

**BUPL**  
STORKØBENHAVN

# Generalforsamling 2024





**Generalforsamling 2024**

## **BUPL Storkøbenhavn – nu og i fremtiden**

### **Tid**

Torsdag d. 26. september kl. 18 - 22.15 (sluttidspunkt vil være afhængig af valghandling).

Indskrivning fra kl. 16.00.

Let anretning kl. 16.30 - 17.45.

### **Sted**

MusikTeatret Albertslund, Bibliotekstorvet 1, 2620 Albertslund.

### **Tilmelding**

[bupl.dk/storkobenhavn](https://bupl.dk/storkobenhavn)

## Dagsorden Generalforsamling 2024

1. Formalia
  - a) Valg af dirigent og referent
  - b) Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning
3. Orientering fra hovedbestyrelsen
4. Regnskab for 2023
5. Indkomne forslag
  - a) Overgå til generalforsamling hvert 2. år (vedtægtsændring)
  - b) Nedlæggelse af posten som faglig sekretær (vedtægtsændring)
  - c) Satsningsområde
6. Kongres 2024
7. Budget 2025 (bliver punkt 5.a. vedtaget skal der også vedtages budget for 2026)
8. Valg (bliver punkt 5.a. vedtaget skal alle poster på valg)
  - a) Formand
  - b) Næstformand
  - c) Kasserer
  - d) Hovedbestyrelsesmedlem, som også er faglig sekretær
  - e) Faglig sekretær
  - f) Hovedbestyrelsesmedlem
  - g) Første og anden suppleant til Hovedbestyrelsen.
  - h) Øvrige bestyrelsesmedlemmer jf. § 3
  - i) Suppleanter til bestyrelsen, således, at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter.
  - j) Kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen ikke er fuldtallig
  - k) Suppleanter for kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen og suppleanter ikke er fuldtallige
  - l) Kritisk revisor.
  - m) Suppleant for kritisk revisor.
9. Eventuelt

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

Både pædagoger og ledere kan deltage i generalforsamlingen.

## Forslag til forretningsorden

1. Generalforsamlingen åbnes af bestyrelsen.
2. Bestyrelsen leder valg af dirigent. Valget sker ved håndsoprækning.
3. Dirigenten leder derefter generalforsamlingen. Først sikrer dirigenten valg af referent.
4. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed i henhold til lovene.
5. Dirigenten gennemgår dagsordenen og sikrer, at den overholder minimumsbestemmelserne i lovene.
6. Der vælges et stemmeudvalg på 7 medlemmer som ikke må være medlem af fagfor- eningsbestyrelsen.
7. Aktive medlemmer af BUPL Storkøbenhavn har tale- og stemmeret. Indbudte gæster har, efter konkret aftale med formanden, taleret.
8. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten.
9. Taleren må holde sig til det foreliggende dagsordenspunkt og i øvrigt rette sig efter diri- gentens anvisninger.
10. Dirigenten eller et medlem kan mundtligt stille forslag om indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sættes til afstemning.
11. Såfremt et medlem anmoder om det, kan dirigenten bryde de indtegnede taleres ræk- kefølge for en kort bemærkning. Denne bemærkning må alene være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over 1 minut. I modsat fald skal dirigenten henvise taleren til at få ordet efter tur.
12. Kandidater til posten som formand, næstformand, kasserer eller faglig sekretær gives 4 minutters taletid til at motivere deres kandidatur. Før en eventuel 2. afstemning jf. punkt 21 gives de 2 ekstra minutters taletid. Endelig gives der til øvrige poster 2 minut- ters taletid til kandidaterne til at motivere deres kandidatur såfremt der er kampvalg. Kandidater som vælges ved fredsvalg gives mulighed for at præsentere sig for forsam- lingen.
13. Såfremt antallet af kandidater til bestyrelsen overstiger antal bestyrelsespladser, kan dirigenten bede forsamlingen godkende at valg til bestyrelsen og bestyrelsessuppleant tages under et, således at de tre kandidater med flest stemmer som ikke opnår valg au- tomatisk bliver suppleanter til bestyrelsen
14. Der vælges kun suppleanter til bestyrelsen når alle ordinære poster i bestyrelsen er be- sat.

