

## Forhåndsftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for dagtilbudsledere og pædagogisk uddannede ledere på 0-6 års området

Forhåndsftalen er indgået med henvisning til overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01) og omfatter følgende ansættelser:

- Dagtilbudsledere/ Kontraktholdere på 0 – 6 års området
- Pædagogiske ledere på 0 – 6 års området, både dagtilbud og landsbyordninger / samdrift

<b>Dagtilbudsledere / Kontraktholdere på 0 – 6 års området</b>		
<b>GRUNDLØN</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Dagtilbudslederne indplaceres på grundlønstrin <i>Diplom i Ledelse er inkluderet i grundlønnen og forventes fuldendt og bestået eller påbegyndt i forbindelse med ansættelsen</i>	50	
<b>GRUNDLØNSTILLÆG</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
- Budgetramme under 40 mill.		40.000
- Budgetramme mellem 40-60 mill.		60.000
- Budgetramme over 60 mill.		65.000
Budgetrammen opgøres årligt og defineres som det oprindelige budget i kommunens økonomisystem, og fremgår af budgetudmøntningsnotatet i dagtilbudslederne		
<b>FUNKTIONSLØN</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Ved specialbørnehaver i dagtilbudsområdet (Pt. Æsken og Galaksen)		10.000
Kompleksitet Opgaverne i dagtilbudslederfunktionen er komplekse og til tider udfordringsfulde. Tillægget tildeles for den kompleksitet der ligger som en naturlig del af dagtilbudsledernes opgaver, herunder for ledelse af daginstitutioner fordelt på forskellige matrikler og i forskellige byer. Fx også for den opgave der følger, når der sker udvidelser eller ombygninger mv. Vi kan også komme til at stå over for at skulle nedjustere, hvilket kan være en lige så kompleks opgave som at opnormere. Kompleksitetstillægget dækker også over andet der måtte komme af sammenlægninger, ledelse af eksempelvis børnebusser, børn med særlige udfordringer osv.		10.000
<b>KVALIFIKTIONSLØN</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Efter 10 års ledererfaring indenfor BUPL- eller SL's overenskomstområde		15.000
Ved fuldendt og bestået Master i Ledelse		12.000

<b>Pædagogiske ledere på 0 – 6 års området, både dagtilbud og landsbyordninger / samdrift</b>		
<b>GRUNDLØN</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Indplacering sker på følgende grundløn på baggrund af det normerede antal børneenheder i den enkelte institution:		
0 – 69 børneenheder	45	
70 – 109 børneenheder samt daglige ledere af specialbørnehaver	46	
110 – 149 børneenheder	47	
150 – 199 børneenheder	47	10.000

200 – 230 børneenheder	47	17.000
<i>Vuggestuebørn defineres som 2 børneenheder, mens børnehalebørn defineres som 1 børneenhed. Det normerede antal vuggestue- og børnehalebørn svarer til den normerede kapacitet i institutionssystemet, som fastsættes af fagsekretariatet.</i>		
<b>KVALIFIKTIONS LØN</b>	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Efter 4 års ledererfaring i Skanderborg Kommune		4.000
Efter 10 års ledererfaring indenfor BUPL- eller SL's overenskomstområde		4.200
Ved fuldendt og bestået Diplom i Ledelse		15.000

### Generelt:

#### Funktionsløn

Ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt.

Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

#### Kvalifikationsløn

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

#### Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn

- Trin og tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er nævnt.
- Aftalen gælder for ordinært ansatte på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning.
- For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fellestillidsrepræsentanten eller BUPL.

#### Resultatløn

Der kan lokalt aftales resultatløn i henhold til aftalen om resultatløn.

#### Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

Trin og tillæg ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for det samme.

#### Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2024 og erstatter samtidig alle tidligere forhåndsftaler indgået mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for de dagtilbudsledere og pædagogisk uddannede ledere på 0 – 6 års området.

#### Overgangsbestemmelser

Ifm. med at ledere af dagtilbud i landsbyordningen overgår til denne aftale pr. 1. marts 2024, har parterne aftalt at ingen går ned i løn. Lønnen genopbygges på ny jf. denne forhåndsftale. Evt. løn udover forhåndsftalen defineres som udligningsløn med mulighed for modregning i

fremtidige lønstigninger fra overenskomsten og forhåndsaftalen. De generelle reguleringsstigninger modregnes ikke i udligningstillægget

### Opsigelse / Revurdering

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Ved opsigelse er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning for nærværende aftale.

Såfremt en dagtilbudsleders budgetramme overstiger 80 mill. Revurderes forhåndsftalen f.s.v.a. elementerne der er gældende for dagtilbudsledere / kontraktholdere.

Såfremt antallet af børneenheder i en institution overstiger 230 revurderes forhåndsftalen f.s.v.a. elementerne der er gældende for de daglige ledere.

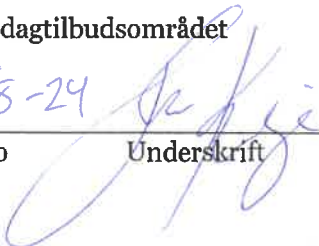
### Skanderborg Kommune

For dagtilbudsområdet

20/8-24

Dato

Underskrift



For skoleområdet

16/8-24

Dato

Underskrift



### BUPL Østjylland

BUPL Østjylland  
Kystvejen 77, 3. sal  
8000 Århus C  
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02  
E-mail: [ostjylland@bupl.dk](mailto:ostjylland@bupl.dk)

15/8-24

Dato

