

Helsingør Kommune
HR, løn og Personale
Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt
Center for Børn, Unge og Familier

Forhåndsftale

Indgået mellem
Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland
vedr. funktionsløn og kvalifikationsløn for pædagogisk uddannet
personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger m.v.
pr. 1. august 2023

§ 1 Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger omfattet af overenskomsten mellem BUPL og KL for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01) jf. overenskomstens §1.

§ 2 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuelt kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundløn.

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Alle trin/tillæg ydes som udgangspunkt med start den 1. i en måned og evt. slutdato med udgangen af en måned, medmindre andet aftales.

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opgjort i 31.3.2000-niveau.

Stk. 1 Rekrutteringstillæg:

En nyuddannet/nyansat pædagog i Helsingør Kommune kan aldrig være indplaceret på et lavere løntrin end det der svarer til 2 løntrin højere end den overenskomstmæssigt aftalte grundløn.

Løntrinene kan ydes som rekrutteringstillæg eller som anden individuel løn.

I forbindelse med lønindplacering skal der tages stilling til, om tillægget/de 2 løntrin skal ydes indenfor eller uden for det overenskomstmæssigt aftalte garantiløn. Dette skal fremgå af ansættelses- og lønindplaceringsskemaet.

Ydelser af rekrutteringstillægget udelukker ikke, at der derudover kan ydes individuel løn i form af funktions- og kvalifikationsløn.

Stk. 2 Varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte

I overensstemmelse med overenskomstens §7 stk.3 nr.1 ydes der et årligt tillæg på 12.900 kr. ved beskæftigelse som:

- Pædagog i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med hele specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for børn med svære handicaps, samt skolefritidsordninger og klubber, der udelukkende modtager børn med handicaps.
- Pædagog i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med handicaps.
- Pædagoger der udelukkende varetager specialpædagogiske indsatser.
- Pædagoger der i en specificeret del af deres arbejdstid udelukkende varetager specialpædagogiske indsatser i forhold til visiteret støtte til et enkelt barn, modtager en forholdsmæssig del af det årlige tillæg.

I overensstemmelse med overenskomstens §7 stk. 3 nr.2 ydes der for bistand ved varetagelse af undervisning i børnehaveklasser og/eller samordnede indskolinger et årligt tillæg på 5.500 kr. til: Skolepædagog i indskolingen og børnehaveklasseassistent, der beskæftiges 15 ugentlige lektioner eller derover/600 årlige lektioner eller derover.

Der ydes der et årligt tillæg på 16.600 kr. ved beskæftigelse som: Skolepædagog, der udelukkende varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (til skolepædagoger, der oppebærer tillægget som støttepædagog, ydes tillægget alene med forskelsbeløbet).

Skolepædagoger der i en specificeret del af deres arbejdstid varetager denne opgave, modtager en forholdsmæssig del af det årlige tillæg.

I overensstemmelse med overenskomstens §7 stk.3 nr.3 ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. ved beskæftigelse som pædagog i Sprogstøttekorpsen, der udelukkende varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ved støtte til tosprogede børn.

Til pædagoger i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager børn med handicaps, med behandlingsplan/instruks, ydes et særligt tillæg pr. barn med grundbeløb 3.800 kr. årligt til deling blandt de af den enkelte leder udpegede pædagoger, som har ansvaret for at behandlingsplanen/instruksen overholdes, såfremt følgende betingelser er opfyldt:

Barnets handicap skal være af en sådan art, at der både kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle funktionsnedsættelser og barnet har en behandlingsplan eller anden instruks, som institutionen er pålagt at følge i forbindelse med barnets pasning og pleje.

Det bemærkes, at de ovennævnte betingelser alene er opfyldt, hvis Center for Dagtilbud, Skoler, Fritid og Idræt eller Center for Børn, Unge og Familier har godkendt en behandlingsplan eller instruks.

Den enkelte pædagog kan alene oppebære et af ovenstående tillæg ad gangen. Tillægget ydes pr. måned.

Stk.3 Sprogansvarlig

Til pædagoger, der varetager funktionen som sprogansvarlig ydes et tillæg herfor. Tillæggets størrelse forhandles lokalt mellem leder og tillidsrepræsentant.

