

Forhåndsftale pr. 1/1 2024 om funktions- og kvalifikationsløn for basisgruppen (pædagoger og støttepædagoger) i daginstitutioner inden for dagtilbudsområdet, indgået mellem Favrskov Kommune og BUPL

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." (Ovk. 60.01)

Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, den ansatte er i stand til at varetage som nyuddannet/nyansat.

Funktionsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
Praktikvederlag (pædagogstuderende i lønnet eller øvelsespraktik og PA-elever). Der ydes et vederlag pr. studerende. Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	6.000 kr. (500 kr. pr. md.)
Fleksibilitetstillæg. Tillægget udbetales som afregning for de funktioner, der knytter sig til pædagogernes arbejde	2.400 kr.
Arbejdstidsbestemt tillæg. Tillægget afregner for omlagt tjeneste, delt tjeneste samt weekendtillæg, jfr. "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale i daginstitutioner m.fl." Tillægget udbetales ikke til timelønnede/tilkaldevikarer . Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	1.400 kr. til og med 31/3 2025 Fra 1/4 2025: 2.100 kr.
Kolonitillæg udbetales fortsat udover det arbejdstidsbestemte tillæg.	
Ressourcepædagoger	12.900 kr. + 5.900 kr.
Konstituering: Ved konstituering følges reglerne i "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling". Der udløses dog minimum 2 løntrin.	

Kvalifikationsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
Efter 2 års beskæftigelse, på grundlag af grunduddannelsen, tildeles 2 løntrin. Efter 6 års beskæftigelse bortfalder det ene trin. Efter 10 års beskæftigelse bortfalder det sidste trin.	
Efter 12 års beskæftigelse, på grundlag af grunduddannelsen, tildeles et årligt tillæg på 2.000 kr.	

Pædagogisk Diplomuuddannelse (PD):

Modul 1 udløser 2.000 kr. årligt

Modul 2 udløser 1.000 kr. årligt

En fuld diplomuddannelse (60 ects point) udløser yderligere 3.200 kr., dvs. i alt 6.200 kr.

Der gives kun tillæg til én PD, dvs. i alt 6.200 kr. årligt.

Daglig- og/eller områdeleder afholder efter et afsluttet modul en samtale med pædagogen om, hvordan den ny erhvervede viden bringes i spil i institutionen.

Relevant videreuddannelse: Honorering af relevant videreuddannelse vurderes konkret i hvert enkelt tilfælde.

Generelt

- funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.

Garantiløn

Lønforbedringer i henhold til denne aftale modregnes ikke i garantiløn. Evt. tidligere aftaler om modregning gælder fortsat.

Der kan konkret aftales modregning i decentralt aftalte lønforbedringer (K-løn).

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1/1 2024** og erstatter forhåndsaf tale af 1/9 2021.


Bem: Det arbejdstidsbestemte tillæg er forhøjet fra 1.400 kr. til 2.100 kr. årligt med virkning fra **1/4 2025**.

Desuden er der indført et tillæg efter **12 års** beskæftigelse på 2.000 kr. årligt med virkning fra **1/1 2024**.

Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders skriftlig varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune**BUPL Østjylland**

4.6.24 
Dato Underskrift

30/5-2024 
Dato Underskrift