15. Alle afstemninger afgøres ved simpelt stemmeflertal (med udtagelse af punkt 21). Ved stemmelighed bortfalder forslaget.
16. Alle afstemninger om nye vedtægter for BUPL Storkøbenhavn forudsætter 2/3 opbakning af de afgivne stemmer.
17. Ændringsforslag til stillede forslag skal fremsættes forinden afstemning omkring hovedforslaget.
18. Ændringsforslag skal fremsættes skriftligt. Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
19. Forslagsstillere til et forslag kan få ordet som sidste taler inden afstemning.
20. Ved personvalg med flere kandidater, end der er poster til, sker afstemningen skriftligt med stemmeseddel.
21. For at blive valgt til formand, næstformand, kasserer eller faglig sekretær, skal en kandidat have over halvdelen af de afgivne stemmer. Hvis ingen kandidat opnår dette i første runde, gentages en 2. afstemningsrunde blandt de 2 kandidater, der fik flest stemmer. Hvis der i 1. runde er stemmelighed blandt 2. og 3. kandidat, afholdes afstemning om hvem der skal med i 2. afstemningsrunde og så fremdeles.
22. Fraværende medlemmer af BUPL Storkøbenhavn kan bringes i forslag til valg, såfremt der foreligger skriftlig villighed til modtagelse af valg. Den fraværende skal give personlig besked - med angivelse af navn, cpr.nr. samt hvilken post der stilles op til - til formand eller næstformand inden valghandlingen indledes. Besked kan gives pr. brev, mail eller SMS. Besked videregives inden valghandlingen til den valgte dirigent. (Mail-adresse samt mobil nr. på formand og næstformand fremgår af BUPL Storkøbenhavns hjemmeside).
23. Tvivlsspørgsmål, der ikke løses af nærværende forretningsorden, afgøres af dirigenten.
24. Forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Denne afstemning ledes af bestyrelsen.
25. Der føres beslutningsreferat over generalforsamlingens beslutninger. Referatet underskrives af dirigent og referent.

## **2. BUPL Storkøbenhavns bestyrelses beretning 2023/2024**

### **BUPL Storkøbenhavn – nu og i fremtiden**

Når vi kigger tilbage på året, der er gået, er der aktiviteter, vi altid udfører, og som vi altid skal udføre. Det gælder bl.a. det vigtige politiske påvirkningsarbejde, forhandlinger om løn og arbejdstid, personsagsbehandling, tilbud om arrangementer til medlemmer, konferencer, rådgivning, uddannelse af tillidsvalgte, understøttelse af TR-møder og samarbejder med andre fagforeninger.

Vi har i årets beretning dog valgt at fokusere på vores indsats på at gøre indhug i lønefterslæbet, trepart og OK24, hæve lokallønnen, højne organiseringsgraden og identificere medlemmernes fremtidsdrømme.

#### **Indhug i lønefterslæbet**

Det strukturelt betingede lønefterslæb, som historisk har placeret de kvindedominerede velfærdsprofessioner nederst i lønhierarkiet i det offentlige, har fyldt i vores påvirkningsarbejde, og ved sidste generalforsamling besluttede vi, at sætte alle kræfter ind på at lykkes med at gøre et så stort indhug i vores lønefterslæb som muligt. Kampen for en højere løn har derfor også fyldt meget i det forgangne generalforsamlingsår i BUPL Storkøbenhavn.

