

Generalforsamling 2024

Torsdag 03.10.2024 kl. 17.00-22.10
Indskrivning og spisning fra kl. 16

IBC Innovationsfabrikken
Birkemosevej 1, 6000 Kolding

BUPL
SYDJYLLAND

VALGET ER DIT

Det er igen blevet generalforsamlingstid i BUPL Sydjylland. Vi giver dig her et kort overblik over, hvad fagforeningen – blandt meget andet – har arbejdet med de seneste to år, og vi glæder os til at uddybe det på generalforsamlingen. Her skal du også tage stilling til, hvem der fremover skal repræsentere dig og dine kolleger i bestyrelsen. Generalforsamlingen handler altså om dig og mig – og valget er dit!

TRE VIGTIGE FOKUSPUNKTER

I årets beretning har vi valgt at sætte fokus på tre vigtige indsatsområder, som både danner ramme om fagforeningens arbejde de seneste to år, og som i høj grad rækker ind i den nærmeste fremtid. Det handler om emnerne stærkere organisering, højere løn og bedre arbejdsmiljø. Det er indsatsområder, som vi i bestyrelsen vægter højt og fortsat ønsker at styrke.

I højre spalten "kort og godt" får du i punktform et overblik over noget af alt det andet, din fagforening også arbejder med.

God læselyst.



STÆRKERE ORGANISERING

En stærk organisering er afgørende for en fagforening. BUPL ER medlemmerne, og det er bestemt ikke ligegyldigt, hvor mange vi er. For jo flere, der står sammen, jo stærkere en stemme får vi, og desto mere handlekraftige bliver vi. Med et stærkt fællesskab får vi en forbundsformand, man ikke

KORT OG GODT

BUPL SYDJYLLANDS MEDLEMMER

Et stærkt fællesskab

I alt er vi 7.515 pædagoger og ledere i BUPL Sydjylland og BUPL Sydslesvig. 87 procent af medlemmerne er kvinder, mens mændene tegner sig for 13 procent.

Flest medlemmer i..

BUPL Sydjylland har flest medlemmer i Esbjerg Kommune (1.109) og næstflest i Vejle Kommune (971). Det giver måske sig selv, idet disse kommuner er de største i vores område. Ser vi derimod på, hvor vi har flest medlemmer i forhold til børnetallet, så er topscoren Fredericia Kommune efterfulgt af Esbjerg og Fanø.

Fun facts

BUPL Sydjyllands ældste medlem er 92 år gammel, mens den yngste er 22. Gennemsnitsalderen blandt alle medlemmer er 47 år. Et typisk navn for et BUPL Sydjylland-medlem er Mette – dem har vi 217 af. Andre populære navne er Dorte/Dorthe og Helle, som bæres af henholdsvis 131 og 130 medlemmer. 56 medlemmer hedder Ulla. En af dem er vores formand.

kan komme udenom på Christiansborg, og som en stor fagforening bliver vi i stand til at påvirke debatten og skabe forandringer. Det har vi fx vist, da vi gennem et langt, sejt pres var med til at få indført minimums-normeringer og for nylig i vores kamp for højere løn.

Flere store fagforbund har de seneste år oplevet markant nedgang i medlemstallet. Sådan er det ikke generelt i BUPL, men det er klart, at det skal være et opmærksomhedspunkt. I BUPL har vi en medlemsorganisering på cirka 83 procent. Det er rigtig flot – og det er vigtigt, at vi fastholder den opbakning og også gerne får endnu flere med i fællesskabet. I BUPL Sydjylland arbejder vi derfor målrettet med organisering. Vi har lavet en strategi og en handleplan for at få medlemstallet op – og den involverer alle ansatte og tillidsvalgte i fagforeningen.



