigt, at vi som faggruppe fornyer os i takt med de skiftende behov hos de børn og unge, vi arbejder med.

Vores fag er konstant i udvikling, og jeg vil arbejde for, at BUPL fortsat er en stærk medspiller i at skabe og sprede nye pædagogiske metoder og praksisser. Det er afgørende, at vi er på forkant med ny forskning og kan omsætte den til praksis, som styrker børns trivsel og udvikling.

Det pædagogiske arbejde har mange facetter, som hver især bidrager til en helhedsorienteret indsats for børn og unge. Jeg vil arbejde for, at vores profession anerkendes for sin kompleksitet og betydning. Vi skal stå sammen om at værne om vores faglige stolthed, da pædagoger er centrale aktører i børns udvikling, læring, dannelse og trivsel. Det skal i højere grad anerkendes.

Pædagoger er med til at gøre børn livsduelige og ruste dem til fremtidens udfordringer. Derfor vil jeg arbejde for bedre vilkår for pædagoger, dels gennem stærke faglige



fællesskaber og dels gennem et sundt arbejdsmiljø, der understøtter den pædagogiske indsats.

Det er nødvendigt, at vi som pædagoger har en stærk stemme både fagligt og politisk. Jeg vil arbejde for, at BUPL fortsat er en aktiv aktør i debatten om børns vilkår. Det er vigtigt at vores erfaringer og viden om børns udvikling bliver inddraget sammen med den forskning, der findes på området, om hvad der skal til for at sikre det gode børneliv.

Jeg stiller op til bestyrelsen for at sikre, at hverdagens udfordringer og virkeligheden fra pædagogernes arbejde bliver bragt ind i bestyrelsesarbejdet. Her vil jeg viderebringe de erfaringer og vilkår, som jeg ser i mit daglige arbejde.

Bente Østrup Olsen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Specialpædagog

Arbejdsplads: Specialskolen i
Faxe Kommune

Uddannelse: Frøbelseminaret, 1987

Alder: 59

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant

Vigtigheden af pædagogers arbejde kan ikke understreges nok i dagens Danmark. Vi må arbejde på at få de bedste mulige arbejdsvilkår, så vi reelt kan lykkes med at skabe udvikling i vores tilbud og for vores børn.

Derfor er vores arbejdsmiljø, løn og videreuddannelse vigtige temaer, som skal sættes på dagsordenen ved enhver lejlighed. Mit afsæt for bestyrelsesarbejdet bygger på 20 års arbejde som pædagog for fysisk og psykisk handicappede børn og unge. Dertil har jeg de sidste mange år været aktiv i fagforeningen gennem mine hverv som TR, AMR og de seneste par år som FTR i Faxe Kommune.

Hele vejen igennem har jeg haft en dybfølt interesse i at skabe vilkår, hvor på børn og voksne uanset baggrund og handicap kan vokse og udvikle sig.

Vi står midt i en tid, hvor inklusions- og mistrivelsedagsordenerne presser vores dagtilbud og skoler. Denne dagsorden ønsker jeg at være med til at løfte, så vi kan ændre og forbedre de forhold, der er ude i vores institutioner til gavn for vores børn og kolleger.

I BUPL Sydøst-fællesskabet bør vi arbejde på at få omsat strategier til konkret hand-



ling. Når I stemmer på mig, får I en person, som er ærlig, og som sætter samarbejde i højsædet. Begge dele – ærlighed og samarbejde – er vejen til at skabe rum for udvikling til alles bedste.

Bettina Lillie Storm

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog og fællestillidsrepræsentant

Arbejdsplads: Vordingborg Kommune

Uddannelse: Pædagog fra Storstrømsseminariet, 1994

Alder: 54

Hjemby: Vordingborg

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant, medarbejderrepræsentant i Områdeudvalget og Hovedudvalget i Vordingborg samt kongresdelegeret



Vejen til bedre lønforhold, bedre arbejdsforhold og bedre udnyttelse af vores kompetencer går i mine øjnene gennem større anerkendelse og løbende udvikling af den pædagogiske profession. Målet må være, at den enkelte pædagog skal kunne bruge sine kompetencer og gøre en forskel for det enkelte barn.

