

Leder

Ledelseskonference og årsmøde 2024: Ledelsesdilemmaer - nu og i fremtiden

Kære ledermedlem i BUPL Storkøbenhavn

Igen i år har vi fornøjelsen af at invitere dig til 'Ledelseskonference og årsmøde'. Denne gang under overskriften 'Ledelsesdilemmaer - nu og fremtiden'.

Årsmødet og konferencen er årets mødeforum for alle ledere i BUPL Storkøbenhavn og løber traditionen tro over to dage på Glostrup Park Hotel – denne gang d. 3. og 4. oktober 2024. Sidste år deltog over 110 ledere, og det er vores håb, at vi både genser jer, der deltog og møder jer, der er nye ledere eller ikke nåede det i 2023.

I år har vi i lederforeningens bestyrelse valgt at sætte fokus på, at man som leder har brug for mening og handlerum i sit virke. Som ledere oplever vi på forskellig vis og i forskellig grad over tid at være i et udfordret arbejdsmiljø. Vi skal navigere i mange arenaer, og har komplekse opgaver hver dag. Hvad er det, der udfordrer os, og hvad er det, der gør, at vi oplever mening i arbejdet? Og hvilke opmærksomheder kan vi have for at styrke vores opgaveløsning og bidrage til gode arbejdspladser for os selv og vores medarbejdere, og ikke mindst gode børne- og ungemiljøer for fremtidens medborgere.

På velfærdsområdet er der et stort pres i kraft af særlige forventninger til god kvalitet, samtidig med at de økonomiske ressourcer bliver færre. Det kan nemt sætter spor igennem et til tider diffust, til tider et meget synligt pres, på dig, der er leder. Derudover er der særlige krav til pædagogfaglig ledelse i en tid, hvor det er blevet mere udfordrende for de fleste at tiltrække og tilknytte nye medarbejdere,

Ved hjælp fra dygtige og skarpe oplægsholdere zoomer vi ind på faktorer, der kan påvirke jeres arbejde som pædagogfaglige ledere, og det er vores håb, at årets oplægsholdere kan være med til at løfte jeres blik fra hverdagens gøremål, og give perspektiver på, hvordan vi arbejder med ledelse af personale og den pædagogiske opgave.

Vi håber, at du finder årets oplæg lige så inspirerende som os, og ledelseskonferencen bliver en god ramme for inspiration og debat med tid til dialog, eftertanke og refleksion.

Vi glæder os til at møde dig.

Med venlig hilsen

Den lokale lederforeningens bestyrelse i BUPL Storkøbenhavn.

BUPL
STORKØBENHAVN

09.00 - 09.15 **Ankomst, indskrivning og morgenmad**

09.15 - 09.30 **Åbning af årsmødet**

v/ Niels Klitgaard Aagesen, formand for den lokale lederforenings bestyrelse (LLB) og Jon Olufson, formand for BUPL Storkøbenhavn.

09.30 - 11.00

En giftig stresscocktail - når stress skyldes mangel på mening

Oplæg v/ Helle Hedegaard Hein, forsker, foredragsholder, konsulent og forfatter.

Hvis vi for alvor skal gøre noget ved den stressproblematik, der truer med blive en ny folkesygdom, er det nødvendigt med en langt mere nuanceret forståelse af stress.

Når det handler om stress, ved vi bedre, end det vi gør. 9 ud af 10 stressramte angiver, at arbejdet er en primær eller medvirkende årsag til stress, og alligevel er det individet, der lægges på briksen hos en psykolog eller en stresscoach. Men hvis årsagen til stress helt eller delvist skal findes på arbejdet, fører individbehandling blot til symptombehandling og ikke til dybe løsninger. I stedet bør vi lægge konteksten på briksen og forstå, at stress oftest opstår i mødet mellem opgave, individ og kontekst. De tre ingredienser kan enten danne en meningsfuld cocktail eller en giftig stresscocktail.

Ved at forstå både opgavens natur (især opgavens kompleksitetsgrad) og individets natur (om opgaveløseren er ligevægtssøgende eller spændingssøgende) kan man identificere de giftige ingredienser, som skaber stress. Meget hyppigt viser det sig, at de giftige ingredienser ikke handler om overbelastning, men om mangel på mening i arbejdet.