Synlighed er et nøgleord

Helt lavpraktisk handler det fx om synlighed. Det kan være en lille ting som at bære BUPL-t-shirt eller -keyhanger, når vi er ude at forhandle i institutionerne, så alle kan se, at fagforeningen har været på besøg. På den større klinge handler det om at lave spændende, målrettede og relevante fyraftensmøder fordelt rundt i landsdelen, så alle medlemmer oplever at få et godt tilbud fra fagforeningen. Vi har også sat ekstra fokus på de årlige lønforhandlinger, hvor pædagogers og lederes løn forhandles og drøftes individuelt. Man skal mærke, at det betaler sig at være medlem. Desuden har vi styrket indsatsen på arbejdspladserne, hvor tillidsrepræsentanter taler systematisk med både medlemmer og ikke-medlemmer for at blive klogere på pædagogernes ønsker og invitere alle med i fællesskabet.

BUPL Sydjylland har desuden lavet særlige tiltag på det private område, lederområdet og specialområdet. I

Har vi kontakt?

91 medlemmer har ikke registreret en mailadresse hos fagforeningen – men vi vil utrolig gerne have den! BUPL bruger fx mail til at sende nyhedsbreve, undersøgelser og stemmesedler samt invitere til arrangementer. Det er også vigtigt, at du står med den rigtige titel og arbejdsplads, fx hvis der skulle komme konflikt. Du kan opdatere dine oplysninger under 'Mit BUPL' på bupl.dk.

MEDLEMSSERVICE

Vores rådgivere er klar ved telefonen

BUPL Sydjyllands medlemsrådgivere sidder alle hverdage klar ved telefonen for at hjælpe dig og dine kolleger. I 2023 fik vi 3.480 henvendelser fra sydjyske medlemmer, og i første halvdel af 2024 var der 1.869 opkald. De mest typiske spørgsmål handler om ansættelse og afsked, sygdom og andet fravær samt løn.

Vi hjælper ved sygdom og afsked

BUPL Sydjyllands socialrådgivere og jurister mødes næsten dagligt med vores medlemmer. Det kan være som bisiddere og rådgivere i forbindelse med møder, fx sygesamtaler, tjenstlige samtaler, møder med jobcenteret og møder om planlægning af tilbagemødet til arbejde efter sygdom.

Trænger karrieren til et serviceeftersyn?

BUPL's karriererådgivning tilbyder pædagoger og ledere hjælp til et fagligt serviceeftersyn. Det kan fx være ved at skabe overblik over kompetencer, prioriteringer og handlemuligheder i forhold til job og karriere. I 2023 havde karriererådgivningen 597 individuelle rådgivninger – heraf 50 med medlemmer fra Sydjylland.

forhold til de private institutioner har vi været på besøg flere steder med en 'faglig taske' med relevant BUPL-indhold. På den måde er vi synlige og styrker vores relation til medlemmerne, samtidig med at vi gør ikke-medlemmer opmærksomme på vores eksistens. På lederområdet har vi fra fagforeningens politiske ledelse tilbudt lederbesøg i institutionerne, simpelthen for at komme tættere på lederens udfordringer og behov i hverdagen. Inden for det specialpædagogiske felt har vi lavet en strategi, der bl.a. indeholder øget fokus på specialpædagogiske fyraftensmøder og et konkret dialogværktøj til inklusionstilbud og mellemformer.

Ovenstående er blot et udpluk af vores tiltag. Organisering er et fokuspunkt i alt det arbejde, vi laver som fagforening. Vi mener selv, vi har et supergodt tilbud og er relevante for alle pædagoger og ledere i Sydjylland. Det har vi måske nogle gange været for dårlige til at vise frem, men det gør vi en målrettet indsats for nu. Målet er at få flere med i fællesskabet, så vi står (endnu) stærkere i fremtiden.



HØJERE LØN

Endelig! 2024 blev året, hvor vi ikke alene fik forhandlet en rigtig god overenskomst på plads – sammen med trepartsaftalen har vi også indhentet en del af vores lønefterslæb og sikret et markant lønløft til pædagoger og ledere. Det er en stor sejr, og samlet set er det en overenskomst, der gør det mere attraktivt at blive og være pædagog og pædagogfaglig leder.

