

**Forhåndsftale
for
pædagogiske afdelingsledere, ind-
skolingsledere og
ledere af dagtilbud ved samdrifts-
ordning
ved
skoleområdet**

**Børn Unge og Kultur
Horsens Kommune**

Indhold

Indledning	3
Aftaleområde	3
Overenskomstbestemte løndelev indgået mellem KL og BUPL	3
Lokalt fastsatte bestemmelser	3
Grundløn	3
Funktionsløn	3
Kvalifikationsløn	3
Generelle bestemmelser	4
Aftaleperiode / genforhandling	4

Indledning

Aftalen er indgået mellem BUPL – Østjylland og skoleområdet i Horsens kommune.

Aftalen erstatter tidligere indgået forhåndsftale for pædagogiske ledere på skoleområdet, der er ansat på overenskomst 69.01 "Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne".

Aftalen er en harmonisering og forenkling af tidligere forhåndsftale.

Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

Aftalen gælder for pædagogisk leder, indskolingsleder og leder af dagtilbud med ansættelse inden for samdriftsordning, som ansættes ved skoleområdet.

Aftalen følger overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Overenskomstbestemte lønde indgået mellem KL og BUPL

Ledere, som ansættes ved skoleområdet i Horsens Kommune bliver indplaceres efter overenskomstens § 4, hvoraf det bl.a. fremgår, at grundlønnen aftales lokalt.

Lokalt fastsatte bestemmelser

Grundløn

Løntrin 48 + grundlønstillæg, p.t. 5.200 kr.

Funktionsløn

Funktionstillæg for ledelsesfunktionen på 14.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn

Efter 2 år i stillingen kvalifikationsløn på 13.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn på kr. 8.000 (31/3 2000-niveau) ved gennemført Pædagogisk Diplomuuddannelse i Ledelse.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende
- Er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad – medmindre andet er angivet i aftalen.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder.

Andet

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale:

- Vilkår for tillidsvalgte i Horsens kommune

Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at de centrale overenskomstparter senere aftaler en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsftale (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn), vil der ske modregning i disse tillæg.

Nærværende aftale er revideret med den hensigt at afdelingsledere på skoleområdet i Horsens Kommune aflønnes på samme niveau - uanset om afdelingslederen er ansat på BUPL's overenskomst, eller læreroverenskomst.

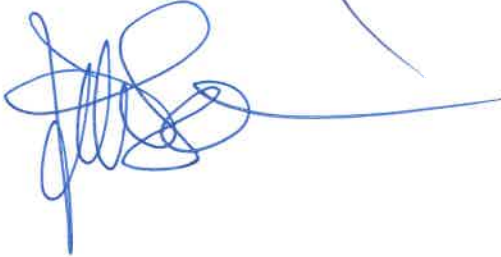
Parterne er enige om at forfølge denne hensigt fremadrettet. BUPL kontakter Horsens Kommune når dette hensyn tilsiger at aftalen revideres.

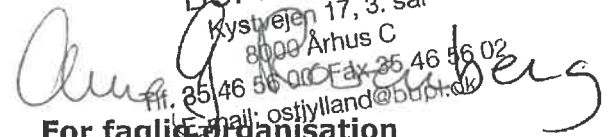
Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

Parterne er herudover enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

18/9 2024
Horsens den ~~16~~ maj 2024


For Horsens Kommune




BUPL Østjylland
Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk
For faglig organisation
(BUPL - Østjylland)

