



## **Inklusions- og handicapaftale**

### **Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL Århus Pr. 1. januar 2025**

Børn og Unge, Aarhus Kommune og BUPL Århus har en fælles intention om at anerkende de komplekse pædagogiske opgaver, der er forbundet med at skabe omsorgsfulde og trygge fællesskaber for børnene.

Alle børn skal have en plads i fællesskabet og alle børn gør hvad de kan. Det er de professionelle omkring børnene, der kan gøre noget for at skabe de rette miljøer, der gør at alle børn kan være en del af fællesskabet og trives, også de børn og unge, der er i svære og udsatte positioner.

Alle pædagogiske medarbejdere omfattet af aftalen arbejder ind i de komplekse inkluderende opgaver. Anerkendelsen af dette arbejde har betydning for, at det også i fremtiden vil være muligt at rekruttere og fastholde pædagoger, klubmedarbejdere og pædagogfaglige ledere.

**Aarhus Kommune  
Børn og Unge**

### **Indholdsfortegnelse**

#### Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Deltidsbeskæftigelse
4. Pension

#### Funktionstillæg i ordinære dagtilbud, klubber og skoler

5. Inklusions- og handicaptillæg
6. Primærpædagog

#### Funktionstillæg i særlige dagtilbud, klubber og skoler

7. Handicaptillæg

#### Ikrafttræden og opsigelse



## **Generelt**

### **1. Hvem er omfattet**

Aftalen omfatter nedenstående pædagogiske medarbejdere og ledere under Bupl's overenskomster 60.01 og 69.01 med tjeneste ved Børn & Unge, Aarhus Kommune:

#### *Dagtilbud*

- Pædagogiske ledere
- Pædagoger

#### *Klubber:*

- Pædagoger
- Klubmedarbejdere

#### *Skoler:*

- Fritidspædagogiske ledere
- Pædagoger

Aftalen gælder for både måneds- og timelønsansatte.

### **2. Tillægsniveau**

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau.

### **3. Deltidsbeskæftigelse**

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **4. Pension**

Alle tillæg er pensionsgivende.



## **Funktionstillæg i ordinære dagtilbud, klubber og skoler**

### **5. Inklusions- og handicaptillæg**

Alle omfattet af aftalen ydes et årligt tillæg på 3.262 kr.

Tillægget ydes for den pædagogiske opgave, der er forbundet med arbejdet med inklusion og børn med handicap.

Undtaget fra at være omfattet af inklusions- og handicaptillæg er:

- Ansatte i særlige dagtilbud, klubber og skoler jf. nærværende aftales pkt. 7
- Ansatte der modtager tillæg for Heldagsskolekoncept jf. Basisaftalens pkt. C5
- Ansatte der modtager tillæg for Træningsleder jf. ABA-aftalens pkt. 5
- Ansatte der modtager tillæg for Hjælpetræner over 3 børn jf. ABA-aftalens pkt. 6
- Ansatte der modtager tillæg for Ledelse af ABA-opgaven over 3 børn jf. ABA-aftalens pkt. 7
- Ansatte der for hele deres arbejdstid ydes tillæg for:
  - o Primærpædagog jf. nærværende aftales pkt. 6
  - o Primærstøtte jf. Basisaftalens pkt. A12
  - o AKT tværgående jf. Basisaftalens pkt. A15
  - o AKT intern jf. Basisaftalens pkt. A15
  - o Specialklasse jf. Basisaftalens pkt. C2
  - o Særlig indsats ift. normalklasse jf. Basisaftalens pkt. C3

*Lønseddeltekst: Inklusion og handicap*

### **6. Primærpædagog**

Såfremt lederen placerer opgaven som primærpædagog for et barn, der modtager støtte efter individuel vurdering, ydes medarbejderen et årligt tillæg på 13.700 kr.

Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for dette område.

Tillægget igangsættes/bortfalder, når barnet indskrives/udmeldes/ikke længere modtager støtte.

*Lønseddeltekst: Primærpædagog*



## Funktionstillæg i særlige dagtilbud, klubber og skoler

### **7. Handicaptillæg**

Til ansatte ved institutioner, hvis hovedopgave er børn med handicap, ydes tillæg således:

13.700 kr.:

- Børnehaven Lystruplund
- Børnehaven Thorshavnsgade
- Vuggestuen Trekanten
- Børnehuset Langenæs Allé

18.300 kr.:

- Specialdagtilbud Skovbrynet
- Klubben Holme Søndergaard

23.100 kr.:

- Langagerskolen
- Stensagerskolen

Ved planlægning/oprettelse af nye særlige tilbud optages der forhandling mellem parterne om indplacering i nærværende aftale.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2025.

Begge parter kan opsiges aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Dato: 26.08.2024

Marianne Gilbert Nielsen  
BUPL Århus

Dato: 26/8-2024

Birgitte Lykke  
Børn & Unge, Aarhus Kommune