11.00 - 11.20

Pause og networking

11.20 - 12.30 Årsmøde

1. Godkendelse af formalia
 - a. Valg af dirigent og referent
 - b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden
2. Beretning v/ den Lokale Lederforenings Bestyrelse (LLB)
3. Indkomne forslag
 - a. Arbejdsprogram 2024-26
4. Valg til den Lokale Lederforenings Bestyrelse § 16, stk. 3 i følgende rækkefølge:
 - a. Valg af repræsentant til lederforeningens bestyrelse (LB) – der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen.
 - b. Valg af formand til den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)
 - c. Valg af næstformand til den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)
 - d. Valg af de resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse (LLB)
 - e. Blandt de under pkt. b, c og d valgte, vælges suppleant(er) til lederforeningens bestyrelse (LB).
5. Tale v/ Kristine Schroll, formand for Lederbestyrelsen
6. Eventuelt

Opsamling og afslutning på formiddagen og praktiske informationer

12.30-13.30 Frokost og networking

13.30 - 13.35 **Velkommen tilbage - introduktion til dagens program**

13.35 - 15.05 **Den moralske stress bliver værre**

Oplæg v/ Rasmus Willig, ph.d. i sociologi, lektor ved Institut for Samfund og Globalisering på Roskilde Universitet.

Rasmus Willig stiller i sine tankevækkende foredrag spørgsmålstejn ved moderne begreber som coaching, robusthed, anerkendende ledelse og selvledelse. Han er blevet kaldt en "professionel skeptiker" og er ikke bange for at kritisere dét, han selv kalder positivfascisme. Ytring af vores utilfredsheder er en forudsætning for, at vi kan udvikle tingene til det bedre. Som offentlig leder skal man kunne give reelle svar på kritik, og lederen har også et ansvar for at kunne håndtere kriser – fra de helt små til de store.

Begrebet kritik har Rasmus Willig gjort til sit speciale, og kritik er netop udgangspunkt for hans spændende og gennearbejdede foredrag. Han er en skarp debattør, har været fast skribent for dagbladet Information og er en af arkitekterne bag Politikens Kritikerskole.

15.05 - 15.30 **Pause og networking**

15.30 - 17.00 **Brug din magt opadtil**

Oplæg v/ Malene Friis Andersen, ph.d., erhvervspsykolog, forfatter, arbejdslivsforsker og bogaktuel med "Det kunne være så godt" (2023).

I snart 20 år har Malene Friis Andersen beskæftiget sig med arbejdslivet, når det handler om stress, sygefravær og depression. De seneste år har hun i sin forskning og i sit virke som organisationspsykolog sat fokus på en mere positiv del af arbejdslivet, nemlig indflydelse i arbejdet.

Forskningen viser nemlig, at indflydelse i arbejdet er en af de vigtigste faktorer for vores mentale sundhed og opgaveløsning. Men hvad er indflydelse i arbejdet for nutidens medarbejdere og ledere?

Malene sætter i oplægget fokus på tre typer af indflydelse, som har hver sin betydning for os, og vi undersøger sammen, hvad der muliggør og hvad der forhindrer indflydelse i arbejdet på vores arbejdspladser, og dykker ned i, hvordan lederen kan anvende sin indflydelse opadtil i organisationen.

17.00 - 18.15 **På egen hånd - pause, networking og indkvartering**

18.15 - 19.00 **Fælles underholdning og optakt til middag**

19.00 - **Middag og aftenhygge**

09.00-09.15 Morgensang og velkommen
v/ Jon Olufson, formand i BUPL Storkøbenhavn.

09.15 - 10.45 Snart griner vi af 8-16 jobbet ... eller hvad?
Oplæg v/ Lise Dahl Arvedsen, ph.d., forfatter til bl.a. "Snart griner vi af jobbet", ekstern lektor ved CBS og ledelsesrådgiver.

Måden vi samarbejder, organiserer og leder på er under forandring. Vi ser ind i et længere arbejdsliv med risiko for udbrændthed og meningstab hos både ledere og medarbejdere, og talentjagten er hård. Der stilles høje krav til arbejdsgiverne – ikke til løn, men til mening, til frihed og til fleksibilitet.