Siden jeg blev uddannet pædagog i 1994 har jeg været engageret i den pædagogiske profession, som jeg brænder for at synliggøre og udvikle. Jeg oplever, at opmærksomheden på det pædagogiske arbejde har været stærkt stigende de senere år, men vi skal fortsætte med at holde snuden i sporet.

Vi skal sørge for, at både forældre, politikere, eksperter og den brede offentlighed forbliver opmærksomme på, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er, og hvor vigtigt det er, at det udføres af uddannede pædagoger.

Vi skal i fællesskab fortælle de gode historier, men samtidig fortsætte med at sætte fokus på de udfordringer, mangler og pri-

oriteringer, der er vigtige i forhold til den pædagogiske profession og hele børne- og ungeområdets fremtid. En balancegang mellem anerkendelse af professionen og kritik af vilkår.

Samtidig med dette skal vi også have fokus på pædagogfagligheden i et fremtidsperspektiv, hvor pædagogerne som faggruppe kan brede sig med jobmuligheder i andre kulturinstitutioner, så pædagogfagligheden får fodfæste i andre mere utraditionelle områder.

I 2020 valgte jeg at stille op til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg ville være med til at videreudvikle alle de gode tiltag, som bestyrelsen aktivt arbejder for, og samtidig bringe nye tiltag med ind i bestyrelsen i kraft af min lange erfaring og mit store fagpolitiske engagement. Samme valggrundlag ønsker jeg at genopstille på.

David Jesper Mürer

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Kopperbakkeskolens SFO,
afd. Sydby

Uddannelse: Københavns social-
pædagogiske seminarium, 2001

Alder: 52 år

Hjemby: Sorø

Tillidshverv: VMED og kongresdelegeret i
BUPL Sydøst



Pædagogernes virkelighed er det, jeg særligt brænder for at sætte fokus på.

Jeg er engageret i pædagogernes lønmæssige udvikling og ønsker fortsat at bidrage med min viden omkring vores historiske lønudvikling i forbindelse med ny løn og overenskomster. Jeg tror på, at viden er en vigtig faktor i kampen for at vinde det tabte tilbage.

Skolereformen har gjort det umådeligt svært at arbejde kvalitativt med børnenes fritid, fordi pengene flere steder mangler at blive tilbageført til SFO'erne efter den udvidede åbningstid. Det, jeg gerne kalder DET STORE TYVERI.

Mit fokus er ligeledes, at der er kolleger på 4-ugers norm eller lignende, der arbejder flere timer, end de får løn for. Denne problematik skal i særdeleshed følges i dagtilbudsområdets overgang til halvårsnorm.

Som person er jeg kritisk, konstruktiv, fokuseret, arbejdsom og åbent fortællende. Jeg har en sund logisk tilgang til tal og budgetter. Stem på mig, hvis du ønsker en kritisk stemme i bestyrelsen.

Helene Konner

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Fladsåskolen, Næstved
Kommune

Uddannelse: Pædagog fra
Frøbelseminariet, 1992

Alder: 57 år

Hjemby: Vordingborg

Igen i år var ansøgerfeltet til pædagoguddannelsen rekordlille. Antallet har været stødt faldende, og mange har en mening om hvorfor. Jeg tror, at pædagogers arbejdsvilkår har en væsentligt betydning for udviklingen.

Min primære mærkesag er tid til forberedelse, som den enkelte pædagog bør have ret til. Særligt i daginstitutioner er forberedelsestiden en udfordring. Pædagoger har brug for defineret forberedelsestid, hvor man kan holde fuld fokus, så tiden med børnene bliver brugt på fuldt nærvær.

Skriftlige dokumentationsopgaver, planlægning, diverse skrivelser og evaluering er meget væsentlige og vigtige opgaver, men der er mange steder ikke tid til at udføre disse opgaver ordentligt og grundigt.

