

Forhånds aftale om tillæg mellem:
BUPL Sydjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Afdelingsleder indplacering

Aftalenummer:

6901ff1531

Grundløn: (sæt X)

X

Funktionstillæg: (sæt X)

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

Overenskomst:

Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Dagtilbud

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Ved ansættelse som afdelingsleder

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

*

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

* Mellem inst.: trin 39, stor inst.: trin 41 særlig stor inst.: trin 42

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

Ændret pr. 1.4.2024

6. Generelle betingelser for aftalen:

-6,1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.

-6,2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.

-6,3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.

-6,4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.

-6,5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.

-6,6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.

-6,7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønnsforløb).

-6,8. Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhånds aftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

01.04.2015

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato: **2/9-21**

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland

Dato: **12.09.24**