

## **FÆLLESSKAB OG INDFLYDELSE MED UDGANGSPUNKT I FREMTIDSDRØMME**

Vi har et stærkt fællesskab i BUPL og BUPL Nordjylland, som har sit helt afgørende udgangspunkt i vores profession: Vi er pædagoger og VI ER STOLTE AF DET.

Men vi ved også at vores profession, vores fag, det pædagogiske arbejde og vi selv er under pres. Vi har i en længere årrække forsøgt at sætte dagsordener i kommunerne, men de seneste år har vores udfordringer været, at vi mere skal bruge kræfter på at forsvare allerede tilkæmpede rettigheder end på at kæmpe nye kampe.

BUPL Nordjylland skal tænke nyt og bedre. Derfor vil vi tage udgangspunkt i medlemmernes fremtidsdrømme i forhold til egne vegne, på børnene og de unges vegne og på velfærdssamfundets vegne. Fremtidsdrømmene skal bruges til at sætte nye dagsordener og kæmpe nye kampe.

Samtidig med satsningen på at omsætte medlemmernes fremtidsdrømme til handling og forhåbentlig virkelighed, vil vi også arbejde med organisering. Vi skal bruge satsningen på, at medlemmerne i BUPL Nordjylland i endnu højere grad kan "kende sig selv" i fagforeningen, og har lyst og mod på at deltage i større eller mindre omfang. Men også for, at flere pædagoger, der står udenfor vores fællesskab, kan se sig selv i fagforeningen og dermed få endnu en god grund til indmeldelse. Vi er mere end 6.000 medlemmer i BUPL Nordjylland, og har dermed en kæmpe stemme. Men vi vil gerne kunne råbe endnu højere.

Derfor har vi brug for alle. Hvad er det medlemmerne drømmer om for fremtiden? Og hvordan kan vi omsætte og bruge det i vores fællesskab? I institutionen? I kommunen? I BUPL Nordjylland? I BUPL? I Velfærdssamfundet?

Periodens satsning skal derfor være at komme ud i kommunerne og på arbejdspladserne. Det kan være på medlemsmøder eller -caféer i kommunen, i distrikter eller på de enkelte arbejdspladser. På møderne skal vi give flere medlemmer mulighed for at tale om deres fremtidsdrømme, og om hvordan fremtidsdrømmene kan omsættes til handlinger, hvor og hvordan. Møderne skal også handle om, hvordan medlemmerne har mulighed for at involvere sig, og bidrage til drømmene kan blive ført ud i virkeligheden.

Medlemmernes fremtidsdrømme skal omsættes til fælles- og kollektive løsninger og handlinger. Tydelige kollektive fremtidsdrømme skal skabe fælles retning og fællesskab i den enkelte kommune og i BUPL Nordjylland. BUPL Nordjylland skal, som medlemmernes fagforening, ikke være til at komme udenom!

Det vil være de faglige sekretærer, der står som ansvarlig i den enkelte kommune i samarbejde med kommunegruppen (fællestillidsrepræsentanter, ledertillidsrepræsentanter og faglige konsulenter) og eventuelle lokale bestyrelsesmedlemmer.

Der nedsættes en gruppe i fagforeningen, som vil have det overordnede ansvar for satsningsområdet. For at udarbejde oplæg, metoder, facilitering og finde relevante materialer. Denne gruppe vil også skulle samle op på alle møderne, drøftelserne og diskussionerne med henblik på at træffe beslutninger i bestyrelsen om retning og handling for hele fagforeningen.

De allervigtigste aktører er medlemmerne - både nuværende og kommende.