

1 **Dagsordenspunkt 8.1**

2

3 **Fastsættelse af medlemskontingent i 2025 og 2026**

4

5 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

6

7 **Forslag:**

8 Det indstilles, at kongressen

- 9
- vedtager, at kontingentet hæves med 25 kr. pr. 1. januar 2025.
 - vedtager, at kontingentreguleringsordningen fortsat er uvirksom og kun træder i kraft
- 10 i den kommende kongresperiode, hvis hovedbestyrelsen skønner det nødvendigt.
- 11

12

13 **Begrundelse:**

14 *Medlemskontingentet*

15 Kontingentniveauet har været drøftet i indeværende kongresperiode som en del af projektet
16 Et fremtidssikret BUPL (fase 1). Styregruppen for projektet har foreslået, at kontingentet
17 hæves som led i indsatsen for at sikre balance i BUPL's økonomi fremadrettet.

18 Hovedbestyrelsen indstiller på baggrund heraf, at fuldtidskontingentet hæves fra 511 kr. til
19 536 kr. pr. måned fra 1. januar 2025. De øvrige kontingenttyper hæves forholdsmæssigt (se
20 overblik i bilag 1).

21 Kontingentniveauet har været uændret siden 1. juli 2010 og har dermed ikke fulgt den
22 almindelige pris- og lønudvikling. Den foreslåede stigning medvirker til, at BUPL's budget vil
23 være i balance i kongresperioden 2025-2026.

24 *Kontingentreguleringsordningen*

25 Hovedbestyrelsen indstiller, at kontingentniveauet fastholdes i hele kongresperioden, idet
26 kontingentreguleringsordningen ikke aktiveres. Hovedbestyrelsen har dog bemyndigelse til at
27 indføre en regulering af kontingentet i løbet af kongresperioden, hvis den skønner det
28 nødvendigt. Som bilag 2 er vedlagt en beskrivelse af kontingentreguleringsordningen, som
29 hovedbestyrelsen har godkendt en præcisering af i december 2023.

Bilag 1: Kontingentoverblik

BUPL's kontingentsatser er fastsat på baggrund af kongresindstillingen. Alle andre satser er pr. 1. januar 2025.¹

	BUPL	Løn- sikring	Adm. bidrag	A- kasse	Efter- løn	I alt
Fagforening, fuldtid over 30 timer	536					536
Fagforening, deltid 15-30 timer	418					418
Fagforening, deltid 1-14 timer	199					199
Fagforening, fuldtidsforsikret inkl. a-kasse uden efterlønsbidrag	536	31	102	381		1.050
Fagforening deltidforsikret inkl. a-kasse uden efterlønsbidrag	418	31	102	253		804
Fagforening fuldtidsforsikret inkl. a-kasse med efterlønsbidrag	536	31	102	381	548	1.598
Fagforening deltidforsikret inkl. a-kasse med efterlønsbidrag	418	31	102	253	365	1.169
Arbejdende pensionister						
Over 30 timer pr. uge	536					536
15-30 timer pr. uge	418					418
5-14 timer pr. uge	199					199
Arbejdende efterlønnere						
Over 30 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	536		102	381		1.019
15-30 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	418		102	381		901
5-14 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	199		102	381		682

Pensionister

Medlemskab af BUPL's Pensionistsektion (fra ikke arbejdende til arbejdende under 5 timer)

¹ Administrationsbidrag, A-kassekontingent, ATP og efterlønsbidrag reguleres ikke af BUPL, men af henholdsvis a-kassen og Folketinget. Der vil derfor kunne forekomme ændringer heri i 2025 og 2026.

ugentligt) koster 540 kr. pr. år. Ved månedlig opkrævning for efterlønnere dog 12 x 45 kr. i alt 540 kr.

Nedsat fagforeningskontingent

Medlemmer kan efter ansøgning, i særlige situationer (fx barsel eller længerevarende sygdom) få en nedsættelse på 50 % af kontingentet og betaler således det halve af det til enhver tid gældende kontingent til BUPL for aktive medlemmer.

Nedsat fagforeningskontingent - ledige

Ledige medlemmer kan efter ansøgning få en nedsættelse på 50 % af kontingentet efter en måneds ledighed, hvis medlemmet har mindre end 50 % vikararbejde.

Kontingentfrie medlemmer

Nyuddannede (PLS-medlemmer) er kontingentfrie i BUPL for den måned, de melder sig ind i BUPL + de to efterfølgende måneder. Øvrige nyuddannede er kontingentfri i en måned.

Ledige dimittender er kontingentfrie i BUPL, så længe de er på dimittend-dagpenge.

Bilag 2: BUPL's kontingentreguleringsordning

En aktiveret kontingentregulering betyder, at kontingentet automatisk stiger efter bestemte pris- og lønudviklingstakster.

Det er kongressen, som – i forbindelse med kontingentfastsættelsen – beslutter, om kontingentreguleringsordningen skal aktiveres, eller om hovedbestyrelsen skal have bemyndigelse til at kunne iværksætte ordningen i løbet af kongresperioden.

Formålet med ordningen er at sikre, at BUPL's indtægter ikke udhules af prisstigninger (inflation) og dermed, at BUPL har midler til at drive organisationen.

Prisstigninger rammer også medlemmernes købekraft. For at tage hensyn til både medlemmernes indkomst og hensynet til BUPL's udgifter, reguleres kontingentet med 50 % af prisudviklingen og 50 % af medlemmernes lønudvikling.

Reguleringen af kontingentet sker hvert halve år;

- pr. 1. januar reguleres kontingentet med 50 % af prisudviklingen i perioden 1. oktober – 30. september.
- pr. 1. juli reguleres kontingentet med 50 % af lønudviklingen fra resultatet af den fælleskommunale overenskomst.

Den automatiske regulering af kontingentet fortsætter, indtil kongressen eller hovedbestyrelsen beslutter, at den ikke længere skal være aktiveret.