



Forhånds aftale for ledere (med SFO/SFK-ansvar) under Skoleområdet i Rudersdal Kommune

1. Område:

Aftalen gælder for ansatte pædagogiske ledere ved Rudersdal Kommunes folkeskoler/SFO/SFK under Skoleområdet, som hører under den forhandlingsberettigede organisation BUPL (OK69.01).

2. Procedure:

Aftale om udmøntning af lønmidlerne indgås mellem BUPL og Rudersdal Kommune. Udbetaling finder sted ved først mulige lønkørsel efter at aftale er indgået og underskrevet.

3. Lønforhold:

De i aftalen nævnte tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb, niveau 31.3.2000, medmindre andet er anført. Løn og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet er anført.

4. Grundløn:

	Begrundelse	Udmøntning
4.1	Pædagogisk leder	Løntrin 48
4.2	Tillæg til grundløn (udmøntes som funktionsløn)	5.200 kr.

5. Funktionsløn:

Ophør af funktionsløn: Funktionsløn, der ikke er aftalt tidsbegrænset, bortfalder når funktionen ophører til måneds udgang.

Funktionslønningerne nedenfor er efter forholdene knyttet sig til stillingen ved ansættelsen.

	Begrundelse	Udmøntning
5.1	Fokusområde – Afsæt i de kommunale målsætninger og overordnede fælles indsatsområder, arbejdes der med det pædagogfaglige aspekt i skiftende års indsatser på den enkelte skole/SFO/SFK	15.000 kr.
5.2	Samarbejde på tværs	12.500 kr.
5.3	Pædagogisk leder med ansvar for flere matrikler	10.000 kr.



5.4	Tilknytningstillæg* Efter 2 års anciennitet Efter 5 års anciennitet	10.000 kr. Yderligere 15.000 kr.
-----	---	-------------------------------------

**Uafbrudt anciennitet som pædagogisk leder unders Skoleområdet i Rudersdal Kommune.*

7. Overgangsordning:

Ansatte pædagogiske ledere fra d. 1. januar 2023 og frem indplaceres efter denne aftale. De individuelle samlede lønniveauer opretholdes, således at der ikke forekommer nogen lønnedgang.

8. Kollektive ændringer:

Såfremt der centralt aftales tillæg eller løntrin, der i forvejen bliver honoreret for via denne forhåndsftale, sker der som udgangspunkt modregning. Det forudsættes, at såfremt situationen opstår, vil der ske en drøftelse parterne imellem.

9. Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen træder i kraft 1. januar 2023

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato: 11.12.2023

Dato: 25/1-2024

For BUPL


Trine Zangenberg

For Rudersdal Kommune


Bette Blak