

Generalforsamling

25. september 2024

GF MATERIALE 2024

BUPL
BORNHOLM

[eventets undertitel]

Dagsorden

1. Formalia:
 - a) Valg af dirigent og referat
 - b) Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens beretning og HB-beretning, samt tale ved Lars Søgaard Jensen fra BUPL's forretningsudvalg
3. Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse 2022 og 2023
4. Fremtidigt arbejde
5. Behandling af indkommende forslag (Forslag der ønskes behandlet, skal sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen) – herunder kongresmaterialet og de forslag der ligger til den kommende kongres

PAUSE

6. Behandling af forslag til budget 2025 og 2026
7. Valg af:
 - a) Formand.
 - b) Næstformand.
 - c) Kasserer.
 - d) Hovedbestyrelsesmedlem.
 - e) Suppleant til hovedbestyrelsen.
 - f) Øvrige bestyrelsesmedlemmer op til 9 medlemmer. (mindst 5).
 - g) 3 suppleanter til bestyrelsen.
 - h) 1 kongresdelegeret - vælges blandt bestyrelse og suppleanter for disse Ekskl. Formanden og Hovedbestyrelsesmedlemmet.
 - i) Suppleanter for de kongresdelegeret – vælges blandt bestyrelse og suppleanter for disse.
 - j) Kritisk revisor.
 - k) Suppleant til kritisk revisor.
 - l) Delegeret til PBU.
 - m) Suppleant til PBU.
8. evt.

Forretningsorden:

1. Generalforsamlingen indledes af et bestyrelsesmedlem, der gennemfører valg af dirigent ved håndsoprækning.
2. Dirigenten leder herefter generalforsamlingen og sikre, at alle kommer til orde i den rækkefølge de markerer sig.
3. Hvis man mener, at forretningsordenen ikke overholdes, eller hvis der er behov for at rette misforståelser, kan talerrækken brydes.
4. Der kan stilles forslag om indskrænkning af taletiden eller afslutning af debatten. Sådanne forslag stilles straks under afstemning.
5. Alle afstemninger (bortset fra afstemninger om lovændringer) afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Hvis der er stemmelighed, opretholdes tingenes tilstand.
6. Hvis et medlem stiller krav om skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, skal dette afstedkommes.
7. ændringsforslag skal stilles så tidligt at de kan indgå i debatten.
8. Tvivlsspørgsmål afgøres af dirigenten. Til gengæld kan der, hvis der er utilfredshed med dirigenten, foreslås en ny. Et sådan forslag stilles straks under afstemning.
9. I forbindelse med valg følges proceduren, der er beskrevet under punktet valg.
10. der føres beslutningsreferat.

Bestyrelsens Generalforsamlings beretning

1. Indledning:

Det er atter tid til at afholde vores ordinære generalforsamling og det vil sige at der allerede er gået to år siden vi sidst var samlet til en generalforsamling. I det følgende vil jeg i lighed med forgangene generalforsamlinger på vegne af bestyrelsen sætte ord på hvordan den sidste periode er gået ud fra bestyrelsens perspektiv.

Der sker meget i løbet af to år – men der er ingen tvivl om at tre-part og OK24 har fyldt en del. Sammen med beslutningerne fra sidste generalforsamling omkring vores økonomi og fokus på jer medlemmer

2. Medlemmerne:

Der skal ikke være tvivl om at jer medlemmer er det vigtigste – uden jer ingen lokal fagforening. Derfor har vi også i denne periode haft fokus på hvordan vi servicere jer bedst muligt. Det har været en løbende drøftelse i bestyrelsen og der har været afprøvet forskellige handlinger. I bestyrelsen har det overordnede mantra været at alt vi drøfter og beslutter skal være medlemsrettet – med fokus på at fastholde nuværende og rekruttere nye medlemmer. Kigger man på medlemstallet, så er det gået meget godt. Sommeren 2022 havde vi 296 aktive medlemmer, mens vi i denne sommer 2024 har 330 aktive medlemmer. Det er flot og når vi sammenligner os med andre fagforeninger i BUPL-regi, så er vi procentvis godt med. Kan vi så hvile på laurbærren? Nej, aldrig – det skal altid have 1. prioritet.

