

Forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for pædagogisk uddannede ledere på skoleområdet

Forhåndsftalen er indgået med henvisning til overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01) og omfatter:

- Pædagogiske ledere i fritidsdelen (SFO / Juniorklub).
- Pædagogiske ledere af specialklasserækker på almen skoler.
- Pædagogiske ledere på specialskoler.

GRUNDLØN	Trin	Tillæg
Ud over de almindelige og basale ledelses- og administrationsopgaver, afspejler grundlønindplaceringen også den kompleksitet og til tider uforudsigelighed, der må forventes at være for de pædagogiske ledere på skoleområdet, men som kan komme forskelligt til udtryk i hverdagen. Grundlønindplaceringen afspejler også det ansvar de pædagogiske ledere har i den daglige drift og ikke mindst i udviklingen af fritidstilbud / specialtilbud. Honorering for forskudt tid, delt tjeneste, aftenmøder, weekendtillæg er ligeledes indeholdt i grundlønnen.		
Pædagogiske ledere i fritidsdelen (SFO / Juniorklub) indplaceres* på følgende grundløn på baggrund af indskrene børn i fritidsdelen pr. 1. januar: <ul style="list-style-type: none"> • 600 – > • 400 – 599 • 200 – 399 • 0 – 199 *Indplaceringen justeres hvert 2. år / i de lige år. Dette kan betyde at ledere går op/ ned i løn. Børn i 0. – 2. klasse defineres som 2 børneenheder, mens børn i 3. klasse og derover defineres som 1 børneenhed.	48 47 46 46	25.000 30.000 30.000 25.000
Pædagogiske ledere af specialklasserækker eller ved specialskole indplaceres på følgende grundløn, uden hensyn til antal børneenheder	46	30.000

FUNKTIONSLØN	Trin	Tillæg
Ledelse ind i skoledelen / personaleansvar for lærere		10.000
Ledelse af ungdomsklub		5.000

KVALIFIKATIONSLØN	Trin	Tillæg
Der gives et tilknytningsstillæg for ledelseserfaring i Skanderborg Kommune: <ul style="list-style-type: none"> • Efter 3 år • Efter 6 år • Efter 9 år Der udbetales højst ét af de nævnte tillæg på baggrund af ansættelsestiden som pædagogisk leder i Skanderborg Kommune.		10.000 15.000 20.000
Vi lægger vægt på at vores ledere har en lederuddannelse, derfor honoreres der for enten Diplom i ledelse eller Master i Ledelse		10.000

Funktionsløn

Ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt.

Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

Kvalifikationsløn

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn

- Trin og tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er nævnt.
- Aftalen gælder for ordinært ansatte på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning.
- For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt med BUPL.

Resultatløn

Der kan lokalt aftales resultatløn i henhold til aftalen om resultatløn.

Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

Trin og tillæg ydet via denne forhånds aftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for det samme.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2024 og erstatter samtidig alle tidligere forhånds aftaler indgået mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for de nævnte pædagogiske ledere.

Overgangsbestemmelser

Parterne har aftalt at ingen går ned i løn ifm. overgangen til denne forhånds aftale. For de nuværende ansatte opbygges lønnen på ny jf. denne forhånds aftale. Evt. løn udover forhånds aftalen defineres som udligningsløn med mulighed for modregning i fremtidige lønstigninger fra overenskomsten og forhånds aftalen. De generelle reguleringsstigninger modregnes ikke i udligningstillægget.

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Ved opsigelse er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning for nærværende aftale.

For Skanderborg Kommune

Dato

Underskrift

14/2-24 

For BUPL Østjylland

Dato

Underskrift

BUPL Østjylland
Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk
15/8-24 