

Referat Bestyrelsesmøde

Fredag den 23. August kl. 9.00-16.00

På kontoret Stationsvej 8 A, Holstebro.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte:

Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Afbud: Patrick - Susie

Tilstede: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen(går 11.30), Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen(går 13.30), Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Aktuel politisk status:

00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og opstilling af sager til orientering.

Ref.:

00. Referater siden sidst.

BM 10.6.

HB 19+20.6.

Ref.: BM referat – godkendt

HB -

Til drøftelse:

01. Generalforsamling 8.10

- A) Kandidatliste til præsentation.
- B) Beretning på hjemmesiden – test.
- C) Forslag til indsatsområde 2025-2026

Ref.:

- A) *Kandidatliste: Kommer på hjemmesiden til september med præsentationer:
Følgende opstiller:
Formand: Ivan Holck Jensen genopstiller
Næstformand: Britta Kristine Bundgaard opstiller
Kasserer: Maja Berggaard Hansen opstiller
De 3 ovenstående er samtidig faglige sekretærer iflg. vedtægterne
HB-medlem:
Pernille Dam Markussen genopstiller
Britta Kristine Bundgaard opstiller
HB-Suppleanter:
Karina Juul Nielsen opstiller
Christian Thinggaard Ankensen opstiller
Hanne Raahauge opstiller
Bestyrelsesmedlemmer:
Susie Roland Mikkelsen genopstiller
Pia Haunstrup genopstiller
Henriette Nygaard opstiller
Bent H. Nielsen opstiller
Palle Madsen opstiller
Martin Meyhoff Bendtsen opstiller
Derudover er der flere der overvejer opstilling.*

Kandidater der har meldt sig efter fristen, bliver præsenteret på Generalforsamlingen.

B) En stor del af beretningsmaterialet ligger klar på hjemmesiden. Spred budskabet, så der kommer mange forbi og orienterer sig i materialet, som både er tekst og videosamtaler om beretningen, under forskellige overskrifter.

C) Vi orienterer os i materialet - de 6 målsætninger fra HB-dagsordenen omkring realisering af Professionsstrategien. Disse beskrives i et kort dokument til generalforsamlingen, med konkrete tiltag.

Fra HB dagsordenen:

- Målsætninger:

36 Som led i realisering af professionsstrategien kæmper vi i BUPL for at fremme [vilkårene for](#)
37 pædagogikken, som er pædagogprofessionens fundament og midlet til at skabe gode
børne-

38 og ungeliv.

39 Det betyder, at vi kæmper for

40 • Faglig frisættelse

41 Den faglige dømmekraft, som har rod i pædagogikken, det etiske grundlag for pædagoger

42 og et professionsforankret videns- og metodegrundlag, skal frisættes. [Kommercielle](#)

43 [Kkoncepter og tilsynsmodeller](#) som rummer et optimeringssyn på børn og unge,

44 underminerer pædagogikken eller giver pædagoger en dokumentationsbyrde skal

45 udfordres, [mens systematik i evaluering af det pædagogiske arbejde skal styrkes.](#)

46 • Tid til faglig refleksion

47 Via pædagogikken og med afsæt i den enkeltes ressourcer bringer pædagoger børn og

48 unge et bedre sted hen, end hvor de startede. Men høj kvalitet i det pædagogiske arbejde

49 forudsætter mulighed for at pædagoger kan planlægge, evaluere og udvikle arbejdet med

50 børn og unge. Lokale aftaler skal sikre tid til faglig refleksion.

51 • En attraktiv pædagoguddannelse med pædagogik som fag

52 Pædagoguddannelsen skal blive attraktiv for flere, både unge og voksne, som skal blive

53 fremtidens dygtige pædagoger. Derfor skal pædagoguddannelsen have høj kvalitet,

54 længde og tyngde, så uddannelsens prestige øges. Pædagogik skal være gennemgående

55 fag, ligesom kreative og praktiske fag skal være det. [Praktikken skal styrkes, og der skal](#)

56 [være uddannede praktikvejledere.](#)

57 • Højere pædagogandel

58 Der skal være høj faglighed i de institutioner, vi har skabt for vores børn og unge, ellers er

59 det et brud på samfundskontrakten. Kurven skal vendes, så pædagogandelen højnes.