3. Medlemsaktiviteter:

I den forgangene periode har vi haft en række forskellige medlemsaktiviteter. I gennemsnit har vi haft et medlemsarrangement én gang pr. 1½ måned. Dette er uden at tælle generalforsamling med. Her skal nævnes de hyggelige Spis til du BUPL'er og det lokale arrangement i forbindelse med BUPL's 50års jubilæum. Der var arrangementet med Connie Nissen om sans motorik, samt arrangementet om Coaching 3P, som Susan vores administrative medarbejder stod for. Diverse arrangementer om tre parten og vores overenskomst, Det seneste med Svend Brinkmann trak mange til. Som i forhåbentlig kan læse ud af disse eksempler, så bestræber vi os på at veksle mellem typer af arrangementer af hensyn til alle vores medlemmer.

4. Samarbejdet med de andre faglige organisationer og andre samarbejdspartnere:

Her på øen har vi et godt samarbejde med de andre faglige organisationer, både i forbindelse med vores engagement i FH og udenfor. Vi holder fællesarrangementer for jer medlemmer, vi har fælles netværksgrupper og så står vi sammen over for fælles udfordringer. Vi går sammen når der skal lægges pres på kommunen, f.eks. i forbindelse med sparerunder og kommunens budgetproces. Vi har et godt samarbejde med Socialpædagogerne og pædagoguddannelsen på Campus, hvor vi blandt andet afholder temadag på for de studerende, vejledere og andre med interesse for vores område. Et andet eksempel på samarbejde med Socialpædagogerne er i forhold til BUM messen hvor vi sammen slår et slag for vores uddannelse.

Et af de bedste eksempler på samarbejde er at vi i år for første gang får en meritpædagoguddannelse på Bornholm. Det var aldrig lykkedes uden en stor indsats og tæt samarbejde med flere aktører her på Bornholm. Den må vi godt være stolte af at være kommet igennem med.

Vi samarbejder kort sagt med mange interessenter og på mange niveauer. Dette lige fra arrangementer som eks. det med Svend Brinkmann vi afholdt i samarbejde med FOA, til vores lille demonstration uden for Kommunernes Landsforenings bygning i København. For her at støtte op om kommunalbestyrelsens opråb til KL. for at gøre noget ved økonomiaftalen for kommunerne. Her var vi afsted sammen med FOA, Socialpædagogerne og Dansk Sygeplejeråd.

5. Kommunens økonomi:

Det er ingen hemmelighed at vi bor og arbejder i en kommune som er svært udfordret på økonomien og det har desværre også afspejlet sig i kommunens budgetter, hvor vi er blevet ramt af besparelser i de senere år. Det kan være svært her at gå ned i alle aspekter, men vi glæder os over at f.eks. DASK klarede skærene sidst og denne gang ikke har været i spil. Senest var det skolesammenlægning i Rønne der var på spil. Disse to eksempler er gode eksempler på at man kan rykke ved noget, hvis man står sammen. Og det bliver der brug for fremadrettet. Så herfra skal lyde stor ros til de ansatte og forældre som lagde en stor indsats i at påvirke politikkerne.

Som BUPL forsøger vi hver dag at påvirke og få indflydelse. Nogle gange er det gennem pressemeddelelser og høringsvar. Andre gange er det ved at dukke op til kommunalbestyrelsesmøderne og her snakke med politikkerne. Nogle gange ved mere uformelle møder udenfor referat. Ikke alle "metoder" er lige synlige, men ens for dem alle er at det er JER, for vores medlemmers skyld – målet er at påvirke jeres løn og arbejdsvilkår.

Det ser desværre ikke ud til at blive bedre for kommunens økonomi de kommende år og det betyder øget pres på jer som arbejder derude. Dette så vi senest i forbindelse

med den seneste budgetforhandling i BRK. Der er kort sagt stadig brug for at vi står sammen. Står sammen med de andre faglige organisationer og ikke mindst forældrene. Brug for at fortæller hvor fantastisk vores fag er, når vi altså får lov/mulighed for at udføre vores job optimalt, med den faglighed det indebære.

6. Kontoret:

Som lille fagforening er der mange forskellige og komplekse opgaver der skal løses. F.eks. har vi medlemmer ansat på alt fra vuggestuer og plejehjem til mere specialiserede tilbud. Derudover kommer der alle vores privatansatte medlemmer. Blot for at synliggøre kompleksiteten så har vi medlemmer ansat på 8 forskellige overenskomster dækket af BUPL på Bornholm, Derudover spænder vores opgaver fra at besvare spørgsmål vedrørende ferie til komplekse forhandlinger om løn eller opsigelsessager. Diverse netværk og arbejdsgrupper i vores egen organisation og på tværs af de faglige organisationer, samt med BRK.