Stk.4 Praktikvejledere

I overensstemmelse med overenskomstens § 7 stk. 2 nr.1 Praktikvejledere for pædagogstuderende på 1., 2. og 3. praktik periode og praktikvejledere for PA elever -ydes et årligt tillæg på 8.600 kr.

Funktionsløn opgøres og ydes for den konkrete praktikperiode. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt praktikperioden afbrydes før tid og lederen vurderer, at der fortsat vil være arbejde for den pædagogiske medarbejder forbundet med praktikperioden/praktikanten, vil funktionslønnen blive ydet i den fulde, aftalte periode. Hvis der starter en ny praktikant med samme praktikvejleder i denne periode, vil der kun kunne udbetales 1 funktionstillæg ad gangen.

Tillægget følger opgaven og kan deles mellem flere praktikvejledere.

Stk. 5 Ledelsesopgaver

For medarbejdere der varetager begrænsede eller enkeltstående ledelsesopgaver ydes et funktionstillæg, der aftales lokalt ud fra opgaven/opgavernes omfang og kompleksitet.

Stk.6 Ledelse

For egentlige mellemledere vedtager den enkelte institution en stillingsbetegnelse som matcher institutionens struktur og stillingens indhold. For varetagelse af mellemlederfunktioner kan der, ud over de i overenskomsten mellem KL og BUPL fastsatte grundlønninger lokalt aftales et funktionstillæg ud fra opgavens omfang og kompleksitet, ligesom ledelseskompetencer kan begrunde kvalifikationstillæg.

Der er mellem Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland enighed om, at det er intentionen, at en mellemleder får mere i løn, end pågældende kunne have oppebåret som pædagog med sin hidtil optjente erfaring/anciennitet inden for faget.

Stk.7 Souschefer og afdelingsledere i specialtilbud

Et årligt tillæg på kr. 12.900 ved beskæftigelse som:

- Souschef, afdelingsleder ved §32 tilbud
- Souschef, afdelingsleder ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for børn med svære funktionsnedsættelser.
- Souschef, afdelingsleder ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med handicap.

§ 3 Kvalifikationsløn

Alle tillæg og trin ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.2000-niveau.

Der er decentralt enighed om, at såfremt der tildeles anden funktionsløn og/eller kvalifikationsløn, inden der udmøntes kvalifikationsløn for hhv. 6 og 10 års beskæftigelse, skal konsekvensen for denne bestemmelse vurderes. Hvis der ikke aftales andet i forbindelse med tildeling af anden funktionsløn og/eller kvalifikationsløn, vil der ske modregning i kvalifikationslønnen, som ydes når hhv. 6 og 10 års beskæftigelse er opnået på grundlag af grunduddannelsen.

Helsingør Kommune og BUPL Nordsjælland er enige om, at der bør ske en løbende lønudvikling, således at ovennævnte "garantiløn" alene er en garanti for, at man efter hhv. 6 og 10 års erfaring er sikret en lønstigning.

Stk. 1 Diplomuddannelse

I overensstemmelse med overenskomstens §8 stk.3 ydes for ansatte, som har gennemført og bestået en fuld pædagogisk Diplomuddannelse ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der kan kun ydes 1 tillæg ad gangen.

§ 4 Lønfastsættelse

Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

§ 5 Tvister

Der henvises til reglerne i "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.

§6 Overgangsbestemmelser

Parterne er enige om at hver af parterne, i det omfang OK 24 giver anledning hertil, kan anmode om forhandling med henblik på at tilpasse og konsekvensrette nærværende aftale i forhold til OK24.

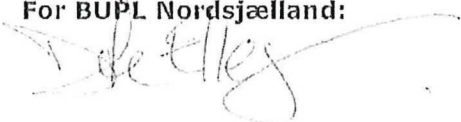
§ 7 Opsigelse

Denne aftale er gældende fra den 1. august 2023 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts til bortfald, dog tidligst til den 31. marts 2025.

Dato: 7/3-24

Dato: 7/3-24

For BUPL Nordsjælland:



For Helsingør Kommune:

