



## Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

### Kvalifikationsløn

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.
- Rekruttering. Der ydes 1 løntrin til nyansatte pædagoger og støttepædagoger (uddannede), så de fra ansættelsen som minimum indplaceres på løntrin 27. trinnet bortfalder efter 2 års erfaring.

### Erfaring. Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger pr. 1.1.2023:

Erfaringsår:	Tillæg:
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin
4 års pædagogisk erfaring*	+ 2 løntrin
6 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
8 års pædagogisk erfaring,	+ 1 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
14 års pædagogisk erfaring**	Minimum trin 36

\*Gældende pr. 1.1.2023

\*\*1.8.2014 indplaceres pædagoger og støttepædagoger ved opnåelse af 14 års erfaring på minimum løntrin 36.

### Erfaring. Ikke uddannede klubassistenter:

Erfaringsår	Tillæg
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin

- Pædagoger der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller anden tilsvarende pædagogisk uddannelse af minimum samme længde, ydes et tillæg på årligt kr. 6.000,- (31.3.2000 niveau) Som eksempel kan nævnes 1. del af Cand.pæd / Cand.pæd.psyk. eller årskursus.
- Særlige kvalifikationer. Der kan til pædagoger og ikke uddannede klubassistenter med relevant dokumenteret efter-/videreuddannelse aftales tillæg for relevant uddannelse på minimum årligt kr. 3.000,- (31.3.2000 niveau)

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2023 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 18.10.23

For Tårnby Kommune:

BUPL:

BUPL HOVEDSTADEN  
Svend Aukens Plads 9, 2.th.  
2300 København S  
35 46 97 50  
hovedstaden@bupl.dk