

Årsmøde i BUPL Sydøsts lederforening

Dato: Torsdag den 5. september 2024

Tid: Kl. 08.00-09.15

Sted: Hotel Menstrup Kro

Deltagere

18 medlemmer af lederforeningen i BUPL Sydøst.

Desuden deltog Betina Vincent Andersen, formand for BUPL Sydøst, Kristine Schroll, formand for BUPL's lederforening, samt Jens Kristian Larsen, sekretariatsleder, og Benjamin G. Jakobsen, kommunikationskonsulent.

Formalia

- Valg af dirigent
Jens Kristian Larsen. Godkendt.
- Valg af referent
Benjamin Garne Jakobsen. Godkendt.
- Præsentation af deltagerne
Navnerunde.
- Godkendelse af indvarsling
Mødet er indkaldt i Børn og Unge nr. 34, på hjemmeside og i nyhedsbrev fra uge 27 og gentaget flere gange i nyhedsbreve.
Beslutning: Godkendt.
- Godkendelse af dagsorden
Beslutning: Godkendt.
- Stemmeudvalg
Dirigent, referent og BUPL Sydøsts formand bemyndiges til at stå for stemmeoptælling.

Beretning

v. Kamilla Seerup, formand i BUPL Sydøsts Lederforening.

Jeg har været formand for BUPL Sydøsts lederbestyrelse siden marts 2023. Sammen med fagforeningskontoret arbejder vi ihærdigt og vedvarende på at sætte fokus på ledermedlemmerne i BUPL, både lokalt og nationalt.

Den røde tråd i lederbestyrelsens arbejde er ledernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Derfor er dette også overskriften på dette års ledertræf, ligesom det var det sidste år.

Ledernes arbejdsmiljø udfordres af manglende tid til faglig ledelse. Mange ledere oplever, at deres tid går med andre opgaver end det, de selv mener er deres primære. Det er blandt andet pedelopgaver og administrative opgaver. 67 procent af lederne har også en oplevelse af, at der bliver delt flere og flere opgaver ud til dem, uden at der bliver taget nogen fra. Lederne savner tid til faglig ledelse, sparring med medarbejderne og udvikling af kvalitet. Der ligger et stort stykke arbejde foran os med at gøre vores arbejdsgivere opmærksomme på ledernes pressede arbejdsmiljø, og at samarbejde med dem om at forbedre ledernes vilkår.

Forrige år startede vi en indsats for at få alle kommuner til at udføre APV'er for lederne. Dette for at kunne dokumentere og følge ledernes arbejdsmiljø, også overfor vores forvaltninger. Der er desværre nogle forvaltninger, hvor det kan være svært at få øje på, at der er fokus på vores arbejdsmiljø.

En af disse "veje" er gennem LTR'erne. I vores område har vi LTR'er i alle otte kommuner på dagtilbudsområdet og i fem kommuner på skoleområdet.

Lederbestyrelsen mødes to gange om året med LTR og faglige sekretærer, hvor der samarbejdes for at sætte lederne på dagsordenen. Det er en mulighed for, at der kan videndes mellem kommunerne.

Et af emnerne er fokus på rekruttering og fastholdelse af ledere. Flere steder er det svært at rekruttere nye ledere, og vi ved desuden at der de kommende år er mange ledere der går på efterløn/pension. Desuden overvejer 62 procent af lederne at forlade jobbet pga. deres arbejdsvilkår. Det er derfor meget vigtigt, at der kan rekrutteres nye pædagoguddannede ledere, så den faglige ledelse sikres.

Vi ved fra bl.a. undersøgelser fra VIVE, at der er en klar sammenhæng mellem faglighed og kvalitet i institutionerne. Der kan være en risiko for, at forvaltningerne begynder at ansætte ikke pædagoguddannede ledere, hvorved den faglige kvalitet forsvinder. Der kan også opstå en risiko for, at ledelsesspændet bliver endnu større, end det opleves i dag, da forvaltningerne føler sig nødsaget til at slå to eller flere institutioner sammen. Vi skal stille krav om bedre seniorordninger for lederne, flere førlederforløb og samtidig sørge for at en klar og tydelig lønstrategi.

Med OK24 fik pædagogerne en markant lønstigning. Desværre gik det ikke samme vej for lederne. Det bevirker, at der flere steder opleves et enten meget lille lønspænd eller at pædagoger har en højere løn end deres leder.

Dette er dybt utilfredsstillende og noget, der skal rettes op på. Det er derfor vigtigt allerede nu at begynde at drøfte en lønstrategi frem mod næste overenskomstforhandlinger.

Det er desuden nødvendigt at blive ved med at kigge på, lederne er ansat uden højeste arbejdstid. Fire ud af fem ledere svarer i den seneste vilkårsundersøgelse, at de arbejder mere end 37 timer om ugen for at kunne nå at udføre deres opgaver. Det skal der gøres noget ved.

Der arbejdes både lokalt og nationalt på at gøre lederne i BUPL mere synlige, så vi kan få flere ledermedlemmer med i vores fællesskab. Dette sker bl.a. gennem arrangementer som ledertræf og onlinekurser målrettet ledere. Der er fokus på LTR-uddannelse, oprettelse af ledernes egen hjemmeside, og der er også en podcast på trapperne for lederne.