På skoleområdet har mange pædagoger allerede fået indskrevet forberedelsestid i deres arbejdstidsaftaler, og det samme bør indføres i dagtilbud. I sidste ende handler det om at give pædagoger en mulighed for at udføre deres arbejde bedst muligt, så vi sikrer børnenes trivsel og udvikling.

I bestyrelsesarbejdet bidrager jeg med min store praksiserfaring. Med mine mange hverdageksemples er jeg med til at tegne et billede af, hvad der fylder ude på gulve-



ne, både af de positive og negative tendenser. Det ønsker jeg at fortsætte med i den kommende valgperiode.

Henriette Holgersen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Sophieskolens SFO,
Nykøbing F

Uddannelse: Professionshøjskolen
Absalon, 2003

Alder: 51 år

Hjemby: Nykøbing Falster

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant



Jeg vil være med til at kæmpe for, at der er nok pædagoger i skolen og ikke mindst for børnenes oplevelse af et sammenhængende kvalitativt skoleliv. Det handler om at klæde børnene på til deres fremtid, og det kræver nok pædagoger med høj faglighed i såvel undervisningsdelen som SFO-delen.

For mig er det vigtigt, at pædagoger har et godt og meningsfuldt arbejdsliv, hvor de oplever gode vilkår og muligheder for at udvikle sig professionelt. Pædagoger har verdens fedeste job, og det skal være fedt at gå på arbejde hver dag. Når arbejdslivet fungerer godt for pædagogerne, smitter det af på børnene og giver trivsel hele vejen rundt.

Jeg har arbejdet som pædagog på skoleområdet siden 2003, og min arbejdsplads er en af Guldborgsunds største skoler. I 2008 blev jeg tillidsrepræsentant, og siden 2011 har jeg været BUPL's fællestillidsrepræsentant for skole- og fritidspædagogerne i kommunen.

Hele vejen igennem har det været mit ønske at gøre arbejdslivet for mine kolleger så inspirerende og udviklende som muligt. Det er bestemt ikke let og lige til, men det

er det, der gør det spændende og lærerigt for mig.

I den seneste valgperiode har jeg været den eneste bestyrelsesrepræsentant for pædagogerne i Guldborgsund Kommune. Til daglig har jeg et tæt samarbejde med FTR på dagtilbudsområdet i Guldborgsund, og på den måde tager jeg både input fra pædagoger i Guldborgs dagtilbud, skoler og SFO'er med mig ind i bestyrelseslokalet.

Jeg kæmper for, at alle pædagoger i Guldborgsund har ordentlige vilkår at arbejde under, og jeg arbejder for at sikre, at de får den rette løn for deres arbejde. En velfungerende fagforening bidrager sammen med dygtige pædagoger til et stærkt fællesskab. Ingen os kan stå alene.

Jakob Stadelund

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Kildeskolen SFO, Ringsted

Uddannelse: Hindholm Seminarium, 2004

Alder: 51 år

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Tillidsrepræsentant

Jeg genopstiller til bestyrelsen, fordi jeg gerne vil bidrage til det store stykke arbejde, der bliver gjort i BUPL, til gavn for vores medlemmer, og jeg kommer med 20 års erfaring fra skole- og fritidsområdet samt en del års erfaring som tillidsrepræsentant (TR).

I mit virke som TR på en lille folkeskole med SFO er jeg meget opmærksom på de ting, som fylder i hverdagen for mange af vores medlemmer. Jeg er også meget bevidst om, at jeg som TR er en vigtig sparringspartner for skolens ledelse i det daglige arbejde.

Det er den viden og rolle, jeg tager med, når det gælder bestyrelsesarbejdet. Her er det vigtigt, at de tillidsvalgte og de ansatte på BUPL Sydøst-kontoret får en god sparring, når der skal tages fagpolitiske beslutninger.

I bestyrelsesarbejdet vil jeg have fokus på et godt arbejdsmiljø, hvor pædagoger med overskud giver børn den omsorg, de har brug for. Vi skal kæmpe for en højere løn og pension, som skal gøre det mere attraktivt at blive pædagog.