Vi har oprustet internt for at kunne agere eksternt. Det har vi gjort gennem vidensopbygning ved både at være rundt i alle vores kommuner, hvor vi har brugt alle tænkelige anledninger og OK24, trepartsforhandlinger mm. til på møder at fortælle om, hvordan og hvorfor vores løn ser ud, som den gør. På møderne har vi også givet en status på, hvor vi var i lønkampen. I kølvandet på vidensopbygning har vi haft fokus på mobilisering, og alle de steder, hvor vi kunne vise, at vi pædagoger var klar til at kæmpe for en højere løn, stillede vi op. Vi har stået mange gange foran Christiansborg, Finansministeriet og Beskæftigelsesministeriet. Vi har skrevet læserbreve og deltaget i happenings rundt i alle vores kommuner. Alle skulle se BUPL's magentafarve, og alle skulle forstå, at lønefterslæbet ikke bare var et generelt problem, men også et særligt problem for pædagogerne. Det lykkedes vi i stor stil med, og vi fyldte godt i landskabet sammen med de andre BUPL'ere.



## **Trepartsforhandlingerne og OK24**

Den lange medlemsinddragende kravsindsamling, vi havde forud for både treparts- og OK-forhandlingerne satte solide aftryk i BUPL og dermed i forhandlingerne.

Trepartsforhandlingerne endte med at give en fuldtidsansat pædagog 1800 kr. (inkl. pension) mere om måneden samt pensionsforbedring til lederne på 1,2%. Et stort og vigtigt skridt på vejen, og vi var med til at få det til at ske med vores vidensopbygning og store mobilisering og synlighed ift. at bakke op om den store fælleskamp. Også overenskomsten med en værdi på 8.8% over to år, som 88 % af medlemmerne i BUPL Storkøbenhavn stemte ja til, er med til at give markante lønstigninger, som kan mærkes. I alt stemte 68% af medlemmerne i BUPL Storkøbenhavn.

## **Lokallønnen er løftet**

Vi har i året der er gået også haft stor fokus på at løfte lokallønnen i vores område, og i kølvandet på rekrutteringskrisen har vi i dialogen med kommunerne fokuseret på faglighed og kvalitet som et middel til at løse udfordringerne og få flere ind i faget. Og sammen med det store arbejde fra tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, faglige sekretærer og lønkonsulenter kan vi se, at det virker, når vi både gør en målrettet indsats på både institutions- og kommuneniveau.

Vi har forhandlet en gennemsnitlig stigning på 2.9 % mere hjem til vores pædagoger og ledere i Storkøbenhavn end det, vi var garanteret ved overenskomsten. Det svarer til 7.5 mio kr. mere end det, der var aftalt ved det centrale bord.

## **Organiseringsindsats**

Et andet stort fokusområde har været organisering og i den sammenhæng et målrettet arbejde med TR'ernes indflydelsesmuligheder for at organisere.

Selvom det ikke ser alarmerende ud med vores organisationsprocent endnu, så er den svagt nedadgående. Det svækker vores fællesskabs styrke, når medlemstallet falder. Derfor har vi sat gang i en række initiativer, som skal få flere til at være medlemmer hos os. Det gælder f.eks. ringerunder til potentielle medlemmer, øget fokus på at inddrage flere medlemmer og byde dem velkommen i det faglige fællesskab i BUPL og flere medlemsmøder lokalt i



kommunerne. Det gælder også en øget organiseringsindsats overfor studerende samt opfordring til kommunerne om at afholde arrangementer for nyansatte pædagoger i kommunen, hvor BUPL Storkøbenhavn også deltager. Vi har arbejdet med at uddanne og understøtte tillidsrepræsentanter i at skabe og vedligeholde stærke faglige fællesskaber på arbejdspladserne og vise værdien af at være medlem samt mange flere initiativer. Særligt kan vi se, at det er de medlemmer med kortest erhvervserfaring, vi har sværest ved at få fat i og derfor er en del af initiativerne også målrettet denne gruppe. Det arbejde kan vi ikke helt se det fulde udbytte af endnu, men de steder vi har været i gang med en mere intensiv indsats, kan vi se at indsatsen virker. F.eks. er organiseringen for dem med kortest erfaring steget fra 52.1% til 65.7% på to år i en enkelt kommune.