Igen er det kun et resultat, der er kommet i hus, fordi vi i BUPL har et stort, stærkt og handlekraftigt fællesskab, hvor mange har gjort en indsats for at fremme vores krav.

Vi forhandler løn lokalt

BUPL Sydjyllands lønsteam forhandler sammen med faglige sekretærer og FTR forhåndsaftaler for ledere og pædagoger i de enkelte kommuner. I løbet af 2023 og første halvdel af 2024 er 11 nye aftaler forhandlet på plads. I aftalerne er der blandt andet fokus på rekruttering og fastholdelse/tilknytning fx via stedtillæg og andre generelle tillæg. Ved alle nyansættelser bliver lønnen gennemgået af TR.

Individuelle forhandlinger med resultater

Derudover er vi i gang med årlige individuelle lønforhandlinger. Her lykkes det ofte gennem en god dialog at forhandle højere løn til medlemmerne. Det kan fx være på baggrund af særlige kvalifikationer eller funktioner. Vi har lavet en foreløbig udregning i fire udvalgte kommuner: Aabenraa, Fredericia, Vejen og Vejle. Her er der indtil videre forhandlet tillæg hjem for mere end 1,2 millioner kroner i alt. Beløbene dækker både over årlige tillæg og engangstillæg. Hvor meget, der kan forhandles hjem, afhænger også af forhåndsaf-talen i kommunen.

Faglige og festlige fyraftensmøder

I BUPL Sydjylland bestræber vi os på at tilbyde relevante fyraftensmøder for alle medlemmer. De seneste to år har vi holdt 10 fyraftensmøder fordelt i Aabenraa, Esbjerg, Kolding, Sønderborg, Varde og Vejen Kommuner. Nogle har været store, andre mere intime, nogle med brede emner, andre henvendt til smallere målgrupper. I alt har over 1.100 medlemmer været tilmeldt vores fyraftensmøder. Rekord var i Esbjerg, hvor 242 var til oplæg om 'Autisme – set indefra'. Derudover har vi holdt professionsdag med over 400 pædagoger og ledere.

Set med sydjyske briller viste forløbet omkring overenskomsten, at vi har et meget stærkt medlemsengagement. Forud for OK24 inviterede BUPL Sydjylland alle medlemmer til at komme med input og prioritere, hvilke emner der var allervigtigst at få med til forhandlingsbordet. Det gjorde vi ved tre fysiske medlemsmøder i Kolding, Esbjerg og Aabenraa samt et digitalt møde, ved at ringe rundt til medlemmer og via et elektronisk spørgeskema. Hele vejen rundt var der en fantastisk stemning og gejst, og i alt var godt 3.000 sydjyske pædagoger og ledere med til at give input til OK24. Tak for det!



Løn øverst på ønskesedlen

Øverst på de sydjyske medlemmers ønskeseddel stod der "mere i løn". Det viste både spørgeskemaer, samtaler og den lille uformelle afstemning, vi havde lavet med bordtennisbolde i tre høje glas.

Både under indsamling af krav og i forbindelse med selve afstemningen oplevede vi i BUPL Sydjylland et kæmpe engagement og en vilje til at deltage og få indflydelse. Det skal man ikke undervurdere, og det er netop den stærke medlemsopbakning, der giver power og skaber resultater. Det er også opskriften på, hvordan vi henter de næste sejre.

For vi er nemlig ikke færdige med at kæmpe for højere løn - selvfølgelig er vi ikke det. OK24 og treparten var store skridt på vejen, men vi er ikke i mål endnu. Først og fremmest skal vi sørge for, at aftalen kommer ud at leve lokalt, og at ord bliver til handling. Derudover skal vi bygge videre på de gode resultater både ved de lokale lønforhandlinger i kommunerne og ved den kommende OK26.