60 Nationale og kommunale uddannelsesstrategier skal sikre uddannelsestrapper, der

61 motiverer til at flere [vil blive og være pædagog\(videre\)uddanner sig til pædagog og](#)

62 [pædagogisk specialist.](#) Samtidig skal fastholdelse styrkes gennem karrieremuligheder og

63 bedre arbejdsmiljø, hvor flere ønsker at gå op i tid.

64 • Pædagogfaglig ledelse

65 I kampen for at styrke pædagogikken er den nære pædagogfaglige ledelse helt afgørende.
66 Vi ved, at pædagogfaglig ledelse har positiv betydning for pædagogernes oplevelse af
67 deres egen faglighed, motivation og jobtilfredshed, og dermed i sidste ende den
68 pædagogiske kvalitet. Derfor skal der være bedre vilkår og betingelser for den
69 pædagogfaglige ledelse i både dag- og fritidsinstitutioner.

Punkt 7, bilag 1: 'Til kamp for pædagogikken' – 2228986

70 • Flere med i fællesskabet

71 Er man pædagog eller pædagogfaglig leder på børne- og ungeområdet, skal BUPL være
72 det det fællesskab, man af både professionsfaglige og vilkårmæssige grunde ikke vil
73 undvære. Det kræver stærke tillidsvalgte i hele kæden at udvikle det fællesskab for flere.
74 Derfor skal alle tillidsvalgte tilbydes løbende uddannelse forestået af dygtige fagpolitiske
75 undervisere.

02. HB – Dagsorden: møde 4+5. september

Ref.: En del punkter er til 2 behandling. Der blev drøftet generelle ting og der var opbakning til indstillingerne. Spændende udspil om fagpolitisk højskole.

Johnny Gaardsdal kommer på mødet Best. mødet i oktober og gennemgår forslaget.

Flot beretning -

03. Økonomi.

Status på indeværende år – Britta orienterer

Ref.: Kort orientering – der er ikke sket ændringer i forventningerne.

04. Henvendelse fra medlem angående ledelseslag og mellemledere.

Bilag – med tekst vedhæftet.

Vi tager en drøftelse af mellemlederproblematikken og Karin og Ivan svarer ud fra bestyrelsens tilkendegivelse.

Ref.: Vi diskuterer indhold også ift. nyligt indgåede overenskomst.

Strategien med at arbejde for flere mellemledere i alle kommuner fortsættes.

Medlemmet får svar fra Karin og Ivan.

Sager til beslutning

05. Økonomiprincipper

Historik: VI har jævnligt været udfordret på de økonomiske udfordringer vi har mødt, med bl.a. generelle prisstigninger på energi, IT, bygninger og den alm. Drift. Dette gør at vi skal have kigget på vores økonomiprincipper der måske skal justeres.

Behandling af sagen: De gældende principper medsendes dagsorden og Ivan kommer med et kort oplæg om indhold og forslag til hvilke ændringer der evt. kan/skal laves.

Ref.: Under punktet "Egenkapital og låneloft" i Økonomiprincipper – diskuterer vi vores målsætning: Det tilstræbes, at lønudgiften maksimalt må udgøre 70% af samtlige indtægter". På baggrund af sagsfremstilling og stigende lønudgifter, bla på baggrund af nyligt indgåede overenskomster, beslutter vi at hæve denne forudsætning for gageandel af fagforeningstilskuddet til 75% - som erstatter tidligere 70%.

Økonomiprincipper revideres ligeså med opdaterede tal for ejendomsvurdering af Stationsvej 8a.

06: Til orientering

Nyt fra kontoret: - Vi forbereder afskedsreception, afholdes her i huset.

- Karin har holdt MUS-samtaler med alle på kontoret
- Medlemsarrangementer
- "Flow og trivsel" Hans Henrik Knoop, 10 september – reklamer meget gerne
- "Børn og unge med ADHD" / Vildbjerg.
- "Omsorgstræthed"

Nyt fra Lederforeningen: På LTR-mødet d. 26.8. er der besøg af den nye centrale Lederforeningsformand – Kristine Scroll.

07: Eventuelt

Daglig Ledelse