



---

## **Aftale mellem Ishøj Kommune og BUPL om faste koordinationsmøder mellem fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter**

### **Deltagere:**

<u>Faglig organisation:</u>	Cindie Christoffersen, Faglig sekretær BUPL Lene Holm Thomassen, FTR BUPL
<u>Ishøj Kommune:</u>	Alberte Bryld Burgaard, Velfærdsdirektør Søren Henriksen, HR-chef

Der har den 2. april 2024 været afholdt møde omkring Fællestillidsrepræsentanternes (FTR) mulighed for at holde faste koordinationsmøder mellem fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanterne. På den baggrund er der indgået nedenstående aftale.

### **Formål med aftalen**

Formålet med faste koordinationsmøder mellem fællestillidsrepræsentanten (FTR) og tillidsrepræsentanterne (TR) er, at etablere en regelmæssig og struktureret kommunikationskanal mellem FTR og TR med henblik på at sikre videndelingen på tværs af samarbejdsstrukturerne.

Koordinationsmøderne har også til formål at understøtte Ishøj Kommune som en attraktiv arbejdsplads med engagerede og kompetente medarbejdere. Dette er for at indfri ambitionen om sammen at skabe Danmarks bedste arbejdspladser og således styrke de interne relationer og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere og fremme et positivt og konstruktivt samarbejde på kommunens arbejdspladser.

### **Ressourcer**

FTR og TR løfter en stor og vigtig opgave, hvorfor det er vigtigt at der skabes rammer for at de kan mødes regelmæssigt. Ved indgåelse af aftalen har det været vigtigt at sikre, længden og indholdet af koordinationsmøderne er afpasset efter de tilgængelige ressourcer. Dette sker bl.a. ved at have klare dagsordener og mål for hvert møde, så tiden udnyttes effektivt. Derved sikres, at møderne er velorganiserede og produktive.

### **Rammer for koordinationsmøderne**

Ishøj Kommune er indforstået med, at FTR'erne afholder op til 11 årlige koordinationsmøder med deres respektive tillidsrepræsentanter og der som udgangspunkt afsættes op til 2 time pr. møde.

Endvidere at:

- FTR og centerchefen på området aftaler, hvilken ugedag koordinationsmøderne afholdes. Dette for at sikre optimal drift på fagområdet.
- Koordinationsmøderne holdes i Ishøj Kommune. Mødecentret på Ishøj Rådhus etage 2 står til rådighed.
- I oktober måned fremsender FTR en årsplan for det følgende års afholdelse af koordinationsmøder til centerchefen for fagområdet.

- Senest 5 arbejdsdage før hvert koordinationsmøde, udleverer de lokale tillidsrepræsentanter dagsorden til lederen af driftsstedet til orientering.
- Centerchefen og FTR afklarer på baggrund af dagsorden, hvorvidt der skal søges AKUT midler, jfr. MED-aftalens § 15. (Uddrag af § 15 i Rammeforfølgelsen: *Eksempler på møder, der henhører under § 15: 1. Kost- og Ernæringsforbundet indkalder kommunens tillidsrepræsentanter til møde med henblik på at drøfte udtagelse af overenskomstkrav. 2. FOA indkalder de i kommunen valgte tillidsrepræsentanter til møde i den lokale afdeling vedrørende hovedbestyrelsens strategi for anvendelse af decentral løn*).
- I særlige tilfælde kan der være behov for at forlænge et koordinationsmøde eller afholde et ekstraordinært koordinationsmøde. Dette aftales mellem centerchefen og FTR. (Eksempler herpå kan være opsigelser ved budgetbesparelser eller tiltag omkring parrallelsamfundslisten).

Desuden er der mulighed for, at FTR kan invitere repræsentanter for ledelsen/HR til at holde oplæg om relevante emne på koordinationsmøderne

FTR opgør TR's fremmøde til møderne i perioden 1. august 2024 til juli måned 2025 med henblik på evaluering af aftalen.

Aftalen kan endvidere opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2024.

For Ishøj Kommune:

\_\_\_\_\_  
Alberte Bryld Burgaard

\_\_\_\_\_  
Søren Henriksen

For FTR



\_\_\_\_\_  
Cindie Christoffersen  
Faglig sekretær BUPL



\_\_\_\_\_  
Lene Holm Thomassen  
FTR BUPL