FOKUS PÅ TILLIDSVALGTE

Tillidsvalgte i tal

Vores dygtige og engagerede tillidsvalgte danner fundamentet for BUPL's faglige arbejde. I Sydjylland har vi pt.:

- 325 tillidsrepræsentanter (TR)
- 216 arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)
- 13 fællestillidsrepræsentanter (FTR)
- 2 ledertillidsrepræsentanter (LTR)

Mål om flere LTR

Hvervet som ledertillidsrepræsentant (LTR) er nyt i BUPL Sydjylland, og siden seneste generalforsamling har vi fået to nye af slagsen – nemlig LTR i Fredericia og Esbjerg. LTR spiller en vigtig rolle i forhold til at være bindeled mellem lederne og BUPL Sydjylland. Fagforeningen har som mål at få flere LTR'er – med tiden meget gerne i alle vores kommuner.

Historisk stormøde for tillidsvalgte

De tillidsvalgte spiller en afgørende rolle i kampen for højere løn. For at mobilisere alle kræfter forud for OK24 var samtlige tillidsvalgte i BUPL derfor inviteret til et historisk stormøde i marts 2023 i København. Over 2.000 tillidsvalgte pædagoger og ledere fra hele landet deltog i stormødet, og BUPL Sydjylland var stærkt repræsenteret med over 200 tillidsvalgte. De var kørt til hovedstaden i seks busser med opsamling i Esbjerg, Fredericia, Grindsted, Haderslev, Kolding, Sønderborg, Tønder, Varde, Vejle, Vejle og Aabenraa. Sådan!

BEDRE ARBEJDSMILJØ

Et godt og sundt arbejdsmiljø er afgørende for pædagogers og lederes trivsel og sygefravær. Derfor er arbejdsmiljøet – både det fysiske og det psykiske – et meget vigtigt fokusområde i BUPL Sydjyllands arbejde.

BUPL's nyeste vilkårsundersøgelse viser, at næsten hver sjette sydjyske pædagog i dagtilbud og hver femte på skole- og fritidsområdet oplever, at det psykiske arbejdsmiljø er dårligt eller endda meget dårligt. På lederområdet er det cirka hver syvende. Det tager vi meget alvorligt.

Vilkårsundersøgelsen viser også, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø ofte hænger sammen med manglende mulighed for at bruge sin faglighed og for lidt tid til planlægning, evaluering og refleksion. Derfor var netop tid til faglighed blandt BUPL's krav til OK24, og noget vi kæmpede hårdt for. Det blev desværre ikke skrevet ind i den centrale aftale, men vi fik forhandlet os til et fælles forståelsespapir, som bl.a. handler om pædagogfaglighed, tid til planlægning og udvikling af praksis.



Forståelsespapiret skal bruges til at indgå aftaler med de enkelte kommuner – og det arbejde var vi allerede før OK24 godt i gang med i BUPL Sydjylland. Igennem de seneste år har vi arbejdet målrettet for at lave årsnormsaftaler med kommunerne, hvor der specifikt er afsat tid til forberedelse og evaluering af det pædagogiske arbejde. Det er ikke noget, den enkelte medarbejder selv skal finde tid til i en presset hverdag – det skal være en fast aftale. Også dette arbejde er et langt og sejt træk, men vi er nu tæt på at have årsnormsaftaler på plads i alle vores kommuner.

PRIVATE INSTITUTIONER

Fokus på overenskomst

70 procent af de private institutioner i Sydjylland har overenskomst med BUPL. Fagforeningen har fokus på at få flere private institutioner til at indgå overenskomst, og tallet er steget med tre procentpoint siden seneste generalforsamling. Bedst står det til i Aabenraa Kommune, hvor 94 procent af de private institutioner har overenskomst. Et andet lyspunkt er Kolding Kommune, hvor samtlige private skoler har overenskomst.

ARBEJDSLIV

Fortsat pædagogmangel

Der er stadig pædagogmangel i mange sydjyske kommuner. Ifølge vilkårsundersøgelsen har 36 procent af de sydjyske dagtilbudsledere inden for et år måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling. Derudover oplyser 3 procent af dagtilbudslederne, at de i deres institution har mindst én stue uden en fast pædagog. Pædagogmanglen i Sydjylland er en anelse mindre end på landsplan.