#### **Satsningsområde 2022-2024**

Vi har de sidste to år arbejdet målrettet mod at få et klarere indblik i, hvad vores medlemmer har af udfordringer og drømme for fremtiden. Vi besluttede, at vi skulle finde veje til at komme tættere på medlemmerne og i dialog med endnu flere end vi plejer, finde de kollektive drømme, vi som fællesskab skulle forfølge. Det har resulteret i 26 meget forskellige møder arrangeret af TR-grupperne i vores 12 kommuner. Vi har på møderne talt med over 500 pædagoger, som har leveret 2200 udsagn om, hvad de oplever som deres største udfordringer samt potentielle løsninger. Mange af udsagnene er velkendte og fortæller om, at den inklusion, der mange steder har svære kår, konstant presser hele vores område og presser os - pædagoger og ledere - og vores mulighed for tid til faglighed. Her kan vi bruge de indsamlede udsagn og drømme til at kvalificere eksisterende indsatser. Noget af det, der dog fyldte mest hos dem, vi har talt med, er oplevelsen af at mangle den rette balance mellem arbejdsliv og privatliv, at mangle pædagogkollegaer, og at arbejdet sker i et hurtigere og hurtigere tempo, der påvirker både børn, pædagoger og ledere. Vil du læse den fulde afrapportering, så læs her: [Afrapportering på satsningsområdet 2022-2024 \(bupl.dk\)](#)

## 4. Regnskab 2023

### Hovedaktiviteter

BUPL Storkøbenhavns hovedformål er at varetage medlemmernes overenskomstmæssige, faglige og pædagogiske interesser over for lovgiver, arbejdsgiver og andre. Det er BUPL's formål at påvirke den styrings- og ledelsesmæssige udvikling på børne- og ungeområdet og at skabe de bedst mulige betingelser for medlemmernes professionelle virke.

### Udviklingen i regnskabsåret

Det endelige resultat for regnskab 2023 viser et bedre resultat end budgetteret. Trods bestyrelsens beslutning om at intensivere arbejdet med at tiltrække medlemmer til det storkøbenhavnske fagforeningsfælleskab, er dette mål ikke nået, hvilket betyder, vi ikke har fået de indtægter, vi forventede. Ligeledes er vi, som i resten af samfundet, påvirkede af inflationen og de afledte omkostninger heraf, herunder stigende lønomkostninger og udgifter til møder og arrangementer. Regnskabet viser således et år, hvor der både har været stigende udgifter og faldende indtægter. Når resultatet alligevel lander i et mindre underskud end forventet, skyldes det en række mindre besparelser samt arrangementer, som vi har udskudt, som f.eks. Pædagogisk Folkemøde og PFF-konference, eller vi har afviklet det i en mindre form.

INDTÆGTER	Regnskab 23	GF budget 23
Fagforeningstilskud	19.727.543	20.400.000
UDGIFTER		
Generalforsamling, bestyrelse mv.	551.484	535.000
TR/FTR/LTR	1.478.094	1.569.000
Sagsbehandling og rådgivning af medlemmer	147.051	41.000
Medlemstilbud, hvervning og fastholdelse	772.679	1.379.000
Profession og vilkår	156.612	261.500
Kommunikation, informationsmaterialer	19.266	10.000
Administration og kontorhold	1.158.939	1.093.550
Gager, pension og lønsumsafgift	16.981.739	16.878.822
Lokaleomkostninger og ejendom	575.075	700.637
Øvrige omkostninger, henlæggelser og renter	- 620.536	163.000
UDGIFTER I ALT	21.220.403	22.631.509
RESULTAT	- 1.492.860	- 2.231.509
Egenkapital primo	7.793.893	7.529.582
Egenkapital ultimo	6.301.033	5.298.073

## 5. Indkomne forslag

### 5.a. Forslag til vedtægtsændring - Generalforsamling hvert 2. år

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Baggrund: Bestyrelsen foreslår, at BUPL Storkøbenhavn fremover holder generalforsamling de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Konkret vil det betyde generalforsamlingen i lige år – 2026, 2028, 2030 og så fremdeles.

