

Forhåndsftale

Aftale indgået mellem:	Morsø kommune og BUPL
Aftalen omfatter:	Pædagoger i skoler og daginstitutioner
Overenskomst-/aftalenr.	60.01
Aftalen er indgået den:	12. august 2024
Aftalens ikrafttrædelsestidspunkt:	1.april 2024

Generelle forhold

Kronetillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt er anført.

Morsø-tillæg

Der tildeles alle pædagoger, souschefer mv. et Morsø-tillæg.

For medarbejdere på grundlønstrin 26 og som har mindre end 10 års erfaring tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 13.200,00**

For medarbejdere på grundlønstrin 26 og som har mere end 10 års erfaring tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 16.300,00**

For medarbejdere på grundlønstrin 30 tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 18.000,00**

Støttepædagoger

Der tildeles alle medarbejdere, der ansættes i stillinger som støttepædagoger og i specialgrupper/specialklasser (efter visitation) et årligt funktionstillæg på **kr. 12.900,00**

Praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik)

For funktionen som praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik) tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 6.000,00**

Souschefer mv.

For souschefer mv. på grundlønstrin 30 tildeles funktionsløntrin i forhold til antal børn i institutionen:

0-89 børn:	8 funktionsløntrin
90-149 børn:	9 funktionsløntrin
150- børn	11 funktionsløntrin

Funktionslønnen reguleres pr. 1. januar ud fra det gennemsnitlige børnetal året før

Funktionsløn i øvrigt:

Der kan aftales individuel funktionsløn

Diplomuddannelse

Der udbetales til pædagoger, som har bestået:

1/3 diplomuddannelse **kr. 4.000,00** årligt (18 ECTS point).

2/3 diplomuddannelse **kr. 8.000,00** årligt (36 ECTS point).

Fuld diplomuddannelse **kr. 12.000,00** årligt (60 ECTS point).

Uddannelse

Betaling for relevante uddannelsesforløb aftales ved individuel forhandling i det enkelte tilfælde.

Kvalifikationsløn i øvrigt:

Der kan vurderes og aftales individuel kvalifikationsløn.

Garantiløn/modregning

Ved opnåelse af garantiløn efter henholdsvis 6 og 10 år, kan der modregnes i allerede opnået erfaringsbaseret kvalifikationsløn. For så vidt angår funktionsløn foretages en individuel vurdering. Der modregnes dog ikke funktionsløn for de af denne forhåndsftale omfattede funktioner.

Opsigelsesbestemmelser

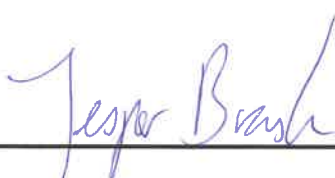
Parterne er enige om, at denne Forhåndsftale kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, sker bortfald af tillæg ved månedens udgang ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én medarbejder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundtrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne Forhåndsftale, genforhandles aftalen i fald én af parterne ønsker dette.

Kan der ikke opnås enighed om andet, modregnes de centrale ændringer i denne Forhåndsftale. Bestemmelsen er ikke til hinder for, at én af parterne kan videreføre sagen som interesseløst.

12/8-24 

Dato

Morsø Kommune

Dato

BUPL