Vi vil gerne arbejde mere, hvis bare..

Over halvdelen af pædagogerne i Sydjylland arbejder på deltid (53 %). I en tid med pædagogmangel vil en del arbejdsgivere gerne have os til at lægge lidt flere timer på jobbet, og ifølge vilkårsundersøgelsen er det ikke helt umuligt at opnå. Mange sydjyske pædagoger er nemlig villige til at øge arbejdstiden, hvis de får:

- bedre normeringer (54%)
- mere tid til faglighed (51%)
- større indflydelse på planlægning af arbejdstiden (49%)

I forhold til det fysiske arbejdsmiljø er der også udfordringer flere steder. Det skyldes bl.a., at der i en del institutioner er kommet væsentligt flere børn på stuerne, hvilket påvirker både støjniveauet, indeklimaet og muligheden for pædagogisk nærvær og fordybelse. BUPL Sydjylland har derfor haft dialog med flere kommuner for at sikre, at institutionsbygningerne lever op til de pladskrav per barn, som faktisk er lovbestemte. Desuden arbejder BUPL målrettet for at forbedre indeklimaet med mekanisk udluftning, da der er evidens for, at det har stor effekt på både sygefravær og daglig trivsel.



Faglighed gør en forskel

Et vigtigt fokusområde i forbindelse med at sikre et godt arbejdsmiljø er desuden indsatsen for at højne pædagogandelen. Når andelen af uddannet personale er lav, får den enkelte pædagog større ansvar, bliver udsat for højere belastning og skal bruge meget tid på at instruere uudannede kolleger. En lav pædagogandel gør det også sværere at fastholde dygtige medarbejdere og rekruttere nye pædagoger til institutionen. Alt sammen har negativ påvirkning på pædagogikken og det samlede arbejdsmiljø.

Derfor er kampen for en høj pædagogandel helt central i BUPL Sydjyllands politiske påvirkningsarbejde. Det er en tilbagevendende del af vores dialog med politikere og forvaltninger og altid et særligt opmærksomhedspunkt, når kommunerne lægger budgetter. I forbindelse med minimumsnormeringer holder vi desuden fast i, at det ikke alene handler om 1:3 og 1:6 – altså "bare" flere voksne – men også om andelen af pædagoger. Faglighed gør en forskel! Derfor har vi de seneste år kæmpet hårdt for at fastholde og højne pædagogandelen, og det er en kamp, vi fortsat vil tage.

BUPL SYDJYLLAND I MEDIERNE

Fagforeningen får omtale

BUPL Sydjylland blev sidste år omtalt 38 gange i de lokale og regionale medier. I første halvår af 2024 var der 23 omtaler af fagforeningen. Flest gange har formanden optrådt i æteren på P4 Syd og Esbjerg eller P4 Trekanten, og fagforeningens politiske ledelse er oftest citeret i en af Jysk Fynske Mediers udgaver (Jydske-Vestkysten, Vejle Amts Folkeblad, Fredericia Dagblad samt ugeaviser). Emnerne har i høj grad været kommunale besparelser, pædagogers løn, normering og rekruttering/pædagogmangel.


Følg med på Facebook

BUPL Sydjylland har godt 1200 følgere på Facebook – og der er altid plads til en mere :-). Et flertal af vores følgere er kvinder, og flest bor i enten Kolding, Aabenraa eller Esbjerg. Facebooksiden bruger vi til at dele aktuelle historier og fagligt indhold og til at annoncere begivenheder og arrangementer i det sydjyske. En stor del af indholdet på BUPL Sydjyllands Facebookside bliver også sendt ud i nyhedsbreve til medlemmerne.

Vi ses 3. oktober

På generalforsamlingen får du meget mere at vide om fagforeningens arbejde og fokusområder, og du får mulighed for at stille spørgsmål og stemme på, hvem der skal repræsentere dig og dine kolleger. Aftenen byder også på socialt samvær og foredrag med Dorthe Birkmose.

Vi glæder os til at se dig.



BUPL
SYDJYLLAND