Jeg vil fortsat have fokus på bedre normeringer, som giver pædagoger mulighed for at forberede og udføre aktiviteter med



udgangspunkt i nærvær og tryghed for de enkelte. Fra barnet, der lige er startet i vuggestue, til det unge menneske, der er på vej ud af ungdomsklubberne.

Sidste, men ikke mindst, skal vi styrke uddannelsen, så flere unge mennesker får lyst til at søge ind i vores fag, der skriger på nye, kompetente kollegaer.

Morten Pedersen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Labyrinten, Køge

Uddannelse: UCC Nordsjælland, 2014

Alder: 50 år

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant for dagtilbud i Køge

Jeg genopstiller til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg mener, at jeg kan kvalificere det vigtige arbejde i bestyrelsen. BUPL Sydøst er til for medlemmerne, og det skal afspejles i bestyrelsesarbejdet.

Jeg mener, at der er flere områder, hvor vi kan blive skarpere. For det første skal vores tillidsrepræsentanter styrkes. Det skal de, fordi de er det naturlige bindeled mellem BUPL Sydøst og medlemmerne.

For det andet skal arbejdet i bestyrelsen og det daglige arbejde i BUPL Sydøst være tydeligere for medlemmerne. Det skal det for at skabe en tættere tilknytning til BUPL Sydøst. Begge dele er dagsordner, jeg har været med til at sætte i bestyrelsen og fortsat vil forfølge.

Jeg mener, at medlemsinddragelse er helt essentielt i bestyrelsesarbejdet. Både fordi det er det mandat, bestyrelsen sidder på, men også for at få flere nuancer og perspektiver ind i de drøftelser, der foregår i bestyrelsen.

Ved de nyligt afsluttede overenskomstforhandlinger var der høj deltagelse af medlemmer til møder og surveys. Det gav bestyrelsen indblik i medlemmernes ønsker og gav et solidt mandat at stå på. Det er



BUPL Sydøst gode til, og det vil jeg arbejde for, at vi bliver ved med at være.

Sidst, men ikke mindst, arbejder bestyrelsen på at få medlemstallet op. Jo flere medlemmer vi har, jo stærkere står vi som bestyrelse, fagforening og fællesskab. Det vil jeg også have fokus på i den kommende periode.

Hvis I stemmer mig ind i bestyrelsen, vil I få en engageret, analytisk og vedholdende repræsentant.

Pernille Lindén Hedegaard Kjær

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Fladsåskolen afd. Mogenstrup

Uddannelse: Skole- og fritidspædagog, Absalon, 2018

Alder: 31

Hjemby: Fensmark

Jeg genopstiller til bestyrelsen, fordi jeg brænder for mit arbejde og vores fælles profession.

Rekruttering af pædagoger, særligt til uddannelserne, er en af mine hjertesager. Jeg er overbevist om, at vejen til flere pædagoger i fremtiden går gennem en løn, der matcher vores uddannelsesniveau og ansvar, et ordentligt arbejdsmiljø, ordentlige arbejdsforhold, hensigtsmæssige normeringer, relevant efter- og videreuddannelse samt ikke mindst mere medindflydelse.

Helt konkret mener jeg, at man skal kunne søge midler i Den Kommunale Kompetencefond til uddannelser, der ikke nødvendigvis er ECTS-berettigede. Der er for meget fokus på kognitive kompetencegivende uddannelser og for få muligheder for at tage praksisrettede uddannelser.

I BUPL-regi har jeg udover bestyrelsesarbejdet gjort mig som meningsdanner, lønaktivist og professionsambassadør. Her har jeg særligt betonet vigtigheden af god fritidspædagogik, som jeg har seks års erfaring med i skole og SFO, både på almen- og specialområdet. Dertil har jeg været mentor for en pædagogstuderende og arbejdet med anbragte børn på børnehjem.



I mine øjne er det mindst ligeså vigtigt at få succeshistorierne ud at leve i offentligheden, som det er gøre opmærksom på dårlige vilkår. For hvad er det egentlig, vi kan, når rammerne er til det?

Vi er de bedste til at skabe trivsel og udvikling blandt børn og unge, og det vi skal blive endnu bedre til at vise, så alle kan se det.

