



Forhåndsftale for operative medarbejdere ansat på Ishøj Ungdomsskole

Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger, som er ansat som operative medarbejdere på Ishøj Ungdomsskole i Ishøj Kommune. Aftalen er gældende for medarbejdere, som er ansat på Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Regulering af tillæg

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau, og ved deltidsansatte reduceres tilsvarende i muligheden for akut tilkald samt i timer, der kan præsteres i weekenden.

Funktionstillæg

Tillæg	beløb	Tekst på lønftale
Tillæg for opsøgende og udgående SSP-arbejde Der ydes et pensionsgivende tillæg for at foretage opsøgende og udgående pædagogisk arbejde i forhold til kommunens unge.	12.900 kr. pensionsgivende	”Opsøgende og udgående SSP-arbejde”

Ulempetillæg

Tillæg	beløb	Tekst på lønftale
Akut-tilkald Der ydes et pensionsgivende tillæg for at kunne blive tilkaldt akut, med få timers varsel til en arbejdsdag af op til 10 timers varighed. Anvender lederen muligheden for akut tilkald af medarbejderne mere end 4-5 gange årligt, drøftes tillæggets størrelse på ny.	3.500 kr. pensionsgivende	”Akuttillæg”

Tillæg	beløb	Tekst på lønftale
Aftenarbejde For arbejde placeret i tidsrummet efter kl. 17.00 på mellem 400 -499 timer årligt, ydes et fast årligt ikkepensionsgivende tillæg.	22.400 kr. ikke pensionsgivende	”Aftentillæg”

Ændres antallet af aftentimer væsentligt, drøftes tillægget på ny.		
--	--	--

Tillæg	Beløb	Tekst på løn aftale
Weekendtillæg For arbejde placeret i weekender og på søgnehellidage på maks. 200 timer årligt, og hvor den enkelte medarbejder gennemsnitlig arbejder en dag hver anden weekend, ydes et fast årligt ikke pensionsgivende tillæg. Ændres arbejdsvilkårene væsentligt, drøftes tillægget på ny.	10.000 kr. ikke pensionsgivende	"Weekendtillæg"

Kvalifikationstillæg

Tillæg	Tillæg	Tekst på løn aftale
Lokalkendskab Tillægget gives efter 5 års ansættelse i stillingen. Dette sikrer, at medarbejderne har opnået en solid erfaring og kendskab til lokalområdet og de unge.	7.500 kr. pensionsgivende	"Lokalkendskab"

Normperiode, ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale gælder fra den 1. september 2024, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

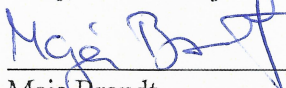
Det er aftalt en normperiode på et år (årsnorm) som følger ikrafttrædelsesdatoen. Det betyder, at arbejdstiden gøres op én gang årligt pr. 31. august.

Aftalen erstatter eventuelle tidligere forhånds aftaler indgået mellem parterne.

For Ishøj Kommune:

Ishøj, den xx. maj 2024

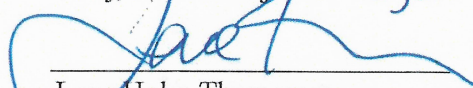
6. juni 2024


Maja Brandt

For BUPL:

Ishøj, den xx. maj 2024

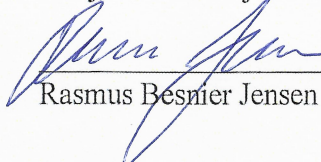
6. juni 2024


Lene Holm Thomassen

For Ishøj Kommune:

Ishøj, den xx. maj 2024

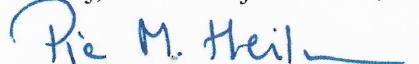
6/6-24


Rasmus Besnier Jensen

For BUPL:

Ishøj, den xx. maj 2024

4/6-2024


Pia Marianne Heilmann