

1 **Dagsordenspunkt 5.x**

3 **Økonomiske målsætninger og fokusområder i 2025-2026**

5 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

7 **Forslag:**

8 Det indstilles, at kongressen

- 9 • vedtager fire økonomiske målsætninger og fokusområder i 2025-2026

11 **Begrundelse:**

12 Økonomien udgør et væsentligt fundament for realiseringen af BUPL's politikker og strategier.
13 Derfor skal der arbejdes strategisk med økonomien ud fra en række målsætninger og
14 fokusområder.

15 De økonomiske målsætninger videreføres fra sidste kongresperiode. De anviser retningen for,
16 hvordan økonomien skal bruges og udgør fire langsigtede mål, som skal styrke den
17 strategiske anvendelse af BUPL's økonomi. Alle dele af organisationen forpligtes til løbende at
18 overveje, hvordan vi mest effektivt opnår politisk målopfyldelse og gennemslagskraft og
19 dermed skaber mest mulig værdi for medlemmerne.

20 De økonomiske fokusområder er udvalgte økonomiske temaer, som der skal arbejdes med i
21 kongresperioden. Hensigten er at få en bred og dybdegående politisk diskussion – i
22 hovedbestyrelsen og andre fora – af aktuelle økonomiske temaer, som favner fællesskabet.
23 De valgte fokusområder har indvirkning på realiseringen af de overordnede politiske
24 ambitioner og mål.

26 **Målsætninger for arbejdet med BUPL's økonomi og ressourcer:**

- 27 **1. De samlede ressourcer skal bringes i spil, så det skaber størst mulig værdi for
28 medlemmerne**

29 Det gør vi ved at sikre, at BUPL's arbejde har et tydeligt medlemssigte og hviler på
30 politiske beslutninger.

- 31 **2. Der skal være midler til at understøtte fællesskabet og den fælles prioritering**

32 Det skal der, fordi fælles satsninger og opgaver på tværs af BUPL er med til at sikre en
33 handlekraftig og effektiv organisation.

34 Det gør vi ved løbende at sikre, at de fælles politiske indsatser og strategier
35 understøttes økonomisk og ressourcemæssigt.

36 **3. Økonomien skal bruges strategisk**

37 Det skal den, fordi en strategisk anvendelse af økonomien er med til at sikre, at vi
38 samlet set får mest politisk målopfyldelse for de færreste penge. Økonomien skal
39 understøtte de politiske prioriteringer og strategiske satsninger i BUPL.

40 Det gør vi ved at sikre, at relevante økonomiske overvejelser og finansieringen hertil er
41 en obligatorisk del af hovedbestyrelsens beslutningsgrundlag.

42 **4. Økonomien skal være gennemsigtig og give mening**

43 Det skal den, fordi de politiske handlemuligheder afhænger af, at vi har overblik over
44 økonomien og en forståelse for, hvad der ligger bag tal og prioriteringer – både på kort
45 og langt sigt.

46 Det gør vi ved at tydeliggøre sammenhængene mellem politik, indsatser, økonomi og
47 ressourcer, samt ved at lave økonomiske opfølgninger, som understøtter de politiske
48 prioriteringsmuligheder. Samtidig sikrer vi, at værktøjer og processer inden for det
49 økonomiske område løbende udvikles og forbedres.

50

51 **Økonomiske fokusområder i 2025-26**

52 **1. Fortsat fokus på den samlede anvendelse af BUPL's økonomi**

53 Det skal være et fortsat fokus på at opnå en samlet økonomi, som er bæredygtig og i
54 balance. BUPL har store ambitioner og mål, og det kræver et stærkt og handlekraftigt
55 fællesskab at realisere dem. Det arbejdes der med i fase 2 af Fremtidssikret BUPL, som
56 bygger videre på arbejdet i første fase af projektet, hvor der blev skabt grundlag for
57 økonomisk balance i indeværende kongresperiode.

58 **2. Fortsat fokus på den fælles organiseringsindsats**

59 Medlemstallet og organisationsprocenten er afgørende for vores
60 forhandlingsmæssige styrke og gennemslagskraft, ligesom det er en af
61 forudsætningerne for kongresbudgettet og en organisation i økonomisk balance.
62 Derfor skal hovedbestyrelsen også i den kommende kongresperiode sætte retning på
63 organiseringsarbejdet. Det gælder både det helt nære arbejdspladsniveau,
64 fagforeningsniveauet og de fælles tværgående indsatser. Det handler om at rekruttere
65 nye medlemmer, styrke relationer til eksisterende medlemmer samt at involvere og
66 engagere flere medlemmer og tillidsvalgte.

67 **3. Optimering af arbejdsgange**

68 Den digitale og teknologiske udvikling kan skabe nye metoder til at løse opgaver
69 smartere og hurtigere, hvilket kan være med til at gøre os til en mere handlekraftig
70 organisation. Mulighederne for det skal afsøges i arbejdet med at udvikle et nyt
71 økonomisystem og i arbejdet med BUPL's digitaliseringsstrategi.

72 Digitaliseringsstrategien har særligt fokus på at udvikle og optimere arbejdsmetoder,
73 kommunikation, brug af teknologi og dialogen med medlemmerne. Det handler om at
74 videreudvikle det, vi allerede gør ved hjælp af digitale arbejdsmetoder og finde nye
75 veje til at optimere og opnå merværdi.

76 **4. Drøftelse af strukturen for de valgte løn**
77 Regelsættet vedrørende lønforhold mm. for lønnede tillidsvalgte i BUPL foreskriver, at
78 det skal tilstræbes, at vilkårene for de tillidsvalgte svarer til ansættelsesvilkårene for
79 BUPL's medlemmer. Det skal desuden tilstræbes, at lønnen til de tillidsvalgte afspejler
80 de krav og forventninger, der stilles til dem i deres politiske hverv, og de vilkår hvervet
81 løses under. Som led i den løbende revision af regelsættet skal der i kongresperioden
82 kigges på den samlede lønstruktur for de lønnede tillidsvalgte, herunder om der
83 aktuelt er uhensigtsmæssigheder, som bør justeres. Løn og vilkår må ikke være en
84 hindring for at påtage sig et hverv. TR-løngruppen skal udarbejde et oplæg til politisk
85 drøftelse i hovedbestyrelsen om løn til de tillidsvalgte, som vil danne grundlag for en
86 vurdering af, om der skal udarbejdes et forslag til en ny model.