Jo flere medlemmer, der bakker op om BUPL's arbejde, jo mere indflydelse får vi. Jeg vil kæmpe medlemmernes sag, og jeg ønsker at være tilgængelig og lydhør. Samtidig vil jeg være med til at synliggøre bestyrelsens arbejde.

Der er meget at kæmpe for, og sammen står vi stærkest.

Andreas Rosenblad Ralund

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Ellemarksskolen, Køge kommune

Uddannelse: Københavns pædagogseminarium, 2014

Alder: 41

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant for skole- og SFO-pædagoger i Køge



Jeg er pædagog, og det er jeg stolt af. Stolte pædagoger skal også have en fagforening, de kan være stolte af, og som gør en forskel. Da jeg for syv år siden valgte at engagere mig i fagforeningen, var det for at gøre en forskel for den profession, jeg brænder for.

Selv er jeg nok ikke verdens bedste pædagog, men jeg har mødt dem, altså verdens bedste pædagoger, og jeg har gjort det til min sag at kæmpe deres. Vi kan være stolte af BUPL og det store arbejde, der er gjort for bedre vilkår, men vi kan altid blive bedre.

For mig er de lokale tillidsvalgte noget af det vigtigste i vores fagforening. Uden dem som bindeled ville fagforeningen virke som noget fjernt og upersonligt. Derfor er TR-uddannelsen og dygtiggørelsen af vores tillidsvalgte ekstremt vigtigt for mig.

Vi må aldrig glemme, at selvom kampen ofte bliver kæmpet på den store scene, er det vigtigt, at vi som fagforening er synlig helt nede på gulvet i den enkelte stue, i klasseværelset og i SFO'en.

En fagforening med medlemmer, der alle føler sig forbundet, er en stærk

fagforening, og stærke fagforeninger leverer bedre resultater. Jeg vil gerne være med til at gøre BUPL endnu stærkere.

Jeg vil stå op for flere ressourcer til at uddanne de tillidsvalgte. Større fokus på sammenhold og samskabelse for alle medlemmer i BUPL Sydøst. Vi skal alle føle, at vi er en del af klubben.

Skarp retorik, god dialog og en sans for diplomati er alle værktøjer, der skal til for at opnå et resultat, som vi alle kan se os selv ind i. Jeg besidder en god portion af alle tre og har et brændende ønske om at få lov at være din stemme i bestyrelsen.

Christina Reinhold Jakobsen

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog, fællestillidsrepræsentant og område-TR for dagtilbud i Næstved

Arbejdsplads: Område Nord, Næstved Kommune

Uddannelse: Hindholm Socialpædagogiske Seminarium, 2006

Alder: 47

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og område-TR

I min hverdag bevæger jeg mig rundt mellem mange forskellige daginstitutioner. Her møder jeg mange kollegaer, som er nået en alder, hvor pensions snakken er begyndt at fylde, og hvor det at gå på arbejde og give 100 % af sig selv hver dag bliver en større og større udfordring for dem.

For nogen er det kroppen, som værker, mens andre beskriver, at de har svært ved at kunne være noget for andre, når de har fri, fordi der ikke er "mere på kontoen". Her har jeg været i spil som TR for at få senioraftaler sat i værk. Jeg har støttet og lyttet, men også skubbet på, når det var det, der skulle til.

Min dialog med pædagoger på 58+ har været meget meningsgivende for mig, men det trækker også tråde til en endnu større dagsorden, nemlig pædagogmanglen. På otte år er det samlede optag på pædagoguddannelsen faldet med 31 procent. Dette er en kæmpe udfordring, som vi SKAL handle på.

Vi er som faglighed sat i verden for at sikre trivsel og udvikling blandt børn og



unge, men det bliver mission impossible, når vi ikke kan ansætte nok pædagoger.

Jeg vil fortsat knokle for, at vores moderne kolleger bliver lidt længere på nogle vilkår, som er mere favorable, men de største sværdslag skal slås for at gøre pædagoguddannelsen attraktiv igen. Det er altafgørende, hvis pædagoger fortsat skal være en af samfundets bærende søjler.