Hvordan indretter vi arbejdslivet, så det er meningsfuldt og bæredygtigt? Og hvordan arbejder man med fleksibilitet, når arbejdsopgaven i sig selv sætter begrænsninger for fleksibiliteten? Hvilke dilemmaer kan opstå? Og hvordan kan man som leder arbejde med involvering og fleksibilitet der går videre end bare mødetider? Der er behov for justerede eller nye (strategiske) rammer og organiseringsformer. Hvordan giver vi plads til fleksibilitet uden at prisen bliver for høj? Og hvordan og hvilke små skridt kan man tage for at skabe gode arbejdspladser med stærk tilknytning?

10.45 - 11.15 Pause og networking

11.15 - 12.45 Det værste og det bedste i mit liv som leder
Oplæg v/ Charlotte Larsen, redaktør og idémager, konceptudvikler, underviser, oplægsholder og ledelsesrådgiver.

Ledelse lader sig kun delvist indfange i det fagfaglige sprog – og er ikke udtømmende. Dertil er ledelse for komplekst, delikat og både et fagligt og personligt anliggende. I digtsamlingen "Det værste og det bedste i mit liv som leder" sætter 12 offentlige ledere ord på lyset og mørket i deres lederliv og bidrager til en ny og anderledes - og konkret - samtale om lederliv og ledertrivsel i det offentlige. Én af de bidragende ledere deltager også på konferencen for at fortælle om sit udbytte af ledelsespoesi. Charlotte vil fortælle om bogens tilblivelse, om æstetiske læreprocesser, og om det nødvendige mod til udholde den indledende famlen og akavethed, når vi begiver os ud på ubetradte faglige stier, hvor ledertrivsel ikke kun handler om alt dét', der ikke fungerer, men i lige så høj grad, om alt dét, vi skal have mere af.

12.45 - 13.00 Opsamling og afslutning på konferencen
v/ formand for LLB

13.00 - 14.00 Afsluttende frokost

Ledercafé: Pædagogfaglig ledelse

v/ Søren Voxted, lektor på SDU og forfatter til bogen 'Ledelse af dagtilbud' (2024).

Søren vil ud fra en række temaer pege på de konkrete barrierer og muligheder, I som ledere står over for, når I arbejder med at sikre faglig og pædagogisk kvalitet og udvikling.

I en tid hvor mange argumenterer for, at ledelse er et fag i sig selv, og en leder kan være leder alle steder, for faglig ledelse er alligevel de ansattes opgave og ansvar, peger dette oplæg i en anden retning. I daginstitutioner, såvel som i SFO'er og klubber, er der behov for pædagogfaglige ledere, der ikke kun er personaleledere og strategiske ledere.

Ledere tæt på de ansatte er først og fremmest faglige ledere, underforstået at de sætter retning for og involvere sig direkte i den faglige og pædagogiske kvalitet og udvikling. Samtidig skal ledere organisere sig ud fra den lokale kontekst, de specifikke medarbejdere og deres behov og de eksterne samarbejdspartnere.

Tid og sted: 12. november 2024 kl. 13.00-15.30,
BUPL Storkøbenhavn, Lindevænget 19, 2750 Ballerup.



Ledercafé: Hvem passer på lederne?

v/ Louise Dinesen og Lill Palmblad, erhvervspsykologer og forfattere.

Hvem passer på lederne mens de passer på medarbejderne og de vigtige opgaver? Det spørgsmål rejser Lill Palmblad og Louise Dinesen, erhvervspsykologer og forfattere til bogen 'Hvem passer på chefen'. Ledelse er et højrisikoarbejds miljø fuld af både belastning og begejstring. Lederes trivsel har direkte indflydelse på resultater og det gode arbejdsliv, både for lederne selv og for medarbejderne, men ledere overlades for ofte alene til at 'passe på sig selv'. Lill og Louise sætter sprog på det særlige ved lederjobbet og viser veje til alt det, vi kan gøre for at ledere kan trives.

Tid og sted: 22. maj 2025 kl. 13.30-15.30,
BUPL Storkøbenhavn, Lindevænget 19, 2750 Ballerup.



Tilmeld dig via QR-koderne