Baggrunden for forslaget er et behov for at reducere vores udgifter bredt set – og dermed også ift. det mere formelle demokrati.

Generalforsamlingen er vigtig i forhold til valg af foreningens politiske ledelse, fastlæggelsen af foreningens økonomi samt drøftelse af den overordnet retning for vores handlende fællesskab. Den politiske dialog skal fortsat præge vores generalforsamlinger – men tages heldigvis også i hverdagen, på arbejdspladserne og i kommunerne.

Bestyrelsen vurderer derfor, at vi fortsat kan udvikle vores demokrati og fællesskab, selv om det formelle møde reduceres til hvert 2. år. Reglerne for ekstraordinær generalforsamling ændres ikke.

Baggrunden for forslaget er desuden, at BUPL's love § 45, stk. 2 åbner op for at "fagforeningens generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL." En bestemmelse som i dag er indført i 10 af BUPL's lokale fagforeninger.

#### Forslag til ny § 5:

##### § 5. Ordinær generalforsamling

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Storkøbenhavn.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem landsforbundets blad og til medlemmerne ved skriftlig meddelelse.

Stk. 3. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst tre uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest otte dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 11, stk. 9, i BUPL's love. Endelig dagsorden offentliggøres på BUPL Storkøbenhavns hjemmeside fem dage før generalforsamlingen.

Stk. 4. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

## 1. Formalia

- a) Valg af dirigent og referent.
- b) Konstatning af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.

## 2. Bestyrelsens beretning.

## 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskaber til godkendelse.

## 4. Behandling af indkomne forslag.

## 5. Behandling af forslag til budget for de kommende 2 år, herunder fastlæggelse af normeringsplan.

## 6. Valg:

- a) Formand
- b) Næstformand
- c) Kasserer
- d) Faglig sekretær som også er HB-medlem
- e) Faglig sekretær
- f) HB-medlem
- g) Første og anden suppleant for HB-medlemmerne.
- h) Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 6 a), b), c), d) og e) valgte, således at størrelsen svarer til kongresdelegationen.
- i) Suppleanter til bestyrelsen, således, at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter.
- j) Kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen (g) ikke er fuldtallig.
- k) Suppleanter for kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen (g) og suppleanter (h) ikke er fuldtallige
- l) Kritisk revisor.
- m) Suppleant for kritisk revisor.

Stk. 5. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jf. BUPL's love, § 17, stk. 2).

Stk. 6. Alle valg er 2-årige

Stk. 7. Senest 10 dage efter fagforeningsgeneralforsamlingens afholdelse indsender fagforeningsbestyrelsen til landsforbundet referat af generalforsamlingen med oplysning om de behandlede emner, de truffne beslutninger (herunder vedtægter) og de foretagne valg.

Referatet godkendes af dirigent og referent.

### Forslagets implementering

Bestyrelsen ønsker forslaget gennemført pr. dags dato, da besparelsen er indregnet i det fremlagte forslag til Budget 2025. Godkendes forslaget, betyder det, at alle politiske poster sættes på valg op til denne generalforsamling. Bestyrelsen frasiger sig således eventuelle dele af deres nuværende valgperiode. Godkendes forslaget betyder det også, at generalforsamlingen skal godkende det budget for 2026, som fremgår af materialet.

## 5.b Forslag til vedtægtsændringer – nedlæggelse af posten som faglig sekretær

### Forslagsstiller: Bestyrelsen

**Baggrund:** Bestyrelsen foreslår at BUPL Storkøbenhavn fremover reducere den politiske ledelse til 4 poster med valgt lønnede – formand, næstformand, kassere og en faglig sekretær som også er medlemmer af Hovedbestyrelsen.