Som praktikvejleder har jeg været så heldig at få studiet tæt på igen, og meget har ændret sig over tid. Jeg forstår godt de unges skepsis ved at træde fra studielivet og ind på arbejdsmarkedet. Vi har en vigtig rolle, både som fagforening og som kommuner, i at arbejde målrettet på, hvordan vi onboarder de nyuddannede.

Jeg har selv kontakt til flere af mine tidligere studerende, og jeg korsår mig over de narrativer, de giver mig af deres oplevelser som nyuddannede pædagoger i kommunerne. Det kan vi gøre bedre, det bør vi gøre bedre, og det SKAL vi gøre bedre, hvis vi ønsker at holde fast på dem.

Jeg håber, I vil vælge mig, jeg er klar til at tage fat, for der er rigeligt at kæmpe for.

Claus Møller Vollbehr

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Familieterapeut

Arbejdsplads: Familiehuset/PPR, Stevnss kommune

Uddannelse: Frederiksberg Lærerseminarium, 2002

Hjemby: Havdrup

Tillidshverv: TR for familieterapeuterne på min arbejdsplads

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg mener, at jeg med min specielle kombination af uddannelse og faglighed kan være med til at præge debatten på en helhedsorienteret måde.

Jeg har en ukrænkelig tro på, at fællesskab gør os stærkere, og vi kan lykkes. Jeg ser kollegaer, der vælger fagforeningen fra og ikke forstår, at vi fælles gør en forskel. Dem vil jeg rigtig gerne hjælpe med at forstå, at vi er et fælles.

Mit hjerte har altid brændt for de skæve. Dem, som synes, det er svært at passe ind. Jeg vil arbejde på, at skoler og institutioner tager dem alvorlige i stedet for at sende dem væk. Jeg vil arbejde benhårdt på, at vi bliver uddannet og klædt fagligt på, så vi kan varetage opgaven på en ordentlig og faglig sikker måde.

For mig at se repræsenterer jeg en overset gruppe i fællesskabet, nemlig gruppen af kollegaer, som er på PFF-overenskomst. Det vil sige alle dem, som er på det forebyggende og dagbehandlede område.

Jeg er selv familieterapeut og TR for en gruppe af familieterapeuter. Et område, som har sin helt egen logik, tænkning og



målgruppe. Det er et felt, der har brug for specialviden, løbende supervision og faglig sparring på tværs af faggrænser. Derfor kan det nogle gange føles ensomt at stå i hjørnet af fagforeningen og have indtryk af at skulle tale meget højt for at blive hørt. Det vil jeg rigtig gerne være med til at lave om på, og derfor giver det mening at stemme mig ind i bestyrelsen.

Folkeskolen har været min legeplads i mere end 20 år. Jeg er oprindeligt uddannet lærer, og har haft stort set alle funktioner i skolen, herunder AKT, Familieklasser, specialklasser og inklusionsvejleder.

Gennem mine mange år i skolen er det gået op for mig, hvor meget samarbejdet mellem lærer og pædagoger betyder for en klasses trivsel. Desværre har jeg mange gange oplevet, at pædagogerne må "trække" sig fra samarbejdet og ofte hensættes til en rolle "du passer lige på, at ham dér ikke løber ud af klassen." En fuldstændig negligering af pædagogens faglighed og bidrag ind i klassen.

Jeg vil arbejde for, at den faglighed som pædagogen kommer med, bliver hørt, og tages med ind i samarbejdet om det hele barn.