Som tidligere beskrevet er det ikke alt vi laver, der kan være lige synligt, men vi bestræber os på at være synlige gennem pressen, deltagelse i offentlige arrangementer (eks Folkemødet og kommunalbestyrelsesmøder) og ved at komme ud fysisk på arbejdspladserne. Vi har gennemført tre runder af besøg til en stor del af vores arbejdspladser. Det har blandt andet været for at hilse på og præsentere den på daværende tidspunkt lokale lederformand, der har været en tur for at sætte fokus på overenskomsten og senest en tur hvor fokus var at tale om muligheden for at vælge en tillidsrepræsentant på de private arbejdspladser. Derudover har der været en række andre besøg derude i virkeligheden. Det er besøg og ture vi vægter højt, da det giver så meget info til vores påvirkningsarbejde til fordel for jeres vilkår. Skulle der side nogle nu og tænke "HEY de har da vist ikke været forbi min arbejdsplads". Så kontakt straks kontoret for en snak om hvornår det kunne være muligt, så laver vi en aftale.

I BUPL har vi haft et slogan der lød: "Det ligner en leg, men der er faglighed bag", Det sammen kan siges om de fleste opgaver vi har som fagforening. Om det er et telefonopkald, møde i forbundet, et kaffemøde med en politiker eller besøg på en arbejdsplads. Så kan det se superfønøjeligt ud og er det oftest også, men samtidig er det en opgave, som er en del af en større og igen ofte kompleks proces. Altså " Det ligner en leg, men der er faglighed bag", eller lettere omskrevet til Formandens måde at formulere sig på, "Det ser hyggeligt ud, men der er mening med galskaben"!!

Alle disse opgaver, sammenholdt med beslutningerne fra sidste generalforsamling om at sætte vores opsparring i spil, har affødt at bestyrelsen har besluttet at investerer på personalefronten. Dette betyder at vi fra 1.januar 2024 har været to fuldtidsansatte på kontoret. Det betyder konkret at vores administrative medarbejder er blevet tilbudt og har takket ja, til en udvidet stilling. Således at vi nu har to sagsbehandlere i huset.

Planen er at hun fremadrettet skal være den primære sagsbehandler og at vores formand dermed skal frigives noget mere tid og dermed mulighed for at opprioritere besøg på arbejdspladserne og det politiske arbejde.

Derudover er bestyrelsesmedlemmerne kommet mere i spil over de sidste par perioder, Det udmønter sig blandt andet i at det ikke nødvendigvis er formanden der sieder i de forskellige arbejdsgrupper og netværk, men den bedst kvalificerede og det kan lige så godt være et bestyrelsesmedlem. F.eks. har vi i BUPL et 6-18års netværk som omhandler skole, her har det været vores Hovedbestyrelsesmedlem Heidi som har deltaget. Hun har mange års erfaring fra skole og SFO-verdenen, brænder for det område og derfor oplagt som den der har den rolle.

På Bornholm er vi måske ikke så store, men vi er tæt på medlemmerne og vi er gode til at bruge de resurser vi har på den bedst mulige måde. Med denne opgradering af kontoret, er det bestyrelsens forventning at I medlemmer fremad vil få en bedre og hurtigere servicering, samtidig med at det hjælper os til at fastholde vores nuværende medlemmer og rekruttere nye.

7. Trepert og OK-24:

Ingen tvivl om at Treperts aftalen og OK-24 har fyldt en del og det skulle de også. Der var store forventninger, men ingen garantier. Allerede inden der kom et resultat fra Treperten, så var den historisk og det var den fordi det er 1. gang at en regering på den måde har blandet sig i lønsager via en trepart og de er meget klare i spyttet omkring at det IKKE kommer til at gentage sig -Så stor cadeau til vores organisation for at spille en KÆMPE rolle i forhold til at få den nedsat. Herefter kæmpe cadeau til vores BUPL-forhandlere med resultatet. Vores gruppe var den ENESTE hvor alle medlemmer blev tilgodeset. Vi snakker her om et lønløft på 1.800kr som allerede er på plads i 2026 – hvilket er fire år tidligere end først forventet.