Baggrunden for forslaget er et behov for at reducere vores udgifter bredt set – og dermed også ift. den politisk ledelse. Bestyrelsen foreslår derfor, at posten som den 5. post som valgt lønnede nedlægges som et led i den besparelse, som er indeholdt i budgettet for 2025 og frem.

Forslag til justering af § 3 stk. 2 og § 5:

**§ 3. Stk. 2.** Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af fire valgte lønnede: formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem (som samtidig er valgt som faglig sekretær), hovedbestyrelsesmedlem, to suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmerne, medlem udpeget af den lokale lederforening samt øvrige medlemmer. Bestyrelsens samlede størrelse modsvarer det antal kongresdelegerede BUPL Storkøbenhavn til en hver tid måtte oppebære jf. BUPL's love § 18 stk. 3.

## **§ 5. Ordinær generalforsamling**

5.Valg af:

- a) Formand
- b) Næstformand
- c) Kasserer
- d) Hovedbestyrelsesmedlem, som også er faglig sekretær
- e) Hovedbestyrelsesmedlem
- f) Første og anden suppleant til Hovedbestyrelsen.
- g) Øvrige bestyrelsesmedlemmer jf. § 3
- h) Suppleanter til bestyrelsen, således, at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 1 og højst 3 suppleanter.
- i) Kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen (g) ikke er fuldtallig.
- j) Suppleanter for kongresdelegerede, såfremt bestyrelsen (g) og suppleanter (h) ikke er fuldtallige
- k) Kritisk revisor.
- l) Suppleant for kritisk revisor.

## 5.c. Satsningsområde 2024 - : Sammen former vi fremtiden

På Generalforsamling 2022 vedtog generalforsamlingen satsningsområdet 'Fremtidens BUPL Storkøbenhavn – et stærkt handlende fællesskab med en drøm for fremtiden'. Siden er der ude i kommunerne udvekslet drømme, ønsker og visioner for fremtiden, så BUPL Storkøbenhavn i dag har et veldokumenteret billede af medlemmernes fremtidsdrømme.

Med satsningsområdet 'Sammen former vi fremtiden' vil BUPL Storkøbenhavn i de kommende år undersøge og fokusere en del af vores politiske påvirkningsarbejde med udgangspunkt i følgende af medlemmernes drømme:

- **Plads til professionen** bør ikke kun være en drøm, Vi ved, at der er en sammenhæng mellem gode rammer, trivsel, lavt sygefravær og stor faglighed. Vi skal undersøge, om vi sammen med kommunerne og eventuelle andre aktører kan finde bæredygtige måder at investere i både professionsfaglighed og det gode arbejdsliv på. Det fortjener både pædagogerne og de pædagogfaglige ledere - og vores børn og unge.
- **Fleksibilitet i arbejdslivet**, hvor vi vil invitere arbejdsgivere, fagbevægelse og eventuelle andre aktører til et samarbejde om en model, som tager højde for, at vi igennem arbejdslivet også er i forskellige livsfaser. Livsfaser der eksempelvis kan kalde på fleksibilitet i bl.a. arbejdstid.
- **Et tempo** vi kan trives i. Sammen med andre aktører vil vi deltage i samfundsdebatten om, at det stigende tempo i arbejdslivet og livet i det hele taget er usundt og at præstationsfrigørende rum, fordybelse og leg er den vej, vi som samfund skal gå, hvis vi skal trives. Vi skal være med i front for et nedsat tempo.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der dels følger op på de enkelte drømme og samtidig sikrer, at de er et integreret element i alt vores arbejde.

Vi ønsker med satsningsområdet både at omsætte medlemmernes drømme og være en tydeligere stemme i samfundsdebatten.

## 7. Budget 2025 - 2026

Bestyrelsen har i den forgangne periode arbejdet på en række besparelsesforslag for at få et budget i balance som lovet på seneste generalforsamling. Konkret har bestyrelsen taget afsæt i en besparelsesramme på 3.623.160 kroner for at få et budget i balance.

For at indfri besparelsesrammen foreslår bestyrelsen derfor at nedlægge en post som valgt lønnede faglig sekretær – se punkt 5.b. – samt overgår til generalforsamling hvert 2. år – punkt 5.a. Samlet en besparelse på over 800.000 kroner. Derudover er der iværksat besparelser i sekretariatet på 2.000.000 kr., ligesom der arbejdes på at udleje en større del af Balleruphuset. Endelig indeholder budgetforslaget for 2025 og 2026 en mindre reduktion i midlerne til kommunegrupperne, til forplejning generelt og fra 2026 en reduktion i FTR-frikøbet på 100.000 kroner.

Bestyrelsen kan dermed fremlægge et budget i balance, som betyder, at BUPL Storkøbenhavn ved udgangen af 2026 forventes at have en egenkapital på 4,1 mio. kroner.

INDTÆGTER	GF budget 24	Prognose 24	Budgetforslag 25	Budgetforslag 26
Fagforeningstilskud	<u>20.500.000</u>	<u>20.000.000</u>	<u>21.000.000</u>	<u>21.000.000</u>
UDGIFTER				
Generalforsamling, bestyrelse mv.	708.000	708.000	414.868	573.165
TR/FTR/LTR	1.804.000	1.804.000	1.838.321	1.795.713
Sagsbehandling og rådgivning af medlemmer	48.000	48.000	49.008	49.988
Medlemstilbud, hvervning og fastholdelse	955.000	955.000	868.055	885.416
Profession og vilkår	77.000	77.000	78.617	80.189
Kommunikation, informationsmaterialer	23.000	23.000	23.483	23.952
Administration og kontorhold	1.158.550	1.158.000	1.362.318	1.389.564
Gager, pension og lønsumsafgift	17.800.801	17.013.000	16.120.680	16.144.576
Lokaleomkostninger og ejendom	469.195	469.000	55.849	56.966
Øvrige omkostninger, henlæggelser og renter	90.000	90.000	-	-
UDGIFTER I ALT	<u>23.133.546</u>	<u>22.345.000</u>	<u>20.811.199</u>	<u>20.999.529</u>
RESULTAT	- 2.633.546	- 2.345.000	188.801	471
Egenkapital primo	6.340.719	6.301.033	3.956.033	4.144.834
Egenkapital ultimo	3.707.173	3.956.033	4.144.834	4.145.305



## 8. Valg

Der skal vælges næstformand, kasserer, HB-medlem, 2. suppleant og 6 bestyrelsesmedlemmer samt 3 suppleanter. Vedtages forslaget om generalforsamling hvert 2. år, er alle poster på valg. Vedtages forslaget om nedlæggelse af posten som FS, skal der vælges et ekstra bestyrelsesmedlem.

Nedenstående oversigt viser, hvilke tillidsposter som er på valg, Ud fra hver post står kandidater, som genopstiller til posten, og nye kandidater som er os bekendt. Medlemmer af BUPL Storkøbenhavn kan stille op til tillidsposterne frem til selve valgbehandlingen på generalforsamlingen.

Tillidspost	Kandidat	På valg 2024	v/GF hvert 2. år
Formand	Jon Olufson (genopstiller)		X
Næstformand	Karen Aslaug Ramm (genopstiller)	X	X
	Frederik Emil Stenbakken (opstiller)		
Kasserer	Brigitte Christensen (genopstiller)	X	X
	Anders Thostrup (opstiller)		
FS/HB-medlem	Cindie Christoffersen (genopstiller)		X
FS	Anders Thostrup	Fratræder	Nedlægges
HB-medlem	Rikke Kristensen (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem+1. HB-supl.	Jane Hanson (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem+2. HB-supl.	Mark Beckmann (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem	Gitte Klemensen (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem	Jesper Frank Søndergaard (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem	Lene Holm Thomassen (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem	Mathias Dejgaard (genopstiller)	X	X
Bestyrelsesmedlem		X	X
Bestyrelsesmedlem		X	X
Bestyrelsesmedlem	Frederik Emil Stenbakken (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Jesper Wildenrath (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Josie Nicolie Ingemann (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Kamilla Kitt Hansen (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Karina Marcher Holm (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Pernille Birk Brammer (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	Sophie Bisgaard Farganis (genopstiller)		X
Bestyrelsesmedlem	(hvis posten som FS nedlægges)		(X)
Suppleant til bestyrelsen		X	2-årige
Suppleant til bestyrelsen		X	2-årige
Suppleant til bestyrelsen		X	2-årige
Kritisk revisor	Henrik Due Vengfelt (genopstiller)	X	2-årige
Kritisk revisor	Per Bent Andersen (genopstiller)	X	2-årige
1. suppl. for kritisk revisor	Mogens Mathiesen (genopstiller)	X	2-årige
2. suppl. for kritisk revisor		X	2-årige
Fanebærer	Agge Nielsen (genopstiller)	X	2-årige
Fanebærer	Karina Marcher Holm (genopstiller)	X	2-årige
Fanebærer	Mark Beckmann (genopstiller)	X	2-årige
Fanebærer		X	2-årige

Oversigt over bestyrelsesmedlemmerne i  
BUPL Storkøbenhavn,  
september 2024



Formand  
Jon Olufson  
BUPL Storkøbenhavn  
- Ikke på valg



Næstformand  
Karen Aslaug Ramm  
BUPL Storkøbenhavn  
- på valg - genopstiller



Kasserer  
Brigitte Christensen  
BUPL Storkøbenhavn  
- på valg - genopstiller



Faglig sekretær/HB-medlem  
Cindie Christoffersen  
BUPL Storkøbenhavn  
- Ikke på valg



Faglig sekretær  
Anders Thostrup  
BUPL Storkøbenhavn  
- opstiller til posten som  
kasserer



HB-medlem  
Rikke Kristensen  
FTR Brøndby Kommune  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem  
Brian Kirkegaard Bertelsen  
Pædagog Furesø  
- på valg - genopstiller ikke



Bestyrelsesmedlem  
Frederik Emil Stenbakken  
Pædagog Furesø  
- opstiller til posten som  
næstformand



Bestyrelsesmedlem  
Gitte Klemensen  
Støttepædagog Høje-  
Taastrup  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem/1 HB-  
suppleant  
Jane Hanson  
FTR Furesø Kommune  
- ikke på valg



Bestyrelsesmedlem  
Jesper Frank Søndergaard  
Pædagog Høje Taastrup  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem  
Jesper Wildenrath  
Pædagog Glostrup  
- Ikke på valg





Bestyrelsesmedlem  
Josie N. Ingemann  
FTR Glostrup Kommune  
- Ikke på valg



Bestyrelsesmedlem  
Kamilla Kitt Hansen  
Pædagog Furesø  
- Ikke på valg



Bestyrelsesmedlem  
Karina Marcher Holm  
FTR Gladsaxe Kommune  
- Ikke på valg



Bestyrelsesmedlem  
Lene Holm Thomassen  
FTR Ishøj Kommune  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem/2. HB-  
suppleant  
Mark Beckmann  
Pædagog Albertslund  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem  
Mathias Dejgaard  
Pædagog Furesø  
- på valg - genopstiller



Bestyrelsesmedlem  
Nina Strøm Tønnes  
Pædagog Høje-Taastrup  
- på valg - genopstiller ikke



Bestyrelsesmedlem  
Pernille Birk Brammer  
FTR Ballerup Kommune  
- Ikke på valg



Bestyrelsesmedlem  
Sofie Bisgaard  
Pædagog Hvidovre  
- Ikke på valg



Bestyrelsesmedlem / LLB  
Jette Meyer Borggaard  
Pædagogisk leder Ballerup



**BUPL**  
**STORKØBENHAVN**

