

Referat

Møde	Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen inden for det forebyggende og dag-behandlende område	Ledelsesekretariatet FB Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Sønderbro 12 9000 Aalborg
Dato	01-11-2021	
Sted	Sønderbro 12, Aalborg	Init.: TR
Deltagere	Anneline Jensen, konsulent, SL Nordjylland Claus Gade Hansen, konsulent, BUPL Nordjylland Pia Helene Ulrik, fællestillidsrepræsentant, PFF Tim Riise, personalekonsulent, FB Heidi Jensen, personalesekretær, FB	

Indhold

FUNKTIONSLØN	2
KVALIFIKATIONSLØN	3
SÆRLIGE AFTALER	4
GENERELLE BESTEMMELSER	5

Funktionsløn

1. **Kr. 9.400** ydes som funktionstillæg til:
 - a. Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig
 - i. Tillægget ydes tidsbegrænset for en i forvejen fastlagt periode, hvor pågældende varetager vejledningsfunktionen/uddannelsesfunktionen.
 - ii. Ved praktikvejleder/uddannelsesansvarlig forstås en medarbejder, som er tillagt ansvar for den praktiske tilrettelæggelse af praktikforløbet, og som i væsentligt omfang deltager i vejledning/instruktion af praktikanten. Medarbejderen kan ligeledes give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.
 - iii. Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.
 - iv. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

2. **Kr. 11.700** ydes som funktionstillæg til:
 - a. Koordinatorer ansat ved
 - i. Center for dag- og døgntilbud
 - a. Funktionens indhold drøftes med PFF, når stillingen oprettes.

Kvalifikationsløn

3. **2 løntrin** ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn ydet for erfaring/anciennitet har opnået en aflønning svarende til løntrin 33 + kr. 1.900.

4. **4 løntrin** ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn ydet for erfaring/anciennitet har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35 + kr. 1.900.
 - i. Kvalifikationstillægget nævnt i pkt. 3 ovenfor bortfalder samtidigt.

5. **Kr. 9.000** ydes som kvalifikationstillæg til:
 - a. Pædagoger, som har bestået
 - i. diplomuddannelse i almen pædagogik
 - ii. den sociale diplomuddannelse med speciale i børn og unge
 - Kvalifikationstillægget oppebæres fra måneden efter, at gyldig dokumentation er kommet forvaltningen i hænde. Dokumentationspligten påhviler pædagogen.

Særlige aftaler

6. Pædagoger, som ledsager borgere under koloniophold og ferierejser, er omfattet af (64.21) *Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.*

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at samtlige beløb er angivet i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. april 2021, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at indplacering i henhold til nærværende forhåndsaf tale sker uden fuldt gennems lag for allerede ansatte pædagoger, hvorfor der kan ske modregning i overgangs-, udlignings-, funktions- og kvalifikationstillæg,
- at lokalaftalerne er indgået på baggrund af en individuel og konkret vurdering, hvorfor de ikke kan tillægges præjudice ved en genforhandling,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaf tale, forholdes som anført i (09.01) Fællesaf tale om lokal løndannelse, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaf tale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokalaf tale pr. tiltrædelsestidspunktet,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktion og uden yderligere varsel,
- at samtlige løntillæg indeholdt i nærværende forhåndsaf tale er omfattet lokal løndannelse og
- at forhåndsaf tale af 20. juni 2014 bortfalder.

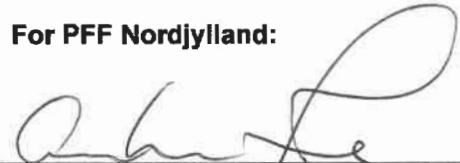


For Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen:



Tim Riise


For PFF Nordjylland:



Annelene Jensen



Claus Gade Hansen



Pia Helene Urik