Herefter eller oveni, ja det blev lige lidt spændende og man skulle have tungen lige i munden for at adskille de to ting. Så kom vores overenskomst der til en fuldtidsansat der i gennemsnit giver 5.0000kr over to år, Det er en stigning på 8,8% over to år hvilket den korte periode giver et historisk stort lønløft til vores pædagoger. Det kan vi godt være stolte af. Med de 1.800kr fra treparten har vi indhentet 46% af vores lønefterslæb med et snuptag. Dertil en god overenskomstaftale. Det er svært ikke at være tilfreds med de to aftaler, Men er vi i mål? NEJ – så mangler vi jo stadig 54% af vores lønefterslæb og derfor fortsætter vores arbejde selvfølgelig og derfor har vi til stadighed brug for at medlemmerne bakker os op, så vi står stærkt også i fremtiden.

Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse

Regnskabet er revideret og godkendt af vores eksterne revisor og har ikke givet anledning til forbehold.

Årsrapporten ligger tilgængelig på vores hjemmeside

BUPL Bornholm Regnskab 2020 & 2021

	Regnskab 2022	Regnskab 2023
INDTÆGTER		
Fagforeningstilskud	-1.725.774	-1.789.395
UDGIFTER		
Generalforsamling	29.634	
Fagforeningsbestyrelse	66.619	68.222
TR	139.789	58.641
lokal Lederforenings Bestyrelse	3.079	30.037
Repræsentation	2.646	39.665
Kongres	1.623	2.355
FH Fagbevægelsens Hovedorganisation	1.748	
Sagsbehandling	832	8.652
Medlemsarrangementer	24.485	47.811
Administration, kontorhold	133.078	210.470
Løn	1.133.838	1.238.936
Lokaleomkostninger	55.466	93.416
Central rejsererefusion, renter, øvrige lønomkostninger	38.582	1.518
UDGIFTER I ALT	1.559.123	1.795.842
RESULTAT (- = overskud)	-166.651	6.446
Henlæggelser i øvrigt	200.000	200.000

Forslag til fremtidigt arbejde

BUPL Bornholms fremtidige arbejde tager udgangspunkt i vores kerneopgaver som lokal fagforening. Forslagene er set ud fra bestyrelsens perspektiv vores vigtigste opgaver. Det er opgaver bestyrelsen altid skal have i højsædet og er derfor ikke ændret væsentligt siden sidst. De kan altid optimeres og derfor bliver bestyrelsens forslag til fremtidigt virke følgende opgaver.

Bestyrelsens forslag:

- Fokus på at servicere vores medlemmer bedst muligt i forbindelse med sagsbehandling, Vores arbejde for bedst mulige vilkår for de bornholmske pædagoger, herunder arbejdet med at styrke vores eksisterende og kommende forhåndsftaler m.m.
- Fokus på at afholde spændende og inspirerende medlemsarrangementer, Som udover at inspirerer og styrke fagligheden for pædagogerne også skal styrke vores kendskab og sammenhold til hinanden som faggruppe.
- Fortsætte det store arbejde med politisk påvirkning i medierne. Fastholde vores dialog med lokalpolitikkerne og eksempelvis vores deltagelse som tilhører ved kommunalbestyrelsesmøderne
- Øget fokus rekruttering af medlemmer, Herunder på at informere nye ansatte, særligt tilflyttere, om at ændre deres oplysninger på BUPL.dk, Min Side, så de bliver flyttet over til BUPL Bornholm. Dette arbejde bliver i tæt samarbejde BUPL Bornholms Tillidsrepræsentanter

Indkomne forslag (Forslag der ønskes behandlet, skal sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen)

PAUSE

Budget 2025 og 2026

Som I ved opererer vi med 2-årige generalforsamlingsperioder, hvilket betyder at vores budgetter rækker 2 år frem i tiden.

Vi er nu en fagforening med en fornuftig økonomi og det sætter os i stand til at opprioritere på områder der af naturlige årsager har været nedprioriteret i en årrække. Derfor pålagde I medlemmer på sidste generalforsamling, bestyrelsen at undersøge hvordan og efterfølgende iværksætte initiativer for at bringe vores opsparede midler i brug, på en måde der kommer vores medlemmer bedst muligt til gavn.