Forslag til forretningsordenen

1. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling.
2. Der vælges et stemmeudvalg. Et medlem fra hvert bord, dog højst otte.
3. Dirigenten oplæser dagsordenen.
4. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de har indtegnet sig hos dirigenten.
5. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
6. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.
7. Ethvert medlem og dirigenten har ret til mundtligt eller skriftligt at stille forslag om afslutning af talerlisten eller indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sendes til afstemning.
8. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over et minut. I modsat fald henvises talerne til at få ordet efter tur.
9. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det oplyses til hvilket punkt, vedkommende ønsker ordet.
10. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmehed. Optælling foregår digitalt. Ved tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget, og tingenes tilstand opretholdes.
11. Skriftlig afstemning skal finde sted: Ved personvalg når mindst et medlem forlanger det. Ved øvrige forslag når mindst 20 pct. af de fremmødte forlanger dette.
12. Ændringsforslag til stillet forslag skal fremsættes skriftligt inden vedtagen afslutning. Ændringsforslag sættes under afstemning inden det stillede forslag.
13. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.
14. I tilfælde af stemmelighed afgøres rækkefølgen af dirigenten ved lodtrækning.
15. Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed foreligger skriftligt.
16. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan afgøres af denne forretningsorden, afgøres af dirigenten.
17. Eventuelle forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Afstemningen ledes af indlederen fra bestyrelsen.
18. Gæster har taleret.

Når jeg ser et rødt flag smælde

Tekst af Oskar Hansen

Musik af John Madsen

Når jeg ser et rødt flag smælde
på en blank og vårfrisk dag,
kan jeg høre det sælsomt fortælle
om min verden, mit folk og min sag.
Og jeg rejser mig trodsigt i vrimlen,
mens det kogler af kraft i mit mod,
thi det flag, der nu smældende når himlen,
er jo rødt som mit brusende blod

Jeg har anet slægters striden
imod fremtids fjerne mål.
Jeg har set trælletøget i tiden
blive mænd bag ved kampfanens bål.
Jeg har set den i blafrende storme,-
jeg har elsket dens flammer i strid,
og bag den så jeg arbejdshænder forme
verden om til en lysere tid.

Jeg har set min fader ranke
ryggen op i flagets brus.
Jeg har lyttet og hørt hjertet banke
i dets stolte, befriende sus.
Jeg har elsket dets farve fra lille,
da min mor tog mig op på sit skød
og fortalte mig manende og stille
om en fane så knitrende rød.

Det er sliddets slægters fane
over fronten vid og bred.
Den skal ungdommen ildne og mane,
den skal knuse hvert grænsernes led.
Den var forrest i fredelig færden,
den var forrest i stormklokkens klemt
den er fanen, der favner hele verden -
i dens folder er fremtiden gemt.



Barndommens gade

Tekst af Anne Linnet

Musik af Anne Linnet

Jeg er din barndoms gade,
jeg er dit væsens rod.
Jeg er den bankende rytme
i alt, hvad du længes mod.
Jeg er din mors grå hænder
og din fars bekymrede sind,
jeg er de tidligste drømmes
lette, tågede spind.

Jeg gav dig min store alvor
en dag du var vildt forladt.
dryssed' lidt vemod i sindet
en drivende regnvejrsnat.
Jeg slog dig engang til jorden
for at gøre dit hjerte hårdt,
men jeg rejste dig varligt op igen,
og tørrede tårerne bort.

Det er mig, der har lært dig at hade,
jeg lærte dig hårdhed og spot.
Jeg gav dig de stærkeste våben,
du skal vide at bruge dem godt.
Jeg gav dig de vagtsomme øjne,
på dem skal du kendes igen,
møder du en med det samme blik,
skal du vide, han er din ven.

Jeg er din barndoms gade,
jeg er dit væsens rod.
Jeg gav dig de vagtsomme øjne,
på dem skal du kendes igen.
Møder du en med det samme blik,
skal du vide, han er din ven.

Og hører du renere toner
stemt til en skønnere sang,
skal du længes efter min stemmes
sprukne og kejtede klang.
Fløj du så vidt over lande
og voksede du fra din ven?
Jeg er din barndoms gade,
jeg kender dig altid igen.

Jeg er din barndoms gade,
jeg er dit væsens rod.
Jeg gav dig de vagtsomme øjne,
på dem skal du kendes igen.
Møder du en med det samme blik,
skal du vide, han er din ven.

Ja, jeg er din barndoms gade,
jeg er dit væsens rod.
Jeg er den bankende rytme
i alt hvad du længes mod.
Fløj du så vidt over lande
og voksede du fra din ven?
Jeg er din barndoms gade,
jeg kender dig altid igen.

BUPL

SYDØST