

## Bestyrelsens skriftlige beretning

Kære medlem

Du sidder nu med bestyrelsens skriftlige beretning. Det har du måske gjort mange gange før? Måske er det første gang? Under alle omstændigheder håber vi, at du vil læse og orientere dig om, hvad bestyrelsen i BUPL Nordjylland har arbejdet med de sidste to år.

I år har vi valgt at lave en kortere, og forhåbentlig mere vedkommende, skriftlig beretning. Vi koncentrerer den om vores satsningsområder: "Fritidsområdet" og "Pædagogernes lønefterslæb og OK24", en prøvehandling på det private område i samarbejde med BUPL Forbund og det "livsvigtige" budgetarbejde i kommunerne.

Vi har naturligvis arbejdet med meget mere, og det kan du høre mere om på generalforsamlingen.

Udover at vi har lavet om på den skriftlige beretning, har vi også lavet om på afviklingen af generalforsamlingen. Vi har gjort den kortere, så nogle medlemmer ikke først er hjemme til midnat. Vi har indlagt et underholdende indslag, og vi flytter til Europahallen i Aalborg Kongres- og Kultur Center.

Vi glæder os meget til "den nye" generalforsamling, og håber at se rigtig mange af jer den 8. oktober.

Et satsningsområde er et område, som generalforsamlingen beslutter, at der i perioden skal sættes et særligt fokus på.

Det understøttes politisk, personalemæssigt og økonomisk.

## Satsningsområde: Fritidsområdet

Generalforsamlingen valgte i 2022 at fortsætte med et særligt fokus på fritidsområdet. Fritidsområdet er på mange måder et "smertensbarn", hvor vi som pædagoger og ledere ved, hvor vigtigt det fritidspædagogiske arbejde er for de 6 – 18-årige, men hvor vi også oplever, at det fortsat er vanskeligt at få forvaltninger og politikere til at se andet end undervisning for den gruppe børn og unge.

I den forgangne periode har arbejdet med satsningsområde derfor haft til formål at øge synligheden af værdien i det fritidspædagogiske arbejde overfor og mellem medlemmerne.

Det har ligeledes været et mål at få øvrige interessenter, blandt andre lokalpolitikere og fagchefer, øjne op for fritidspædagogikkens betydning for børn og unges trivsel, dannelse og udvikling. Det har vi gjort ved at invitere til arrangementer og debatter med fritidspædagogikkens betydning for børn og unge, så det fritidspædagogiske arbejde blev en del af det politiske arbejde i kommunerne.

Sidst, men ikke mindst, har det også været et mål at styrke det fritidspædagogiske og kommunikative vidensgrundlag hos BUPL Nordjyllands medlemmer.

Vi har været meget aktive i budgetarbejdet på fritidsområdet. Vi har udarbejdet flyers for at synliggøre området overfor politikerne, og vi har haft særligt fokus på fritidsområdet i svarene på vilkårsundersøgelsen, som kom i 2023. Der er desuden løbende optaget videoer til SoMe og til møder med fagfolk og studerende på området.

Det er lykket BUPL Nordjylland at dagsordenssætte fritidsområdet bredt set. Byrådsmedlemmer har haft mulighed for at gå til deres budgetforhandlinger med viden om, hvor vigtig fritidspædagogikken er for alle Nordjyllands børn og unge. Og det er vores helt klare overbevisning, at det målrettede vidensarbejde omkring fritidspædagogik i BUPL Nordjylland har bevirket, at vi har fået minimeret de store besparelser på området, vi tidligere har set. Det betyder desværre ikke, at kampen er slut. Lige nu ser vi ind i store besparelsesforslag på området i nogle kommuner.

BUPL Nordjylland har koncentreret sig om at styrke vidensgrundlaget sammen med 35 pædagoger, som har haft mulighed for at gå i dybden med den viden, der allerede ligger på området fra forskere og pædagogerne selv. Det er sket i det, vi har valgt at kalde en læringscirkel bestående af fem møder. I læringscirklen har der været fokuseret på den fritidspædagogiske forskning gennem mødet med litteratur og forskere på området. Deltagerne læste litteratur om fritidspædagogiske tænkere og fritidspædagogiske tanker, og på den baggrund har de drøftet fritidspædagogisk praksis med forskere fra området. Første læringscirkel blev afsluttet i foråret 2024, og en ny er allerede startet.

Læringscirklen er et forum af medlemmer, som drøfter fagligheden med afsæt i teori og praksis. I dette tilfælde fritidsområdet.

Desværre er flere af vores andre arrangementer blevet aflyst på grund af for få tilmeldinger. Vi vurderer, at det ikke er på grund af manglende interesse, og vil derfor forsøge at relancere nogle af arrangementerne.

### **Satsningsområde: Pædagogernes lønefterslæb og OK24**

OK 24 har været en af de mest komplicerede overenskomster at få forhandlet og landet. Det skyldes primært, at forhandlingerne om Trepartsaftalen trak længe ud, og på flere områder blev de to aftaler blandet sammen.

Det var til gengæld ikke kompliceret at forstå, hvad det var pædagogerne ønskede sig i forbindelse med OK 24.

Det så vi med den fantastiske opbakning, der var til det landsdækkende Stormøde om pædagogernes lønefterslæb, som blev afholdt i foråret 2023. Vi var to busser fra Nordjylland fyldt med pædagoger, som var fulde af kampgejst.

På generalforsamling i 2022 havde medlemmerne givet klart udtryk for, at der skulle afholdes medlemsmøder om OK24 ude i de enkelte kommuner, og sådan blev det. I maj og juni 2023 blev der afholdt medlemsmøder i kommunerne. Her blev der debatteret, indsamlet krav til overenskomsten og medlemmerne blev spurgt om, hvor konfliktvillige de var. På samtlige møder var der et klart budskab, blandt andet via et Konfliktbarometer, at medlemmerne i den grad var klar til konflikt, hvis ikke der blev landet en ordentlig overenskomst med et pænt indhug i lønefterslæbet.

Forhandlingerne om Trepartsaftalen begyndte lige efter sommerferien i 2023 og sluttede først i december 2023, hvor overenskomstforhandlinger så småt var gået i gang. Fra Regeringens side skiftede fokus undervejs i forhold til, hvilke udfordringer Trepartsaftalen skulle løse. I første omgang var det lønefterslæbet blandt de offentligt ansatte, men senere blev det rekrutteringskrisen. Heldigvis, hvis man kan sige det, var og er pædagogerne omfattet af begge dele, og resultatet af trepartsaftalen betød også pæne tillæg til pædagogerne.

#### Tillæg til pædagogerne

- 1. januar 2024 – 600 kr./mdr.
- 1. januar 2025 – 900 kr./mdr.
- 1. januar 2026 – 1.800 kr./mdr.

De nye overenskomster for pædagoger, ledere, PFF og særlige stillinger og de private institutioner kom på plads i foråret 2024. Først kom de kommunale overenskomster og derefter de private.

Med en ramme på 8,8 procent over to år til alle grupper, og dermed udsigt til de største lønstigninger i nyere tid og et indhug i pædagogernes lønefterslæb på 46

procent, stemte et overvældende flertal af medlemmerne ja til de forskellige overenskomster.

#### Sådan stemte medlemmerne

91,4 procent stemte ja til aftalerne med KL

95,7 procent stemte ja til aftalerne med de private daginstitutioner

95,7 procent stemte ja til aftalerne med de private daginstitutioner

96,9 procent stemte ja til aftalen med de frie grundskoler

På både det private og det kommunale område har tillidsrepræsentanterne gjort et kæmpe arbejde. Det har både været i forhold til at tage drøftelserne med kollegerne i institutionerne om lønefterslæbet, udtage krav til overenskomsten, forklare indholdet i overenskomsten, og de har i den grad været med til, at medlemmerne har fået stemt om de nye overenskomster.

Det sidste er blandt andet sket til arrangementer, hvor tillidsrepræsentanterne har serveret stemmekage, når kollegerne har stemt om overenskomsten. Stemmekage er efterhånden blevet en tilbagevendende tradition, og det er helt sikkert med til at sikre en høj stemmeprocent.

Det store fælles ja viser også, at medlemmerne er tilfredse med, at vi sammen har gjort alt, hvad vi kunne for at få en overenskomst, som flest muligt kan se sig selv i. Alle de krav fra medlemmerne i Nordjylland, som bestyrelsen udtog, kom med til forhandlingerne om den nye overenskomst.

#### **Organisering og vores prøvehandling på det private område**

Fællesskabet i BUPL giver styrke og organisering af medlemmer er en fælles opgave. Der har derfor været et stort fokus på organisering af flere medlemmer lige fra kongressen i november 2022, til fælles strategi og indsats i hele BUPL og til vores lokale indsats i BUPL Nordjylland.

Den fælles indsats i BUPL Nordjylland har virket. En faldende medlemsudvikling er blevet vendt til igen at være i vækst. Det har samtidigt skabt et bredere perspektiv på organisering, og alle i BUPL arbejder med organisering – fra tillidsrepræsentant til forbundsformand. Udviklingen i BUPL Nordjylland fra et fald på 55 medlemmer i 2022 til en vækst i 2023 på 170 medlemmer taler sit tydelige sprog om, at når alle arbejder systematisk med organisering, så lykkes det. I alt er vi nu i BUPL Nordjylland 6.344 medlemmer pr. 3. september 2024.

Tillidsrepræsentanterne er en vigtig brik i organiseringsarbejdet. Der har været et særligt fokus på at klæde tillidsrepræsentanterne på til at tale organisering med deres kollegaer og indgå i dialog med ikke-medlemmer. BUPL har udviklet app'en Samarbejdsportalen, som understøtter tillidsrepræsentanterne til at kommunikere sikkert og hurtigt med deres kollegaer.

I BUPL Nordjylland samarbejdes der tæt med PLS, de Pædagogstuderendes Lands sammenslutning, i de lokale afdelinger på UCN. BUPL Nordjylland hjælper PLS i deres organiseringsarbejde på uddannelsesstederne og er til stede ved alle introoplæg og praktikforberedende møder.

Vi har i foråret 2024 afviklet en prøvehandling på det private område. Vi har haft fokus på at afdække medlemspotentialer blandt de privatansatte pædagoger i Nordjylland. Estimatet viser, at mellem 55 og 65 procent af pædagogerne på de private arbejdspladser i Nordjylland er medlem af BUPL.

Det er en positiv udvikling, at mange privatansatte ønsker at være en del af fællesskabet, men vi ønsker at nå endnu længere med medlemmer på det private område. Vi vil fortsat arbejde målrettet for at tiltrække flere medlemmer og styrke vores faglige fællesskab.

Vi kan konstatere, at BUPL Nordjylland opleves som en god samarbejdspartner af private institutioner og skoler, og det er vi glade for. Gennem godt relationsarbejde har

vi allerede sikret overenskomster med flere af de private arbejdspladser. Vi vil derfor aktivt bruge afdækning til dels at arbejde for flere medlemmer på den enkelte institution, og til at få flere private institutioner overenskomstdækket, så vores fællesskab styrkes, og der sikres bedre løn- og ansættelsesvilkår for alle pædagoger og pædagogiske ledere.

Vi ønsker at pædagoger og ledere, ansat på private arbejdspladser, skal kunne se sig selv som en del af BUPL's stærke fællesskab. Et af tiltagene for at sikre dette er nyhedsbreve målrettet direkte til de privatansatte medlemmer. Det er et område som fortsat kræver fokus. Derfor vil vi efter endt prøvehandling fortsætte det stærke arbejde med at arbejde for bedre overenskomstdækning og organisering på alle institutioner.

### **Budgetarbejdet i kommunerne**

De seneste år har været økonomisk udfordrende for de nordjyske kommuner.

Lov om minimumsnormeringer har generelt set forhindret besparelser på dagtilbudsområdet, men enkelte kommuner har alligevel gennemført besparelser. Thisted Kommune har tilbageholdt 1 million kroner samt besluttet en rammebesparelse på 3,6 millioner kroner. I Aalborg Kommune er der sparet på antallet af pædagogiske ledere, kortere åbningstid, sociale normeringer, bloktilskud til minimumsnormeringer m.v. Samlet set 13,6 millioner kroner. Mariagerfjord Kommune har sparet 1,4 millioner kroner på flersprogs-pædagoger.

Loven trådte i kraft pr. 1. januar 2024 og det er BUPL's mål, at holde skarpt øje med, om kommunerne overholder loven om minimumsnormeringer og afsætter de ressourcer, som loven foreskriver.

Vi har samtidig oplevet, at der har været varslet store besparelser på især fritidsområdet, men vi har fået afværget de fleste besparelser. Det generelle problem

på fritidsområdet er, at der i kommunerne afsættes alt for få ressourcer, og at politikerne til stadighed peger på området, når der skal findes besparelser.

Det samme er tilfældet for det specialiserede socialområde og området for børn og unge med særlige behov. Vi ser at kommunerne i større og større grad etablerer ordninger indenfor de allerede afsatte normeringer. Det er nødvendigt med en særlig indsats over for børnene med særlige behov, men det sker indenfor den allerede afsatte normering, og derved udhules normeringen på det samlede område.

Gennem massivt påvirkningsarbejde i alle kommuner sidste år lykkedes det for os, ved hjælp af stærke pædagogiske og faglige argumenter, at få politikerne til at tage de værste forslag af bordet. I Aalborg Kommune undgik vi lukning af Ungecenter Nexus, vi undgik reducere af pædagogandelen og vi undgik besparelsen hos Midtbysjakket. I Thisted Kommune undgik vi besparelser på de forebyggende foranstaltninger.

Vores påvirkningsarbejde foregår på flere fronter, dels via aktioner og aktiviteter arrangeret af medlemmer og tillidsrepræsentanter, og dels via møder med enkelte politikere og hele det politiske udvalg på vores område.

Vi er altid klar til at levere netop de argumenter, som understøtter det pædagogiske arbejde og en ordentlig normering til gavn for både børn og unge, så pædagogerne kan få mulighed for at bruge den faglighed, viden og kompetencer, som pædagoguddannelsen har givet dem.

### **Fagforeningens økonomi**

BUPL's og BUPL Nordjyllands økonomi er udfordret.

I mere end 13 år har BUPL fastholdt medlemskontingentet på samme niveau på 504 kroner om måneden – det er lige steget til 511 kroner om måneden. Det er ikke blevet justeret, på trods af løn- og prisstigninger. Havde kontingentet fulgt pris- og lønudviklingen, ville kontingentet i dag have været på 630 kroner. Ligesom inflationen i



Danmark har påvirket medlemmernes økonomi, har inflationen også haft en betydelig indvirkning på BUPL's økonomi, grundet det fastholdte kontingent. Det er derfor nu sværere og sværere at balancere medlemmernes behov og prioriteringer med økonomien.

BUPL Nordjylland arbejder fortsat hårdt for medlemmerne, men vi må nøje prioritere ressourcerne. Hittidigt har vi kunnet honorere medlemmernes forventninger og bestyrelsens ambitioner. Der har været år med underskud, men der har også været år med overskud. Vi har indtil nu haft en fin økonomi, men i de budgetter for 2025 og 2026 bestyrelsen fremlægger på generalforsamlingen, har det været nødvendigt at skære i udgifterne. Der er balance, men der er ikke styrke til store uforudsete udgifter.

På BUPL's Kongres i november 2024 er der derfor forslag om at hæve kontingentet med 25 kroner. Det forslag bakker bestyrelsen i BUPL Nordjylland klart op om. En forhøjelse af kontingentet er nødvendigt, hvis BUPL fortsat skal fastholde den styrke og position, vi har kæmpet os til. Vi står stærkt, og det skal vi blive ved med.

### **Fremtidens fagforening**

BUPL Nordjyllands styrke er medlemmerne, men vi skal have alle med. Medlemsfremgang er afgørende, for *#sammenervistærkest*. Så grib jeres kollegaer under armen og inviter dem ind i BUPL's stærke fællesskab. Sammen kan vi sikre og fastholde vores indflydelse og styrke.