Forslag til budgettet herunder afspejler den gode udvikling vores fagforening er i, samt disse beslutninger.

BUPL Bornholm		
	Budget 2025	Budget 2026
INDTÆGTER		
Fagforeningstilskud	-1.931.000	-1.931.000
INDTÆGTER I ALT	-1.931.000	-1.931.000
UDGIFTER		
Generalforsamling, bestyrelse mv.	125.000	125.000
Næstformandspost	30.000	30.000
TR/FTR/LTR	80.000	80.000
Sagsbehandling og rådgivning af medlemmer	5.000	5.000
Medlemsarrangementer	50.000	50.000
FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation	5000	5000
Administration og kontorhold	125.000	125.000
Gager, pension og lønsumsafgift	1.449.300	1.449.300
Lokaleomkostninger og ejendom	55.000	55.000
Lederne	30.000	30.000
Senior	14.000	14.000
Merchandise	25.000	25.000
UDGIFTER I ALT	1.993.300	1.993.300
RESULTAT (- = overskud)	62.300	62.300

Valg til bestyrelse m.v.

Da vi har 2-årige generalforsamlingsperioder, og valg til bestyrelser m.v. er for 2 år ad gangen, betyder det at der til den ordinære generalforsamling er valg til samtlige poster.

Procedure:

Indstilling af kandidater.

Der kan foreslås kandidater til valg helt frem til vi starter selve punktet for valg af den konkrete post, på generalforsamlingen.

Gennemførelse af valg.

Hvis der kun er det antal kandidater opstillet, som svarer til antallet af dem der skal vælges, konstaterer dirigenten, at de pågældende er valgt.

Ved flere kandidater til de enkelte poster, gennemføres valget som udgangspunkt ved håndsoprækning, men hvis et medlem af de stemmeberettigede på generalforsamlingen ønsker skriftlig afstemning, skal dette efterkommes.

Der vælges et stemmeudvalg på 3 medlemmer, dirigenten deltager som ordstyrer.

Der uddeles blanke stemmesedler, og generalforsamlingen anfører det antal navne som dirigenten beder dem om. Herefter samles sedlerne ind og stemmeudvalget går dem igennem. Det er stemmeudvalget afgørelse om det fremgår tydeligt af stemmesedlerne, hvem der stemmes på. Er dette ikke tilfældet, kasseres stemmesedlen.

Nuværende bestyrelser m.v.

- Formand: Henrik Kofoed Hansen
- Næstformand Camilla Olsson Almeborg
- Kasserer: Lars Frithiof
- Hovedbestyrelsesmedlem: Heidi Hermansen
- Suppleant til Hovedbestyrelsen: Pia Køhlert Buchholdt Clausen
- Bestyrelsesmedlem: Peter Esben Kofod Rasmussen
- Bestyrelsesmedlem: Peter Cornelius Pedersen
- Suppleanter til bestyrelsen: pt vakant
- Kritisk revisor: Anni Bech
- Delegeret til PBU: Finn Andersen
- Suppleant til delegeret i PBU: pt vakant

Valg og rækkefølgen det gennemføres i, samt navne på de kandidater vi på nuværende tidspunkt har kendskab til:

Formand: Her genopstiller nuværende formand Henrik Kofoed Hansen

Næstformand: Heidi Hermansen

Kasserer: Lars genopstiller

Hovedbestyrelsesmedlem: Heidi Hermansen

Suppleant til hovedbestyrelsen: PT ingen kandidat

Øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Bestyrelsen skal bestå af mindst 5 og højst 9 medlemmer

Camilla Olsson Almeborg genopstiller

Evt. suppleanter til bestyrelsen:

Der kan vælges et antal suppleanter til bestyrelsen

1 kongresdelegeret

Vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne, dog ekskl. Hovedbestyrelsesmedlemmet og Formanden som følge af deres poster automatisk er delegeret.

3 suppleanter for de kongresdelegerede

Vælges ligeledes blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer/suppleanter

Kritisk revisor: Anni Beck har meddelt sit kandidatur

Evt. suppleant for kritisk revisor:

Der kan vælges en suppleant for kritisk revisor.

Valg af delegeret til PBU: Finn Andersen er pt valgt og først på valg igen om 2år

Valg af suppleant til PBU: