



Forhåndsftale for pædagoger ved Dagtilbud og læringsmiljø gældende fra 1. august 2024

§1 Område

Forhåndsftalen omfatter pædagogiske vejledere og pædagoger ansat iht. overenskomst 60.01 ved følgende institutioner i Fredericia Kommune:

- Kommunale daginstitutioner
- Selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst med Fredericia Kommune

§ 2 Grundløn

Parterne er enige om, at den overenskomstmæssige grundløn dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyuddannet jf. overenskomstens bestemmelser.

§ 3 Funktionsløn

For alle funktionsløndelev gælder, at der alene ydes tillæg så længe, funktionen varetages.

Stk. 1 Fredericia tillæg

Alle pædagoger ved Dagtilbud og læringsmiljø ydes et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 7.900.

Tillægget er en anerkendelse af, at pædagogerne i Fredericia Kommune understøtter inkluderende børnemiljøer, hvor alle børn mødes med rummelighed og deltagelsesmuligheder. Tillægget gives desuden for at tiltrække og tilknytte kompetente pædagoger til dagtilbudsområdet i Fredericia Kommune.

Stk. 2 Specialpædagogiske opgaver

Pædagoger ved Stendalen ydes et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 16.600.

Stk. 3 Pædagogiske vejledere

Pædagogiske vejledere ydes et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 26.000.

Tillægget dækker de opgaver, der ligger i stillingen som pædagogisk vejleder og tillæg for tjeneste på mere end to institutioner.

Stk. 4 Vejledning af studerende og elever

For varetagelse af vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende i praktik, PAU-elever, EGU-elever ydes følgende tillæg:



- EGU-elever: årligt grundbeløb 4.000 kr.
- PAU-elever: årligt grundbeløb 4.000 kr.
- Pædagogstuderende: årligt grundbeløb 10.000 kr.

Funktionstillægget ydes så længe den ansatte varetager vejledningsopgaven og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvis et praktikforløb ophører inden den aftalte periodes udløb, ophører funktionstillægget med månedens udgang, for så vidt den studerende har sidste praktikdag senest d. 14., og der ikke herefter er opgaver forbundet med den studerende. Hvis den studerende har sidste praktikdag d. 15. eller senere, ydes funktionstillægget måneden ud + efterfølgende måned.

Stk. 5 Sprogvejledere

For varetagelse af sprogvejlederfunktionen ydes et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 5.000.

Tillægget ydes til 1 pædagog pr. institution. Dog kan der i de største institutioner aftales udmøntning af tillæg til 2 ansatte.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 6 Tillidsrepræsentant

Valgte tillidsrepræsentanter ydes funktionstillæg i henhold til KOF-aftalen indgået mellem Fredericia Kommune og KOF.

I selvejende institutioner ydes valgte tillidsrepræsentanter et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 3.400 og er således ikke omfattet af funktionstillæg i henhold til KOF-aftalen.

Funktionstillægget ydes fra den førstkommende 1. i måneden efter valget og ydes til og med månedens udgang efter hvervets ophør.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 7 Arbejdsmiljørepræsentant AMR

Valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 7.200

Funktionstillægget ydes så længe den ansatte er valgt som arbejdsmiljørepræsentant.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 8 Vagtplanlægger uden ledelsesopgaver

Pædagogens rolle som vagtplanlægger er primært at justere arbejdsplanen, hvor grundplanen i forvejen er fastlagt af lederen. Pædagogen har i denne funktion ingen ledelsesbeføjelser. Vagtplanlæggerens rolle er ligeledes at tilrette arbejdsplanen i forhold til afholdelse af personalets ferie. Lederen godkender personalets ønsker om afholdelse af ferie.

Vagtplanlæggeren har ikke ledelsesbeføjelse til at give enkelte fridage. Disse skal aftales og godkendes med den pædagogiske leder.



Der ydes et funktionstillæg for funktionen på årligt grundbeløb kr. 5.000. Tillægget kan deles mellem 2 pædagoger, hvis de deler koordinatoropgaven.

Stk. 9 Koordinatorfunktion med ledelsesopgaver

Pædagogen tilrettelægger og justerer grundplanen.

Pædagogen har ledelsesbeføjelser til at godkende personalets ønsker om afholdelse af ferie.

Pædagogen har ledelsesbeføjelse til at imødekomme personalets ønske om afholdelse af enkelte fridage.

Der ydes et funktionstillæg for funktionen på årligt grundbeløb kr. 10.000. Tillægget kan deles mellem 2 pædagoger, hvis de deler koordinatoropgaven.

§ 4 Kvalifikationsløn

Stk. 1. Pædagogisk diplomuddannelse

Pædagoger, som har bestået 2 delmoduler af den pædagogiske diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på årligt grundbeløb kr. 4.000. Kvalifikationstillægget kan kun gives én gang.

Pædagoger, som har bestået den pædagogiske diplomuddannelse (60 ECTS-point), ydes et kvalifikationstillæg på årligt grundbeløb kr. 14.000.

Der kan ikke samtidigt udbetales kvalifikationstillæg for delmoduler af den pædagogiske diplomuddannelse og den samlede pædagogiske diplomuddannelse.

Kvalifikationstillægget ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter gennemførelsen af uddannelsen.

Stk. 2. Masteruddannelse eller kandidatuddannelse

Pædagoger, som har bestået fagrelevant masteruddannelse eller fagrelevant kandidatuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på årligt grundbeløb kr. 14.000.

Kvalifikationstillægget ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter gennemførelsen af uddannelsen.

Stk. 3. Øvrig relevant efteruddannelse.

For gennemført relevant efteruddannelse, som er i overensstemmelse med institutionens lønpolitik, ydes efter aftale mellem leder og tillidsrepræsentant et tillæg på minimum årligt grundbeløb kr. 5.000. Evt. tillæg aftales forinden efteruddannelsen påbegyndes.

For nyansatte med relevant efteruddannelse indgås aftale i forbindelse med lønindplaceringen ved ansættelsen.

Stk. 4. Personlige/faglige kompetencer.

Der kan efter aftale mellem leder og tillidsrepræsentant og i overensstemmelse med institutionens lønpolitik ydes tillæg for personlige/faglige kompetencer. Tillægget udgør minimum årligt grundbeløb kr. 5.000.



§ 5 Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og/eller kvalifikationstillæg er pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser.

For reglementsansatte oprettes der supplerende pensionsordning.

Hvis ikke andet er anført, reduceres funktionsløn og kvalifikationsløn i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau ekskl. pensionsbidrag.

§ 6 Generelle principper for ændringer og ophør af den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn.

Funktions- og kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion eller kvalifikation. Ændringer sker efter forhandling med BUPL.

Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører. Vilårsændringer for den enkelte medarbejder skal behandles efter overenskomstens bestemmelser, jf. Fællesaftale om lokal løndannelse §12.

§ 7 Garantilønsordning

Funktions- og kvalifikationstillæg givet i henhold til denne forhåndsftale modregnes ikke i pædagogernes garantilønsordning, jfr. overenskomstens § 8, stk. 2.

§ 8 Forhandlingsprocedure

Ved nyansættelse af pædagoger sker lønindplacering efter de centrale bestemmelser i overenskomst samt i henhold til de decentralt aftalte bestemmelser i denne forhåndsftale.

Fredericia Kommune fremsender ved nyansættelser kopi af ansættelsesbrev med forslag til lønindplacering til BUPL Sydjylland. Der henvises til procedureaftale vedrørende nyansættelser og væsentlige stillingsændringer indgået mellem Fredericia Kommune og relevante faglige organisationer.

§ 9 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. august 2024 og erstatter tidligere forhåndsftale som var gældende fra 1. januar 2017.

§ 10 Opsigelsesbestemmelser

Denne forhåndsftale kan såvel af Fredericia Kommune som BUPL Sydjylland skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



Hvis forhåndsaftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en evt. ny aftale. Indgåede aftaler forsætter uændret i opsigelsesperioden.

Dato: 1/7.24

Dato: 27/6.24

For Fredericia Kommune

For BUPL Sydjylland