

Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune, og BUPL Århus om aflønning af pædagogiske ledere i UngiAarhus pr. 1. august 2024



25. juni 2024
Side 1 af 6

Indholdsfortegnelse

Indhold

1. Hvem er omfattet.....	2
2. Lønindplacering.....	2
Funktionstillæg.....	3
3. Åbningstid	3
4. Ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion	3
Kvalifikationstillæg	3
5. Tillæg for uddannelse.....	3
Generelt	4
6. Individuelle tillæg.....	4
7. Andre lokale aftaler	4
8. Tekniske bemærkninger	4
9. Aftalens ikrafttrædelse	4
11. Opsigelse af aftalen	4
Bilag 1	5

Børn og Unge

Pædagogik, Organisation og
Sundhed
Aarhus Kommune

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J



1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter pædagogiske ledere ansat på overenskomst 69.01 'Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne' med tjeneste ved UngiAarhus i Børn & Unge, Aarhus Kommune.

25. juni 2024
Side 2 af 6

2. Lønindplacering

Pædagogiske ledere lønindplaceres på grundlønstrin 41 og kr. 1.600 i grundlønstillæg. Derudover ydes funktionsløn på baggrund af kategoriseringen af stillingerne i UngiAarhus. Oversigt over kategorisering af stillingerne ses i Bilag 1.

Stillingerne er inddelt i 3 kategorier. Kategoriseringen af stillingerne er beregnet på baggrund af gældende sårbarhedsindeks, antal årsværk samt matrikelforhold. Kategoriseringen genberegnes, når der udarbejdes nye tal for sårbarhedsindeks eller minimum hvert tredje år.

Kategori 1	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Åbningstid	2	
Ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion		3.400
Kategori 1	3	4.000
I alt	46	9.000

Kategori 2	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Åbningstid	2	
Ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion		3.400
Kategori 2	4	4.000
I alt	47	9.000

Kategori 3	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Åbningstid	2	
Ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion		3.400
Kategori 3	5	4.000
I alt	48	9.000

Lønseddeltekster:
UIAA Åbningstid
UIAA Led.opg. Inkl.
UIAA Kategori 3
UIAA Kategori 2
UIAA Kategori 1



Funktionstillæg

3. Åbningstid

Der ydes 2 løntrin for at arbejdstid kan placeres i hele tilbuddets åbningstid.

Lønseddeltekst: UIAA Åbningstid

25. juni 2024
Side 3 af 6

4. Ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion

Der yder tillæg på 3.400 kr. for ledelsesopgaver i forbindelse med inklusion af både medlemmer fra eget distrikt, medlemmer fra andre distrikter og potentielle medlemmer i området.

Lønseddeltekst: UIAA Ledelsesopgaver med inklusion

Kvalifikationstillæg

5. Tillæg for uddannelse

Der tildeles et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS-point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS-point)
- Diplom i Ledelse/DOL (60 ECTS-point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS-point)

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet. ECTS-point fra forskellige uddannelser kan samles.

Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning. Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Tillæg udløses som følger:

ECTS-point	Tillæg kroner
120 ECTS-point	11.200
90 ECTS-point	8.400
60 ECTS-point	5.600

Pædagogiske ledere, som har afsluttet uddannelser, som er erstattet af ovenstående kandidat-, diplom-, og masteruddannelser, ydes tillæg for uddannelse jf. ovenstående oversigt.

Lønseddeltekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 90 ECTS, Uddannelse 120 ECTS



Generelt

6. Individuelle tillæg

I særlige tilfælde kan der af de forhandlingsberettigede parter forhandles yderligere individuelle løntillæg.

7. Andre lokale aftaler

Pædagogiske ledere i UngiAarhus er også omfattet af følgende lokale aftaler:

- Midlertidig tjeneste i anden institution
- Aftale om konstituering

25. juni 2024
Side 4 af 6

8. Tekniske bemærkninger

Alle tillæg:

- er angivet som årlige beløb i 31.03.2000-niveau
- er angivet eksklusiv pension, men er pensionsgivende
- gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under det enkelte punkt

9. Aftalens ikrafttrædelse

Ikrafttrædelsesdatoen for indeværende aftale er den 1. august 2024.

11. Opsigelse af aftalen

Indeværende aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på tre måneder.

Dato: 26.06.2024

Marianne Gilbert
Formand BUPL Århus

Dato: 26/6 2024

Birgitte Lykke
Kontorchef, Personale Børn &
Unge, Aarhus Kommune

Bilag 1

Kategorisering af klubber pr. 1. august 2024	
Klub	Kategori
Klubberne Peter Fabers Vej	3
KIG: Klubberne i Gellerup	3
Klubberne i Toveshøj	3
Fritidshuset Ellekær	3
Klubben Søndervang	3
Klub2teket	3
Klubben Tranbjerg	3
Klubben Bodøgården	3
Klubben A45	3
Tilst Fritidsklub	3
Klubben Holme-Vestergaard	3
Midtbyklubben	3
Klubben Rosenvang	3
Klubben Rundhøj	2
Klubben Ellevang	2
Klubben Nydam	2
Klubben Musvågevej	2
Klubben Lystrup	2
Klubben Læssøesgade	2
Klubben AKVA	2
Klub 3	2
Klubberne Skjoldhøj	2
Klubben Trige Spørring	2
Klubben Underground	2
Klubben Kolt	2
Klubben Skæring	2
Klubben Beder	2
Hørlev Midtpunkt	2
Frederiksbjergklubben	2
Juniorklubben Mårslet	2
Klubben Sølyst	2
Klubben Skødstrup	2
Klubben Engdal	2
Fritids- og ungdomsklub Gammelgaard	2
Klubben Sabro	1
Klubben Malling	1
Klubben Hårup-Elev	1
Fritids- og ungdomsklub Åby	1
Klubben Lisbjerg	1
Højbjerg Fritids- og Ungdomsklub	1
Klubben Solbjerg	1
Stavtrup Fritidsklub	1
Klubben Elsted	1
Skåde Fritids- og Ungdomsklub	1
Klubben Hjortshøj	1
Klub Strand	1
Klubben Risskov	1



25. juni 2024
Side 5 af 6