

Forhåndsftale om tillæg mellem:
BUPL Sydjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:			
Tema for aftalen: Særlig børnesammensætning - socioøkonomi			Aftalenummer: 6901ff24BUF1
Grundløn: (sæt X)	Funktionstillæg: (sæt X) X	Kvalifikationstillæg: (sæt X)	Sagsnr:
Overenskomst: Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne			
Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde: Dagtilbud - ledere, souschefer og afdelingsledere			
2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:			
Kriterier: Ydes til de max. 7 øverste institutioner på opgørelsen (dvs. de 7 inst. med flest "risikobørn") hvor der tildeles budget til socioøkonomi - opgøres hvert år pr. 1.10. og udbetales fra efterfølgende 1.1. og til 31.12. men institutionen skal være over 17% for at få tildelt aftalen. Ophør af tillæg: Hvis inst. ikke pr. 1.10. længere opfylder kriterierne for udmøntning pr. efterflg. budgetår pr. 1.1. så bortfalder tillægget pr 31.12. eller ændres i opad- eller nedadgående retning pr. 1.1.			
3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg årligt: *pkt 4
4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:			
Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger: Fra 17%-29,9% Ledere: kr. 20.000 - souschef/afd.leder: kr. 10.000 Fra 30% - Ledere: kr. 30.000 - souschef/afd.leder kr. 15.000 Pkt 6.6. benyttes ikke.			
5. Erstatte tidligere aftaler			
Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige: Ledere 6901f0946			
6. Generelle betingelser for aftalen:			
-6.1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden. -6.2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad. -6.3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension. -6.4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt. -6.5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale. -6.6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt. -6.7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønnsforløb). -6.8. Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhåndsftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.			
7. Nærværende aftale træder i kraft den:			
Dato: 01.04.2024			
8. Underskrift:			

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato: **2/9-24**

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland

Dato: **12.09.24**