



TØNDER KOMMUNE

HR forhandling

Direkte tlf.: 74929045

Mail: stean@toender.dk

13. juni 2024

TR aftale gældende for de kommunale dagtilbud på BUPL's overenskomstområde i Tønder Kommune

Følgende aftale er indgået mellem Tønder Kommune og BUPL Sydjylland vedr. vilkårene for tildsrepræsentanter.

Dagtilbud:

- **Der aftales, at der vælges følgende antal TR i disse områder:**

1. Skærbæk – 3 TR
2. Toftlund/Løgumkloster – 4 TR
3. Tønder – 3 TR

- Valggrundlaget er i det pågældende område
- Aflønning sker efter den til enhver tid gældende forhåndsftale
- De selvejende institutioner er ikke en del af ovenstående vilkår.
- Suppleanten for TR er ikke omfattet af ovenstående vilkår, dog vil suppleanten ved TR's forfald i en periode på over 2 måneder blive omfattet af vilkårene vedr. tid og tillæg. Dette er dog ikke gældende ved kendt fravær, som f.eks. barsel og længerevarende fravær.

Der er aftalt følgende vedr. tidsforbrug for den enkelte TR i områderne:

- 3 timer pr. uge pr TR i de enkelte områder. Der udregnes efter 45 uger.
- Såfremt der i et område kun er 1 TR kan vedkommende max tildeles 7,4 timer pr. uge i tilfælde at vedkommende dækker hele området. Hvis dette ikke er gældende vil TR få tildelt 3 timer pr uge som aftalt.
- TR har altid den fornødne tid til TR arbejdet, herunder institutionsbesøg, TR møder, samt samtaler m.m.

Ikrafttræden:

- Aftalen er gældende fra d. 1. august 2024.
- Aftalen evalueres første gang foråret 2025. Herefter en gang årligt.

19/6-24 *Meneed*

For BUPL Sydjylland

19/6 '2024
L. Gamnsgaard

For Tønder Kommune



TR-funktionen i Tønder Kommune

Nedenstående gælder for alle tillidsrepræsentanter på BUPLs område på det kommunale område på dagtilbudsområdet i Tønder Kommune.

TR vælges som udgangspunkt for en 2-årig periode.

Nedenstående er gældende for de institutioner, som TR repræsenterer.

1. TR refererer til områdeleder/institutionsleder.
2. Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentant.
3. Områdeleder/institutionsleder og TR forventningsafstemmer og etablerer et forpligtende samarbejde efter valget af TR. Ferie indgives som sædvanlig og er afstemt med daglig pædagogisk leder/institutionsleder.
4. Der afsættes som minimum 6 årlige møder mellem TR-gruppen og områdeleder/institutionsleder i TR-gruppen.
5. TR forpligter sig til en tæt medlemskontakt og har en synlig plan for, hvornår de enkelte institutioner i området besøges.
6. TR fungerer straks efter valg og modtager et introforløb fra Fællestillidsrepræsentanten (FTR).
7. TR modtager TR uddannelse fra BUPL Sydjylland.
8. TR modtager og videregiver relevant information til og fra ledelsen til medlemmer samt videregiver øvrige relevant information vedr. overenskomst, arbejdsvilkår etc.
9. TR deltager i ansættelsesprocedure og ansættelsessamtaler af pædagoger på BUPL's overenskomst i området - også ved besættelse af længerevarende vikariater.
10. TR informeres bedst muligt omkring afskedigelser af pædagoger.
11. TR samarbejder med arbejdsmiljørepræsentanten-AMR, omkring det psykiske arbejdsmiljø.
12. Der kan vælges 2-5 medarbejderrepræsentanter til et OmrådeMed, herunder har valgte tillidsrepræsentanter fortrinsret.
13. TR deltager og bidrager til TR møderne cirka 10 gange årligt.
14. TR har mulighed for at holde kontakt og hente mandat hos alle medlemmerne, forud for eksempelvis ny overenskomst og ved indgåelse af lokale aftaler.
15. Kørselsrefusion for kørsel mellem de enkelte institutioner afregnes af de enkelte områder.
16. TR får stillet pc til rådighed.
17. TR får stillet et personaleskab til rådighed i egen filial/institution, som kan aflåses.
18. TR har adgang til Tønder Portalen.
19. TR har adgang til Citrix.
20. TR er forpligtet til at holde sig orienteret omkring overenskomsten og omkring de lokale aftaler indgået mellem Tønder kommune og BUPL Sydjylland.
21. TR kan, hvis et medlem ønsker det, være bisidder ved tjenstlige samtaler. TR har tavshedspligt i personsager og det kan anbefales medlemmet at tage kontakt til BUPL Sydjyllands socialrådgivere/jurister.
22. TR har ret og pligt til at deltage i MED-uddannelsen, såfremt TR er valgt ind i OmrådeMed.
23. TR har mulighed for at deltage i uddannelsesdage i fagforeningsregi.
24. TR har samme muligheder som pædagogkollegerne for at videreudanne sig inden for det pædagogiske område.
25. TR varetager forhandlingskompetence på overenskomst 60.01 ift. forhandlinger af løn ved nyan sættelser og løbende tildeling og ophør af tillæg, der ikke kræver individuelt varsel.