Sammen med Lederforeningen og de andre lederbestyrelser har vi været med til at udarbejde et arbejdsprogram fra 2024-2026. Arbejdsprogrammet indeholder tre indsatsområder; psykisk arbejdsmiljø for lederne, pædagogfaglig ledelse, herunder betingelser og vilkår, samt rekruttering og fastholdelse, herunder lederløn. Arbejdsprogrammet indeholder bl.a. konkrete forslag til indsatser.

Vi har også været med til at påvirke Lederforeningens arbejde med at lave et udspil om ledernes psykiske arbejdsmiljø. Dette udspil skal bruges i påvirkningsarbejdet både lokalt og nationalt. Vi skal stille krav om, at alle kommuner udfører APV'er for lederne. Vi ved, at ledernes arbejdsmiljø kan have konsekvens for kvaliteten og udviklingen i institutionerne. Vi ved desuden, at der er en direkte sammenhæng mellem ledertrivsel og ledelseskvalitet og medarbejdernes trivsel (sygefravær) og fastholdelse.

På sidste kongres blev det vedtaget at lave et 360 graders eftersyn af det lederpolitiske arbejde. Et af resultaterne er mundet ud i et kongresforslag til november, hvor strukturen ændres, så der på et lederårsmøde skal vælges to ledere til den lokale fagforeningsbestyrelse i stedet for valg til LLB. Hvis forslaget vedtages, kan det derfor betyde, at der skal indkaldes til ekstraordinært lederårsmøde mhp. et sådant valg.

Hvad tænker I om dette forslag? Hvordan sikrer vi det brede fundament hvis forslaget vedtages?

Dette vil jeg gerne lægge op til drøftelse med dirigentens billigelse.

Som I kan høre er der rigtig meget der rør sig på lederområdet i BUPL både lokalt og nationalt. Min oplevelse af vores arbejde i lederbestyrelsen rykker og bærer frugt. Ledermedlemstallet har været stødt stigende de sidste år. I

august 2023 var der 199 ledermedlemmer, i år i august ligger tallet på 204. De seneste fire år har der været en stigning på cirka 10 procent. Der er mange opgaver og initiativer, der skal arbejdes med og følges op på. Derfor håber jeg, at der er flere der vil være en aktiv del af vores fællesskab og have lyst til at stille op til lederbestyrelsen.

Tak for ordet.

Herefter blev ordet givet frit, men særligt med henblik på det i beretning omtalte kongresforslag om en ændring af BUPL's struktur på lederområdet.

Kristine Schroll, formand for BUPL's lederforening, gav en uddybning af kongresforslaget og baggrunden for det. Essensen er, at hver lokale fagforening skal vælge to ledermedlemmer, som vælges direkte ind i fagforeningens bestyrelse. I samme ombæring bliver den lokale lederforenings bestyrelse (LLB) nedlagt. Alle de lokale fagforeninger vil dog fortsat være forpligtede til at forholde sig til lederområdet.

Formand i BUPL Sydøst, Betina Vincent Andersen, understregede vigtigheden af, at lederne taler højt om egne vilkår, og hvordan LTR'erne har en nøglerolle.

Dernæst blev der drøftet synlighed. Et par af mødedeltagerne slog til lyd for, at lederforeningen, herunder formanden, bør være mere synlige i offentligheden og langt oftere bør stå side om side med Elisa Rimpler, BUPL's landsformand.

Andre mødedeltagere pointerede, at lederforeningen ikke skal være mere synlig for synlighedens egen skyld. Det handler i stedet om mærkbarhed: At man som ledermedlem kan mærke, at man er medlem, lød det. Her nævntes fremvæksten af LTR'er som en afgørende parameter ift. at skabe nærhed og mærkbarhed hos det enkelte ledermedlem.

Af mere konkrete tiltag blev der luftet ønske om mere fokus på førlederforløb og en startpakke til nye ledermedlemmer.

Kamilla Seerup takkede for mange gode indspark.

Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

Valg

- **Medlem af LB, LLB, kongresdelegeret for lederforeningen og LLB's formand:**

Kamilla Seerup (genvalg)

Genvalg efter skriftlig afstemning:

Kamilla Seerup: 11

Joakim Rex Blankschøn: 7

Blanke/ugyldige: 0

- **Suppleant til LB, medlem af LLB.**

Joakim Rex Blankschøn (nyvalg)

- **Øvrige medlemmer af LLB**

Tina Huge Larsen (ikke på valg)

Henrik Lindquist Hansen (ikke på valg)

Jeanne Kildegaard Tommerup (genvalg)

Helle Eva Saxtorph (nyvalgt)

Theresia Camille Hansen (nyvalgt)

- **Suppleanter**

Ingen valgt

- **Delegerede til lederårsmøde**

Joakim Rex Blankschøn

Tina Huge Larsen

Henrik Lindquist Hansen

Jeanne Kildegaard Tommerup

- **Suppleanter til lederårsmøde**

1. Helle Eva Saxtorph

2. Theresia Camille Hansen

LLB vælger selv sin repræsentant i BUPL Sydøsts bestyrelse på det førstkommende LLB-møde.

Eventuelt

Der var intet under eventuelt